

EUROPEAN UNIVERSITY

**Politécnico
de Setúbal**

Juntos fazemos o amanhã.

Relatório de Atividades IPS

2023

Relatório de Atividades 2023

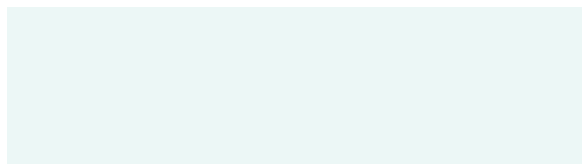
DATA DE APRECIÇÃO PELO CONSELHO GERAL

12

04

2024

PRESIDENTE DO IPS



Índice

Nota introdutória	4
PARTE I - Indicadores e taxas de execução	5
Linha Estratégica 1 - Garantir um modelo de governação sustentável.....	17
Linha Estratégica 2 - Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras	18
Linha Estratégica 3 - Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo.....	19
Linha Estratégica 4 – Reforçar a Internacionalização	20
Linha Estratégica 5 – Consolidar a relação com a região.....	21
Linha Estratégica 6 - Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico	22
PARTE II - Resultados das ações	23
PARTE III - Análise de Contas Execução Orçamental.....	69

Nota introdutória



Professora Doutora Ângela Lemos
Presidente do Instituto Politécnico de Setúbal

É com grande satisfação que aqui se apresenta o relatório anual de atividades do Politécnico de Setúbal referente ao ano 2023 refletindo o envolvimento de toda a comunidade no desenvolvimento estratégico do IPS.

Neste relatório destacam-se os indicadores relevantes que caracterizam a evolução do IPS, dando especial enfoque às metas alcançadas durante o último ano.

Importa destacar que se entende o relatório de atividades como um importante instrumento de divulgação na assunção e manutenção do rigor, da transparência, da partilha e da prestação de contas das atividades de gestão sustentável, do nosso instituto, permitindo a toda a comunidade académica ter uma visão clara do trabalho desenvolvido e dos seus impactos no desenvolvimento do Politécnico de Setúbal. Mantem-se a estrutura iniciada em 2022, melhorando-a continuamente com o intuito de apresentar de modo sistemático o trabalho desenvolvido nas áreas de atuação propostas no plano de atividades 2023 do nosso instituto.

Em suma, o relatório está organizado em torno das linhas de orientação estratégica apresentadas no programa de ação para 2022-2026 e nele se apresenta o desempenho do ano 2023, evidenciando o compromisso com uma liderança determinada, transparente e comprometida com a excelência do ensino e da investigação, criando um impacto positivo na região, no país e no mundo.

Para facilitar o trabalho de leitura este relatório está organizado em três partes, iniciando-se com a identificação e explicitação dos indicadores propostos e da sua taxa de execução, evidenciando os indicadores que apresentam tendências de destaque face ao planeado, identificando a taxa de variação dos indicadores entre 2019 e 2023. Nesta parte, discriminam-se ainda estes indicadores, relacionando-os com as linhas de orientação estratégica e os objetivos estratégicos. Na segunda parte, discriminam-se os indicadores, relacionando-os com as linhas de orientação estratégica, os objetivos estratégicos e os resultados obtidos para cada uma das medidas e ações propostas para o ano de 2023. E, por fim, apresenta-se a análise de Contas e a Execução Orçamental.

Espera-se que este documento permita a compreensão do trabalho realizado e que este seja mais um instrumento de apoio do trabalho em prol do desenvolvimento do IPS.

Termino agradecendo à comunidade IPS pela forma como cada um/a contribuiu para o sucesso das metas alcançadas. O empenho, compromisso e dedicação de cada um/a são fundamentais na concretização da missão do IPS.

PARTE I

Indicadores e taxas de execução

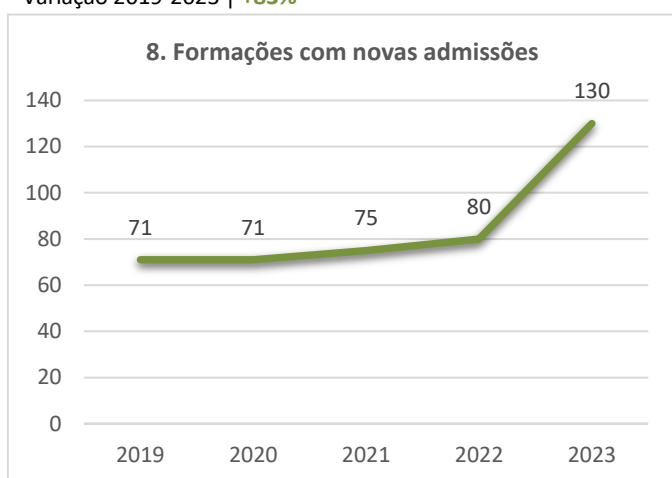
Indicadores IPS

Os Indicadores IPS procuram caracterizar a evolução do IPS ao longo dos últimos anos nos indicadores considerados relevantes pela equipa da presidência para o desempenho do IPS nos seus processos chave. Pretende-se que estes indicadores sejam estáveis ao longo do tempo de modo a permitir uma análise continuada, não obstante serem alvo revisão anual da sua pertinência.

ENSINO E APRENDIZAGEM

Indicador com tendência mais favorável

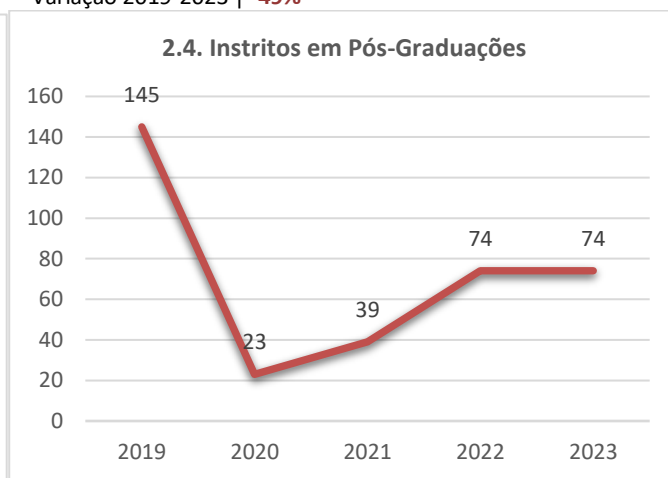
Variação 2019-2023 | **+83%**



Verifica-se um crescimento sustentado da oferta formativa, com maior relevância no último ano. O aumento até 2022 deve-se essencialmente ao maior número de Mestrados e Pós-graduações oferecidas, ao passo que no último ano o aumento registado deriva da oferta de Microcredenciais. Tal revela a importância que esta tipologia de formações tem vindo a assumir na oferta global do IPS.

Indicador com tendência menos favorável

Variação 2019-2023 | **-49%**



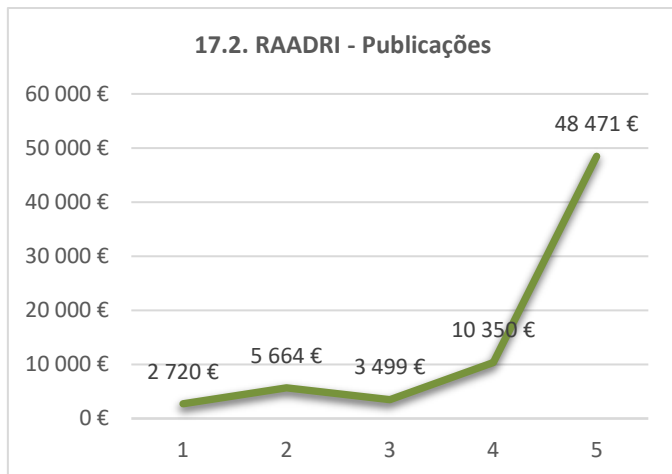
Apesar do número de Pós-graduações ter vindo a aumentar nos últimos anos, o número de inscritos nas mesmas sofreu uma diminuição significativa relativamente a 2019. Contudo, nos últimos anos o número de inscritos tem vindo a aumentar de forma sustentada, acompanhando igualmente o aumento da oferta formativa nesta área.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Varição (19-23)	Varição (22-23)
1	Diplomados	1 319	1 272	1 251	1 390	1 486	↑ 12,7%	↑ 6,9%
1.1	CTeSP	253	298	254	278	277	↑ 9,5%	↓ -0,4%
1.2	Licenciaturas	840	874	839	966	1 016	↑ 21,0%	↑ 5,2%
1.3	Mestrados	226	100	158	146	193	↓ -14,6%	↑ 32,2%
2	Estudantes inscritos	6 880	7 351	8 178	9 579	9 242	↑ 34,3%	↓ -3,5%
2.1	CTeSP	983	1 084	1 181	1 422	1 463	↑ 48,8%	↑ 2,9%
2.2	Licenciaturas	4 527	5 144	5 243	5 487	5 304	↑ 17,2%	↓ -3,3%
2.3	Mestrados	683	730	971	1 145	1 134	↑ 66,0%	↓ -1,0%
2.4	Pós-Graduações	145	23	39	74	74	↓ -49,0%	↑ 0,0%
2.5	Microcredenciais	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	690	803	Não Aplicável	↑ 16,4%
2.6	Outros (Cursos Breves, UC Isoladas, UC Mobilidade)	542	370	744	761	464	↓ -14,4%	↓ -39,0%
3	Candidatas do CNA em 1ª opção	1 026	1 053	1 519	718	1 147	↑ 11,8%	↑ 59,7%
4	Inscritos do CNA 1º ano/1ª vez em 1ª opção	470	497	577	587	580	↑ 23,4%	↓ -1,2%
5	Inscritos 1º ano/1ª vez	2 148	2 448	2 582	2 713	2 802	↑ 30,4%	↑ 3,3%
5.1	CTeSP	498	577	643	751	762	↑ 53,0%	↑ 1,5%
5.2	Licenciaturas	1 335	1 501	1 445	1 518	1 578	↑ 18,2%	↑ 4,0%
5.3	Mestrados	315	370	494	444	462	↑ 46,7%	↑ 4,1%
6	Taxa de preenchimento das vagas	85%	85%	90%	93%	84%	↓ -1,7%	↓ -10,1%
6.1	CTeSP	74%	77%	92%	89%	85%	↑ 15,2%	↓ -4,2%
6.2	Licenciaturas	90%	89%	89%	95%	80%	↓ -11,6%	↓ -16,3%
6.3	Mestrados	71%	70%	83%	68%	58%	↓ -17,9%	↓ -14,3%
7	Taxa de abandono 1º ano/1ª vez	24%	25%	28%	27%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
7.1	CTeSP	38%	37%	45%	38%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
7.2	Licenciaturas	19%	21%	22%	21%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
7.3	Mestrados	Não Disponível	Não Disponível	24%	30%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
8	Formações com novas admissões	71	71	75	80	130	↑ 83,1%	↑ 62,5%
8.1	CTeSP	21	22	23	23	23	↑ 9,5%	↑ 0,0%
8.2	Licenciaturas	30	30	29	29	29	↓ -3,3%	↑ 0,0%
8.3	Mestrados	17	18	21	25	25	↑ 47,1%	↑ 0,0%
8.4	Pós-Graduações	3	1	2	3	6	↑ 100,0%	↑ 100,0%
8.5	Microcredenciais	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Disponível	47	Não Aplicável	Não Disponível
9	Taxa de conclusão em N anos	44%	44%	45%	41%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
9.1	CTeSP	49%	46%	49%	40%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
9.2	Licenciaturas	45%	47%	47%	44%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
9.3	Mestrados	37%	17%	27%	24%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível
10	Diferencial médio tx desemprego vs média nacional	-0,30%	-0,70%	-0,60%	-1,00%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível

INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Indicador com tendência mais favorável

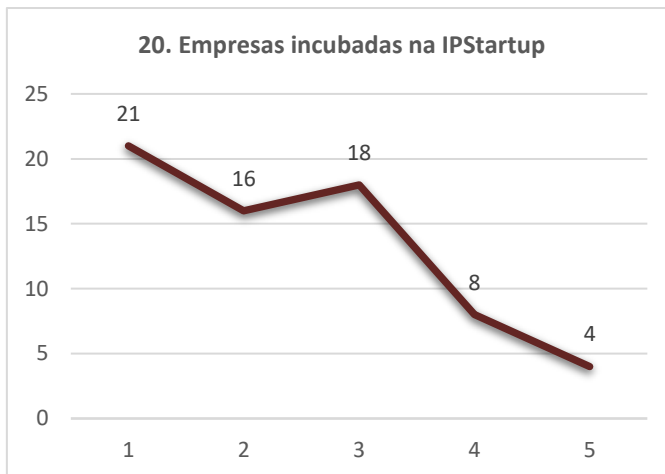
Variação 2019-2023 | **+1682%**



Verifica-se uma tendência muito positiva na evolução do apoio financeiro interno à investigação, nomeadamente às publicações. Este crescimento deriva de uma maior procura por parte dos Docentes de financiamento que dê suporte à publicação em revistas indexadas. As alterações do RAADRI, com um financiamento maior por publicação, e a crescente importância das publicações indexadas, são fatores importantes para este aumento.

Indicador com tendência menos favorável

Variação 2019-2023 | **-81%**

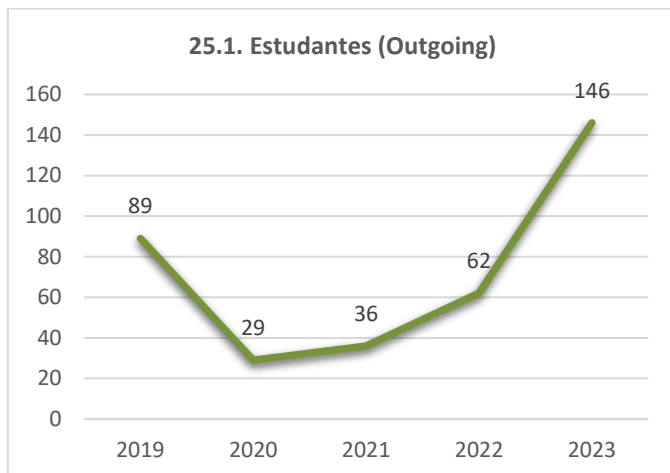


Registe-se uma tendência desfavorável relativa ao n.º de empresas incubadas na *IPStartup*. Para além de os projetos que têm surgido no âmbito do *StarUpVisa* e do *StartUpVoucher*, não estarem alinhados com os objetivos do IPS, reduzindo o número de projeto em curso, as elevadas taxas de empregabilidade dos estudantes pode ser um fator desta diminuição, uma vez que leva os estudantes a não procurarem o autoemprego.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Varição (19-23)	Varição (22-23)
11	Candidaturas a programas de financiamento em I&D	7	42	52	43	26	↑ 271,4%	↓ -39,5%
12	Projetos de I&D financiados a decorrer	22	35	24	40	60	↑ 172,7%	↑ 50,0%
12.1	Externos (nacionais)	20	23	16	29	43	↑ 115,0%	↑ 48,3%
12.2	Externos (internacionais)	2	3	4	6	14	↑ 600,0%	↑ 133,3%
12.3	Internos	Não Aplicável	9	4	5	3	Não Aplicável	↓ -40,0%
13	Valor total de financiamento de projetos de I&D aprovados	1 607 900,51 €	4 196 289,38 €	13 536 001,43 €	19 015 877,20 €	2 469 185,50 €	↑ 53,6%	↓ -87,0%
13.1	Externos (nacionais)	1 106 650,51 €	3 168 893,92 €	12 910 746,95 €	18 001 170,97 €	1 018 756,75 €	↓ -7,9%	↓ -94,3%
13.2	Externos (internacionais)	501 250,00 €	847 605,55 €	515 510,69 €	899 760,89 €	1 450 428,75 €	↑ 189,4%	↑ 61,2%
13.3	Internos	Não Aplicável	179 789,91 €	109 743,79 €	114 945,34 €	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável
14	Valor total de financiamento de projetos de I&D executados	459 811,89 €	2 701 290,28 €	481 236,96 €	1 718 301,92 €	2 871 181,01 €	↑ 524,4%	↑ 67,1%
14.1	Externos (nacionais)	292 098,00 €	2 092 749,52 €	378 240,23 €	1 512 352,65 €	2 742 256,55 €	↑ 838,8%	↑ 81,3%
14.2	Externos (internacionais)	167 713,89 €	572 203,85 €	37 040,59 €	163 475,66 €	113 016,74 €	↓ -32,6%	↓ -30,9%
14.3	Internos	Não Aplicável	36 336,91 €	65 956,14 €	42 473,61 €	15 907,72 €	Não Aplicável	↓ -62,5%
15	Publicações científicas indexadas (WOS/SCOPUS)	145	182	238	269	163	↑ 12,4%	↓ -39,4%
15.1	Artigos de 1º e 2º quartil	102	118	165	219	127	↑ 24,5%	↓ -42,0%
15.2	Artigos de 3º e 4º quartil	20	27	27	26	14	↓ -30,0%	↓ -46,2%
15.3	Artigos indexados sem quartil	11	10	10	10	4	↓ -63,6%	↓ -60,0%
15.4	Livros e capítulos de livros indexados	12	27	36	14	18	↑ 50,0%	↑ 28,6%
16	Pessoal afeto à investigação	9	11	22	24	20	↑ 122,2%	↓ -16,7%
16.1	Investigadores	1	1	1	3	4	↑ 300,0%	↑ 33,3%
16.2	Bolseiros	8	10	21	21	16	↑ 100,0%	↓ -23,8%
17	Apoio financeiro interno à investigação	64 085,65 €	213 865,12 €	137 491,52 €	59 576,05 €	74 891,38 €	↑ 16,9%	↑ 25,7%
17.1	RAADRI - Eventos	61 365,65 €	18 511,45 €	24 248,35 €	49 226,26 €	26 420,35 €	↓ -56,9%	↓ -46,3%
17.2	RAADRI - Publicações	2 720,00 €	5 663,76 €	3 499,38 €	10 349,79 €	48 471,03 €	↑ 1682,0%	↑ 368,3%
17.3	Projetos Internos	Não Aplicável	189 689,91 €	109 743,79 €	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável
18	Outros Apios à investigação (SABIN)	5	6	5	6	3	↓ -40,0%	↓ -50,0%
19	Docentes/Investigadores em Centros de Investigação internos	308	Não Aplicável	311	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável
19.1	Integrados	220	Relatório de 2021 inclui 2020	238	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	Não Aplicável	Não Aplicável
19.2	Colaboradores	88	Relatório de 2021 inclui 2020	73	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	Não Aplicável	Não Aplicável
20	Empresas incubadas na IPStartup	21	16	18	8	4	↓ -81,0%	↓ -50,0%
21	Candidaturas à IPStartup	29	56	110	202	142	↑ 389,7%	↓ -29,7%
21.1	Candidaturas nacionais	10	2	6	2	4	↓ -60,0%	↑ 100,0%
21.2	Candidaturas internacionais	19	54	104	200	138	↑ 626,3%	↓ -31,0%
22	Empresa criadas a partir de empresas incubadas no IPS(Spin off)	1	2	1	0	0	↓ -100,0%	↑ 0,0%
22.1	Provenientes de candidaturas nacionais	0	2	1	0	0	↑ 0,0%	↑ 0,0%
22.2	Provenientes de candidaturas internacionais	1	0	0	0	0	↓ -100,0%	↑ 0,0%
23	Registo de patentes e marcas	1	1	1	0	0	↓ -100,0%	↑ 0,0%

INTERNACIONALIZAÇÃO

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2019-2023 | **+64%**



Indicador com tendência menos favorável
Variação 2019-2023 | **-29%**



Verifica-se uma tendência muito positiva no número de estudantes em mobilidade *outgoing*, não apenas recuperando de forma clara os números pré-pandemia, mas ultrapassando os números de 2022, com um crescimento de 135%. Este aumento tem por base a crescente oferta de *Blended Intensive Programmes* (BIP), que permite aos/às estudantes oportunidades de internacionalização mais alargada num período mais curto.

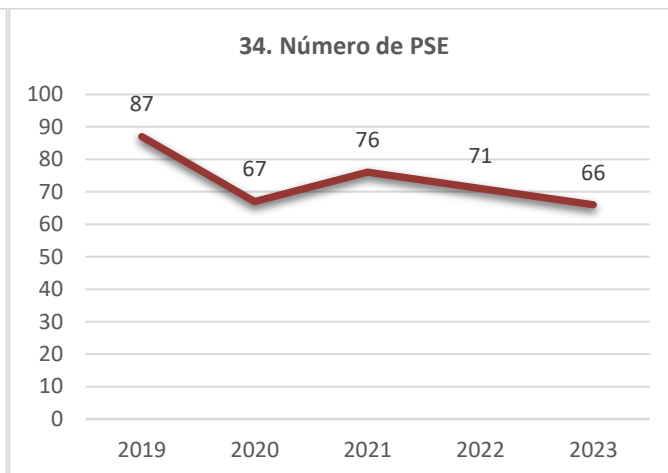
Verifica-se uma tendência de decréscimo do número de projetos internacionais. Esta tendência resulta essencialmente da dificuldade de alargar o número de pessoas envolvidas nesta tipologia de projetos, uma vez que um número significativo de pessoas já está ou esteve recentemente envolvida em outros projetos internacionais em curso, baixando a disponibilidade de se envolverem em novos enquanto os atuais não terminarem.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Variação (19-23)	Variação (22-23)
24	Mobilidade Incoming	316	117	45	278	484	↑ 53,2%	↑ 74,1%
24.1	Estudantes	216	111	32	217	372	↑ 72,2%	↑ 71,4%
24.2	Staff	100	6	13	61	112	↑ 12,0%	↑ 83,6%
25	Mobilidade Outgoing	239	43	40	134	295	↑ 23,4%	↑ 120,1%
25.1	Estudantes	89	29	36	62	146	↑ 64,0%	↑ 135,5%
25.2	Staff	150	14	4	72	149	↓ -0,7%	↑ 106,9%
26	Estudantes internacionais (Concurso Especial)	375	276	438	496	496	↑ 32,3%	↑ 0,0%
27	Acordos Bilaterais (inclui os extracomunitários)	204	208	196	211	252	↑ 23,5%	↑ 19,4%
28	Projetos internacionais	14	18	9	12	10	↓ -28,6%	↓ -16,7%

COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL E COM A COMUNIDADE

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2019-2023 | +650%

Indicador com tendência menos favorável
Variação 2019-2023 | -24%



O número de atividades de Responsabilidade Social tem vindo a registar um aumento significativo nos últimos anos. Esta realidade deriva de uma maior dinâmica interna na realização destes eventos, associado a uma maior recetividade por parte da comunidade IPS na participação nos mesmos, o que têm permitido maior número de eventos realizados para a comunidade envolvente.

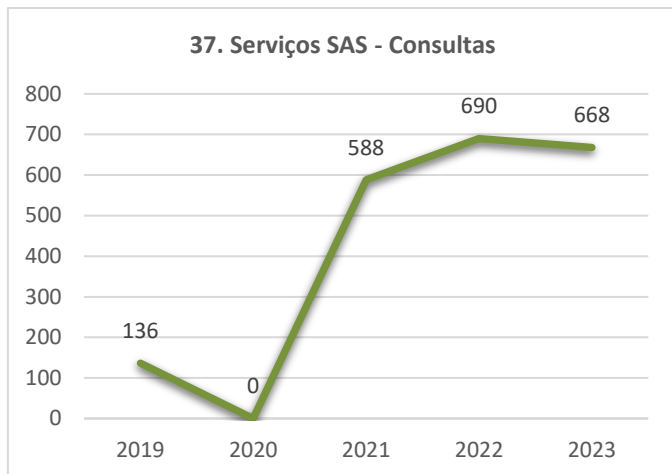
O número de Prestações de Serviço ao Exterior tem vindo a baixar ao longo dos últimos anos. Uma tendência que resulta igualmente da dificuldade de alargar o número de pessoas envolvidas em PSE, uma vez que as pessoas já envolvidas ou recentemente envolvidas em outras PSE, apresentam uma menor disponibilidade de se envolverem em novas enquanto as atuais não terminarem.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Varição (19-23)	Varição (22-23)
29	Atividades de Responsabilidade Social	6	6	8	21	45	↑ 650,0%	↑ 114,3%
30	Ações culturais, artísticas e desportivas	Não Disponível	Não Disponível	Não Disponível	Não Disponível	60	Não Aplicável	Não Aplicável
31	Protocolos Institucionais Ativos	Não Disponível	Não Disponível	Não Disponível	Não Disponível	120	Não Aplicável	Não Aplicável
32	Membros da Rede Alumni	4615	5540	6065	6490	7172	↑ 55,4%	↑ 10,5%
34	Número de Prestações de Serviço ao Exterior	87	67	76	71	66	↓ -24,1%	↓ -7,0%
35	Valor das Prestação de Serviço ao Exterior (Executada)	556 131,55 €	793 722,00 €	900 218,04 €	1 320 637,50 €	488 836,90 €	↓ -12,1%	↓ -63,0%

AÇÃO SOCIAL

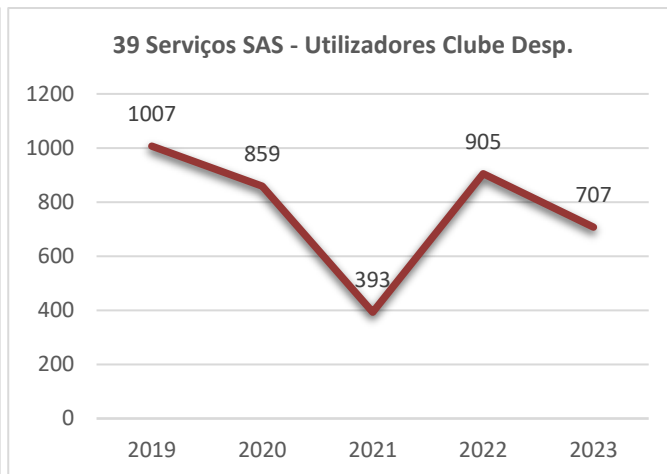
Indicador com tendência mais favorável

Variação 2019-2023 | **+391%**



Indicador com tendência menos favorável

Variação 2019-2023 | **-30%**



Verifica-se um aumento significativo de consultas de consultas nos últimos 5 anos, quer na área da psicologia, embora as mesmas não tenham aumentado no último ano, mas fundamentalmente na área da nutrição, oferta do SAS, relativamente recente. Tal situação revela uma cada vez maior procura dos serviços dos SAS na área da saúde, essencialmente nesta área específica.

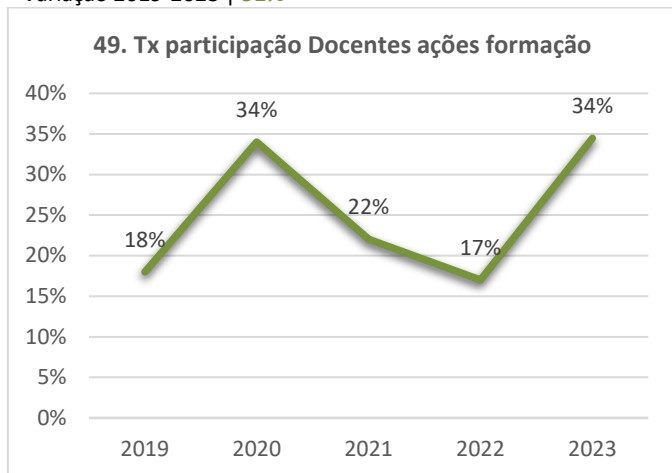
Verifica-se uma tendência de decréscimo de utilizadores do Clube desportivo. A cada vez maior oferta de mercado na região de Setúbal de ginásio e equipamentos semelhantes, a preços competitivos e com condições mais atrativas para a prática de atividade física, pode ser apontada para uma das razões para este decréscimo. Contudo, verifica-se que a tipologia de utilizadores tem vindo a mudar, com um número crescente de utilizadores regulares e redução de utilizadores pontuais.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Variação (19-23)	Variação (22-23)
36	Bolseiros	1 266	1 300	1 352	1 100	1 381	↑ 9,1%	↑ 25,5%
36.1	Ação Social	1 140	1 122	1 273	1 015	1 249	↑ 9,6%	↑ 23,1%
36.2	PAS	126	178	79	85	132	↑ 4,8%	↑ 55,3%
37	Serviços prestados pelos SAS - Consultas	136	Não Disponível	588	690	668	↑ 391,2%	↓ -3,2%
38	Serviços prestados pelos SAS - Refeições	67 169	20 484	67 020	121 822	81 095	↑ 20,7%	↓ -33,4%
39	Serviços prestados pelos SAS - Utilizadores do Clube Desportivo	1 007	859	393	905	707	↓ -29,8%	↓ -21,9%
40	Estudantes nas residências	282	276	180	283	277	↓ -1,8%	↓ -2,1%
40.1	Setúbal	273	266	169	283	277	↑ 1,5%	↓ -2,1%
40.2	Barreiro	9	10	11	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável

RECURSOS HUMANOS

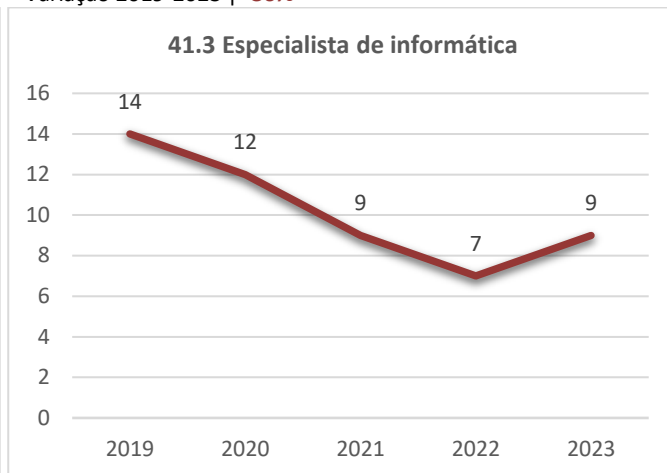
Indicador com tendência mais favorável

Variação 2019-2023 | **91%**



Indicador com tendência menos favorável

Variação 2019-2023 | **-36%**



Verifica-se uma tendência de crescimento não muito constante da participação e docentes em ações de formação. Contudo face a 2019, ano pré pandemia, o aumento é significativo no último ano, atingindo o mesmo valor da altura da pandemia, em que houve uma forte aposta na formação, essencialmente associadas às tecnologias aplicadas ao ensino. Tal revela uma crescente preocupação dos docentes com a sua formação, nomeadamente a pedagógica.

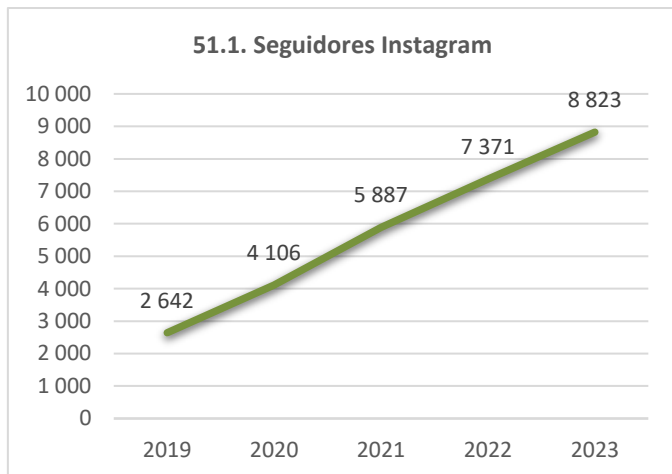
Apesar de no último ano se ter verificado um aumento da contratação de especialistas de informática, verifica-se uma tendência clara de diminuição de número de pessoas nesta categoria, reflexo de um mercado cada vez mais competitivo e com oferta de condições mais vantajosas. É também nos Técnicos de Informática que o crescimento face a 2019 é mais débil, com apenas o aumento de um trabalhador.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Varição (19-23)	Varição (22-23)
41	Não Docentes	170	164	174	177	194	↑ 14,1%	↑ 9,6%
41.1	Cargos Dirigentes	9	11	11	11	13	↑ 44,4%	↑ 18,2%
41.2	Técnico Superior	44	46	51	62	60	↑ 36,4%	↓ -3,2%
41.3	Especialista de informática	14	12	9	7	9	↓ -35,7%	↑ 28,6%
41.4	Técnico Informática	5	6	6	7	6	↑ 20,0%	↓ -14,3%
41.5	Assistente Técnico	74	67	76	70	83	↑ 12,2%	↑ 18,6%
41.6	Assistente Operacional	24	22	21	20	23	↓ -4,2%	↑ 15,0%
42	Taxa de Não Docentes do sexo feminino	74%	74%	76%	76%	75%	↑ 1,4%	↓ -1,3%
42	Taxa de participação de Não Docentes em ações de formação	98%	67%	87%	97%	95%	↓ -3,1%	↓ -2,1%
44	Docentes	638	661	739	783	856	↑ 34,2%	↑ 9,3%
44.1	Docentes de carreira	277	274	269	276	271	↓ -2,2%	↓ -1,8%
44.2	Docentes especialmente contratados	361	387	470	507	585	↑ 62,0%	↑ 15,4%
45	Docentes de carreira	277	274	269	276	271	↓ -2,2%	↓ -1,8%
45.1	Professores Principais	3	3	3	4	5	↑ 66,7%	↑ 25,0%
45.2	Professores Coordenadores	42	51	62	62	59	↑ 40,5%	↓ -4,8%
45.3	Professores Adjuntos	218	207	191	198	194	↓ -11,0%	↓ -2,0%
45.4	Assistentes	14	13	13	12	13	↓ -7,1%	↑ 8,3%
46	Docentes em ETI	437	453	488	505	525	↑ 20,2%	↑ 4,1%
46.1	Docentes em ETI de carreira	277	274	269	276	271	↓ -2,2%	↓ -1,8%
46.2	Docentes em ETI especialmente contratados	160	179	219	229	254	↑ 59,0%	↑ 11,3%
47	Taxa de Docentes do sexo feminino	47%	45%	45%	46%	48%	↑ 3,4%	↑ 5,1%
48	Taxa de Docentes ETI do sexo feminino	47%	47%	47%	47%	50%	↑ 6,2%	↑ 5,9%
49	Taxa de participação de Docentes em ações de formação	18%	34%	22%	17%	34%	↑ 91,5%	↑ 102,7%

COMUNICAÇÃO

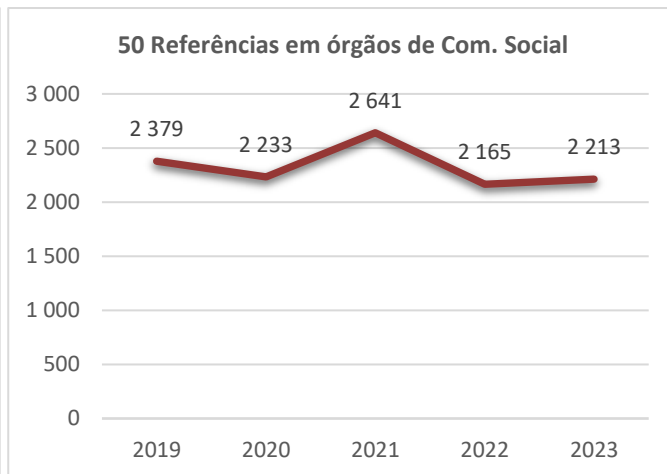
Indicador com tendência mais favorável

Variação 2019-2023 | **+234%**



Indicador com tendência menos favorável

Variação 2019-2023 | **-7%**



O crescimento do número de seguidores no Instagram, acompanhado também pelas restantes redes sociais, com um crescimento global de 84% face a 2019, é reflexo da crescente importância das mesmas na comunicação. A aposta na comunicação nas redes sociais, através da atual política de marketing digital, é assim uma inevitabilidade, nomeadamente para públicos mais jovens.

O número de referências ao IPS nos órgãos de comunicação social tem vindo a ter um ligeiro decréscimo. Para além de algumas dificuldades sentidas para que as notícias divulgadas pelo IPS sejam divulgadas igualmente nos órgãos de comunicação, verifica-se uma maior visibilidade na altura em que o IPS assumia a Presidência do CCISP.

	INDICADORES	2019	2020	2021	2022	2023	Variação (19-23)	Variação (22-23)
50	Referências em órgãos de comunicação social	2 379	2 233	2 641	2 165	2 213	↓ -7,0%	↑ 2,2%
51	Seguidores nas Redes Sociais	36 260	42 756	50 713	56 942	66 973	↑ 84,7%	↑ 17,6%
51.1	Instagram	2 642	4 106	5 887	7 371	8 823	↑ 234,0%	↑ 19,7%
51.2	Facebook	22 201	24 669	26 922	29 914	32 958	↑ 48,5%	↑ 10,2%
51.3	Twitter	478	668	819	956	1 007	↑ 110,7%	↑ 5,3%
51.4	Youtube	698	1 214	1 960	Sem registo	2 280	↑ 226,6%	Não Aplicável
51.5	Linkedin	10 241	12 099	15 125	18 701	21 905	↑ 113,9%	↑ 17,1%

Taxas Concretização e Execução

A Taxa de Concretização representa o nível de concretização dos objetivos estratégicos definidos para o mandato de 4 anos, no âmbito do plano de ação da Presidente. É calculada tendo por base as taxas de execução, em cada ano, de cada uma das ações e o respetivo peso de cada uma dessas ações na concretização dos objetivos estratégicos.

A Taxa Global de Concretização que se apresenta diz respeito ao nível global de concretização dos objetivos estratégicos, decorridos 20 meses de Presidência.

Taxa Global de Concretização do Plano de Ação

36%

A Taxa de Execução do plano de atividades representa o nível de execução das atividades que estavam previstas. É calculada tendo por base em três nível de concretização de cada uma das atividades: a) concretização total (100%); b) parcial (a 25%, a 50% ou a 75%); e c) atividade não iniciada (0%).

A Taxa Global de Execução que se apresenta diz respeito ao nível global de execução as atividades previstas para o ano de 2023, permitindo comparar com a Taxa de Execução de 2022.

Taxa Global de Execução dos Planos de Atividades

2022	2023	2024	2025
72%	81%		

Linha Estratégica 1 - Garantir um modelo de governação sustentável

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 1 **44%**

OE1.	Garantir um modelo de governação sustentável	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
1.1	Apostar nas pessoas e na sua evolução profissional, melhorando as condições de trabalho e reforçando o espírito de equipa e a coesão institucional	92%	94%
1.2	Dotar os serviços dos recursos e competências, reorganizando-os com o objetivo de criar processos mais eficazes e eficientes	100%	83%
1.3	Melhorar e simplificar os processos e os procedimentos em todas as áreas de atuação do IPS, reforçando a transparência e o acesso à informação através da desmaterialização	81%	83%
1.4	Tornar os campi do IPS mais sustentáveis e inclusivos, investindo nas infraestruturas físicas e tecnológicas	71%	86%
Taxa de Execução Global		89%	86%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Continuação da realização de um conjunto alargado de reuniões;
2. Reforço da estrutura do pessoal docente de carreira, invertendo a tendência de diminuição;
3. Reforço da estrutura do pessoal não docente, com um aumento de cerca de 10% face a 2022;
4. Implementação do software de gestão documental e da ferramenta RAD;
5. Elaboração e divulgação do Plano de Sustentabilidade do IPS;
6. Ações desenvolvidas par a construção do edifício da ESS/IPS.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

1. A não apresentação ao Conselho Geral do Plano Estratégico;
2. A não conclusão da aquisição de uma solução de comunicação por voz.

Linha Estratégica 2 - Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 2 **39%**

OE2.	Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
2.1.	Reforçar a inovação pedagógica, promovendo o sucesso académico	67%	81%
2.2.	Garantir uma oferta formativa de qualidade e adequada aos desafios da sociedade	73%	84%
2.3.	(Re)definir e implementar nos planos curriculares modelos pedagógicos que potenciem as competências do futuro	73%	73%
Taxa de Execução Global		71%	79%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Concretização a 1ª Edição de Evento de partilha de práticas Pedagógicas;
2. Implementação do Programa de Mentoria interpares;
3. Criação do Grupo de trabalho para o Ensino a Distância;
4. Monitorização da implementação do procedimento de avaliação de ciclos de estudo;
5. Implementação das formações previstas no âmbito do PRR;
6. Valorização da relação com as empresas e organizações no desenvolvimento de Unidades Curriculares

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

1. A não apresentação ao Conselho Geral da proposta de criação da Escola de Sines;
2. A não elaboração do documento orientador sobre a atividade das CAAC.

Linha Estratégica 3 - Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 3 41%

OE3.	Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
3.1.	Reforçar a investigação, a produção científica e a inovação, em particular a desenvolvida nos CIPS2	89%	71%
3.2.	Implementar uma política institucional de ciência aberta, baseada na comunicação e na valorização do conhecimento	100%	99%
3.3	Promover o desenvolvimento de competências empreendedoras, potenciando processos de transferência de tecnologia e de criação de empresas	95%	91%
Taxa de Execução Global		94%	87%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Concretização das 20 bolsas de doutoramento;
2. Contratação de pelo menos 10 bolseiros de investigação;
3. Consolidação das medidas de apoios ajustados aos objetivos dos Centros de Investigação;
4. Incentivo e apoio à criação de direitos de propriedade intelectual;
5. Ações tendo em vista a revisão da Política de Investigação e Desenvolvimento;
6. Implementação do novo regulamento do RAADRI.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

1. A não implementação do software para gestão da investigação;
2. A pouca cooperação no âmbito de atividades de investigação da E³UDRES² e de outras redes.

Linha Estratégica 4 – Reforçar a Internacionalização

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 4 31%

OE4.	Reforçar a Internacionalização	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
4.1	Reforçar a cooperação internacional, potenciando o desenvolvimento de projetos a nível do ensino e aprendizagem, da formação, da inovação e da investigação	100%	89%
4.2	Construir contextos multiculturais que potenciem a captação de estudantes internacionais	15%	71%
4.3	Aumentar os índices de internacionalização da comunidade académica, diversificando as modalidades de participação	58%	81%
Taxa de Execução Global		58%	80%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Aumento o número de Estudantes em mobilidade Erasmus;
2. Continuação da colaboração com associações e redes internacionais da qual o IPS faz parte;
3. Apoio à criação de programas de dupla titulação;
4. Endogeneização da aliança E³UDRES² através da realização de eventos presenciais;
5. Promoção de *Blended Intensive Programs* (BIP);
6. Ações desenvolvidas para a criação do Centro de línguas do IPS.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

1. A não criação da equipa de apoio à integração dos estudantes internacionais;
2. O não desenvolvimento de ações de disseminação das oportunidades de participação na aliança E³UDRES², derivado do processo de transição.

Linha Estratégica 5 – Consolidar a relação com a região

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 5 **31%**

OE5.	Consolidar a relação com a região	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
5.1	Consolidar a notoriedade e visibilidade institucional	60%	70%
5.2	Fomentar as relações com os parceiros da região	54%	69%
5.3	Potenciar a rede Alumni no desenvolvimento das áreas de atuação do IPS	80%	88%
5.4	Reforçar o desenvolvimento de projetos de responsabilidade social e de projetos sociais, culturais e artísticos junto da comunidade	84%	79%
Taxa de Execução Global		70%	76%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Organização atividades nos campi do IPS, em formato de dias abertos;
2. Reforço das sinergias com as Câmaras Municipais da região;
3. Reforço da dinamização da plataforma In2SET, com a criação da plataforma Dinamiza;
4. Reforço das atividades com a rede Alumni;
5. Potenciação das atividades desenvolvidas pelo Serviço de Promoção da Empregabilidade;
6. Realização de ações para capacitação e sensibilização para o desenvolvimento sustentável.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

1. A não disponibilização do novo Portal IPS;
2. O não desenvolvimento do Portefólio de Serviços do IPS.

Linha Estratégica 6 - Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico

Taxa de Concretização 22-25 da Linha Estratégica 6 27%

OE6.	Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico	Tx Execução 2022	Tx execução 2023
6.1	Incentivar a participação dos estudantes em todas as dimensões da vida do IPS	44%	58%
6.2	Reforçar o papel estratégico dos Serviços de Ação Social no cumprimento da missão do IPS:	43%	85%
6.3	Garantir a implementação da política de inclusão de todos os estudantes	53%	88%
6.4	Garantir a melhoria das condições de estudo e dos serviços prestados aos estudantes:	63%	81%
Taxa de Execução Global		51%	78%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2023:

1. Reforço do mapa de pessoal dos SAS;
2. Elaboração do Programa de Acolhimento aos estudantes das Residências;
3. Desenvolvimento das ações de melhoria das condições das unidades alimentares;
4. Estabelecimento de protocolos de frequência a ginásios e outras estruturas desportivas;
5. Dinamização do Programa Integra-te de receção de novos estudantes, com atividades diversificadas;
6. Ações desenvolvidas para o reforço da oferta de alojamento do IPS.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2023:

7. A não aprovação da revisão dos regulamentos internos inerentes à atividade dos SAS;
8. A não criação da estrutura de apoio ao estudante.

PARTE II

Resultados das ações

Linha Estratégica 1 | Garantir um modelo de governação sustentável

Objetivo Estratégico 1.1. Apostar nas pessoas e na sua evolução profissional, melhorando as condições de trabalho e reforçando o espírito de equipa e a coesão institucional

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.1.1 Trabalhar articuladamente com as estruturas e serviços do IPS nas linhas de orientação estratégica e nos objetivos de modo a definir a estratégia de atuação para a sua concretização, apoiando-nos e suportando-nos nas tendências e oportunidades nacionais e internacionais;	Realizar reuniões gerais periódicas	> Realização de pelo menos 1 reunião semestral	> Reuniões com Investigadores (Centros de Investigação) > Reunião Geral (Centros de Investigação) > Reunião SIADAP (Reunião Geral Não docentes) > Reunião de Apresentação da Comissão de Igualdade de Género	100%
	Desenvolvimento dos trabalhos para a elaboração do Plano Estratégico	> Apresentação do Plano estratégico ao Conselho Geral	> Foram desenvolvidos os trabalhos referentes à primeira fase do Plano Estratégico	50%
1.1.2 Realizar reuniões periódicas com todas as chefias dos serviços e diretores das escolas fomentando a partilha e o envolvimento de todos na procura das melhores soluções;	Realizar reuniões periódicas com as Chefias de Serviços Centrais	> Realização de pelo menos 2 reuniões subordinadas a temas específicos	> SIADAP Objetivos > Ponto de situação do mandato > Reunião sobre aquisições > Reuniões parcelares com os Serviços	100%
	Realizar reuniões periódicas com os Diretores e com as Direções para abordar temas específicos	> Realização de pelo menos 3 reuniões subordinadas a temas específicos	> SIADAP Objetivos > Ponto de situação do mandato > Reunião sobre aquisições > Reuniões parcelares com os Serviços	100%
1.1.3 Avaliar as medidas adotadas no âmbito da implementação do teletrabalho de forma a concretizar, dentro do quadro legal, um sistema de flexibilidade no trabalho apoiando a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar, contribuindo para o ODS 8;	Aplicação de novo inquérito de monitorização do teletrabalho	> Realização do inquérito	> Inquérito aplicado no final no último trimestre	100%
1.1.4 Implementar o plano para a igualdade de género do IPS e consequente relatório, contribuindo para o ODS 5;	Implementar ações previstas no Plano para a Igualdade de Género	> Realização de pelo menos 4 ações	> 4 ações sobre Igualdade de Género > 1 ação de formação de igualdade de género para Comissão de Igualdade do IPS;	100%
1.1.5 Aprovar e promover a apropriação do código de ética pela comunidade IPS;	Divulgar o Código de Ética e Conduta do IPS à Comunidade Académica (conclusão da ação iniciada em 2022)	> Desenvolvimento do grafismo	> Grafismo desenvolvido	100%
	Desenvolver ações de divulgação/sensibilização do Código de Ética e Conduta do IPS	> Desenvolvimento de pelo menos 2 ações	> Ações realizadas pela Comissão de Ética integradas no Plano de Formação dos Docentes	100%
1.1.6 Potenciar o aumento de docentes com o título de especialista, mobilizando nomeadamente os docentes convidados a tempo parcial;	Contratar Docentes Especialistas	> Aumento do número de ETI de Docentes Especialistas	> Aumento de 5 ETI especialistas	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.1.7 Reforçar o mapa de pessoal da carreira docente em diferentes áreas científicas, promovendo a estabilidade do corpo docente;	Contratar Docentes de Carreira	> Aumento do número de docentes de carreira, no mínimo em 7 docentes	> Contratação de 8 docentes de carreira	100%
1.1.8 Reforçar, dentro do quadro legal, os concursos de promoção interna e internacionais para Professor Coordenador;	Abrir concursos de promoção interna a Professores Coordenadores	> Abertura de 19 concursos até junho de 2023	> 19 concursos aberto	100%
1.1.9 Promover encontros de trabalhadores não docentes incentivando uma cultura de colaboração, participação e reforço do espírito de equipa;	Realizar encontro para não docentes	> Realização do encontro até setembro de 2023	> Realização da atividade "Orquestra na Horas" com a participação de 200 trabalhadores	100%
1.1.10 Conceber e desenvolver um programa de reconhecimento e retenção de talento, promovendo o compromisso organizacional, o bem-estar e a satisfação no trabalho;	Implementação do Programa de Gestão do Talento	> Discussão alargada do modelo	> Foi elaborado documento pela DGP que se encontra em discussão pelos Gestores Locais de Processo	100%
1.1.11 Redefinir o modelo de comunicação interna, reforçando o envolvimento e a coesão institucional.	Desenvolver a política de comunicação interna	> Divulgação da política de comunicação interna	> Encontra-se realizado o levantamento das boas práticas	50%
	Criar guia para a comunicação interna	> Divulgação do guia de comunicação interna	> Encontra-se realizado o levantamento das boas práticas	50%

Objetivo Estratégico 1.2. Dotar os serviços dos recursos e competências, reorganizando-os com o objetivo de criar processos mais eficazes e eficientes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.2.1 Analisar o modelo de organização dos serviços e relação com as escolas de modo a implementar um modelo de governação mais próximo da sua atividade;	Realizar reuniões periódicas com as Chefias dos Serviços Centrais	> Realização de pelo menos 2 reuniões subordinadas a temas específicos	> SIADAP Objetivos > Ponto de situação do mandato > Reunião sobre aquisições > Reuniões parcelares com os Serviços	100%
	Realizar reuniões periódicas com os Diretores e com as Direções para abordar temas específicos	> Realização de pelo menos 3 reuniões subordinadas a temas específicos	> SIADAP Objetivos > Ponto de situação do mandato > Reunião sobre aquisições > Reuniões periódicas	100%
1.2.2 Rever o Regulamento Orgânico dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Setúbal com vista à implementação de uma reorganização dos serviços;	Implementar a reorganização dos Serviços Centrais	> Contratação de pelo menos 2 Chefias de Divisão e 3 Coordenadores de Centros.	> Contratação de 2 Chefias de Divisão > Contratação de 6 Coordenadores de Centros/Serviços.	100%
1.2.3 Continuar a reforçar o quadro de pessoal dos trabalhadores não docentes, dentro do quadro legal e das possibilidades orçamentais;	Contratar Assistentes Técnicos	> Contratação de 10 novos Assistentes Técnicos	> Contratação de 24 Assistentes Técnicos	100%
	Colocar estagiários no âmbito do programa EstágiAP XXI (Programa de estágios para a Administração Pública)	> Colocação de pelo menos 9 Estagiários	> Colocação de 13 estagiários	100%
1.2.4 Assegurar o cumprimento e adequação do plano de formação com vista ao desenvolvimento profissional dos trabalhadores;	Implementar o Plano de Formação de 2023 para Não Docentes	> Número médio de horas de formação por Não Docente: 30 horas	> Média de horas de formação por Não Docente: 30 horas	100%
		> Taxa de Trabalhadores Não Docentes abrangidos: 90%	> 95% de participação de Não Docentes	100%
1.2.5 Reforçar e dinamizar o programa Desenvolver+, potenciando os seus vetores de intervenção: desenvolvimento de competências, reconhecimento e mérito, bem-estar dos trabalhadores e participação dos trabalhadores, contribuindo para o ODS 8;	Desenvolver ações no âmbito do Programa Desenvolver+	> Desenvolvimento de pelo menos 4 ações	> Defesa pessoal > Showcooking > Passeio de Barco > Orquestra na Hora > Posicionamento pessoal no desenvolvimento da carreira profissional	100%
1.2.6 Implementar um programa interno de inovação que promova o alinhamento estratégico	Elaborar o programa de promoção e divulgação de boas práticas de funcionamento dos serviços	> Divulgação do programa	Ação não iniciada	

Objetivo Estratégico 1.3. Melhorar e simplificar os processos e os procedimentos em todas as áreas de atuação do IPS, reforçando a transparência e o acesso à informação através da desmaterialização

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.3.1 Continuar os trabalhos de avaliação e implementação do novo sistema informático de gestão acadêmica que responda às necessidades de integração de serviços digitais que permitam uma simplificação administrativa dos processos internos e de relação com os utilizadores externos;	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de implementação do novo sistema de informação acadêmico no IPS <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Adjudicação do Serviço	> Procedimento de aquisição proposto e autorizado; Fase de apresentação e avaliação das propostas concluído; Relatório preliminar concluído; Falta o Relatório final e a adjudicação.	75%
	Desenvolver o serviço de implementação do novo sistema de informação acadêmico no IPS	> Migração de dados	Ação não iniciada	
1.3.2 Implementar um sistema de Gestão Documental;	Desenvolver o serviço de implementação do sistema de gestão documental no IPS	> Disponibilização da aplicação	> Aplicação disponível	100%
1.3.3 Implementar a nova versão do RAD recorrendo a uma simplificação do processo, nomeadamente através de uma ferramenta web de apoio;	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de implementação de ferramenta RAD <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Adjudicação do serviço	> Serviço Adjudicado	100%
	Desenvolver o serviço de implementação de ferramenta RAD	> Disponibilização da aplicação	> Aplicação disponível	100%
1.3.4 Promover encontros de dirigentes incentivando a uma cultura de colaboração, participação e cocriação, contribuindo para o ODS 16;	Realizar encontro de dirigentes	> Realização do Encontro	> Realização do Encontro dos Órgãos de Gestão 11/12	100%
1.3.5 Implementar o novo manual da qualidade e promover certificações no âmbito da Qualidade.	Melhorar a articulação entre a atividade dos Gestores de Processo e do Plano de Atividades.	> Elaboração em simultâneo do Plano de Atividades e relatório do Sistema da Qualidade para 2024	> Elaboração de 1 único documento	100%
	Monitorizar a atividade das Unidades de Melhoria Contínua Locais	> Análise dos relatórios das atividades desenvolvidas pelas UMCL	> Realizado diagnóstico às UMCL na sequência da Avaliação Institucional	100%
	Desenvolver e aprovar as fichas de processo do Sistema da Qualidade <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Aprovação de 5 fichas de processos pela Unidade de Coordenação do SIGGQ	> Reuniões de validação do Ficha de Processo 2 Reunião com Gestor de Processo Institucional 3 e 5	25%

Objetivo Estratégico 1.4. Tornar os campi do IPS mais sustentáveis e inclusivos, investindo nas infraestruturas físicas e tecnológicas

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.4.1 Tornar o IPS um EcoCampus, desenvolvendo a sua atividade em torno dos ODS;	Definir requisitos para o registo das atividades associadas aos ODS <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Elaboração da matriz de requisitos	> Foi desenvolvido o documento de trabalho	75%
1.4.2 Definir um plano de desenvolvimento sustentável para os próximos 4 anos, que integre a apresentação de propostas de intervenção, formação, inovação e investigação, relacionando-o com os ODS;	Desenvolver o Plano de Desenvolvimento Sustentável em colaboração com a Comissão de Sustentabilidade <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Divulgação do Plano de Sustentabilidade	> Plano desenvolvido e publicado no Portal do IPS	100%
	Implementação do Plano de Desenvolvimento Sustentável	> Realização de pelo menos 5 ações	> Realização Concurso IPS Sustentável; > Instalação de equipamentos para reciclagem; > Dispensadores de água; > Rubrica "Sabias que" nos Mupis; > Caixas Ninho + Abrigos Morcego; > 3 Visitas Escolas do Concelho para a Biodiversidade; > 2 ações de limpeza dos Estuários; > Ciclo ODS; > Parceria com diversos Clubes Ciência Viva	100%
1.4.3 Melhorar a capacidade da rede informática (por cabo e wireless) e de comunicação (por voz) em todos os espaços do IPS;	Desenvolver o serviço de reconfiguração e renovação da rede wireless no IPS	> Disponibilização da solução	> Serviço disponibilizado	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição de uma solução de comunicação por voz no IPS <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Adjudicação do Serviço	> Levantamento de necessidades realizado; > Reuniões realizadas com potenciais entidades fornecedoras do serviço; > Preparação das especificações técnicas; > Finalizada a preparação das peças de procedimento; > Falta o procedimento de aquisição.	50%
	Desenvolver o serviço de implementação da solução de comunicação por voz no IPS	> Disponibilização da solução	Procedimento de aquisição do serviço não foi concluído	
	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de reconfiguração e renovação da rede informática do corpo A e F do Edifício da ESTSetúbal/IPS <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Adjudicação do Serviço	Ação não iniciada	
1.4.4 Elaborar e implementar um plano de renovação dos	Desenvolver o procedimento de	> Adjudicação do Serviço	> Serviço Adjudicado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
equipamentos tecnológicos com vista à substituição do computador de trabalho por uma unidade portátil, desde que tal seja compatível e adequado à função do trabalhador;	aquisição de equipamentos <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>			
	Desenvolver as ações de substituição do equipamento tecnológico	> Disponibilização do equipamento	> Equipamento Disponibilizado	100%
1.4.5 Reforçar a segurança digital, protegendo as informações digitais, dispositivos e recursos do IPS e dos seus utilizadores;	Desenvolver ações de reformulação de configuração na infraestrutura informática do IPS e no seu sistema de energia socorrida	> Desenvolvimento de 2 ações	> Firewall - Implementação de software de segurança na rede sem fios para monitorizar, controlar e filtrar o tráfego de rede com base em regras de segurança predefinidas; > Campanhas de phishing a utilizadores internos, docentes e não docentes, com o objetivo de identificar potenciais contas comprometidas e atuar de forma pedagógica para a utilização em segurança das soluções disponibilizadas.	100%
1.4.6 Elaborar um plano para implementação de melhoria das acessibilidades para pessoas com deficiência e para pessoas em situação de limitação funcional da sua mobilidade, contribuindo para o ODS 11;	Criar grupo de trabalho para a elaboração do plano	> Publicação de despacho de criação do grupo de trabalho	Ação não iniciada	
	Desenvolver a primeira versão do plano.	> Elaboração da 1ª versão do plano	Ação não iniciada	
1.4.7 Negociar com as entidades competentes a melhoria das condições de acessibilidade aos campi do IPS, de forma a eliminar as barreiras arquitetónicas, contribuindo para o ODS 11;	Reforçar a negociação para eliminar as barreiras arquitetónicas de acesso ao IPS (Passagem Pedonal aérea de Praias do Sado para o Campus)	> Desenvolvimento de pelo menos 2 ações reforço	> Reunião com Camara Municipal de Setúbal; > Reunião com a Junta de Freguesia do Sado e da Freguesia de São Sebastião. > Envio de email para as Infraestruturas de Portugal; > Reunião com o Secretário de Estado das Infraestruturas	100%
1.4.8 Recuperar o Palácio Fryxell como espaço de estudo e formação, com uma forte componente cultural, de promoção do empreendedorismo e inovação, em articulação com parceiros institucionais, nomeadamente a Câmara Municipal de Setúbal, enquadrado num processo de regeneração urbana da zona histórica de Setúbal e de ligação do Instituto à cidade;	Promover ações junto da autarquia para identificação de ações a desenvolver junto de outros organismos	> Desenvolvimento de pelo menos 2 ações	> 2 Reuniões com Camara Municipal de Setúbal	100%
1.4.9 Construir o edifício da ESS/IPS;	Desenvolver o procedimento de aquisição dos serviços para o levantamento topográfico e estudo geológico e geotécnico do espaço de implantação do edifício	> Adjudicação do serviço	> Serviço Adjudicado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	<i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>			
	Desenvolver os serviços para o levantamento topográfico e estudo geológico e geotécnico do espaço de implantação do edifício	> Disponibilização do levantamento e estudo à equipa que desenvolve o projeto de execução	> Levantamento e estudo disponibilizado	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para elaboração do projeto de execução da arquitetura e especialidades <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Adjudicação do serviço	> Projetos disponibilizado	100%
	Desenvolver a consultoria para elaboração do projeto de execução da arquitetura e especialidades	> Disponibilização dos projetos	> Procedimento de aquisição proposto e autorizado; > Fase de apresentação e avaliação das propostas concluído; > Relatório preliminar concluído; > Falta o Relatório final e a adjudicação.	75%
	Desenvolver o procedimento de aquisição dos serviços de fiscalização e segurança para a empreitada	> Adjudicação do serviço	> Serviço Adjudicado	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada	> Adjudicação do serviço	> Serviço Adjudicado	100%
1.4.10 Realizar obras de reabilitação e conservação nos edifícios da ESE/IPS, da ESTSetúbal/IPS, da ESCE/IPS e da ESTBarreiro/IPS e intervenções de qualificação de espaços exteriores nos campi do IPS;	Desenvolver a empreitada para construção do bar exterior no Edifício da ESCE e ESS	> Conclusão dos trabalhos	> Trabalhos concluídos	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada para intervenção no Edifício da ESTB <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Desencadeamento do procedimento de aquisição	> Procedimento desenvolvido	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada para intervenção no Edifício da ESTB	> Adjudicação do serviço	> Serviço Adjudicado	100%
	Desenvolver a empreitada para requalificação dos percursos pedonais envolventes ao Edifício da ESCE e ESS	> Conclusão dos trabalhos	> Trabalhos concluídos	100%
	Desenvolver a empreitada para intervenção no corpo A do Edifício da ESTS	> Conclusão dos trabalhos	> Trabalhos concluídos	100%
1.4.11 Ampliar o espaço no Edifício Sede para instalar	Desenvolver ações para a aquisição de serviços	> Desenvolvimento de 3 ações	> Desenvolvimento de projeto para adequação de espaços -	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
alguns dos serviços a funcionar nas escolas;	de adequação de espaços		<p>Elaboração do projeto de intervenção no espaço do piso 1 para utilização pela Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Preparação e mudança do espaço do Núcleo Jurídico para o piso 0 do Edifício Sede e libertação/preparação do espaço do piso 1; > Disponibilização do espaço no piso 0 do Edifício Sede para a Chefe de Divisão e libertação dos espaços do piso 1 afetos ao Núcleo Jurídico e Serviço de Promoção da Empregabilidades para utilização pela Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional. 	
1.4.12 Continuar a diligenciar junto das Câmaras Municipais de Setúbal e do Barreiro, no âmbito da sua relação com as empresas concessionárias de transportes, no sentido de uma melhoria em termos de horários diurnos e noturnos e de condições físicas dos transportes coletivos (adaptados a portadores de deficiência motora);	Promover reuniões periódicas com as entidades para definição de plano de transportes compatível com os horários das Escolas e acessível a todos.	> Reunir pelo menos 1 vez por semestre.	<ul style="list-style-type: none"> > Reunião com a Carris Metropolitana > Reunião com Câmara Municipal de Setúbal 	100%
1.4.13 Implementar soluções que promovam a eficiência energética e hídrica nas instalações do IPS, contribuindo para os ODS 6 e 7;	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para certificação energética das instalações <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Certificação energética das instalações	Ação iniciada, mas sem continuidade	
1.4.14 Reduzir a produção de resíduos promovendo ações de prevenção, redução, reciclagem e reutilização, contribuindo para o ODS 12.	Elaborar uma Campanha de Sensibilização e a Monitorização dos Resíduos <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Divulgação da campanha	<ul style="list-style-type: none"> > Realizada reunião com a Amarsul, para workshop; > Elaboração de materiais gráficos, Calendarização de ações para iniciar em 2024 > Valores da recolha de papel e plástico pela Amarsul; > Electrão (Pilhas) 	75%
	Implementar a Campanha de Sensibilização e a Monitorização dos Resíduos	> Realização de 3 ações de sensibilização e elaboração do mapa com os resíduos recolhidos do ano	<ul style="list-style-type: none"> > Formação com os funcionários do Refeitório e Bares para a Compostagem (apoio dos Serviços Municipalizados de Setúbal); > Instalação de Pilhões nas Escolas; > Mapa com as quantidades de resíduos recolhidos 	100%

Linha Estratégica 2 | Reforçar a qualidade dos processos de ensino e aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras

Objetivo Estratégico 2.1. Reforçar a inovação pedagógica, promovendo o sucesso académico

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.1.1 Promover metodologias de aprendizagem centradas no estudante;	Concretizar o plano de formação docente 2022/23	> Execução do número de ações previstas no plano de formação	> Ações previstas totalmente executadas	100%
	Promover a divulgação de práticas de co-criação	> Incluir ações específicas no programa do Seminário de Práticas Pedagógicas	> Promoção incluída no âmbito da realização do 1º Seminário de Práticas Pedagógicas	100%
	Promover a divulgação de práticas de co-criação no âmbito do programa Demola	> Realização de workshop	> Whorshop realizado, enquadrado na finalização do programa Demola (Junho/Julho)	100%
2.1.2 Apoiar a inovação pedagógica;	Divulgar os resultados do 1º Concurso IPS&Santander-InovPed <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Incluir ações específicas no programa do Seminário de Práticas Pedagógicas	> Ações incluídas no âmbito da realização do 1º Seminário de Práticas Pedagógicas	100%
	Criar comissão para avaliação dos projetos de inovação pedagógica ano âmbito do RAD <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Publicação de Despacho de criação da comissão	> Comissão Constituída	100%
	Definir mecanismos de disseminação de boas práticas pedagógicas (ensino-aprendizagem)	> Definição de mecanismo de disseminação juntamente com as Unidades de Melhoria Locais	> Foram analisados os atuais mecanismos de disseminação de boas práticas pedagógicas	25%
	Criar o 2º Concurso IPS&Santander-InovPed.	> Publicação do edital do concurso	> A publicação do edital concretizou-se em janeiro de 2024	75%
2.1.3 Promover estratégias de inclusão, desenvolvendo ações e programas de apoio, contribuindo para o ODS 4;	Desenvolver o programa de acolhimento de estudantes (Integra-te) com ações diversificadas	> Dinamização de pelo menos 4 ações com temas distintos	> Acolhimento no Pavilhão; > Ação de Limpeza do Estuário do Sado; > Atividades realizadas pelas Tunas; > Torneio de Xadrez; > Atividades desportivas no Pavilhão; > Ciclo de Cinema > Vídeo sobre as Bibliotecas IPS	100%
	Criação de um Guia de eventos acessíveis	> Divulgação do guia	> O guia encontra-se desenvolvido, faltando apenas a sua divulgação pública	75%
	Assegurar a tradução em língua gestual portuguesa nos principais eventos e vídeos institucionais	> Inclusão da tradução em de pelo menos 4 eventos	> Semana da Empregabilidade > Conferencia de terapia da fala; > Dia do IPS;	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
			> Vídeos de acolhimento e de Boas Festas	
2.1.4 Implementar o programa de promoção do sucesso académico (PPSA), desenvolvendo em paralelo uma cultura de prevenção face ao insucesso e ao abandono;	Elaborar proposta de modelo de monitorização do sucesso académico	> Divulgação do modelo	> Modelo Elaborado e integrado no Âmbito do Programa de Promoção do Sucesso e Combate ao Abandono promovido pela DGES	100%
	Elaborar proposta para criação do Programa de Tutoria	> Apresentação da proposta em sede de Conselho Académico	Ação não iniciada	
	Criar o Programa de Mentoria Estudantes-Estudante (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Publicação de Despacho de criação do programa	> Despacho publicado	100%
	Implementar o Programa de Mentoria inter pares	> Implementação do programa, particularmente em relação aos Estudantes Internacionais e aos Estudantes com NEE	> Programa implementado	100%
	Avaliar o Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas (PAEF)	> Elaboração de relatório para decisão em Conselho Académico	> Relatório realizado e decisão tomada pelo Conselho Académico	100%
	Avaliar a eficácia da oferta formativa de Língua e Cultura Portuguesa e OPFA	> Elaboração de relatório de avaliação	> Relatório de Língua e Cultura Portuguesa concluído > Relatório da OPFA praticamente concluído	75%
	Promover a literacia digital dos estudantes	> Criar oferta formativa complementar para promover a literacia digital	Ação não iniciada	
2.1.5 Valorizar o reconhecimento das competências desenvolvidas na aprendizagem e atividades não formais, em particular através de práticas culturais e de voluntariado;	Promover atividades não formais junto dos estudantes	> Realização pelo menos 4 ações	> Praias acessivas Setúbal > Praias acessivas Sesimbra > Banco Alimentar > Teatro Politécnico	100%
2.1.6 Estimular a renovação e a partilha de práticas pedagógicas;	Concretizar a 1ª Edição de Evento de partilha de práticas Pedagógicas	> Concretização do evento	> Realização do 1º Seminário de Práticas Pedagógicas	100%
	Definir mecanismos de disseminação de boas práticas pedagógicas (ensino-aprendizagem)	> Definição de mecanismo de disseminação juntamente com as Unidades de Melhoria Locais	> Foram analisados os atuais mecanismos de disseminação de boas práticas pedagógicas	25
	Rever o procedimento associado à identificação às "UC sinalizadas" e às "UC boas práticas"	> Divulgação do novo procedimento	> O procedimento encontra-se em processo de revisão	50%
2.1.7 Criar uma estrutura de promoção do ensino a distância, para apoiar os docentes na implementação	Criar Grupo de Trabalho	> Publicação de despacho da criação do grupo de Trabalho	> Despacho Puvlicado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
de metodologias pedagógicas diferenciadoras;	Rever os documentos enquadreadores do EaD no IPS	> Divulgação dos documentos revistos	> Produção do documento "Clarificação de conceitos e exemplos de atividades"	100%
	Adquirir a plataforma de apoio aos Massive Open Online Course (MOOC)	> Aquisição da plataforma	> Plataforma desenvolvida no âmbito do projeto CDT4Sonda	100%
2.1.8 Reforçar a oferta de Mestrados, em algumas áreas, promovendo o permanente ajustamento às necessidades sociais e de mercado;	Criar Grupo de trabalho para análise estratégica dos cursos 2º ciclo do IPS (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Publicação de despacho de criação do grupo de trabalho	> Decisão de integrar esta atividade com a revisão da oferta formativa de 1º Ciclo e, em vez da criação de Grupo de Trabalho, definir uma metodologia para a referida estratégia	50%

Objetivo Estratégico 2.2. Garantir uma oferta formativa de qualidade e adequada aos desafios da sociedade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.2.1 Implementar as novas formações previstas no PRR, bem como ofertas formativas de 2º ciclo no formato de mestrados profissionalizantes (60 ECTS);	Abrirem vagas para as formações previstas para o ano letivo 2023/2024	> Colocação em funcionamento de todas as formações com abertura de vagas.	> ESCE - Abrirem 6 das 7 previstas > ESE - Abrirem as 2 previstas. > ESS - Abrirem as 2 previstas. > ESTB - Abrirem as 3 previstas. > ESTS - Abrirem 4 das 9 previstas	75%
2.2.2 Aumentar a taxa de participação dos adultos no Ensino Superior fomentando as formações de curta duração conferente de microcredencial, contribuindo para o ODS 4;	Disponibilizar Microcredenciais para população adulta	> Taxa de ocupação de vagas disponibilizadas superior a 80%	> A grande maioria das Microcredenciais que abrirem, funcionaram com os estudantes candidatos, sem que tenham sido definidas vagas à partida,	100%
	Rever o regulamento das formações de curta duração conferentes de Microcredencial	> Divulgação de novo regulamento	> Incluído na revisão do Regulamento das Atividades Académicas	100%
2.2.3 Definir e implementar o projeto científico e pedagógico da nova escola superior em Sines;	Realizar reuniões com entidades da região potencialmente parceiras da criação da Escola.	> Realização de pelo menos 8 reuniões	> Reunião com parceiros em Sines > Reunião com Câmara de Sines > Reunião com Administração Porto de Sines > Reunião com a Repsol	75%
	Apresentar proposta de criação da Escola de Sines ao Conselho Geral e ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior	> Apresentação de proposta	> Proposta em fase de elaboração	50%
2.2.4 Criar um grupo de trabalho interdisciplinar para análise da oferta formativa identificando áreas emergentes e oportunidades de sinergias entre escolas do IPS, apresentando propostas de médio e longo prazo;	Criar Grupo de trabalho para análise estratégica de cursos de 1º Ciclo do IPS (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Publicação de despacho de criação do grupo de trabalho	> Foi decidido integrar esta atividade com a revisão da oferta formativa de 2º Ciclo e em vez da criação de Grupo de Trabalho, definir uma metodologia para a referida estratégia	50%
2.2.5 Promover a generalização de uma componente de investigação nas licenciaturas, mas acima de tudo nos mestrados, com a participação de estudantes em projetos de investigação;	Divulgar junto dos estudantes, através da comunicação mensal da DICl, de oportunidades de investigação	> Envio de pelo menos 3 comunicações para os estudantes com oportunidades de investigação	> Existe um compromisso com a DCRE para que a comunicação semanal da DICl não vai para os estudantes. Apesar disso realizou-se a divulgação das bolsas da EUDRES (6 comunicações) e a comunicação mensal DICl de forma genérica (12 comunicações).	100%
	Contratar Bolseiros de Investigação	> Contratação de pelo menos 10 bolseiros de investigação do IPS	> Contratados 12 bolseiros	100%
	Inclusão de requisitos de envolvimento de estudantes no âmbito dos projetos internos	> Divulgação de Edital de Concursos de projetos internos	> Foi realizada uma avaliação dos projetos internos executados em edições anteriores de modo a preparar este documento no futuro	25%
2.2.6 Elaborar planos de ação de apoio à tomada de decisão com vista ao cumprimento dos	Elaborar procedimento de avaliação dos ciclos de estudo	> Divulgação de Procedimento	> Procedimento elaborado e divulgado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
requisitos da A3ES para acreditação de cada um dos ciclos de estudo;	Elaborar documento orientador sobre a atividade das CAAC	> Divulgação de documento	> Foi realizado um levantamento sobre a atividade das CAAC em todas as Escolas, para que o documento possa ser elaborado posteriormente	50%
2.2.7 Garantir mecanismos de acompanhamento da implementação das propostas de melhoria apresentadas pelas comissões de autoavaliação e das recomendações das Comissões de Avaliação Externa da A3ES;	Elaborar documento orientador sobre a atividade das CAAC	> Divulgação de documento	> Foi realizado um levantamento sobre a atividade das CAAC em todas as Escolas, para que o documento possa ser elaborado posteriormente	50%
	Sistematizar informação sobre atividade das CAAC	> Criação de documento de monitorização das atividades das CAAC	> Foi realizado um levantamento sobre a atividade das CAAC em todas as Escolas, incluindo a monitorização da sua atividade, mas não houve criação de documento.	75%
2.2.8 Potenciar a implementação de modelos b-learning nos ciclos de estudos (com especial ênfase no 2º ciclo e regimes noturno/pós-laboral);	Desenvolver ações no plano de formação docente sobre metodologias de ensino a distância	> Desenvolvimento de pelo menos 4 ações	> Realização de 8 ações do plano 22/23 > Realização de 4 ações do plano 23/24	100%
	Envolver docentes na elaboração de MOOC	> Criação de pelo menos 9 MOOC	> Criação de 16 MOOC na Plataforma MOOC no Âmbito do projeto CDT4Sonda	100%
	Divulgar práticas de e-learning - docentes IPS	> Incluir ações específicas no programa do Seminário de Práticas Pedagógicas	> Incluído no 1º Seminário de Práticas Pedagógicas	100%
2.2.9 Consolidar a oferta de CTESP com a função positiva de captação de estudantes para prosseguimento de estudos a nível do Ensino Superior e de acesso a um emprego mais qualificado;	Reforçar a oferta de cursos de CTESP	> Disponibilização de 2 CTESP (novos ou deslocalizados)	> Novo - Cloud e Cibersegurança (ESTSetúbal) > Deslocalizado - Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação (CGI, Lisboa) (ESTSetúbal)	100%
2.2.10 Reforçar a oferta de cursos de Pós-Graduação e de curta duração, potenciando a formação ao longo da vida, dirigidos a empresas e organizações, em forte articulação com as ordens e associações profissionais e empresariais;	Implementar formações previstas no âmbito dos projetos SONDA2026, PROMETHEUS e MERIDIES (Projetos Impulsos/PRR)	> Abertura de vagas para 20 formações	> Abertura de vagas para 35 formações	100%
2.2.11 Promover a organização de cursos que permitam a dupla certificação, quer com entidades nacionais, quer com entidades estrangeiras, tendo em vista o reforço da posição internacional do IPS;	Apoiar a criação de programas de dupla titulação	> Realização de pelo menos 2 reuniões de trabalho para a eventual preparação de programas de dupla titulação	> Reunião presencial no Brasil com o Instituto Federal de Santa Catarina. Reuniões com ESTBarreiro > Reunião em Belo Horizonte CEFET – Minas Gerais	100%
	Promover sinergias conducentes a preparação de curso em dupla titulação	> Realização de pelo menos 2 reuniões preparatórias entre órgãos IPS e parceiro(s) EUDRES	> Foram realizadas reuniões com Fulda University of Applied Sciences, tendo em vista a dupla titulação do Mestrado em Data Science > Contactos com a Saxion University of Applied Sciences para a área dos Recursos Humanos.	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.2.12 Criar um programa de introdução e/ou reforço da utilização das tecnologias nos processos de ensino aprendizagem;	Desenvolver ações no plano de formação docente sobre o uso de tecnologias no processo de ensino e de aprendizagem	> Integração pelo menos 3 ações	> Realização de 4 ações do plano 22/23	100%
2.2.13 Estimular a formação pedagógica de docentes, continuando a disponibilizar um plano anual de formação que responda às necessidades reais;	Avaliar o impacto, nas práticas, da formação docente realizada em 2020/21 e 1.º semestre de 2021/2022	> Aplicação do questionário	> Questionário elaborado embora ainda não tenha sido aplicado	50%
	Preparar e conceber o plano de formação docente 2023/24	> Aplicação de questionário de necessidades de formação	> Questionário aplicado	100%
		> Divulgação do plano de formação	> Plano Divulgado	100%
	Conceber programa de formação em NEE em parceria com a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa	> Elaboração do protocolo e publicação de despacho de criação de grupo de trabalho	> Grupo de trabalho constituído e plano de formação elaborado. Foi decidido pela não necessidade de elaboração de protocolo.	100%
	Criar o procedimento para o plano de formação de docentes	> Divulgação do procedimento para a elaboração do plano de formação de docentes	> Existe a definição de regras e procedimentos, mas não está formalizado num procedimento	50%
2.2.14 Continuar a investir em equipamentos, consumíveis e laboratórios que permitam desenvolver metodologias ativas e um ensino experimental;	Desenvolver os procedimentos de aquisição de equipamentos e bens associados aos programas de financiamento	> Concretização de 750.000 € de valor total de adjudicações	> Valor concretizado	100%
2.2.15 Estimular a divulgação do reconhecimento dos percursos e experiências profissionais prévias dos estudantes, no âmbito de processos de formação ao Longo da Vida.	Divulgar o Reconhecimento e Validação de Competências junto dos estudantes	> Aumento do número de estudantes com reconhecimento e validação de competências	> Menos 25% de candidaturas em 2023 que em 2022	75%

Objetivo Estratégico 2.3. (Re)definir e implementar nos planos curriculares modelos pedagógicos que potenciem as competências do futuro

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.3.1 Endogeneizar a aliança E ³ UDRES ² , integrando os I-Living Lab nos planos curriculares;	Incentivar a criação de Unidade Curricular transversal	> Desenvolvimento de pelo menos 1 ação junto das Escolas	> Ações desenvolvidas no âmbito dos processos de Autoavaliação, no sentido de integrar UC que permitam a creditação de ILL	100%
2.3.2 Valorizar a relação com as empresas e organizações no desenvolvimento de Unidades Curriculares práticas, promovendo, sempre que possível, ações concretas permitindo aos estudantes contactarem com contextos reais de trabalho, não se cingindo apenas à Unidades Curriculares de Estágio;	Desenvolver o Programa de Open Day em/com empresas e organizações	> Realização de pelo menos 5 open days	> Foram realizados 15 Open Day	100%
	Promover a participação de empresas e organizações nas atividades das Unidades Curriculares	> Desenvolvimento de pelo menos 1 ação junto das Escolas	> Atividade desenvolvida pela KPMG na ESCE no âmbito da licenciatura em Contabilidade e Finanças	100%
	Realizar Seminário de divulgação de ciência e tecnologia	> Realização de 1 seminário	> Seminário realizado no dia 24/11	100%
2.3.3 Implementar gradualmente os 7 princípios definidos nas linhas orientadoras para a (re)estruturação dos cursos do IPS: flexibilidade curricular, competências transversais, inovação pedagógica, internacionalização, trabalho autónomo, metodologias de ensino a distância e o trabalho com a comunidade;	Monitorizar a implementação do procedimento de avaliação de ciclos de estudo	> Realização do relatório sintético sobre a implementação dos princípios tendo por base os processos de autoavaliação em curso	> Foram elaborados relatórios por cada um dos cursos em processo de Autoavaliação	100%
2.3.4 Potenciar a acreditação pela A3ES do sistema de gestão da qualidade nos processos de revisão e atualização permanente dos planos curriculares, promovendo uma educação de qualidade e adequada às evoluções da sociedade, contribuindo para o ODS 4;	Elaborar documento orientador sobre a atividade das CAAC	> Divulgação de documento	> Foi realizado um levantamento sobre a atividade das CAAC em todas as Escolas, para que o documento possa ser elaborado posteriormente	50%
2.3.5 Incluir de forma sistemática e integrada as competências digitais nos planos de estudo;	Promover a literacia digital dos estudantes	> Criar oferta formativa complementar para promover a literacia digital	Ação não iniciada	
2.3.6 Reforçar o papel do Grupo de Apoio aos Recursos Documentais (GARDOC) enquanto centro de recursos e competências na área documental e de apoio pedagógico, nomeadamente apoio ao desenvolvimento da ciência aberta, apoio à realização de atividades de I&D+i e de promoção da integridade académica e científica.	Criar Banner de pesquisa no sítio na Internet das bibliotecas	> Criação do banner	> Banner criado	100%
	Subscrever do serviço DOI para as publicações digitais do IPS	> Realização de contrato com a Fundação para a Ciência e Tecnologia	> Contrato concretizado	100%
	Rever o Regulamento do funcionamento das bibliotecas	> Divulgação do Regulamento	> Regulamento em fase final da revisão	75%
	Monitorizar o funcionamento das bibliotecas	> Reformular e aplicar um questionário de satisfação das bibliotecas	> Questionário reformulado e aplicado	100%

Linha Estratégica 3 | Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo

Objetivo Estratégico 3.1. Reforçar a investigação, a produção científica e a inovação, em particular a desenvolvida nos CIPS2

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.1.1 Concretizar a contratação de 20 bolseiros de doutoramento, no âmbito do emprego científico, para apoiar o desenvolvimento da aliança E3UDRES2, respeitando o protocolo celebrado entre o IPS e a Fundação para a Ciência e Tecnologia;	Concretizar a seleção dos candidatos para as bolsas de doutoramento ao abrigo do Protocolo com a Fundação para a Ciência e Tecnologia	> Concretização das 20 bolsas de doutoramento	> 20 Concursos concluídos (3 concursos transitaram para o próximo ano, derivado de as vagas não terem sido ocupadas)	100%
3.1.2 Continuar a aposta em mecanismos de apoio (interno e externo) à investigação aplicada;	Reformular os concursos internos de apoio a projetos com base na avaliação efetuada em 2022 (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Divulgação de Edital de Concursos de projetos internos	> Realizada avaliação dos projetos internos executados em edições anteriores de modo a preparar este documento no futuro	25%
	Apoiar na escrita de novos projetos	> Apoio a pelo menos 2 projetos	> ICM Marrocos > Teletabalho > Vale Inovação	100%
3.1.3 Dar continuidade à implementação dos concursos internos para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN) e de coordenação de projetos de investigação (REDIN);	Realizar o concurso anual do SABIN	> Divulgação do Edital Bolsas SABIN e atribuição das respetivas bolsas	> Edital divulgado e bolsas atribuídas	100%
	Elaborar as orientações para a aplicação do REDIN aos projetos financiados	> Envio de documento e pedido de preenchimento aos coordenadores dos projetos financiados para aplicação do REDIN	> Documentação enviada e preenchida	100%
3.1.4 Incentivar a participação dos estudantes nos processos de investigação;	Divulgar junto dos estudantes, através da comunicação mensal da DICI, de oportunidades de investigação	> Número de contactos efetuados pelos estudantes em 2023, com base na informação divulgada através da Newsletter mensal da DICI	> Newsletter Mensal	100%
	Contratar Bolseiros de Investigação	> Contratação de pelo menos 10 bolseiros de investigação do IPS	> Contratação de 12 bolseiros	100%
	Inclusão de requisitos de envolvimento de estudantes no âmbito dos projetos internos	> Divulgação de Edital de Concursos de projetos internos	> Realizada avaliação dos projetos internos executados em edições anteriores de modo a preparar este documento no futuro	25%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.1.5 Implementar um software que garanta suporte à atividade de gestão integrada da investigação;	Implementar software para gestão da investigação	> Implementação do Software Primavera	<ul style="list-style-type: none"> > Realizadas reuniões com os Serviços e com entidades fornecedoras deste tipo de soluções > Preparação das especificações técnicas para aquisição das licenças. > Existe parecer da AMA. > Falta o procedimento de aquisição das licenças e preparar as peças para a aquisição dos serviços de implementação 	25%
3.1.6 Consolidar as medidas de apoios ajustados aos objetivos dos CIPS2 tendo em vista a obtenção de classificação de Bom, Muito Bom ou Excelente pela Fundação para a Ciência e Tecnologia;	Elaboração de orientações para a criação ou integração em Entidade de Gestão Participante (EGP)	> Divulgação de documento orientador	> Documento Divulgado	100%
	Elaboração de orientações para a criação de Unidade de I&D a submeter a acreditação pelo IPS	> Divulgação de documento orientador	> Documento Divulgado	100%
	Realizar reuniões de trabalho com coordenações dos CIPS, Presidentes de CTC, Diretores, docentes e investigadores para promover a reorganização da investigação visando a acreditação pela FCT	> Realização de pelo menos 10 reuniões	> Realização de um conjunto alargado de reuniões	100%
	Recolher informação sobre a auscultação dos CIPS2 aos seus membros relativamente às opções futuras: Integração em EGP e/ou criação de UI&D interna	> Elaboração de 9 documentos (1 por cada CIPS2)	> Documentos elaborados	100%
3.1.7 Dar continuidade ao concurso interno de apoio a projetos de I&D+;	Abrir concurso de apoio a projetos internos	> Divulgação de Edital de Concursos de projetos internos	> Realizada avaliação dos projetos internos executados em edições anteriores de modo a preparar este documento no futuro	25%
3.1.8 Promover a participação em redes de centros de investigação nacionais e internacionais;	Cooperar no âmbito de atividades de investigação da E3UDRES2 e de outras redes de investigação	> Pelo menos 2 participações em redes de centros de investigação	> Processo iniciado com as propostas de centros de excelência	25%
3.1.9 Promover a participação em workshops informativos sobre programas de financiamento à investigação, nacionais e internacionais, fundamentalmente europeus;	Divulgar oportunidades de financiamento de projetos e de investigação	> Envio semanal de Newsletters	> Newsletter semanal	100%
	Disseminar informação relativa a ciência e tecnologia	> Envio mensal de Newsletters	> Newsletter Mensal	100%
	Enviar convites personalizados de candidaturas/eventos a investigadores com investigação na área dos calls	> Enviar pelo menos 2 convites para a submissão de projetos	<ul style="list-style-type: none"> > Cibersegurança > Fundação LaCaixa 	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.1.10 Prestar apoio na elaboração de candidaturas e gestão dos projetos;	Apoiar a elaboração de candidaturas com base na orientação estratégica para a investigação do IPS	> Número de candidaturas a projetos apoiadas	> Apoio a 7 das candidaturas na escrita total, tendo sido apoiadas um conjunto de outras	100%
3.1.11 Incentivar e apoiar a criação de direitos de propriedade intelectual, de acordo com o regulamento de Propriedade Intelectual do IPS, através de submissão de pedidos de patente ou outros, e desenvolvendo metodologias de comercialização desses direitos;	Avaliar o potencial económico da propriedade intelectual gerada no IPS	> Avaliação de 1 Plano de valorização Económica do Conhecimento do IPS	> Elaborado o plano de valorização do conhecimento	100%
	Realizar auditorias de avaliação da maturidade tecnológica da investigação do IPS	> Realização de 8 auditorias tecnológicas	> Realizadas 8 auditorias tecnológicas	100%
	Identificar as necessidades de incorporação tecnológica das empresas	> Elaboração de 1 relatório técnico	> Relatório elaborado	100%
3.1.12 Implementar medidas de capacitação dos investigadores para a valorização do conhecimento, a transferência de tecnologia e a comercialização dos resultados de investigação;	Promover a participação em workshops e ações de formação sobre valorização de conhecimento e transferência de tecnologia.	> Realização de pelo menos 2 workshops e/ou ações	> Realização de mais de 2 workshops	100%
	Preparar MOOC sobre transferência de tecnologia	> Produção de 9 MOOC	> Produzidos 9 MOOCs no âmbito do Projeto CDT4Sonda	100%
3.1.13 Valorizar o desenvolvimento de projetos em colaboração com parceiros externos.	Incluir o requisito de colaboração com parceiros externos no edital do concurso de projetos internos	> Divulgação de Edital de Concursos de projetos internos	> Realizada avaliação dos projetos internos executados em edições anteriores de modo a preparar este documento no futuro	25%
3.1.14 Contratação de investigadores para desenvolvimento das suas atividades de investigação no âmbito dos Centros de Investigação	Conclusão dos concursos de admissão de investigadores (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Finalização de 2 concursos	> Concursos finalizados	100%
	Proposta de abertura de concursos de investigadores Concurso Estímulo ao Emprego Científico (CEEC)	> Submissão à FCT de proposta de abertura de 2 concursos	> Estava previsto abrir em novembro, mas a FCT alterou para Março 2024 (O Concurso chama-se atualmente FCTTenure)	25%
	Publicação dos editais de abertura de concursos para investigadores doutorados, no âmbito das Agendas mobilizadoras.	> Contratação de seis investigadores doutorados júnior e quatro auxiliares	> Realizados seis concursos, embora nem todos tenham ficado ocupados; > Contratação de 3 investigadores com contratados a partir de janeiro e fevereiro de 2024	50%

Objetivo Estratégico 3.2. Implementar uma política institucional de ciência aberta, baseada na comunicação e na valorização do conhecimento

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.2.1 Rever a Política de Investigação e Desenvolvimento do IPS, envolvendo a comunidade académica, assegurando designadamente a integração dos princípios da ciência aberta para o IPS;	Criar grupo de trabalho para definição da política de investigação do IPS	> Publicação de despacho de criação do grupo de trabalho	> Despacho publicado	100%
	Realizar sessão de Acesso Aberto, em colaboração com as Bibliotecas IPS	> Realização de 1 sessão	> Ameaças ao acesso aberto - O caso das Revistas Predadoras > Apoio à Investigação - Plataforma ORCID	100%
	Rever o normativo de Investigação e de PSE	> Divulgação do novo normativo	> Regulamento em fase de revisão	75%
	Promover a divulgação da Ciência Cidadã	> Realização da conferência sobre Ciência Cidadã EUDRES organizada em cooperação com a 13ª Semana Internacional do IPS	> Realizada a Conferência no Âmbito da Semana Internacional	100%
	Implementar o RAADRI publicações, privilegiando a publicação em acesso aberto	> Aumento do número de publicações financiadas pelo RAADRI publicadas em acesso aberto	> 25 artigos Q1/Q2 (+ 2 publicações em Livro de Atas-Q2) = 27 publicações Q1 e Q2 com afiliação do IPS em open access (Em 2022 publicaram-se 5 artigos Q1/Q2 financiados pelo RAADRI)	100%
3.2.2 Reconhecer e disseminar as boas práticas dos docentes e investigadores no âmbito dos processos de investigação;	Implementar o modelo revisto do Ciência à Conversa	> Realização de pelo menos 9 Ciência à Conversa	> Realizadas 8 sessões	100%
	Promover encontro de investigadores	> Realização de 1 encontro de Investigadores internos a organizar no âmbito da Noite Europeia Investigadores	> Realizado o Science Day	100%
3.2.3 Reforçar o apoio à publicação científica, em especial em revistas técnico-científicas indexadas de Q1, Q2 e à divulgação dos resultados de investigação (Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação dos Resultados da Investigação – RAADRI);	Implementar o novo regulamento do RAADRI	> Aumento do nº de publicações Q1 e Q2 apoiadas pelo RAADRI	> 25 artigos Q1/Q2 (+ 2 publicações em Livro de Atas-Q2) = 27 publicações Q1 e Q2 com afiliação do IPS em open access (Em 2022 publicaram-se 5 artigos Q1/Q2 financiados pelo RAADRI)	100%
3.2.4 Estimular projetos de ciência cidadã em estreita colaboração com parceiros regionais, contribuindo ativamente para a sustentabilidade regional, contribuindo para os ODS 9 e 12;	Operacionalizar a Edição da Noite Europeia dos Investigadores em colaboração com o município de Setúbal e outros stakeholders locais, com indexação aos ODS	> Realização da Noite Europeia dos Investigadores (NEI) 2023	> Noite europeia realizada em setembro de 2023	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.2.5 Implementar um programa de formação na área da comunicação de Ciência para os docentes e investigadores do IPS, privilegiando os que integram os centros de investigação do IPS;	Desenvolver as ações no plano de formação docente sobre comunicação de ciência	> Execução do número de ações previstas no plano de formação	> Realizadas 7 ações de Comunicação Ciência	100%
3.2.6 Implementar um plano de comunicação de ciência permitindo robustecer o reconhecimento da ciência produzida pelo IPS;	Promover ações de divulgação do plano de comunicação de ciência	> Realização pelo menos 2 ações	> Divulgação através de notícias (Newsletter e DCRE)	100%
3.2.7 Desenvolver um programa estruturado de promoção da ciência e tecnologia em parceria com as escolas e autarquias, junto dos estudantes do ensino básico e secundário;	Promover e participar em iniciativas em colaboração	> Número de participações (como organizador ou participante)	> Ações desenvolvidas Litoral Alentejano (Grândola, Odemira, Alcaccer, Sines, Santo André) no âmbito do CDT4Sonda (Bootcamps, Seminários, Mostra Tecnológica, Whorkshops, visitas de estudo) > Reunião no Barreiro com stakeholders da Península de Setúbal e Litoral Alentejano	100%
3.2.8 Implementar um portal de investigação que disponibilize informação sobre os centros, os investigadores e a atividade científica, evidenciando o contributo da investigação realizada para os diferentes ODS;	Iniciar o processo de aquisição de uma plataforma de gestão de ciência	> Preparação do caderno de encargos	> Caderno de encargos concluído	100%
3.2.9 Criar uma linha editorial própria de estímulo à produção de conteúdos e divulgação de conhecimento produzido no IPS.	Criação de um grupo de trabalho para preparar uma proposta de criação de linha editorial	> Publicação de despacho de criação de grupo de trabalho	> Despacho Publicado	100%

Objetivo Estratégico 3.3. Promover o desenvolvimento de competências empreendedoras, potenciando processos de transferência de tecnologia e de criação de empresas

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.3.1 Reforçar a participação da IPStartUP em redes nacionais e internacionais;	Realizar delegações de trabalho para potenciar parcerias	> Participação em pelo menos 2 reuniões ou em outras iniciativas com parceiros	> Reunião com a Metarede > Reunião com a Poliemprender > Reunião com a Sartup Barreiro	100%
	Posicionar a IPStartUp como uma estrutura de incubação de base académica no âmbito dos parceiros da E ³ UDRES ²	> Desenvolvimento do Projeto EINS	> Projeto concluído com participação da IPSstartup	100%
		> Participação da IPStartUp nas iniciativas do WP5 da E3UDRES2	> Participação na implementação	100%
3.3.2 Reforçar a divulgação interna da IPStartUp, especialmente junto dos CIPS2, incidindo nos programas de apoio disponíveis aos empreendedores e no potencial de apoio à criação de spin-offs;	Realizar ações de divulgação dos regulamentos de Propriedade Intelectual e de spin-offs	> Realização de pelo menos 2 ações de divulgação através das redes sociais e da newsletter da IPStartup	> Poliemprende > Mostra tecnológica > Participação de estudantes em atividades de empreendedorismo > Ações das jornadas empreendedora desenvolvida nas UO	100%
3.3.3 Reforçar a realização de atividades de disseminação e sensibilização para o empreendedorismo junto da comunidade estudantil;	Criar um plano para o ano letivo 2023/2024	> Elaboração do Plano	> Elaborado plano Jornada Empreendedora	100%
	Divulgar informação junto dos estudantes.	> Realizar pelo menos 10 ações de divulgação em sala de aula e/ou notícias através das redes sociais da IPStartUp	> Realiza diversas ações em salas de aulas	100%
3.3.4 Desenvolver ações de curta duração na área da gestão de negócios e empreendedorismo abertos à comunidade interna e externa, nomeadamente, a jovens empresários, incluindo programas de aceleração;	Disponibilizar ações de curta duração ligados ao WP5 da EUDRES e a outros projetos abertos à comunidade	> Participação de pelo menos 10 estudantes em Bootcamps, Hackatons e Residências em Portugal e no Estrangeiro.	> 4 no Bootcamps da Hungria > 1 no iResidence Bélgica	50%
3.3.5 Apoiar o processo de criação de spin-offs;	Criar uma rede fixa de mentores para as spin-offs (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Criação da rede	> Produzido documento interno com a criação da estrutura	100%
	Dinamizar a Jornada Empreendedora da IPStartUp	> Realização de apoio de pelo menos 5 equipas	> Foram apoiadas 13 equipas	100%
3.3.6 Reforçar as parcerias com as instituições do ecossistema empreendedor regional e nacional, nomeadamente Associações Empresariais, IAPMEI, IEFP, Câmaras Municipais, Business Angels, Capitais de Risco, Bancos entre outros;	Reunir com Associações Empresariais dando a conhecer a IPStartUp e perceber possibilidades de parceria	> Realização de pelo menos 2 reuniões com 2 Associações	> Reunião AIP Reunião Empower Starup	100%
	Promover reuniões de trabalho com os Municípios da área de influência do IPS	> Realização de pelo menos 2 reuniões de trabalho	> Camara Municipal do Barreiro > Camara Municipal de Grândola > Camara Municipal de Alcácer do Sal	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
			<ul style="list-style-type: none"> > Camara Municipal de Setúbal > Camara Municipal da Moita > Camara Municipal do Montijo 	
3.3.7 Promover concursos de ideias e outras iniciativas congéneres, alargando-os à região;	Envolver parceiros regionais no Poliemprende	> Pelo menos 2 parceiros regionais envolvidos no 19º concurso Poliemprende	> Ninho de Empresas de Setúbal Startup Barreiro	100%
3.3.8 Ampliar a capacidade de intervenção do espaço de incubação da IPStartUp em linha com as necessidades crescentes.	Identificar fontes de financiamento para o projeto de investimento para a construção de espaço no campus de Setúbal	> Elaboração de relatório de análise crítica das aberturas de concursos e fontes de financiamento	> Realizada análise e triagem semanal dos avisos de concursos e respetiva divulgação (personalizada ou geral)	100%
	Promover a candidatura ao Vale Inovação	> Elaboração de documento de candidatura	> Documento elaborado	100%
	Iniciar o processo de aquisição de serviços de <i>rebranding</i> e outros relacionados com comunicação	> Realização de caderno de encargos	> Iniciada a preparação do processo, mas não foi possível cumprir por motivos de contratação pública	25%

Linha Estratégica 4 | Reforçar a Internacionalização

Objetivo Estratégico 4.1. Reforçar a cooperação internacional, potenciando o desenvolvimento de projetos a nível do ensino e aprendizagem, da formação, da inovação e da investigação

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.1.1 Endogeneizar o projeto da aliança E ³ UDRES ² , incentivando a participação em atividades desenvolvidas pelas IES parceiras;	Desenvolver ações de disseminação das oportunidades de participação em atividades da aliança	> Desenvolvimento de pelo menos 1 ação para docentes e não docentes	Ação não iniciada derivado da fase de transição da Aliança	
		> Desenvolvimento de pelo menos 1 ação para estudantes	Ação não iniciada derivado da fase de transição da Aliança	
4.1.2 Reforçar as candidaturas a programas internacionais, especialmente nas ações do programa ERASMUS+, prestando apoio na elaboração de candidaturas e gestão dos projetos;	Abrir candidaturas para mobilidade de pessoal no IPS	> Aumentar o número de trabalhadores em mobilidade	> Concurso concluído e alcançado com limitação do financiamento atribuído pela ANE+ ao IPS - Edital de mobilidade de staff	100%
	Abrir candidaturas de Erasmus para estudantes	> Aumento o número de Estudantes em Erasmus	> Mobilidade Outgoing 2023: 146 estudantes (134 em 2022) > ESCE: 46 > ESE: 13 > ESS: 30 > ESTS: 34 > ESTB: 23	100%
4.1.3 Reforçar as ligações com os países lusófonos e com os países ibero-americanos contribuindo para o ODS 17;	Promover a Bolsa Santander para mobilidade de estudantes para a América do Sul	> Divulgação de regulamento e edital	> Regulamento realizado. Contudo, não existiu financiamento do Santander	75%
	Apoiar a mobilidade virtual com países ibero-americanos	> Abertura de pelo menos 10 de vagas para mobilidade virtual 2023, de acordo com a disponibilidade de cada UO para integrar esta oferta	> Abriram 56 vagas (ESS, ESTSetúbal e ESTBarreiro)	100%
4.1.4 Colaborar ativamente com Associações e Redes Internacionais de que o IPS é membro;	Continuar a colaborar com associações e redes internacionais da qual o IPS faz parte	> Participação em pelo menos 2 ações desenvolvidas pelas redes de colaboração	> Participação na EURASHE > Participação na Businet > Participação na Coher	100%
4.1.5 Promover o alargamento da participação do IPS em Associações e Redes Internacionais;	Colaborar em redes internacionais	> Aumento em pelo menos 1 rede de colaboração	> Participação no COARA	100%
4.1.6 Promover o IPS e a região como local de acolhimento de eventos técnico-científicos;	Acolher eventos nacionais e internacionais no IPS	> Realizar pelo menos 2 eventos	> Semana Internacional > Conferencia da Qualidade, Inovação e Sustentabilidade;	100%
	Divulgar o IPS e a região em contextos nacionais e internacionais	> Apresentar o IPS a pelo menos 2 parceiros e/ou entidades	> POCH seminário final > Science Day com IES da AML	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
		nacionais e internacionais		
4.1.7 Apoiar no âmbito da componente de identificação de oportunidades internacionais a promoção de formação avançada de 2º e 3º ciclos, em associação com instituições de Ensino Superior internacionais;	Apoiar na criação de programas de dupla titulação	> Realização de pelo menos 2 reuniões de trabalho para a eventual preparação de programas de dupla titulação	> Foram realizadas reuniões com Fulda University of Applied Sciences, tendo em vista a dupla titulação do Mestrado em Data Science > Contactos com a Saxion University of Applied Sciences para a área dos Recursos Humanos.	100%
4.1.8 Reforçar a criação de cursos de dupla titulação no espaço lusófono e criar condições internas para criação no espaço europeu;	Promover e apoiar iniciativas de visem a dupla titulação	> Realização de pelo menos 2 reuniões de trabalho para a eventual preparação de programas de dupla titulação	> Reuniões em curso com a ESTBarreiro para a criação de cursos de dupla titulação com Universidades Brasileiras; > ESS Enfermagem > ESTS Produção > ESTB Civil e Química	100%
4.1.9 Organizar anualmente uma semana internacional e /ou o dia internacional online	Realizar a semana internacional	> Realização da 13ª semana Internacional do IPS	> Semana Internacional realizada em junho de 2023	100%
4.1.10 Criar condições para o acolhimento de docentes e investigadores internacionais no âmbito do desenvolvimento de projetos de I&D+i.	Promover, em colaboração com as UO, o acolhimento de docentes e de investigadores	> Realização de reunião com elemento da Direção de cada Escola	> Reuniões com os Investigadores	100%
	Preparar protocolo de cooperação em língua inglesa para o acolhimento de investigadores internacionais	> Elaboração do modelo de Protocolo para a Investigação em língua inglesa	> Elaborado modelo de protocolo	100%

Objetivo Estratégico 4.2. Construir contextos multiculturais que potenciem a captação de estudantes internacionais

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.2.1 Continuar a apostar em campanhas de marketing internacional de promoção do IPS, focadas nos países lusófonos e nos países da América Latina;	Participação em missões internacionais de captação de estudantes estrangeiros	> Participação em 2 missões anuais de captação de estudantes no Brasil	> Missão de Março > Missão de Outubro	100%
4.2.2 Retomar a implementação de um plano de capacitação em língua inglesa dos trabalhadores docentes e não docentes do IPS;	Promover a oferta de capacitação em língua inglesa no âmbito do plano de oferta formativa do IPS para docentes	> Realização de pelo menos 2 ações de formação	> Realizadas duas ações	100%
4.2.3 Incentivar a oferta formativa lecionada em inglês: módulos internacionais em todas as Escolas, criação de formação pós-graduada (mestrados e pós-graduações);	Continuar a sensibilizar as UO para a importância da lecionação em inglês	> Aumento do número de UC oferecidas em inglês	> Duas novas UC em Inglês	100%
4.2.4 Criar uma equipa de apoio à integração e ao acompanhamento do percurso académico dos estudantes internacionais;	Criar um grupo de trabalho que permita definir estratégias de acompanhamento dos EI	> Publicação de despacho de criação de Grupo de Trabalho	> Despacho publicado em fevereiro de 2024	75%
	Definir procedimento para o acolhimento e acompanhamento dos estudantes internacionais <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Definição de procedimento	Ação não iniciada por estar dependente da criação do grupo de trabalho	
	Definir estratégias de acolhimento e integração dos Estudantes Internacionais	> Definição de estratégias	Ação não iniciada por estar dependente da criação do grupo de trabalho	
4.2.5 Reforçar a oferta de programas de formação de português para estudantes internacionais, permitindo a aquisição das competências linguísticas necessárias à frequência dos cursos do IPS lecionados em português;	Continuar a apostar na oferta da UC de Língua e Cultura Portuguesa	> Abrir candidaturas à UC de Língua e Cultura Portuguesa	> Candidaturas abertas	100%
4.2.6 Aprofundar a relação com o Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes (CLAIM) de Setúbal.	Realizar ações conjuntas que permitam um melhor acompanhamento e receção de EI	> Realização de pelos menos 3 ações de esclarecimentos /Workshops	Ação não iniciada por estar dependente da criação do grupo de trabalho	

Objetivo Estratégico 4.3. Aumentar os índices de internacionalização da comunidade académica, diversificando as modalidades de participação

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.3.1 Endogeneizar o projeto da aliança E³UDRES², desenvolvendo ações de mobilidade com as IES parceiras;	Realizar eventos presenciais	> Realização de 4 eventos presenciais	> Reunião do WP5, janeiro 2023 > 3rd Research Living Labs, março 2023 > International Engagement Circus, maio 2023 > International Conference in Citizen Science, junho 2023	100%
4.3.2 Estimular a participação nas diferentes tipologias de mobilidade incoming e outgoing de estudantes, docentes e não docentes, através de programas no âmbito Erasmus+ e de parcerias institucionais;	Abrir bolsas Erasmus e Santander para estudantes outgoing;	> Divulgação de Edital	Ação não iniciada por não ter havido financiamento	
	Promover o IPS para atração de estudantes incoming em áreas consideradas estratégicas e para o desenvolvimento de projetos de investigação;	> Realização de pelo menos 1 ação de divulgação	> Participação na Macedónia Consórcio Erasmus+ dos Países do Mediterrâneo	100%
4.3.3 Reforçar o estabelecimento de protocolos bilaterais com instituições de Ensino Superior estrangeiras;	Avaliar os acordos bilaterais com IES europeias de acordo com a estratégia de internacionalização do IPS	> Elaboração de relatório de avaliação	> Definição de mecanismo de avaliação, em que os coordenadores de mobilidade avaliam os acordos previamente antes da validação institucional no EWP	100%
4.3.4 Aumentar a participação em “programas de curta duração” a nível internacional;	Promover Blended Intensive Programs (BIP)	> Participação em pelo menos 5 BIP (como promotor e/ou participante)	> Concretizados 13 BIP como participante ou como coordenador	100%
4.3.5 Participar ativamente nos Consórcio Erasmus Al Sud e EU4EU Portugal e outros que possam vir a ser criados;	Participar nas reuniões dos Consórcios;	> Participação em mais de metade de reuniões dos consórcios	> Participação em todas as reuniões até ao fim do Consórcio AISud (2023)	100%
	Operacionalizar BIP no âmbito do Consórcio Al Sud	> Criação e implementação de 1 BIP	> Criado e implementado 1 BIP	100%
4.3.6 Organizar workshops informativos sobre programas de mobilidade Erasmus+;	Organizar em colaboração com as coordenadoras de mobilidade das UO sessões de sensibilização para os estudantes;	> Realização de pelo menos 5 sessões	> Realizadas sessões nas 5 UO	100%
	Dinamizar sessões de esclarecimento dos Programas de Mobilidade aos estudantes do 1º ano	> Realização de pelo menos 1 sessão	> Realizadas sessões de acolhimento das 5 UO	100%
4.3.7 Reforçar a oferta de programas de formação de português para estudantes em mobilidade;	Continuar a apostar na oferta da UC de Língua e Cultura Portuguesa	> Abrir candidaturas à UC de Língua e Cultura Portuguesa	> Oferta da UC	100%
4.3.8 Reforçar a oferta de cursos de línguas estrangeiras, designadamente o inglês, o francês e o mandarim;	Continuar a oferecer o curso de mandarim no âmbito do protocolo de	> Abertura de candidaturas	Ação não iniciada por o concurso não ter sido aberto, uma vez que as	

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	colaboração com o Instituto Confúcio	para o curso de mandarim	condições foram alteradas e passou a ser pago.	
4.3.9 Criar um centro de línguas que disponibilize oferta formativa de diferentes tipologias à comunidade interna e externa.	Criar uma comissão para analisar o modelo de funcionamento para a criação do centro de Línguas <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Proposta de criação do grupo de trabalho	> Despacho publicado	100%
	Efetuar o levantamento das necessidades de formação internas	> Elaborar e aplicar de questionários para docentes; funcionários não docentes e estudantes	> Questionário aplicado	100%
	Elaborar a proposta de criação do centro de línguas	> Elaboração da proposta	> Realização da análise do questionário	25%

Linha Estratégica 5 | Consolidar a relação com a região

Objetivo Estratégico 5.1. Consolidar a notoriedade e visibilidade institucional

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.1.1 Criar uma estratégia de marketing territorial com a participação de parceiros regionais, mobilizada para a captação e acolhimento de estudantes nacionais e estrangeiros, investigadores, docentes e não docentes, através de iniciativas que promovam a região e os seus produtos e recursos endógenos;	Constituir um grupo de trabalho para desenvolvimento da estratégia de marketing territorial	> Publicação de despacho da criação do grupo de trabalho	> Despacho Publicado	100%
	Desenvolver versão preliminar da estratégia de marketing	> Disponibilização do documento	> Realizada 1ª reunião para definição da Metodologia	25%
5.1.2 Apoiar a organização de eventos externos, que se enquadrem na missão e valores do IPS, projetando a sua marca a nível regional, nacional e internacional;	Ser parceiro em eventos, regionais, nacionais e internacionais	> Participação como parceiro em pelo menos em 10 eventos	> Semana da Comunidade Educativa da Moita; > Conferência ANDO Portugal; > Forum "Setúbal a Pensar em si"; > Conferência Internacional Riscos, Segurança e Cidadania; > Rede Empregabilidade Barreiro Moita; > São Silvestre do Sado;	75%
	Divulgar a marca IPS	> Realizar pelo menos 5 ações de divulgação	> Ações de divulgação nas Escolas Secundárias > Participação na Futurália	50%
5.1.3 Realizar ciclos de conferências/debates itinerantes no território, divulgando as diferentes áreas de intervenção do IPS – formação, ciência, inovação, empreendedorismo, entre outros;	Realizar workshops de capacitação	> Realização de pelo menos 10	> 11 Workshops realizados no litoral Alentejano no âmbito do CDT4Sonda	100%
5.1.4 Reforçar a participação do IPS nas plataformas digitais;	Elaborar documento a definir a estratégia/posicionamento do IPS nas Redes Sociais	> Elaboração do documento	> Documento em elaboração	50%
5.1.5 Melhorar a acessibilidade da informação, navegabilidade e atualização do portal do IPS e dos portais das Escolas tendo em consideração os diferentes utilizadores;	Desenvolver um novo Portal do IPS com elevado nível de acessibilidades	> Disponibilização do novo Portal IPS	> Adjudicação concluída. > Encontra-se em processo de inserção de conteúdos	25%
	Apoiar as Escolas na apresentação de propostas para melhorar a acessibilidade nos seus Portais	> Melhoria da taxa de acessibilidade	Ação não iniciada	
5.1.6 Reforçar as pontes de ligação com os órgãos de comunicação social para garantir uma presença regular do IPS nos media e uma maior visibilidade da Instituição;	Reforçar a visibilidade do IPS nos meios de comunicação	> Aumentar o número de referências nos órgãos de comunicação social	> Aumento em 10%	100%
5.1.7 Organizar atividades nos campi do IPS, em formato de dias abertos, promovendo a	Realizar a Open Week IPS	> Aumentar o número de participantes	> Participaram 382 (249 em 2022)	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
exploração dos laboratórios e de espaços formais e informais de aprendizagem.	Potenciar a Semana da Ciência e Tecnologia	> Aumentar o número de participantes	> Participaram 1200 (1088 em 2022)	100%
	Realizar Escolas de Verão para estudantes do ensino secundário no âmbito do projeto SONDA2026	> Realização de 2 escolas de verão	> Academia Wave of Talent > Academia TalentOn	100%

Objetivo Estratégico 5.2. Fomentar as relações com os parceiros da região

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.2.1 Aumentar e diversificar as Prestações de Serviços Especializados (PSE);	Criar um Portefólio de serviços	> Criação de documento de portefólio	Ação não iniciada	
5.2.2 Reforçar as sinergias com as Câmaras Municipais da região, em especial em Setúbal, Barreiro e Sines, para o estabelecimento de uma agenda comum de projetos e atividades, contribuindo para o ODS 11;	Desenvolver missões junto das Câmaras Municipais	> Realização de pelo menos 2 missões com cada Câmara	<ul style="list-style-type: none"> > 2 Missões com a Camara Municipal de Setúbal; > 2 Missões com a Camara Municipal de Sines; > 2 Missões com a Camara Municipal de Barreiro 	100%
	Realizar Programas em parceria com os Municípios para a Comunidade	> Realizar pelo menos 2 programas em parceria com cada Câmara	<ul style="list-style-type: none"> > Casa das Artes em Sines > Exposição Fotografia Barreiro > Exposição Fotografia Casa da Baía > Dia dos Museus no Museu do Trabalho > Festival de Teatro > Desporto em Família > Praia para todos 	100%
5.2.3 Desenvolver parcerias que permitam o <i>labeling</i> de espaços letivos, como laboratórios, auditórios, entre outros;	Identificar, junto das Escolas, espaços e condições para o <i>labeling</i>	> Definição de critérios para a atribuição de <i>labeling</i>	> Proposta de Regulamento elaborada, mas ainda não aprovada.	50%
5.2.4 Desempenhar um papel ativo nas organizações regionais com relevância para o IPS, nomeadamente as Agências de Energia, ADREPES, AISET, Sines Tecnopolo, Baía de Setúbal, potenciando a realização de projetos em cooperação;	Realizar levantamento da participação de membros do IPS	> Realização de relatório	> Realizado levantamento em partes das Unidades Orgânicas	75%
5.2.5 Reforçar a dinamização da plataforma IN2SET;	Constituição de grupo de trabalho para definição do plano de desenvolvimento da plataforma	> Criar grupo de trabalho para definição do plano de desenvolvimento da plataforma	> Plataforma Dinamiza disponível, não tendo sido necessário a criação de grupo de trabalho	100%
	Desenvolver uma nova Plataforma que potencie as parcerias já existentes no IN2SET	> Apresentação da Plataforma	> Plataforma Dinamiza disponível	100%
5.2.6 Desenvolver programas em conjunto com as Escolas do Ensino Básico, Secundário e Profissional ao longo do ano, tornando mais permanente a presença dos estudantes no IPS, através, por exemplo, da frequência de algumas Unidades Curriculares ou do desenvolvimento de projetos específicos.	Desenvolver programa com os Clubes de Ciência Viva dos Agrupamentos de Escolas	> Divulgação do Programa	<ul style="list-style-type: none"> > Conferência Inteligência Artificial (Queluz); > Exposição de Fotografia Biodiversidade e Palestras (Escolas: Azeitão; Sebastião da Gama; Palmela); > Workshop sobre Matemática (Escola Sebastião da Gama); > Workshop sobre Sismos (Grandola); 	75%
	Implementar o Programa Clubes de Ciência Viva dos Agrupamentos de Escolas	> Realização de pelo menos 10 atividades	> Programa divulgado no portal do IPS	100%

Objetivo Estratégico 5.3. Potenciar a rede Alumni no desenvolvimento das áreas de atuação do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.3.1 Promover e reforçar as atividades com a rede Alumni IPS valorizando os saberes e as experiências dos nossos diplomados, considerando-os nossos embaixadores;	Dinamizar atividades com os Alumni (> Realização de pelo menos 10 atividades com os Alumni	> A conversa com (9 sessões); > Passaporte para o Emprego (3 workshops); > Feira de Emprego; > Encontro Alumni (2); > Programa Mentoria (63 mentores);	100%
	Criar um espaço para apresentação de percursos Alumni	> Realização de pelo menos 5 ações	Ação não iniciada, pois será incluída na nova plataforma Alumni	
	Criar a rubrica Alumni no jornal MoveTE	> Existência da rubrica em menos em 2 edições	> Publicado 2 notícias com Alumni	100%
5.3.2 Aumentar o número de diplomados da rede Alumni IPS;	Divulgar a rede Alumni junto dos Diplomados IPS	> Aumento em 10% o número de Alumni aderentes à rede	> Ponto de partida= 6490 > Objetivo = 7139 > Resultado Final = 7172	100%
	Divulgar a Rede Alumni junto dos estudantes finalistas	> Realização de pelo menos 5 iniciativas	> Realizadas 6 iniciativas junto de finalistas (sessões em sala de aulas e online)	100%
5.3.3 Potenciar e enriquecer as atividades desenvolvidas pelo Serviço de Promoção da Empregabilidade, na monitorização do percurso profissional dos diplomados e no reforço das competências de empregabilidade dos estudantes com a participação de Alumni;	Envolver os Alumni nas atividades do Passaporte para o Emprego	> Realização de pelo menos 10 atividades com Alumni no âmbito do Passaporte para o Emprego	> 5 atividades realizadas > Houve mudança de procedimento, diminuindo a participação dos Alumni e aumentando as empresas, potenciando a participação dos Alumni em outras atividades	50%
	Continuar com a iniciativa "À conversa com..."	> Realização de pelo menos 8 "À Conversa com"	> 9 sessões (Informática; Desporto; Gestão de Recursos Humanos; Contabilidade e Finanças Diurno e Nocturno; Marketing; Biotecnologia; TILGP; Gestão Sistemas de Informação)	100%
	Criação de infografias IPS e por Escola sobre a inserção profissional	> Publicação de Infografias IPS e por Escola	> Infografias publicadas	100%
5.3.4 Reforçar o programa de mentoria diversificando as áreas profissionais de proveniência dos mentores Alumni;	Fortalecer o Programa de Mentoria Alumni-Estudante envolvendo Alumni de todas as áreas profissionais (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Participação de mentores das 5 Escolas do IPS e cerca de 50% das suas formações	> Obtidas candidaturas de todas as Escolas, apesar de ter havido algumas desistências posteriores	100%
5.3.5 Implementar uma plataforma informática que permita gerir e potenciar a relação com os Alumni.	Identificar a plataforma de gestão de Alumni	> Desenvolvimento dos procedimentos para adjudicação	> Identificada a plataforma pretendida	100%
	Implementar a Plataforma para a rede Alumni IPS	> Disponibilização da Plataforma à Comunidade	> Plataforma disponibilizada	100%

Objetivo Estratégico 5.4. Reforçar o desenvolvimento de projetos de responsabilidade social e de projetos sociais, culturais e artísticos junto da comunidade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.4.1 Reforçar o desenvolvimento de projetos de intervenção na comunidade em articulação com as autarquias, instituições de solidariedade social, associações, entre outros;	Desenvolver projetos de intervenção na comunidade em articulação com diferentes parceiros	> Desenvolvimento de pelo menos 3 projetos novos	> Caminhadas com a Câmara Municipal de Setúbal (NBNC); > Desporto para os Idosos (Junta de Freguesia do Sado e São Sebastião)	75%
5.4.2 Reforçar o estabelecimento de protocolos com as autarquias e com associações culturais para promoção do acesso de toda a comunidade académica aos seus programas culturais;	Promover os eventos culturais dos parceiros	> Criação de uma Agenda Cultural	> Realizada reunião com camara > Foi criado o grupo de trabalho e já existem atividades a decorrer (exposições, clube de leitura, cinema, concertos)	75%
5.4.3 Reforçar programas culturais e artístico, desde o Teatro Politécnico do IPS, à música, passando por exposições, clube de leitura, tertúlias, entre outros eventos;	Potenciar a participação do Teatro Politécnico em Festivais	> Participação em pelo menos 3 festivais	> Festival de Teatro de Setúbal	25%
	Realizar eventos culturais e artísticos no IPS	> Realização de pelo menos 10 eventos desenvolvidos	> Exposição de escultura ESSE > Exposição pintura Bibliotes ESTB ESCE > Exposição Fotografia ESTB > Clubes de Leitura (4) > Espetáculos de Teatro > Ciclo Cinema	100%
5.4.4 Realizar ações de colaboração com a comunidade interna e externa através de formações breves, para a maior capacitação e sensibilização dos cidadãos para o desenvolvimento sustentável;	Desenvolver ações de capacitação e sensibilização para o Desenvolvimento Sustentável	> Realização do Ciclo de Debates sobre os ODS	> Realizado nos dias 24 e 28 de novembro; 6 e 7 de dezembro. > workshops/Webinarios sobre o Tema ao longo do ano	100%
	Desenvolver programa de capacitação sobre cidadania	> Realização de uma Academia Ubuntu	> Participação dos Docentes na formação Ubuntu;	100%
5.4.5 Criar uma estrutura técnica de apoio à sustentabilidade e à responsabilidade social;	Criação de procedimentos para as atividades associadas à Sustentabilidade por ODS	> Divulgação de procedimento	> Procedimento em fase de desenvolvimento	75%
5.4.6 Dar continuidade ao Concurso IPS Sustentável, contribuindo para o ODS;	Realizar a 3ª Edição do Concurso IPS Sustentável	> Realização do concurso	> Concurso Realizado	100%
5.4.7 Incentivar os docentes, investigadores e estudantes a realizar ações na comunidade, partilhando e colocando o conhecimento e tecnologia desenvolvidos no IPS ao serviço da sociedade;	Desenvolver Campanha de sensibilização junto da Comunidade IPS	> Realização de pelo menos 3 ações	Ação não iniciada	
	Criação de Espaço/Plataforma para recolha dos desafios da Comunidade	> Publicação da Plataforma e divulgação à Comunidade	> Plataforma Dinamiza disponível	100%
5.4.8 Implementar um programa cultural diversificado, estabelecendo parcerias com agentes culturais e com os municípios;	Desenvolver um Programa Cultural Diversificado	> Criação de uma Agenda Cultural	> Realizada reunião com camara > Foi criado o grupo de trabalho e já existem atividades a decorrer (exposições, clube de leitura, cinema, concertos)	75%
	Implementar o Programa Cultural	> Realização de pelo menos 5 atividades	> 2 exposições de pintura; > 1 exposição de escultura; > 1 exposição COVID;	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
			<ul style="list-style-type: none"> > 1 exposição de desenho; > 5 clubes de Leitura; 	
5.4.9 Reforçar o papel das bibliotecas como espaços de cultura, valorizando a programação de uma agenda cultural como as exposições, o clube de leitura, que possa ser articulada com as agendas culturais, principalmente, das cidades de Setúbal e do Barreiro;	Criar um Programa/Agenda Cultural IPS disponível para a Comunidade IPS e Local	> Criação de uma Agenda Cultural	<ul style="list-style-type: none"> > Foram desenvolvidas atividades desenvolvidas (Criação de espaço Cultura no Portal das Bibliotecas (Exposições; Cubes de Leitura). > Falta criação de programa estruturado 	75%
5.4.10 Implementar o regulamento de voluntariado do IPS, envolvendo a comunidade;	Elaborar o Regulamento de Voluntariado <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Divulgar o Regulamento de Voluntariado	> Regulamento em fase de conclusão	75%
5.4.11 Promover e dinamizar, ao longo do ano, campanhas solidárias e ações de voluntariado envolvendo a comunidade, com especial enfoque nos nossos parceiros;	Promover a Plataforma de Voluntariado	> Realização de Campanha de divulgação	<ul style="list-style-type: none"> > Plataforma disponibilizada no Portal e a alguns parceiros para teste > A divulgação ainda não está feita por faltar o regulamento 	75%
	Realizar ações de voluntariado	> Realização de pelo menos 4 ações de voluntariado	> 5 ações realizadas (2 Banco Alimentar; Praias Acessíveis; Brinquedos)	100%

Linha Estratégica 6 | Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico

Objetivo Estratégico 6.1. Incentivar a participação dos estudantes em todas as dimensões da vida do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.1.1 Desenvolver os canais e infraestruturas dedicados à comunicação interna;	Aumentar as potencialidades da aplicação.	> Incluir 2 novas funcionalidades	Ação não iniciada	
6.1.2 Desenvolver as relações com a AAIPS, identificando novas áreas de cooperação e apoiando a concretização dos seus planos de atividades;	Realizar memorando de entendimento sobre o desenvolvimento futuro de colaboração entre o IPS e AAIPS	> Realização do memorando	> Proposta de memorando apresentado à AAIPS.	75%
	Promoção de ações conjuntas com a AAIPS	> Desenvolvimento de pelo menos 3 ações conjuntas	> Semana da Empregabilidade > Acolhimento de novos estudantes > Atividades de integração dos estudantes em mobilidade > Encontro Alumni > Feira de Santiago	100%
6.1.3 Apoiar a AAIPS na promoção das atividades de apoio aos estudantes nos seus percursos académicos, nomeadamente ao nível do desenvolvimento de atividades desportivas, recreativas e culturais;	Concretizar as relações de colaboração entre IPS e AAIPS	> Celebração de protocolo anual com AAIPS	> Ação não concretizada pela celebração do protocolo, mas sim pelo apoio e participação em atividades desenvolvidas pela AAIPS	100%
6.1.4 Criar um grupo de trabalho em articulação com a AAIPS para a identificação e implementação de estratégias que promovam uma maior participação dos estudantes nas estruturas de gestão;	Criar grupo de trabalho para análise propostas a implementar.	> Publicação de Despacho de criação do Grupo de Trabalho	> Ação não concretizada pela publicação de despacho, mas sim por diversas ações junto dos estudantes, com vista ao maior envolvimento da comunidade académica	75%
6.1.5 Criar uma estrutura específica para apoio ao estudante: inicialmente enquanto candidato e depois enquanto estudante. Pretende-se, por um lado, responder às necessidades, em tempo real, dos que procuram o IPS - candidatos, famílias, docentes do ensino secundário e profissional, técnicos dos serviços de psicologia e orientação.	Criar estrutura (gabinete) de apoio ao estudante	> Criação da estrutura	> Foi iniciada análise sobre a futura estrutura e a futura localização da mesma	25%

Objetivo Estratégico 6.2. Reforçar o papel estratégico dos Serviços de Ação Social no cumprimento da missão do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.2.1 Aprovar Regulamentos Internos inerentes à atividade dos SAS	Rever o Regulamento de Funcionamento da Residência de Estudantes do SAS (RESAS) <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Divulgação do Regulamento	> Proposta de Regulamento em fase de discussão interna	75%
	Rever o Regulamento de Funcionamento do Conselho de Ação Social (CAS) <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Divulgação do Regulamento	> Regulamento elaborado, estando para aprovação em reunião do CAS	75%
	Criar Grupo de Trabalho para reflexão sobre criação de Programa Global de Apoio Social aos Estudantes IPS que regule todas as formas de apoio	> Publicação de Despacho de criação do Grupo de Trabalho	> Despacho publicado	100%
	Criar um regulamento para bolsa de Colaboradores	> Divulgação do regulamento	Ação não iniciada	
6.2.2 Reforçar a estrutura de recursos humanos dos SAS/IPS, quer através de recursos próprios, quer através do estabelecimento de regras claras relativamente à partilha de recursos com os demais serviços do IPS	Reforçar o mapa de pessoal dos SAS	> Abertura de procedimentos de mobilidade	> Abertura dos 3 procedimentos, tendo 2 lugares sido ocupados	100%
	Reforçar a colaboração entre Serviços Centrais e SAS <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Implementar procedimento de articulação entre os serviços.	> Realização de reuniões de articulação entre os Serviços	25%
6.2.3 Melhorar a comunicação dos SAS/IPS, garantindo a divulgação das suas diversas valências junto da comunidade académica, particularmente dos estudantes;	Rever a linha gráfica e suportes de comunicação dos SAS	> Reestruturação do Portal	> Encontram-se em desenvolvimento dos conteúdos	50%
6.2.4 Continuar a desenvolver, em articulação com os SAS/IPS, a realização de programas de formação em áreas críticas para o sucesso académico e desenvolvimento pessoal, diversificando estes programas;	Realizar projeto musical que promova o diálogo cultural na RESAS - Orquestra de Vozes	> Concretização de experiência piloto	> A iniciativa foi estruturada, mas não foi realizada por insuficiência de inscrições.	50%
	Elaborar Programa de Acolhimento aos Residentes <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	> Elaboração do Programa de Acolhimento aos Residentes	> Realizou-se reunião com Comissão de Residentes > Realizada a produção de materiais de acolhimento	100%
	Implementar o Programa de Acolhimento aos Residentes	> Implementação do Programa de Acolhimento aos Residentes	> Realizadas ações de acolhimento junto dos estudantes residentes (enquadramento geral, nutrição, desporto).	75%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
			> Não foram realizadas todas as ações que estavam previstas no programa	
6.2.5 Continuar a desenvolver e aprofundar a ação dos SAS/IPS nos apoios aos estudantes no âmbito da saúde, designadamente no que respeita à saúde mental e ao bem-estar, contribuindo para o ODS3;	Criar equipa multidisciplinar de apoio aos estudantes com NEE (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Publicação de Despacho de criação da equipa	> Integrada no âmbito da candidatura ao Programa de Saúde Mental, que prevê a criação e financiamento dessa equipa	75%
	Desenvolver um Programa de Workshops em colaboração com as Escolas do IPS	> Desenvolvimento de pelo menos 2 Workshops	> Integrada no âmbito da candidatura ao Programa de Saúde Mental.	75%
	Elaborar a Carta de Qualidade de Vida e Bem Estar do IPS	> Definição de objetivos e estrutura do documento	> Integrada no âmbito da candidatura ao Programa de Saúde Mental	75%
6.2.6 Desenvolver um programa de melhoria das condições das unidades alimentares, no que respeita ao nível de serviço e qualidade nutricional das refeições e alimentos disponibilizados, promovendo uma alimentação sustentável;	Garantir a continuidade da concessão da exploração das unidades alimentares (integração de nutricionista e critérios ambientais)	> Adjudicação do Serviço.	> Serviço Adjudicado	100%
	Adquirir e substituir equipamentos obsoletos	> Cumprimento do planeamento para aquisição e substituição do equipamento.	> Lançado o procedimento	100%
	Elaborar levantamento de necessidades de intervenção nas unidades alimentares (edifícios) (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Elaboração de levantamento	> Identificadas as necessidades para iniciar intervenções em 2024.	100%
	Garantir a realização de intervenções necessárias nos espaços físicos das concessões das unidades alimentares (faseadamente)	> Realização de intervenção de beneficiação no refeitório da ESE	Ação não iniciada	
	Garantir a realização da obra de remodelação do refeitório do Barreiro (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Concretização da intervenção e equipamento do espaço	> Realizado estudo prévio	25%
6.2.7 Continuar a apostar na criação e divulgação de programas de mecenato ou semelhantes, financiados por empresas e organizações, destinado a promover o sucesso académico e a evitar o abandono escolar;	Criar Grupo de Trabalho para reflexão sobre criação de Programa Global de Apoio Social aos Estudantes IPS que regule todas as formas de apoio	> Publicação de Despacho de criação do Grupo de Trabalho	> Despacho Publicado	100%
6.2.8 Promover a participação da comunidade académica nas atividades desportivas desenvolvidas pelo Clube Desportivo IPS;	Definir as modalidades desportivas para o Clube Desportivo no ano letivo 2023-2024	> Lançamento do procedimento de contratação de instrutores	> Procedimento lançado	100%
	Realizar o Debate: "Desporto de Alto Rendimento: fatores	> Realização do debate com mobilização de	Ação não iniciada	

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	de Motivação e Desânimo", em articulação com as Escolas (ESE e ESS) <i>(conclusão da ação iniciada em 2022)</i>	pelo menos uma turma de cada uma das escolas		
	Realizar torneios desportivos em articulação com a AAIPS	> Realização de pelo menos 1 torneio em articulação com a AAIPS	> Realizado o Torneio intercurso	100%
	Articular com a ESE para oferta de modalidades desportivas promovidas pelos estudantes, com supervisão dos docentes.	> Apresentação do projeto de cooperação	> A cooperação foi feita, mas os estudantes não compareceram	100%
6.2.9 Estabelecer protocolos com condições preferenciais de acesso e frequência com ginásios e outras estruturas desportivas em particular na cidade do Barreiro, permitindo a esta comunidade a prática de desporto em condições mais favoráveis.	Realizar protocolos com ginásios nos concelhos onde temos formações a funcionar	> Realização de pelo menos 1 protocolo por Concelho	Protocolos realizados com: <ul style="list-style-type: none"> > Sines; > Lisboa; > Loures; > Setúbal; > Barreiro 	100%

Objetivo Estratégico 6.3. Garantir a implementação da política de inclusão de todos os estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.3.1 Criar, em articulação com os SAS/IPS e a AAIPS, um projeto de mentoria para estudantes com necessidades educativas especiais que envolva trabalhadores docentes e não docentes e estudantes, com o objetivo de identificar, acolher, integrar, acompanhar e potenciar o percurso académico destes;	Implementar o Programa de Mentoria inter pares	> Implementação do programa, particularmente em relação aos Estudantes Internacionais e aos Estudantes com NEE	> Programa implementado	100%
6.3.2 Desenvolver, em articulação com os SAS/IPS e a AAIPS, um programa de mentoria para estudantes internacionais, que favoreça a sua integração na sociedade em geral e, em particular, na instituição;	Implementar o Programa de Mentoria inter pares	> Implementação do programa, particularmente em relação aos Estudantes Internacionais e aos Estudantes com NEE	> Programa implementado	100%
6.3.3 Apoiar o programa de pick-up dos estudantes incoming desenvolvido pela AAIPS em articulação com o CIMOB;	Continuar a apoiar financeiramente o programa de pick-up	> Manutenção do valor do financiamento	> Valor igual ao do ano anterior	100%
6.3.4 Promover a igualdade de oportunidades melhorando as práticas de inclusão em todas as áreas e com um foco especial na formação, contribuindo para o ODS 4;	Alterar o regulamento de apoio a estudantes de formações financiadas no âmbito dos projetos SONDA2026, PROMETHEUS e MERIDIES	> Divulgação do regulamento	> Regulamento Divulgado	100%
	Realizar Escolas de verão para estudantes do ensino secundário no âmbito do projeto SONDA2026	> Realização de 2 escolas de verão	> Academia Wave of Talent > Academia TalentOn	100%
	Realizar concurso de promoção de atividades nas áreas STEAM e Igualdade de género, para escolas do ensino secundário no âmbito do projeto SONDA2026	> Realização de 1 concurso	Ação não iniciada	
6.3.5 Reformular o programa de integração dos novos estudantes IntegraTe, envolvendo a AAIPS, as escolas e os órgãos na sua organização e implementação, numa verdadeira política de integração diferenciada tendo em conta as diferentes formas de acesso (M23, Estudantes Internacionais, entre outros);	Dinamizar o Programa Integra-te (programa receção de novos estudantes), com atividades diversificadas	> Realização de pelo menos 4 ações	> Acolhimento no Pavilhão; > Ação de Limpeza do Estuário do Sado; > Atividades realizadas pelas Tunas; > Torneio de Xadrez; > Atividades desportivas no Pavilhão; > Ciclo de Cinema > Vídeo sobre as Bibliotecas IPS	100%
6.3.6 Apoiar e divulgar a atuação do provedor do estudante na promoção dos	Realizar ações de divulgação da atividade do Provedor	> Realização de pelo menos 1	> Sessões para novos Estudantes	50%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
direitos dos estudantes, nomeadamente no domínio da atividade pedagógica, da ação social escolar e da qualidade do ensino no IPS;		ação por semestre		
6.3.7 Desenvolver ações que promovam ambientes multiculturais e inclusivos que estimulem interações entre diferentes culturas, línguas, religiões e formas de estar no mundo.	Desenvolver eventos temáticos, associados aos países da Comunidade IPS (cultura, gastronomia, música)	> Realização de pelo menos 2 eventos	> Realizados eventos dedicados à comunidade brasileira: desporto e gastronomia	100%

Objetivo Estratégico 6.4. Garantir a melhoria das condições de estudo e dos serviços prestados aos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.4.1 Reforçar as medidas do Programa de Atribuição de Apoios Sociais, aos Estudantes do IPS em articulação com os SAS/IPS e a AAIPS;	Criar Grupo de Trabalho para reflexão sobre criação de Programa Global de Apoio Social aos Estudantes IPS que regule todas as formas de apoio	> Publicação de Despacho de criação do Grupo de Trabalho	> Despacho publicado	100%
6.4.2 Reforçar, em articulação com a AAIPS, o apoio aos estudantes que chegam ao IPS, muitas vezes deslocados de outras regiões do país ou de outros países, na sua integração no Instituto/Escola, mas também na cidade.	Implementar o Programa de Mentoria interpares	> Implementação do programa, particularmente em relação aos Estudantes Internacionais e com NEE	> Programa implementado	100%
6.4.3 Criar programas de mecenato ou semelhantes, financiados por empresas e organizações, destinado a premiar os estudantes com melhor desempenho no ensino secundário que ingressem no IPS;	Criação do Regulamento do Programa e contactar as empresas e organizações para implementação no ano de 2023 (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Divulgação do Regulamento	> Proposta de Regulamento finalizada e efetuada auscultação a organizações para serem parceiras	50%
6.4.4 Manter o programa de cedência temporária de computadores para estudantes, bem como de hotspots e articulação com a AAIPS;	Continuar a política de concessão temporária de computadores e hotspots aos estudantes	> Manutenção do número de computador e hotspots cedidos aos estudantes	> Continuação do Apoio > Angariação de 30 portáteis da empresa Accenture para cedência aos Estudantes.	100%
6.4.5 Manter a política de concessão de espaços à AAIPS, apoiando a sustentabilidade nas suas receitas;	Continuar a política de concessão de espaços á AAIPS	> Manutenção do número de espaços concedidos	> Número de espaços idêntico ao do ano anterior	100%
6.4.6 Garantir condições, em articulação com a AAIPS, para a disponibilização de um espaço de estudo para os estudantes, durante 24h por dia, especialmente nos períodos letivos;	Preparar o espaço para a utilização 24 horas/dia	> Disponibilização do espaço à AAIPS para utilização dos estudantes	> Espaço da ESCE disponibilizado	100%
6.4.7 Definir, em articulação com a AAIPS, um plano de manutenção e intervenção para melhoria dos espaços cedidos à AAIPS;	Elaboração de plano de intervenção	> Divulgação do plano	Ação não iniciada	

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	Implementação do plano de intervenção	> Realização do Plano	Ação não iniciada	
6.4.8 Dar continuidade à semana da empregabilidade, reforçando as dinâmicas criadas;	Realizar a 9ª edição da Semana de Empregabilidade em articulação com a AAIPS	> Realização da Semana de Empregabilidade e	> Semana da Empregabilidade realizada	100%
6.4.9 Implementar uma plataforma de empregabilidade dedicada aos estudantes e diplomados.	Implementar um Portal de Emprego (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Disponibilização do Portal de Emprego do IPS	> Portal de Emprego IPS Jobteaser implementado (registo de empresas/organizações; Diplomados)	100%
6.4.10 Garantir o reforço da oferta de alojamento do IPS, designadamente Residência do Alentejo Litoral, Residência do Barreiro e renovação da RESAS	Executar as operações e procedimentos previstos para o ano de 2022 no cronograma financeiro e calendarização constantes das respetivas candidaturas para a construção das Residências do Alentejo Litoral e Barreiro e renovação da RESAS (<i>conclusão da ação iniciada em 2022</i>)	> Contratação de equipa projetista para desenvolvimento dos competentes projetos;	> Contração efetuada	100%
	Desenvolver a consultoria para elaboração do projeto de execução da arquitetura e especialidades para a Residência de Santiago	> Disponibilização dos projetos	> Projetos disponibilizados	100%
	Desenvolver os serviços para o levantamento topográfico e estudo geológico e geotécnico do espaço de implantação para a Residência de Santiago	> Disponibilização do levantamento e estudo à equipa que desenvolve o projeto de execução	> Levantamento disponibilizado	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição dos serviços de fiscalização e segurança para a empreitada da Residência de Santiago	> Adjudicação do serviço	> Procedimento de aquisição proposto e autorizado; > Fase de apresentação e avaliação das propostas concluído; > Relatório preliminar concluído; > Falta o Relatório final e a adjudicação.	75%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada da Residência de Santiago	> Adjudicação do serviço	> Serviço adjudicado	100%
	Desenvolver a consultoria para elaboração do projeto de execução da arquitetura e especialidades para a Residência de Estudantes no Barreiro	> Disponibilização dos projetos	> Projetos disponibilizados	100%
	Desenvolver os serviços para o levantamento topográfico e estudo geológico e geotécnico do espaço de implantação para a Residência de Estudantes no Barreiro	> Disponibilização do levantamento e estudo à equipa que desenvolve o projeto de execução	> Levantamento disponibilizado	100%
	Desenvolver o procedimento de aquisição dos serviços de fiscalização e segurança para a empreitada da Residência de Estudantes no Barreiro	> Adjudicação do serviço	> Procedimento de aquisição proposto e autorizado; > Fase de apresentação e avaliação das propostas concluído; > Relatório preliminar concluído; > Falta o Relatório final e a adjudicação.	75%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada da Residência de Estudantes no Barreiro	> Adjudicação do serviço	> Serviço adjudicado	100%
	Desenvolver a consultoria para elaboração do projeto de execução da arquitetura e especialidades para a Residência de Estudantes no Alentejo Litoral	> Disponibilização dos projetos	> Projetos disponibilizados	100%
	Desenvolver os serviços para o levantamento topográfico e estudo geológico e geotécnico do espaço de implantação para a Residência de Estudantes no Alentejo Litoral	> Disponibilização do levantamento e estudo à equipa que desenvolve o projeto de execução	> Levantamento disponibilizado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2023	META INDICADOR 2023	EVIDENCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	Desenvolver o procedimento de aquisição dos serviços de fiscalização e segurança para a empreitada da Residência de Estudantes no Alentejo Litoral	> Adjudicação do serviço	<ul style="list-style-type: none"> > Procedimento de aquisição proposto e autorizado; > Fase de apresentação e avaliação das propostas concluído; > Relatório preliminar concluído; > Falta o Relatório final e a adjudicação. 	75%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada da Residência de Estudantes no Alentejo Litoral	> Adjudicação do serviço	> Serviço adjudicado	100%

PARTE III

Análise de Contas | Execução Orçamental

ANÁLISE DAS CONTAS DE 2023

Síntese Execução Orçamental da Receita

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
FF 300	8.114.562 €	7.389.560 €	3.377.270 €	3.230.619 €	3.872.220 €	3.613.280 €	1.984.557 €	1.820.641 €	2.657.229 €	2.556.291 €	10.618.453 €	8.733.517 €	30.624.291 €	27.343.908 €
FF 400											1.437.410 €	3.096.884 €	1.437.410 €	3.096.884 €
Propinas	1.299.232 €	1.535.582 €	584.989 €	682.358 €	1.833.394 €	2.004.911 €	501.612 €	475.029 €	690.406 €	578.866 €	953.454 €	306.997 €	5.863.086 €	5.583.743 €
Estudos e Consultoria	89.977 €	42.441 €	122.232 €	135.521 €	31.585 €	54.951 €	18.702 €	18.915 €	1.554 €	3.232 €	807.035 €	203.159 €	1.071.085 €	458.220 €
Outros Serviços	802 €		2.141 €	750 €		4.288 €			2.125 €		16.386 €	25.579 €	21.453 €	30.617 €
Diversas	246.486 €	217.239 €	121.360 €	124.621 €	284.505 €	284.186 €	73.257 €	73.797 €	74.580 €	82.523 €	814.865 €	958.134 €	1.615.053 €	1.740.501 €
Ativos Financeiros		95.394 €		123.687 €		263.323 €		92.760 €		249.761 €		6.508.717 €		7.333.642 €
Sub-Total														
Sem integração de saldos	9.751.059 €	9.280.217 €	4.207.992 €	4.297.556 €	6.021.704 €	6.224.939 €	2.578.128 €	2.481.142 €	3.425.894 €	3.470.674 €	14.647.603 €	19.832.987 €	40.632.379 €	45.587.515 €
Saldos integrados	1.100.277 €	1.832.757 €	347.739 €	690.597 €	3.482.367 €	3.123.739 €	2.674.129 €	2.894.074 €	1.007.848 €	957.736 €	2.259.573 €	2.706.066 €	10.871.933 €	12.204.970 €
Total receita	10.851.336 €	11.112.974 €	4.555.731 €	4.988.153 €	9.504.071 €	9.348.679 €	5.252.257 €	5.375.217 €	4.433.741 €	4.428.410 €	16.907.176 €	22.539.054 €	51.504.312 €	57.792.485 €

Síntese Execução Orçamental da Despesa

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Remunerações	6.815.049 €	6.776.996 €	3.076.892 €	3.236.402 €	4.532.292 €	4.789.596 €	1.689.360 €	1.754.915 €	2.579.568 €	2.592.979 €	2.922.555 €	3.837.100 €	21.615.716 €	22.987.988 €
Abonos variáveis	81.406 €	22.144 €	74.303 €	40.052 €	22.414 €	41.264 €	9.592 €	8.958 €	4.275 €	5.570 €	432.691 €	450.105 €	624.682 €	568.091 €
Seg. Social (CGA+SS+ADSE)	1.631.855 €	1.592.660 €	717.103 €	747.927 €	1.148.060 €	1.152.660 €	451.485 €	435.716 €	634.233 €	632.066 €	729.130 €	954.903 €	5.311.867 €	5.515.932 €
Aquis. Bens e Serviços	396.488 €	607.107 €	292.228 €	277.673 €	341.337 €	535.610 €	201.605 €	335.057 €	179.051 €	132.527 €	1.519.848 €	2.239.242 €	2.930.556 €	4.127.216 €
Transferências (correntes e Capit	9.548 €	2.541 €	975 €	0 €	17.873 €	24.022 €	2.552 €	5.659 €	36.914 €	23.284 €	1.039.911 €	1.296.455 €	1.107.773 €	1.351.960 €
Outras Desp. Correntes	28.564 €	48.359 €	10.970 €	14.450 €	24.590 €	57.510 €	8.138 €	8.613 €	10.474 €	11.457 €	57.320 €	159.002 €	140.056 €	299.392 €
Bens Capital	6.310 €	416.343 €	2.429 €	81.987 €	359 €	232.112 €	1.230 €	117.432 €	42.265 €	64.292 €	182.456 €	1.908.447 €	235.049 €	2.820.613 €
Ativos Financeiros						765.605 €		1.192.517 €			7.333.642 €	5.041.878 €	7.333.642 €	7.000.000 €
Total	8.969.220 €	9.466.149 €	4.174.899 €	4.398.491 €	6.086.925 €	7.598.379 €	2.363.963 €	3.858.867 €	3.486.780 €	3.462.175 €	14.217.554 €	15.887.132 €	39.299.342 €	44.671.192 €
Saldo : Receita- Despesa														
Sem Integração de Saldos	781.839 €	- 185.933 €	33.093 €	- 100.934 €	- 65.221 €	- 1.373.440 €	214.165 €	- 1.377.724 €	- 60.886 €	8.499 €	430.048 €	3.945.856 €	1.333.037 €	916.323 €
Com Integração de Saldos	1.882.116 €	1.646.824 €	380.832 €	589.662 €	3.417.145 €	1.750.299 €	2.888.294 €	1.516.350 €	946.961 €	966.236 €	2.689.621 €	6.651.922 €	12.204.970 €	13.121.293 €

A análise da execução orçamental patente na tabela revela uma variação das receitas cobradas em cerca de 12,2% (6.288.173 €) face ao ano anterior:

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 300, Orçamento de Estado (OE), em termos absolutos diminuíram 3.280.384 €. Parte desta variação deve-se à cobrança em 2022, de receitas recebidas antecipadamente das edições dos CTESP's das edições de 2019/2021, 2020/2022 e de 2021/2023 no valor de 7.333.642€.

Resumo da Fonte de Financiamento 311 - OE	2022	2023	variação
Dotações iniciais	20.860.179,00 €	21.847.870,00 €	987.691,00 €
Reforço			
Financiamento CTESP (Ed 2018/2020)	1.774.469,44 €		
Propinas Cabo Verde	3.283,00 €		
Financiamento CTESP (Ed 2019/2021, Ed 2020/2022 e Ed 2021/2023)	7.333.642,00 €		
Revalorização remuneratória (DL 51/2022)	47.409,00 €		
Apoio acréscimo encargos com energia	310.449,00 €		
<hr/>			
Cumprimento do contrato legislatura 2020/2023		798.150,00 €	
Propinas Cabo Verde		1.889,00 €	
Programa de Promoção de Sucesso e Redução de Abandono no Ensino Superior		43.447,00 €	
Financiamento dos CTESP não financiados pelos PO's Regionais nem pelo PRR		1.479.154,00 €	
Programa de Promoção de Sucesso e Redução de Abandono no Ensino Superior		162.749,00 €	
Total	30.329.431,44 €	24.333.259,00 €	-5.996.172,44 €

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 400, Fontes Comunitárias, aumentaram 1.659.474 €, face ao ano anterior, resultado das verbas recebidos de projetos, de onde se destacam:

- 540.045 € da E3UDRES2 2.0;
- 101.565 € DizCOVer@Setúbal
- 63.046 € Produtech4S&C
- 405.335€ Implulso Jovem Sonda
- 84.928 € Implulso Adulto Sonda
- 210.230 € AeroNext
- 229.498 € Sines Nexus

- A cobrança de propinas diminui face a 2022, 279.432 €;

- A rubrica económica de Estudos, Projetos e Consultoria, registou uma diminuição de 612.866€ resultante da diminuição de 138.952€ das receitas do projeto PRECASE e de 489.086 € do projeto ENVOLVER, cobradas em 2022;

- A rubrica de Outros Serviços regista um aumento de 9.163 € face ao ano anterior;

- As demais rubricas económicas da receita registam um aumento de 125.448 €. A variação nesta rubrica resulta de uma maior cobrança de receitas do IAFP, nomeadamente de CEI's e *Upskills*;

- A rubrica Ativos Financeiros, regista o CEDIC efetuado em dezembro de 2022 e resgatado no início de 2023.

Na despesa paga, verifica-se uma variação de 13,67%, face a 2022, o que corresponde a um aumento de 5.371.850 €.

Globalmente verifica-se um aumento, face ao ano anterior, nos seguintes agrupamentos de despesa:

- Remunerações certas e permanentes: 1.372.272 €

- Encargos com segurança social: 204.065 €
- Aquisições de bens e serviços: 1.196.660 €
- Transferências: 244.187 €
- Outras despesas correntes: 159.335 €
- Bens de capital: 2.585.564 €

O acréscimo nas remunerações certas e permanentes é consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+ onde se destaca a Universidade Europeia E3UDRES2 e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3E's, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, da alteração do posicionamento remuneratório dos não docentes, por força da avaliação de desempenho (biénio 2021/2022) que teve efeitos em 2023, da atualização salarial proposta pelo Governo e da atualização da carreira de Assistente Operacional. Por consequência deste aumento, verifica-se o acréscimo dos encargos sociais.

As aquisições de bens e serviços tiveram um acréscimo significativo face a 2022 (+ 41%). Destacam-se as seguintes despesas:

- Ferramentas e utensílios: + 67.656 €
- Encargos com instalações: + 368.029 € (os custos com a eletricidade tiveram um acréscimo de 378.052 €)
- Estudos, pareceres, projectos e consultadoria: + 545.239 € (destacam-se os custos relativos aos projetos de execução das Empreitadas das Residências de Setúbal, Sines e Barreiro e da Escola De Saúde, no valor de 439.602 €)
- Seminários, exposições e similares: + 64.624 €
- Outros trabalhos especializados – Desenvolvimento de software: + 80.280 € (destacam-se os custos com a aquisição de serviços para o desenvolvimento de cursos MOOC e plataformas para ensino a distância e de gestão de ciência no valor de 84.587 €)

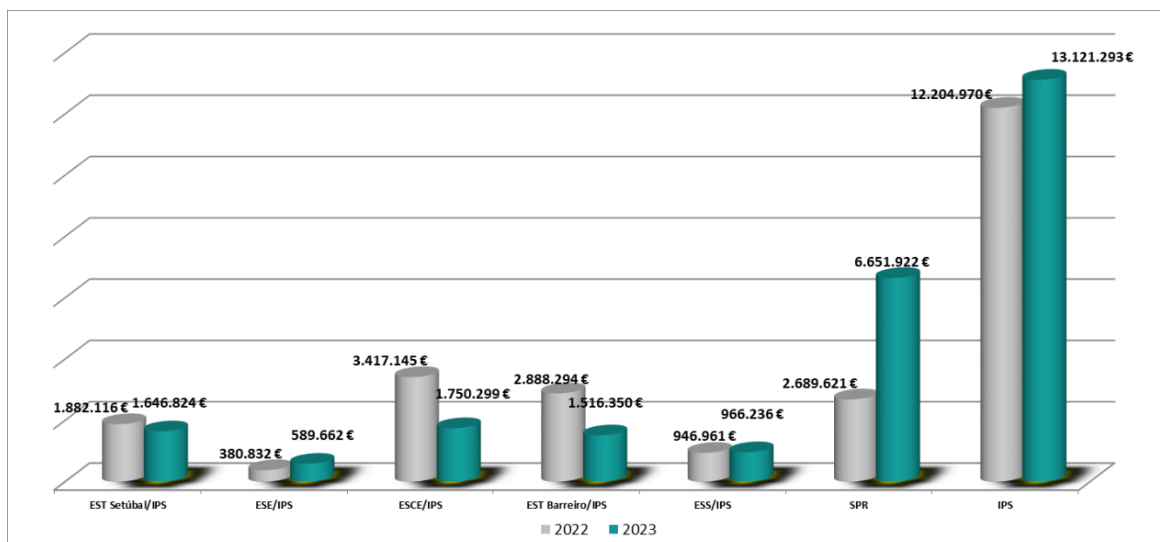
Nas transferências estão englobadas as despesas com bolsas, nomeadamente bolsas Erasmus+, IEFP (programa CEI e UpSkills) e bolsas de investigação, que representam um acréscimo face a 2022 de 244.187 €.

Relativamente às aquisições de bens de capital verifica-se um acréscimo bastante significativo, face ao ano anterior, no valor de 2.585.564 €. Esta variação deriva de processos de despesa iniciados em 2022 que foram pagos em 2023 e de aquisições desenvolvidas em 2023, nomeadamente:

Rótulos de Linha	Soma de valor
AD 12/SC/IPS/2023-Material Desportivo ESE	9.027,91 €
AD nº 23 - SC/IPS/2023 Aquisição de imp3D drones	24.571,71 €
AD nº31-SC/IPS/2023 - DesignWeb para Plat. ALumni	21.561,90 €
AD nº32-SC/IPS/2023 - Plataforma Alumni	20.208,90 €
AD nº35 -SC/IPS/2023 Aqui. Licenciamento Primavera	6.657,83 €
CE nº 01 CE/IPS/2023 Myback-tablets	7.969,90 €
CE nº 03 - CE/IPS/2023 - Plataforma Myback do IPS	18.344,03 €
CP N.º 09 - SC/IPS/2022 Empreitada Quiosque	115.540,35 €
CP nº 08-SC/IPS/2022-Empreitada ESTS (RH/DI/Dir)	143.602,21 €
CP nº 6/2022- Wireless e de Segurança	279.209,99 €
CP nº01- SC/IPS/2023-Equipa.Informático	1.304.353,92 €
CP nº05- SC/IPS/2023-EquipaAudivisual	77.923,50 €
CP nº06- SC/IPS/2023-Equipa.Desporto	116.220,61 €
CP nº07- SC/IPS/2023-Sistema Avaliação Docentes	21.771,08 €
CP nº08- SC/IPS/2023Equipamento Laboratório	436.536,32 €
CP nº09- SC/IPS/2023Equipamento Informático	78.828,24 €
CPr N.º 01 - SC/IPS/2022 Empreitada Elevadores	48.650,64 €
Total Geral	2.730.979,04 €

O montante registado na rubrica de ativos financeiros, diz respeito a uma aplicação CEDIC efetuada em dezembro de 2023.

A execução orçamental de 2023 traduziu-se no aumento dos Saldos Integrados do IPS no valor de 916.323 €, conforme se apresenta na figura seguinte:



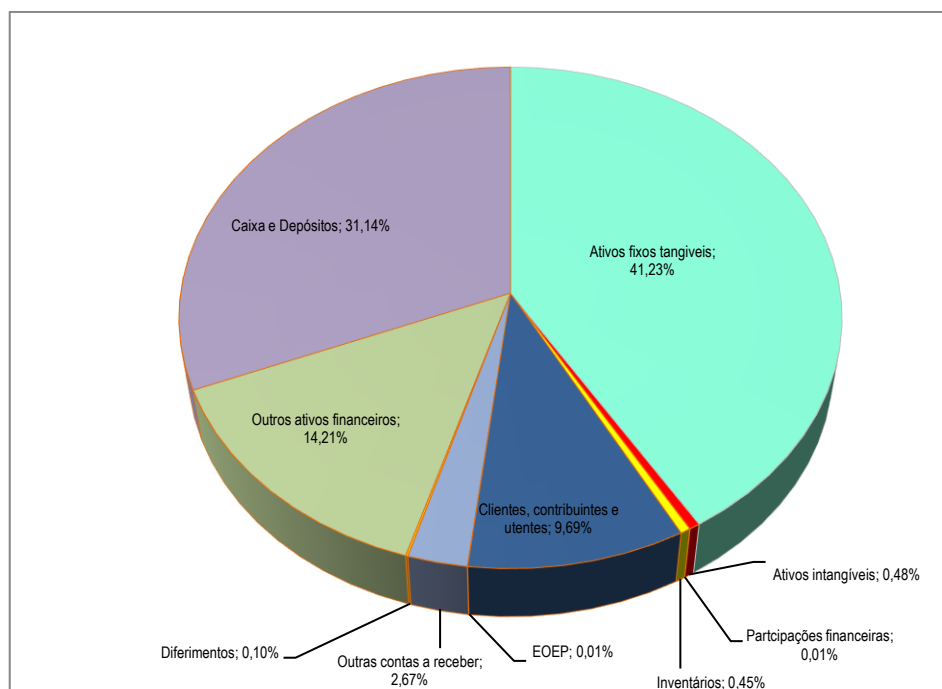
Demonstrações Financeiras

Balanço em 31 de dezembro de 2023

Apresenta-se de seguida a distribuição do ativo líquido, que totalizou no ano de 2023, 49.250.320,62 €.

BALANÇO em 13 de 2023

Rubricas	Notas	2023	2022
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	5	20.307.633,19	15.959.711,93
Ativos intangíveis	3	236.901,68	283.173,77
Participações financeiras	18	7.000,00	6.000,00
Diferimentos	23	3.220,33	446,11
Outras contas a receber	18	0,00	0,00
Subtotal		20.554.755,20	16.249.331,81
Ativo corrente			
Inventários	10	220.302,74	230.212,61
Clientes, contribuintes e utentes	18	4.774.493,45	4.538.680,11
Estado e outros entes públicos	18	5.421,26	10.840,17
Outras contas a receber	18	1.313.168,85	393.565,28
Diferimentos	23	45.266,67	93.193,01
Outros ativos financeiros	18	7.000.000,00	7.333.642,00
Caixa e depósitos	18	15.336.912,45	13.170.563,11
Subtotal		28.695.565,42	25.770.686,29
Total do Ativo		49.250.320,62	42.020.018,10
PATRIMÓNIO LÍQUIDO			
Património / Capital	24	10.438.214,52	10.438.214,52
Resultados transitados	24	6.925.678,88	1.777.582,47
Outras variações no Património Líquido	24	12.560.414,92	10.933.620,09
Resultado líquido do período	24	-1.764.084,46	2.177.021,12
Total do Património Líquido		28.160.223,86	25.326.438,20
PASSIVO			
Passivo não corrente			
Provisões	15	66.091,49	40.588,23
Diferimentos	23	0,00	1.949,27
Outras contas a pagar	18	37.100,00	42.239,93
Subtotal		103.191,49	84.777,43
Passivo corrente			
Credores por transferências e subsídios concedidos	18	0,00	1.818,53
Fornecedores	18	72.343,63	14.989,43
Adiantamentos de clientes, contribuintes e utentes	18	0,00	60.438,50
Estado e outros entes públicos	18	912.624,62	876.400,33
Fornecedores de investimentos	18	11.119,36	0,00
Outras contas a pagar	18	12.096.569,99	9.966.479,20
Diferimentos	23	7.894.247,67	5.688.676,48
Subtotal		20.986.905,27	16.608.802,47
Total do Passivo		21.090.096,76	16.693.579,90
Total do Património Líquido e Passivo		49.250.320,62	42.020.018,10



Demonstração de Resultados em 31 de dezembro de 2023

Instituto Politécnico de Setúbal

Moeda: EUR
Contribuinte: 503720364

Demonstração dos resultados por naturezas em 13 de 2023

Rendimentos e Gastos	Notas	2023	2022
Impostos, contribuições e taxas	13	6.598.739,39	6.596.047,30
Prestações de serviços e concessões	13	704.598,67	759.261,68
Transferências e subsídios correntes obtidos	14	25.918.454,29	26.672.805,71
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10	-53.654,48	-58.774,87
Fornecimentos e serviços externos	25	-3.848.187,88	-2.853.698,13
Gastos com pessoal	19	-28.947.796,59	-27.671.226,68
Transferências e subsídios concedidos	26	-1.234.896,43	-987.346,82
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	18	-206.250,56	-68.797,02
Provisões (aumentos/reduções)	15	-25.503,26	0,00
Outros Rendimentos e Ganhos	27	1.966.917,03	1.885.289,04
Outros gastos e perdas	28	-1.167.659,22	-891.065,41
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento		-295.239,04	3.382.494,80
Gastos / reversões de depreciação e amortização	3 e 5	-1.475.553,17	-1.206.149,20
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)		-1.770.792,21	2.176.345,60
Juros e rendimentos similares obtidos	29	6.767,72	677,52
Juros e gastos similares suportados	30	-59,97	-2,00
Resultado antes de impostos		-1.764.084,46	2.177.021,12
Resultado líquido do período		-1.764.084,46	2.177.021,12

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A demonstração de resultados apresenta Resultados Líquidos do Exercício negativos, no valor de -1.764.084,46 €.

À semelhança de 2022 destacam-se ao nível dos rendimentos as transferências e subsídios correntes obtidos, no valor de

25.918.454 € e ao nível dos gastos, os gastos com pessoal, no valor de 28.947.797 €.

O Resultado líquido de 2023 resulta das seguintes variações, por comparação com o ano de 2022 (a análise à Demonstração de Resultados reflete os Ganhos e Gastos registados (classe 7)):

- Aumento dos rendimentos com taxas em 2.692 €;
- Diminuição das prestações de serviços em 54.663 €;
- Diminuição das transferências e subsídios obtidos em 754.351 €, decorrente de algumas variações, de onde se destaca:
 - Aumento dos rendimentos reconhecidos relativos aos projetos financiados por fundos comunitários (PRR, P2020 e Erasmus +), no montante de 1.393.113 €;
 - Aumento dos subsídios correntes reconhecidos do IEFP, projeto Upskills, no valor de 562.933 €;
 - Diminuição dos rendimentos reconhecidos associados às transferências do OE 2.716.465 €, em 2022 foi reconhecido rendimento no valor de 2.291.763 €, relativo à edição de CTESP 2019/2021, aprovada pela DGES. No corrente ano a DGES não aprovou as edições 2020/2022 e 2021/2023 submetidas, pelo que não foi possível reconhecer o rendimento, criando um desvio acentuado quando comparado com o ano anterior.
- Aumento dos Fornecimentos e Serviços Externos em 994.490 €, de onde se destacam:
 - Trabalhos especializados (ex: Estudos pareceres e consultoria jurídica, projetos e serviços de informática, formação ao pessoal) – 190.483 €;
 - Eletricidade – 419.190 € (no ano de 2023 foi realizado um novo contrato e os custos com a eletricidade aumentaram drasticamente face a 2022, que ainda tinha subjacente um procedimento de contratação efetuado em 2019, com preços muito atrativos face à realidade atual);
 - Serviços Diversos - 334.543 €, de onde se destaca a verba despendida com licenciamento temporário de software no valor de 106.502 €
- Aumento dos gastos com pessoal em 4,61 % (1.276.570 €), consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+, nomeadamente a Universidade Europeia E3UDRES2 e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3E's, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, da alteração do posicionamento remuneratório dos não docentes, por força da avaliação de desempenho (biénio 2021/2022) que teve efeitos em 2023, da atualização salarial proposta pelo Governo e da atualização da carreira de Assistente Operacional.;
- Diminuição das transferências e subsídios concedidos em 247.550 €;
- Variação das imparidades constituídas para dividas de alunos e clientes no montante de 137.454€;
- A análise da conta outros rendimentos e ganhos e da conta outros gastos e perdas deve ser efetuada em conjunto, no que diz respeito às dividas de propinas. No corrente ano, procedeu-se à anulação das guias de receita de propinas pendentes de cobrança de anos anteriores e ao registo de novas guias com os valores pendentes, o que originou registos

acumulados de valor significativo em ambas as contas (procedimento adotado à semelhança de anos anteriores para permitir agilizar a cobranças destas dividas na Contabilidade).

A variação de 2022 para 2023 decorre essencialmente de anulações relacionadas com reemissões das guias de cobrança e anulações relacionadas com valores recebidos:

	2023	2022	Varição
7831 - Regularização de dívidas de propinas	1.113.745,54	811.947,29	301.798,25
6881311+688191 - Regularização de dívidas de propinas	1.101.189,43	816.014,55	285.174,88
Diferença entre 78-68	12.556,11	-4.067,26	16.623,37
Regularização das dividas até ao ano letivo 20/21	0,00	-28.504,89	28.504,89
Regularização das dividas até ao ano letivo 22/23	40.894,57	0,00	40.894,57
Anulação de Guias de Receita até ao ano letivo 21/22, pendentes a 31/12	-808.524,59	-647.557,34	-160.967,25
Registo de novas Guias de Receita até ao ano letivo 21/22, conforme informação da DA a 31/12	780.186,13	671.994,97	108.191,16
	12.556,11	-4.067,26	16.623,37

Proposta de Aplicação dos Resultados

Propõe-se que o Resultado Líquido do Exercício, no valor de 1.764.084,46 € negativos, seja transferido para Resultados Transitados.