



POLYTECHNIC UNIVERSITY

# Politécnico de Setúbal

Juntos fazemos o amanhã.

Manual de acolhimento



## Mensagem da Presidente

Bem-vindo/a à Comunidade IPS.

É com muito gosto que lhe dirijo estas palavras, felicitando-o/a por fazer parte da nossa comunidade.

Somos uma instituição que:

- . aposta no desenvolvimento das pessoas;
- . valoriza a construção do conhecimento como pilar essencial do desenvolvimento da sociedade;
- . reconhece a importância de um clima organizacional e institucional assente na realização pessoal e no desenvolvimento profissional de cada um;
- . investe na melhoria da qualificação e das condições de trabalho, dotando as pessoas com as competências necessárias para fazer face aos atuais desafios.

Enquanto presidente estou totalmente empenhada no desenvolvimento do potencial humano, pelo que continuarei a fomentar políticas humanistas reforçando o sentido de pertença ao IPS, assentes na proximidade entre as pessoas e no desenvolvimento de práticas colaborativas que valorizem todos e cada um da nossa comunidade.

O contributo de todos será fundamental na construção de uma comunidade atenta, informada e que responda aos desafios profissionais e pessoais.

Conto convosco

Contem comigo

Juntos fazemos o amanhã

Ângela Lemos



Apresentação do IPS - Quem somos?

# Juntos fazemos o amanhã.

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) é uma instituição pública de ensino superior, criada em 1979. A nossa história é feita por caminhos inovadores e pouco explorados, com o foco numa formação prática adaptada ao mercado de trabalho. As elevadas taxas de empregabilidade dos nossos diplomados, a estreita colaboração com o tecido empresarial, a aposta assertiva na investigação e os contributos decisivos em prol do desenvolvimento da região e do país certificam a qualidade do ensino e conhecimento produzidos no IPS. Hoje, mais de 9000 estudantes, 22000 diplomados, 700 professores e investigadores e 170 técnicos e administrativos, formam uma comunidade académica que vive o IPS e o Ensino Superior e constrói, em conjunto, um amanhã melhor.

+ 9000 ESTUDANTES

+ 22000 ALUMNI

+ 700 PROFESSORES

+ 170 TÉCNICOS  
E ADMINISTRATIVOS

## Hoje somos uma Universidade Europeia

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) está entre as sete instituições de ensino superior nacionais que viram aprovados projetos para a constituição de Universidades Europeias, alianças transnacionais financiadas pela Comissão Europeia.

O IPS integra o consórcio que candidatou o projeto E<sup>3</sup>UDRES<sup>2</sup> (Engaged European Entrepreneurial University as Driver for European Smart and Sustainable Regions), englobando mais cinco instituições de ensino superior (IES), nomeadamente da Áustria, Bélgica, Hungria, Letónia e Roménia. O investimento global é de cerca de cinco milhões de euros, do programa Erasmus+, a concretizar até 2023, numa primeira fase.

Inspirada em dar forma a um futuro próspero com a melhor qualidade de vida possível numa sociedade europeia progressista, esta aliança pretende promover o desenvolvimento de cidades de pequena e média dimensão e das suas áreas rurais, criando regiões inteligentes e sustentáveis. A E<sup>3</sup>UDRES<sup>2</sup> está orientada para a investigação orientada para a missão, a educação baseada em desafios, a inovação centrada no ser humano, e o intercâmbio de conhecimento multidirecional, interdisciplinar, inter-sectorial e entre atores múltiplos.

Descubra como pode fazer parte da nossa aliança em [eudres.ips.pt](http://eudres.ips.pt)

# Comunidade Académica do Politécnico de Setúbal

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) é feito de pessoas, para as pessoas. A nossa atividade acontece porque existem pessoas a viver o ensino superior, a ciência e a inovação, dentro do campus, todos os dias. São os estudantes, os diplomados, os professores e investigadores e os técnicos e administrativos que formam uma comunidade académica vibrante, unida e dedicada ao desenvolvimento pessoal, profissional e sociocultural. São estas as pessoas que, em conjunto, contribuem para um amanhã melhor para todos.

## 1. Professores e Investigadores

Os estudantes encontram nos professores e investigadores do IPS uma porta aberta para o conhecimento e aprendizagem, na vertente teórica e prática. A sua experiência e competência, aliadas à disponibilidade inata para acompanhar e apoiar cada estudante, explicam, em grande medida, o lugar de destaque ocupado pelo Politécnico de Setúbal nos rankings europeus, na dimensão ensino-aprendizagem.

O investimento num corpo docente, maioritariamente, doutorado garante padrões elevados na qualidade do ensino e permite reforçar a componente de investigação, colocando o IPS na liderança de vários projetos de âmbito

nacional e internacional. Esta capacidade de investigação tem favorecido, igualmente, a transferência do conhecimento e tecnologia produzidos no campus, em prol do desenvolvimento da região, do país e da Europa.

Continuamos a apostar, igualmente, na integração de professores convidados, trazendo para a academia profissionais reconhecidos nas diversas áreas de conhecimento, permitindo, assim, consolidar a nossa vocação para um ensino marcadamente prático e manter uma estreita ligação com o tecido empresarial.

## 2. Pessoal

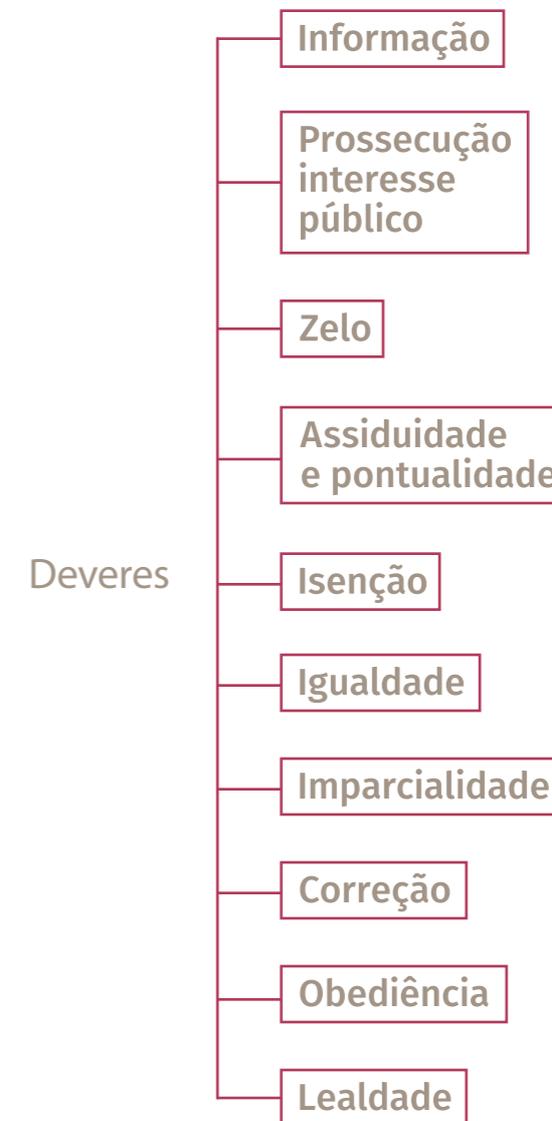
A atividade diária do Politécnico de Setúbal conta com o contributo indispensável de técnicos e administrativos que formam uma equipa dedicada, coesa e multidisciplinar, que garante o bom funcionamento da instituição. As diferentes qualificações e competências dos recursos humanos do IPS são aplicadas nas várias áreas de atuação do Instituto, sendo que muitos destes trabalhadores são, igualmente, diplomados do IPS, o que atesta as relações de afetividade e de pertença que se constroem, ao longo do percurso académico, entre o Politécnico e os seus estudantes e constitui uma prova da confiança depositada na qualidade da formação ministrada. Esta equipa técnica e de gestão integra, principalmente, as estruturas e serviços que apoiam os Serviços Centrais e as respetivas unidades orgânicas, implementando e operacionalizando a política e estratégia da instituição.

## Os nossos comportamentos (ética)

De acordo com a carta ética da Administração Pública, os trabalhadores encontram-se ao serviço exclusivo da comunidade e dos cidadãos, prevalecendo sempre o interesse público sobre os interesses particulares ou de grupo. Assim, no exercício das suas funções, o trabalhador deve orientar a sua conduta por princípios éticos, que constituem deveres para com a Instituição.

De acordo com um estudo realizado em abril de 2021 junto da comunidade IPS, é possível concluir que são valorizadas as seguintes características:

- Ambiente de trabalho favorável
- Envolvimento na comunidade
- Responsabilidade e colaboração
- Impacto da inovação e da diversidade
- Respeito pelas pessoas
- Preparação para o futuro.





A nossa História

## 40 anos, 40 histórias

No ano de 2019, o Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) comemorou o seu 40.º aniversário.

Ao longo do ano destacaram-se iniciativas como um congresso, um roteiro por todos os concelhos do distrito de Setúbal, atividades desportivas, a publicação de um livro, um concurso e uma exposição de fotografia, uma semana internacional, e ainda concertos, teatro, ciclos de conferências e ações de desenvolvimento organizacional.

Quatro décadas de história e de percurso assinaladas com o testemunho de 40 pessoas que participaram no crescimento da instituição. Para conhecer em [40anos.ips.pt](http://40anos.ips.pt).

1979



1983



1985



1994



1999



2000





Visão, Missão e Valores

## A nossa VISÃO de futuro

O Instituto Politécnico de Setúbal, como instituição de ensino superior, é um centro de criação, transmissão e difusão da ciência, tecnologia e cultura, intervindo no desenvolvimento da sociedade e na valorização das pessoas. Visionamos um futuro em que, através da formação, investigação e inovação, sejamos capazes de continuar a motivar e inspirar toda a comunidade, sendo, sempre, um agente impulsionador do progresso científico, tecnológico, económico e sociocultural.

## A nossa MISSÃO de desenvolvimento

Atuamos com o intuito de contribuir para o desenvolvimento sustentado da sociedade na região, no país e no mundo, em articulação com os parceiros sociais, através do ensino de qualidade, do desenvolvimento de atividades de formação, da investigação, da transferência de conhecimento e tecnologia, da prestação de serviços à comunidade e ainda da divulgação e promoção da ciência e da cultura.

## Os VALORES que nos guiam

### Responsabilidade

O IPS defende os princípios do respeito pelas pessoas, da justiça social, da igualdade de oportunidades, da proteção da diversidade cultural, do rigor e honestidade intelectual, da transparência e assunção de responsabilidades.

### Excelência

Um compromisso de toda a comunidade IPS com os mais elevados padrões de qualidade intelectuais e éticos, no ensino e na aprendizagem, na formação e na investigação, na prestação de serviços e na conduta em todas as atividades.

### Inovação

O desenvolvimento do IPS passa por promover novas abordagens, responder de modo crítico e criativo aos desafios internos e externos, racionalizar e rentabilizar recursos e processos.



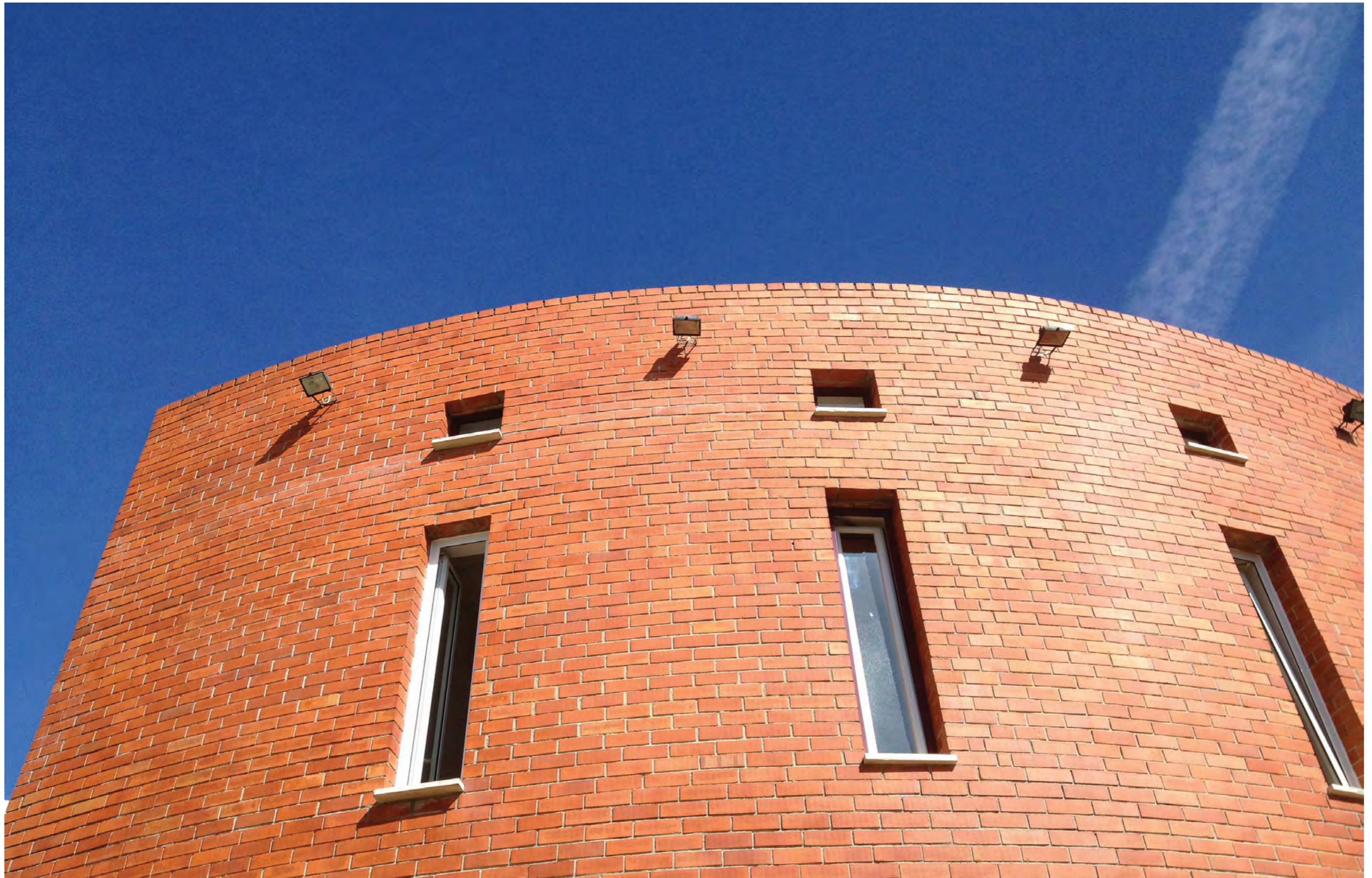
As nossas Linhas de Orientação Estratégica

## Linhas de orientação estratégica

1. Garantir um modelo de governação sustentável
2. Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras
3. Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo
4. Reforçar a internacionalização
5. Consolidar a relação com a região
6. Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico

A escolha destas linhas de orientação estratégica enquadradas com a visão, valores e missão do IPS, como apresentado na figura infra, procura sedimentar uma perspetiva holística e potenciar a adesão ao plano estratégico do IPS, sendo ainda capazes de resistir às mudanças ao longo dos próximos anos.

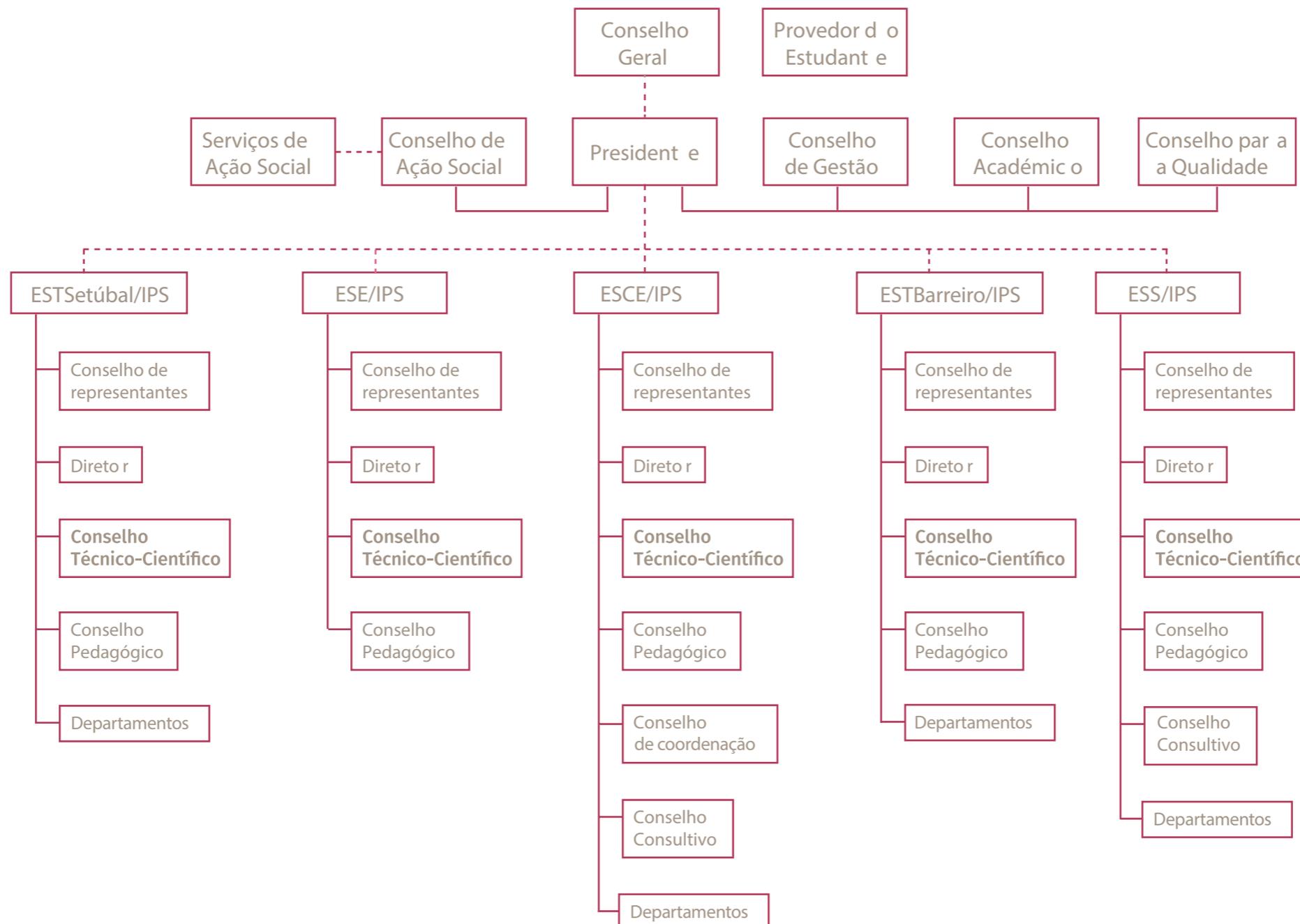




Organização

# 1. Órgãos do IPS

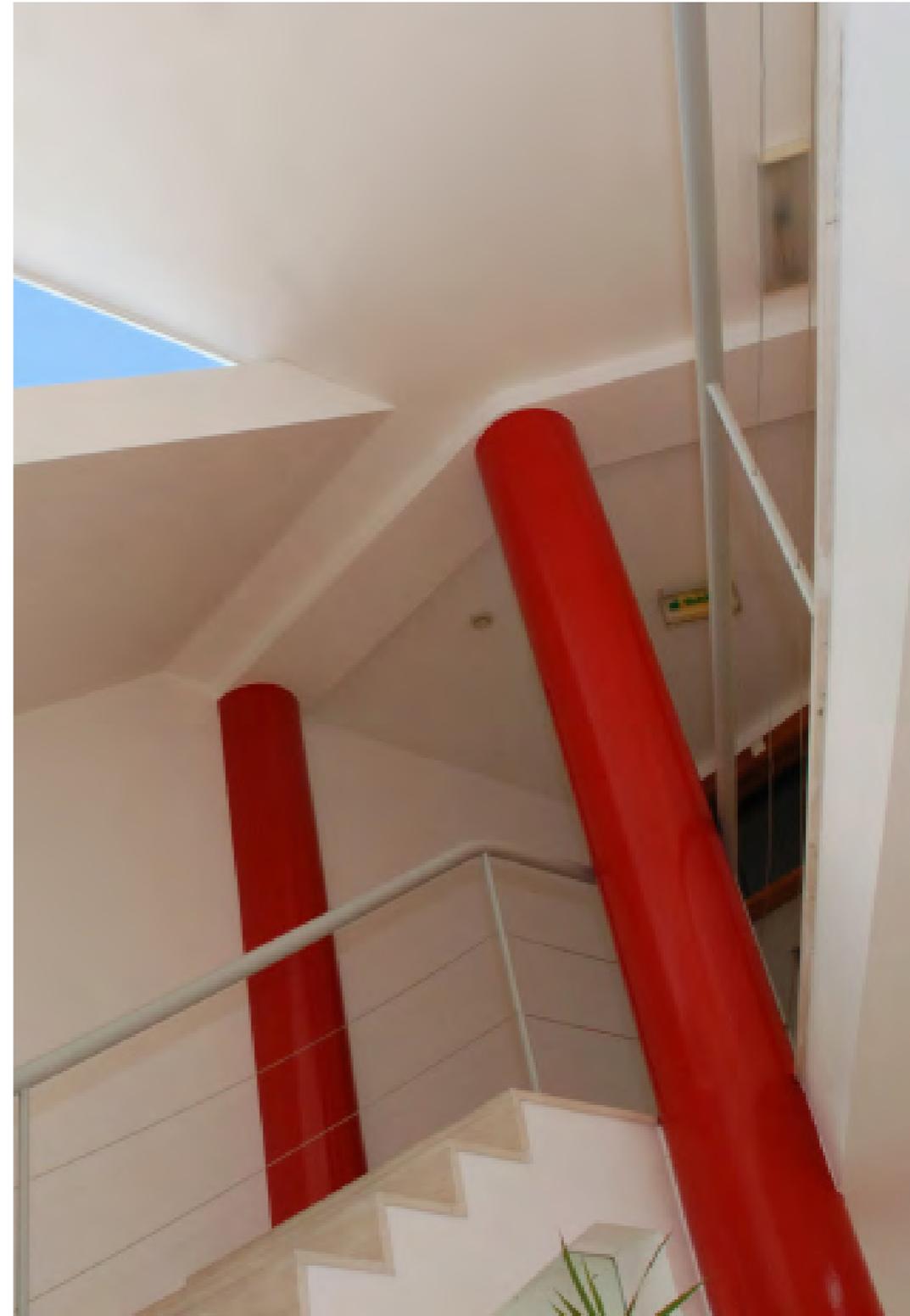
A organização interna encontra-se definida nos [estatutos](#) do IPS e das escolas, podendo resumir-se do seguinte modo:.



## 2. Administração e Serviços

Numa lógica de prestação de serviços de carácter transversal de apoio técnico e administrativo às atividades do IPS e das Unidades Orgânicas nele integradas, foram criados os Serviços Centrais. A sua organização interna, atribuições e competências encontram-se definidas no [Regulamento Orgânico](#) dos Serviços Centrais, integrando as seguintes estruturas:

- Divisão de Gestão de Pessoas
- Divisão Financeira, de Aprovisionamento e Património
- Divisão de Comunicação e Relações Externas
- Divisão Informática
- Divisão Académica
- Divisão do Edificado e Infraestruturas
- Serviço de Assessoria Jurídica
- Gabinete de Apoio à Presidência
- Núcleo de Auditoria e Controlo Interno
- Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional
- Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação
- Unidade para a Inovação Pedagógica e Promoção do Sucesso Académico
- Unidade de Desenvolvimento Organizacional





### 3. Centros de Investigação

Com o objetivo de potenciar o desenvolvimento da investigação e a prestação de serviços à comunidade, foi aprovado a 5 de dezembro de 2012 o [regulamento](#) dos Centros de Investigação e Prestação de Serviços do IPS (CIPS2), o qual estipula a natureza, condições de constituição e funcionamento dos Centros de Investigação e Prestação de Serviços do IPS.

Os CIPS2 são centros de estudos e de ligação à comunidade que visam a produção e divulgação da investigação nas diferentes áreas de saber desenvolvidas no IPS, bem como a prestação de serviços especializados.

#### Centro de Investigação em Educação e Formação do Instituto Politécnico de Setúbal (CIEF-IPS)

O CIEF-IPS tem como âmbito a promoção de investigação e de intervenção relevantes no contexto da contemporaneidade, além de promover a participação na intervenção e transformação das políticas e práticas formativas no plano formal, não-formal e informal. Desenvolve atividades interdisciplinares de investigação, de modo a produzir e divulgar conhecimento científico.

#### Centro de Investigação em Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal (CICE-IPS)

O CICE-IPS é um centro de investigação e prestação de serviços cuja principal missão consiste na realização de atividades de investigação, estudo e divulgação das diversas temáticas científicas no domínio das Ciências Empresariais, bem como a prestação de serviços à comunidade em que se insere.

#### Centro Interdisciplinar de Investigação Aplicada em Saúde do Instituto Politécnico de Setúbal (CIIAS-IPS)

O CIIAS-IPS tem como missão promover, desenvolver e divulgar investigação aplicada em saúde, desenvolvendo atividades interdisciplinares de investigação, de modo a produzir e divulgar conhecimento científico na área.

### Centro de Investigação em Energia e Ambiente do Instituto Politécnico de Setúbal (CINEA-IPS)

O CINEA-IPS é um centro de investigação e prestação de serviços que fomenta e desenvolve investigação científica e técnica nas áreas de energia e ambiente. O CINEA procura integrar uma abordagem multidisciplinar que permita a análise, o desenvolvimento e a aplicação de metodologias e ferramentas científicas, que contribuam para o desenvolvimento da sociedade, para a qualidade do ensino e para a prestação de serviços especializados à comunidade.

### Centro de Desenvolvimento de Produto e Transferência de Tecnologia do Instituto Politécnico de Setúbal (CDP2T-IPS)

A principal área de intervenção do CDP2T é o desenvolvimento de novas soluções de projeto e fabrico de produtos nas áreas da engenharia mecânica, aeronáutica, automóvel, biomédica, química, materiais e desporto, com base na inovação ao nível do desenho, projeto computacional, desenvolvimento, caracterização e seleção de materiais, ensaio experimental de estruturas, prototipagem recorrendo a novas tecnologias de fabricação e otimização e gestão de processos.

### Centro Interdisciplinar de Ciências Químicas e Biológicas do Instituto Politécnico de Setúbal (CIQuiBio-IPS)

O CIQuiBio-IPS é uma unidade de natureza multidisciplinar e caráter inovador para a investigação fundamental e aplicada no domínio das Ciências Químicas e Biológicas. O centro promoverá a articulação da investigação com ensino com base em atividades de investigação, educação numa interação integrada de docentes/investigadores, estudantes e entidades externas.

### Centro de Inovação em Ciência e Tecnologia do Instituto Politécnico de Setúbal (INCITE-IPS)

O INCITE está vocacionado para a criação e a transferência de ciência e de tecnologia, promovendo e realizando atividades de investigação fundamental e aplicada, de desenvolvimento experimental, de formação e divulgação científica e tecnológica e de prestação de serviços de investigação, inovação e desenvolvimento no âmbito dos domínios científicos e tecnológicos em que exerce a sua atividade.

## Unidade de Investigação em Enfermagem do Sul e Ilhas (NURSE'IN- UIESI)

A NURSE'IN - UIESI foi criada num processo de cooperação interinstitucional e integra investigadores de cinco Instituições de Ensino Superior [Institutos Politécnicos de Setúbal, Portalegre e Beja e as Universidades do Algarve e dos Açores, nas respetivas Escolas de Saúde], tendo colaboradores da Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus, Universidade de Évora; da Escola Superior de Saúde Dr. Lopes Dias, do Instituto Politécnico de Castelo Branco e da Escola Superior de Saúde da Universidade da Madeira. Tem como missão promover, desenvolver e divulgar o conhecimento científico de Enfermagem através de atividades de investigação, formação avançada e assessoria.

## Research Center for Engineering and Sustainable Development (SUSTAIN.RD- IPS)

O SUSTAIN.RD-IPS tem como missão promover a execução de atividades de investigação aplicada em áreas chave para o desenvolvimento sustentável, desenvolver a cooperação científica e tecnológica nacional e internacional, promover e apoiar a formação avançada, partilhar o conhecimento adquirido, resultados e inovação com a sociedade. Na essência, o Centro pretende promover, catalisar e suportar as atividades referidas com vista a obter avanços estratégicos, em tecnologias e sistemas de engenharia complexos, com aplicação em áreas essenciais para a (re)criação de um futuro sustentável para Todos.

## 4. Unidade Especializada

### IPStartUP

A IPStartUp é a incubadora de ideias de negócio do Instituto Politécnico de Setúbal e tem como objetivo fomentar a transferência de tecnologia e conhecimento para a sociedade e a criação de empresas, interligando os recursos existentes e as redes e sinergias nacionais e internacionais.

É apoiada a criação de novas iniciativas empresariais, baseadas em inovação e que demonstrem um elevado potencial de crescimento, assim como projetos de base social, com conceitos inovadores e que se proponham a criar impacto significativo na sociedade.

Os empreendedores são acompanhados desde a fase de ideia até à criação da empresa ou organização, bem como nos primeiros anos após a sua entrada no mercado.

Saiba mais em [ipstartup.ips.pt](http://ipstartup.ips.pt)

## 5. Estatutos e Documentos

Para um conhecimento mais aprofundado da estrutura interna do IPS, poderá consultar o portal institucional em [www.ips.pt](http://www.ips.pt), na área do IPS/Organização Interna, onde poderá obter informação detalhada sobre as competências e composição de cada um dos órgãos, Estatutos do IPS e das suas Unidades Orgânicas, bem como o Regulamento Orgânico dos Serviços Centrais.



Campus do Conhecimento

O IPS está localizado em Setúbal e no Barreiro, integrando cinco Escolas Superiores. No campus de Setúbal encontra-se a Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, a Escola Superior de Educação, a Escola Superior de Ciências Empresariais e a Escola Superior de Saúde. No campus do Barreiro situa-se a Escola Superior de Tecnologia do Barreiro. Para além das salas de aula, a nossa comunidade académica tem à sua disposição alojamento, refeitórios e bares, clube desportivo, auditórios, bibliotecas, laboratórios, centros de investigação e uma incubadora de ideias para que possam criar o seu negócio de sucesso.

5 ESCOLAS SUPERIORES  
50 LABORATÓRIOS  
9 CENTROS DE INVESTIGAÇÃO  
INCUBADORA DE IDEIAS  
ALOJAMENTO  
REFEITÓRIOS E BARES  
CLUBE DESPORTIVO  
AUDITÓRIOS  
BIBLIOTECAS

# Campus de Setúbal

## 1. Escolas

### Escola Superior de Tecnologia de Setúbal

A Escola Superior de Tecnologia de Setúbal (ESTSetúbal/IPS) foi a primeira escola do IPS a iniciar atividade, em 1983.

Atualmente, está focada na formação de profissionais altamente qualificados na área da Engenharia e Tecnologia, capazes de contribuir para o avanço científico e tecnológico da região, do país e do mundo.

### Escola Superior de Educação

Em atividade desde 1985, a Escola Superior de Educação (ESE/IPS) tem como objetivo principal a formação de educadores e professores, bem como de profissionais de nível superior em várias áreas das Ciências Sociais e do Desporto, preparando-os para intervir ativamente nas escolas, nos media e na sociedade.

### Escola Superior de Ciências Empresariais

A Escola Superior de Ciências Empresariais (ESCE/IPS) foi criada em 1994, apostando no desenvolvimento de um verdadeiro ambiente empresarial dentro da escola. Forma profissionais flexíveis e dinâmicos, que aliam conhecimentos gerais de gestão com uma especialização superior num dos vários domínios das Ciências Empresariais.

### Escola Superior de Saúde

Criada em 2000, a Escola Superior de Saúde (ESS/IPS) é uma referência na formação superior de profissionais de saúde, nas suas múltiplas áreas de intervenção, através de um ensino alicerçado no humanismo e no desenvolvimento científico, técnico e ético para a melhoria contínua da qualidade de vida das pessoas.

## 2. Serviços de Ação Social

Os [SAS/IPS](#) disponibilizam um conjunto de apoios aos estudantes do IPS, que procuram garantir as condições necessárias para que os seus estudos não sejam postos em causa. Além das bolsas de estudo habituais, os SAS/IPS, em parceria com as Escolas Superiores, a Associação Académica (AAIPS), os Alumni e rede de parceiros da comunidade externa, contam com outros programas e medidas de apoio numa perspetiva de auxílio urgente e imediato aos estudantes, como é o caso do programa Unidos@IPS.

Os SAS/IPS providenciam, também, refeições a preços reduzidos para estudantes nos 2 refeitórios existentes no campus de Setúbal e no campus do Barreiro, com ementas variadas e nutricionalmente equilibradas. Estão, ainda, disponíveis serviços de cafetaria e refeições ligeiras nos bares das Escolas.

## 3. Serviços Centrais e Unidades Transversais

Os [Serviços Centrais do IPS](#) são estruturas permanentes, orientadas para o apoio técnico ou administrativo às atividades do Instituto Politécnico de Setúbal e das suas unidades orgânicas. A atuação dos Serviços Centrais procura corresponder aos objetivos estratégicos do IPS, contribuindo para a implementação e operacionalização da política e estratégia da instituição, nos seus diversos vetores organizacionais.

### Áreas de Gestão Técnica e Administrativa:

#### Divisão de Gestão de Pessoas

A [Divisão de Gestão de Pessoas](#) exerce as suas competências funcionais no domínio da gestão de pessoas, participando na definição da estratégia, bem como na implementação das suas políticas, designadamente no que se refere ao recrutamento, à promoção de carreiras, à formação e desenvolvimento de competências, ao bem-estar, higiene e segurança no trabalho.

Integra: o Serviço de Formação e Desenvolvimento de Pessoas, o Serviço de Recrutamento e Seleção, a Secção Administrativa e de Apoio à Contratação; a Secção de Processamento de Remunerações e o Núcleo de Higiene e Segurança no Trabalho.

## Divisão Financeira, de Aprovisionamento e Património

A [Divisão Financeira, de Aprovisionamento e Património](#) exerce as suas competências nos domínios da gestão financeira, da gestão patrimonial, orçamental e de controlo interno e ainda nos domínios do aprovisionamento e gestão do património.

Integra: o Serviço de Contabilidade, o Serviço de Gestão Financeira e Orçamental e Tesouraria, o Serviço de Contratação Pública, o Serviço de Aprovisionamento e o Serviço de Património.

## Divisão de Comunicação e Relações Exteriores

A [Divisão de Comunicação e Relações Exteriores](#) exerce as suas competências no domínio da promoção da identidade e imagem do IPS e da sua comunicação interna e externa, cabendo -lhe concretizar as linhas orientadoras da política de marketing do IPS, bem como no apoio às ações de cooperação com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, e de integração profissional dos estudantes e diplomados.

Integra: o Serviço de Informação e Protocolo, o Serviço de Imagem, Marketing e Relações Públicas e o Serviço de Relações Exteriores e Empregabilidade.

## Divisão Informática

A [Divisão Informática](#) exerce as suas competências no apoio ao planeamento, implementação, gestão, suporte e promoção da utilização dos serviços e sistemas de informática e comunicações.

Integra: o Centro de Cibersegurança, Infraestruturas e Redes,

o Centro de Apoio e Microinformática e o Centro de Sistemas Informáticos e Desenvolvimento.

## Divisão Académica

A [Divisão Académica](#) exerce as suas competências no domínio académico, cabendo -lhe proceder a todos os atos relativos às matrículas, inscrições, registos e emissão de certificados e diplomas de âmbito académico.

Integra: o Centro de Candidaturas e Concursos de acesso ao ensino superior, o Centro de Certificação Académica, a Secção de Propinas e Tesouraria e a Secção de Relação com o Público.

## Divisão do Edificado e Infraestruturas

A [Divisão do Edificado e Infraestruturas](#) exerce as suas competências no domínio da gestão, manutenção e conservação dos edifícios, equipamentos e espaços exteriores, promovendo a melhoria contínua das condições, a segurança, a limpeza e a sua sustentabilidade.

## Serviço de Assessoria Jurídica

Ao [Serviço de Assessoria Jurídica](#) compete: elaborar pareceres, estudos e informações de natureza jurídica; colaborar na elaboração de contratos, protocolos e outros documentos de natureza contratual; colaborar na preparação de regulamentos ou outros normativos internos; prestar apoio jurídico e intervir em matéria de processos disciplinares e nas diversas áreas de atuação do

IPS; assegurar a recolha, o tratamento e a difusão da legislação, jurisprudência e doutrina relevantes na prossecução das atribuições do IPS.

### Gabinete de Apoio à Presidência

O [Gabinete de Apoio à Presidência](#) exerce as suas funções na área do apoio administrativo aos órgãos de governo, de gestão e estatutários do IPS, bem como na área do apoio geral.

### Núcleo de Auditoria e Controlo Interno

O [Núcleo de Auditoria Controlo Interno](#) exerce as suas competências no domínio do controlo interno de natureza financeira e legal.

## Áreas de Apoio à Investigação, Formação e Aprendizagem:

### Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional

A [Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional](#) exerce as suas competências no domínio do apoio às atividades de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (I&D+i) e empreendedorismo e das relações internacionais com outras Instituições de Ensino Superior.

Integra: o Centro para a Inovação Investigação e Desenvolvimento; o

Centro para o Empreendedorismo, Transferência de Tecnologia e de Conhecimento e o Centro para a Internacionalização e Mobilidade.

### Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação

A [Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação](#) exerce as suas competências no domínio da gestão da documentação de carácter científico, técnico e cultural e do arquivo e gestão do sistema documental, participando na recolha, seleção, tratamento, difusão, organização e conservação do património documental do IPS.

Integra: o Centro de Bibliotecas do IPS e o Serviço de Arquivo e Gestão Documental.

### Unidade de Desenvolvimento Organizacional e Promoção do Sucesso Académico

A [Unidade de Desenvolvimento Organizacional](#) e Promoção do Sucesso Académico exerce as suas competências no domínio da inovação pedagógica.

## 4. Estruturas de Apoio

Para além das oportunidades de formação qualificada disponíveis nas Escolas Superiores do IPS, a nossa comunidade académica tem à disposição opções de alojamento para estudantes deslocados da sua zona de residência, um conjunto de refeitórios e bares localizados em cada uma das nossas escolas e um clube desportivo onde podem praticar diversas modalidades desportivas, quer sejam individuais ou coletivas. Nas nossas bibliotecas é possível encontrar todos os recursos para desenvolver os melhores trabalhos académicos, com acesso livre à informação, conhecimento, cultura e pensamento, sem restrições. Nos nossos campi localizam-se, também, auditórios capacitados para a organização de qualquer tipo de evento e conferências.

## 5. Investigação

Existem 9 centros de investigação distribuídos pelos vários edifícios, bem como laboratórios e uma incubadora de ideias, que não só procura fomentar a transferência de tecnologia e conhecimento para a sociedade, bem como impulsionar a criação de empresas. Ao longo dos anos, o IPS tem apoiado inúmeras Startups criadas dentro do

próprio Instituto, fornecendo igualmente todas as condições para a concretização de projetos de investigação de relevo para o avanço tecnológico e da sociedade. A vertente empreendedora é inculcada nos estudantes do IPS desde o primeiro ano, ensinando a olhar para a vida com a ambição e vontade de vencer. Uma postura essencial para alcançar o sucesso no mercado de trabalho.

## 6. Desporto

O clima ameno e as muitas horas de sol que por ano iluminam as cidades de Setúbal e Barreiro convidam a exercitar o corpo aproveitando os rios e o Oceano Atlântico para a prática de desportos náuticos como a vela, surf, canoagem e natação. Para além dessas modalidades, existem dezenas de campos, pavilhões e polidesportivos, para desportos indoor e um complexo vocacionado para o atletismo. O IPS dispõe ainda de um Clube Desportivo onde é possível ter acesso a diversas modalidades desportivas, acompanhadas por pessoal especializados e a preços acessíveis.

Através dos SAS/IPS, os trabalhadores podem frequentar o Clube Desportivo com condições preferenciais.

Todas as informações relativas ao Clube Desportivo podem ser obtidas em [www.sas.ips.pt](http://www.sas.ips.pt)

## 7. Refeitórios

Os SAS/IPS disponibilizam refeições a preços sociais para estudantes nos 2 refeitórios existentes na ESTSetúbal e na ESTBarreiro, os quais poderão ser igualmente utilizados pelos trabalhadores do IPS. De segunda a sexta-feira e durante todo o ano letivo (setembro a julho) os refeitórios servem almoços e jantares, sendo ainda disponibilizados serviços de cafetaria e refeições ligeiras nos bares existentes nos restantes edifícios.

## 8. Serviços médicos

Na área dos cuidados de saúde os SAS/IPS dispõem de um gabinete específico (o SASaúde) que disponibiliza à comunidade IPS, durante todo o ano letivo, consultas de psicologia clínica, nutrição e terapia ocupacional.

Mais informações podem ser obtidas em [www.sas.ips.pt](http://www.sas.ips.pt)



# Campus do Barreiro

## Escola Superior de Tecnologia do Barreiro

A Escola Superior de Tecnologia do Barreiro (ESTBarreiro/IPS) iniciou atividade em 1999, procurando dar resposta às necessidades emergentes na área da Engenharia e Tecnologia. Aposta na formação prática e assertiva de profissionais altamente qualificados num edifício premiado e desenhado à medida das formações ministradas.

## Divisão Académica

A Divisão Académica do IPS (DA-IPS), gere, operacionaliza e soluciona assuntos e questões relacionadas com a atividade académica, sendo responsável pela gestão das candidaturas, matrículas, inscrições e propinas nas Escolas Superiores do IPS. Nesta estrutura, os candidatos, estudantes e diplomados podem, ainda, obter informações relativas à oferta formativa, pedir comprovativos de matrícula, de frequência e conclusão de curso e demais assuntos académicos.



## Oferta Formativa

O IPS oferece programas diferenciados, em vários níveis de formação, entre Cursos Técnicos Superiores Profissionais (CTeSP), Licenciaturas, Mestrados e Pós-Graduações. A diversidade da **oferta formativa** do IPS permite abranger um conjunto significativo de áreas de conhecimento, essenciais para o desenvolvimento estratégico da região e do país, nomeadamente: Engenharia e Tecnologia; Ciências Sociais, Educação e Desporto; Ciências Empresariais; Saúde. A atividade letiva é complementada com um conjunto de estruturas de apoio, para garantir que a nossa comunidade académica tem todas as condições necessárias para viver, em pleno, o ensino superior.



## Recursos Humanos

## 1. Cartão de Identificação IPS

O Cartão IPS é uma parceria entre o Politécnico de Setúbal e o Banco Santander Totta e destina-se a todos os trabalhadores e estudantes do IPS. É um cartão inteligente que, para além de possibilitar a identificação como membro da comunidade IPS, permite o acesso a serviços internos, como a requisição de livros nas bibliotecas, impressão de documentos nas diversas impressoras disponíveis e acesso à residência de estudantes, entre outros. Com o cartão IPS é possível, igualmente, beneficiar de descontos e vantagens em vários produtos e serviços de entidades parceiras, disponíveis para consulta em [protocolos.ips.pt](http://protocolos.ips.pt).

## 2. Desenvolver+

O programa Desenvolver+ pretende promover uma cultura de identidade e equipa IPS, transversal a toda a organização, e contribuir para o aumento da saúde e bem-estar dos trabalhadores. Ao longo do ano, este programa oferece um conjunto de atividades que visam formar, desenvolver, qualificar, motivar e envolver as pessoas na missão do IPS, designadamente, ao nível do desenvolvimento de competências, do reconhecimento do mérito, do bem-estar

e da participação dos trabalhadores. A este programa está associado o projeto Desenvolver + Oxigénio que se foca, essencialmente, em áreas relacionadas com a saúde, mindfulness, alimentação saudável e exercício físico.

## 3. Formação

No IPS apostamos no desenvolvimento das competências da nossa equipa. Acreditamos que a formação é uma ferramenta fundamental para a melhoria do desempenho profissional, do aumento das qualificações e da motivação de cada trabalhador. Por isso, todos os anos, é efetuado o levantamento das necessidades e delineado o plano de formação. Existe, igualmente, a possibilidade de cada trabalhador propor e participar em ações de formação noutras entidades externas, nomeadamente, no Instituto Nacional de Administração (INA), entre outras, especializadas em cada uma das áreas profissionais dos trabalhadores IPS.

Para mais informações relativamente ao plano de formação e ao fluxograma do processo, poderá consultar o portal do IPS, na área da Divisão de Recursos Humanos/Formação. Caso necessite de apoio, deverá enviar um e-mail para [formacao.drh@ips.pt](mailto:formacao.drh@ips.pt)

## 4. Intercâmbio para Trabalhadores

Valorizamos a partilha de conhecimentos, culturas e experiências entre pessoas de todo o mundo. Por isso, os trabalhadores IPS têm a oportunidade de realizar períodos de intercâmbio, bem como missões de ensino e de formação, em instituições de ensino superior parceiras. O intercâmbio é possível através dos vários programas de mobilidade em que o IPS participa, com destaque para o Erasmus+ e as Bolsas Ibero-Americanas Santander Investigação. Os programas estão disponíveis na área Internacional no [Portal IPS](#).

## 5. Recrutamento

Trabalhar no IPS é viver o ensino superior, todos os dias, num ambiente multicultural, onde se inspira inovação e empreendedorismo. A procura incessante pelo crescimento pessoal, profissional e académico está no nosso ADN, para garantir que oferecemos a melhor formação e o melhor conhecimento, com elevados padrões de qualidade e excelência. Procuramos, sempre, pessoas que partilhem da nossa visão

e valores, para que, juntos, continuemos nesta missão pelo desenvolvimento sustentado da sociedade. Aqui, encontram-se todas as possibilidades em aberto para ter uma carreira no IPS.

## 6. Avaliação de Desempenho

Em concordância com os princípios de responsabilidade, excelência e inovação, inerentes ao IPS e transversais à gestão de recursos humanos, o desempenho dos trabalhadores do Politécnico de Setúbal é avaliado segundo um conjunto de critérios integrados nos objetivos estratégicos do Instituto, em particular os objetivos definidos no Plano Estratégico de Desenvolvimento e nos Planos de Atividades do IPS e das suas Unidades Orgânicas.

A avaliação do desempenho dos trabalhadores contempla o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP) e o Sistema de Avaliação de Docentes.

## 7. Segurança, higiene e saúde no trabalho

Todas as instituições independentemente da sua natureza pública ou privada, devem garantir o cumprimento das normas legais sobre higiene e segurança no trabalho, a fim de garantirem o bem-estar dos trabalhadores, aumentando a motivação para o trabalho e conseqüentemente os níveis de produtividade.

Assim, o trabalhador deverá cumprir as normas de segurança estabelecidas e alertar a DGP-IPS, caso verifique que existem potenciais situações de risco ou perigo para a saúde.

O IPS dispõe de serviços de medicina no trabalho desde maio de 2017, sendo as consultas e os exames de avaliação realizados no edifício dos Serviços Centrais e na Escola Superior de Ciências Empresarias, mediante marcação.

## 8. Formulários

Para garantir a qualidade e satisfação no trabalho é adotado um conjunto de procedimentos necessários à eficaz gestão dos recursos humanos. Para o efeito, estão disponíveis diversos formulários, em várias áreas relacionadas com o desempenho das funções profissionais, para preenchimento e entrega dos trabalhadores IPS, consoante as necessidades individuais.

## 9. Legislação, Documentos e Estatísticas

O exercício de funções, a contratação de pessoal e a avaliação do desempenho profissional no IPS e na Administração Pública regem-se por regulamentos internos e pela legislação portuguesa aplicável. Estes regulamentos e leis estão disponíveis para consulta na área de Recursos Humanos, no Portal do IPS. Também está disponível o mapa do pessoal do IPS e respetivo histórico.



## Avaliação e Qualidade

Assumindo a gestão da qualidade enquanto elemento central da estratégia institucional para a melhoria contínua das suas atividades, o IPS definiu um sistema de gestão e garantia da qualidade, organizado de acordo com o seu contexto organizacional. Este sistema, que identifica as responsabilidades dos vários órgãos e serviços neste domínio, bem como o envolvimento e as responsabilidades dos estudantes e demais partes interessadas nos processos de garantia da qualidade, decorre da Política da Qualidade do IPS, de acordo com a qual:

“O IPS responde às necessidades das suas partes interessadas, através da integração e consolidação das atividades que desenvolve, tendo por base informação atualizada e fidedigna que lhe permite melhorar, de forma permanente, o seu desempenho e os resultados obtidos nas suas várias esferas de ação.”

Esta assenta nos seguintes Objetivos da Qualidade:

- Cumprir os requisitos legais e as normas aplicáveis à sua atividade;
- Defender os princípios éticos do respeito pela pessoa, da justiça social, da igualdade de oportunidades, da proteção da diversidade cultural, do rigor e da honestidade intelectual, da transparência e assunção de responsabilidades;
- Garantir mecanismos de gestão de informação atualizada e fidedigna que permitam um suporte efetivo aos processos de tomada de decisão;
- Manter um adequado e participado planeamento estratégico, traduzido em planos a vários níveis, com objetivos, indicadores e metas, monitorizados periodicamente;
- Estabelecer uma oferta formativa que dê resposta às necessidades e expectativas das partes interessadas, promovendo um ensino e aprendizagem centrado no estudante e monitorando os processos conducentes ao sucesso académico;
- Promover, avaliar e melhorar as atividades de I&D, empreendedorismo e inovação e a sua articulação com as atividades de ensino e aprendizagem;
- Promover, avaliar e melhorar as relações com a comunidade envolvente, visando a difusão e transferência de conhecimento científico e tecnológico;
- Promover, avaliar e melhorar a participação em redes de cooperação, nacionais e internacionais, com instituições de ensino superior, empresas e outras entidades;
- Fomentar uma cultura organizacional da qualidade, disponibilizando, de forma regular, informação pública das atividades desenvolvidas, incrementando o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e a responsabilidade social e institucional;
- Promover a melhoria contínua das infraestruturas e sistemas de suporte, em termos de conforto, segurança, saúde e preservação do meio ambiente.



Responsabilidade Social e Sustentabilidade

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) pretende destacar-se como uma referência no Ensino Superior na área da sustentabilidade.

A sua missão é ser um parceiro relevante na região de Setúbal, assumindo-se como um ator focal e motor do sistema de inovação regional, promovendo a sustentabilidade e a inclusão social, mediante uma formação de alto nível, integradora das vertentes técnica e científica, mas também cultural, ética, humanista e promotora dos valores da cidadania.

O IPS pretende formar cidadãos socialmente responsáveis, dotados de competências técnicas e transversais adequadas. A adoção de práticas adequadas de sustentabilidade, nas suas dimensões ambiental, social/cultural e económica, não se pode confinar aos campi do IPS, mas deverá constituir-se como um processo coletivo de construção, à escala regional, potenciando desta forma e de maneira exponencial o seu impacto positivo.

## 1. Projetos

O IPS está comprometido em desenvolver um conjunto de ações nas áreas dos resíduos, água, energia, floresta, mar, mobilidade sustentável e vida saudável, entre outros, tendo como denominador comum a promoção da mudança de comportamentos para uma melhoria do desempenho ambiental, quer internamente, no espaço-escola, quer na comunidade alargada da região de Setúbal.

Desde outubro de 2019, as cinco Escolas Superiores do IPS têm sido distinguidas anualmente pelas boas práticas sustentáveis, pela Associação Bandeira Azul da Europa (ABAE), através da atribuição de galardões Eco-Escolas.



O IPS Solidário foi criado para apoiar e dinamizar atividades de cariz educacional, social, ambiental, desportivo e cultural, através da criação de parcerias, destinadas a diversos públicos-alvo da comunidade IPS e local, visando a criação de uma sociedade mais coesa, solidária e inclusiva, através dos seguintes eixos de atuação:

- Promover a justiça social, a igualdade de oportunidades e a diversidade cultural;
- Contribuir para o desenvolvimento do sentido de responsabilidade social e cívica;
- Estabelecer dinâmicas de cooperação social e comunitária no IPS;
- Organizar, gerir e desenvolver atividades no âmbito do voluntariado, através do Portal do Voluntariado IPS (brevemente disponível)



## 2. Voluntariado

É possível contribuir para uma sociedade melhor. Na Plataforma de Voluntariado estão disponíveis diversas ações de curta duração que permitem o desenvolvimento de competências transversais. Mais informações através de [voluntariado@ips.pt](mailto:voluntariado@ips.pt)

## 3. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

O IPS é uma das mais de 130 entidades que integram a Aliança para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em Portugal, rede criada pela UN Global Compact Network Portugal com o objetivo de criar parcerias para a implementação em território nacional dos 17 ODS aprovados em 2015 pela Assembleia Geral das Nações Unidas.





# Protocolos

O IPS tem um conjunto de protocolos com entidades em diversas áreas desde a Banca, Medicina, Medicina Veterinária, Farmácia, Estética, Hotelaria e Turismo, Serviços Educativos, Serviços de Psicologia, Serviços automóveis, entre outros. Poderá consultar em pormenor as suas vantagens no portal do IPS em [protocolos.ips.pt](http://protocolos.ips.pt), na área de protocolos e parcerias.



## Plano de Benefícios

No IPS, refletir e reconhecer os benefícios de uma organização é indispensável para a valorização dos seus trabalhadores. Tal como o nome indica, o Plano de Benefícios funciona como um sistema ativo e flexível, que engloba vantagens quer para os trabalhadores, quer para a organização.

Por conseguinte, avançamos com o top 10 dos benefícios e de boas práticas de referência e suporte para profissionais do Instituto Politécnico de Setúbal:

1. Reconhecimento e satisfação profissional
2. Valorização e desenvolvimento pessoal
3. Envolvimento e colaboração dentro da comunidade académica
4. Bom ambiente de trabalho
5. Foco na inovação, no ensino e na investigação
6. Reputação organizacional
7. Boa localização
8. Envolvimento do IPS na comunidade/região
9. Internacionalização
10. Segurança e qualidade das infraestruturas



Uma boa comunicação exerce um efeito positivo sobre o ambiente interno e, conseqüentemente, sobre a imagem global da instituição. É neste sentido que consideramos que os trabalhadores podem e devem participar neste processo, quer informando sobre os projetos nos quais estão envolvidos, quer através de sugestões para melhoria.

## 1. Os nossos meios ESCRITOS

**Relatório** - Exposição escrita dos resultados da atividade de determinado serviço/projeto.

Periodicidade: mensal, trimestral, semestral, anual ou pontual.

**Cartaz/Poster** - Suporte gráfico, impresso, que divulga uma iniciativa ou transmite uma mensagem destinada a ser facilmente visualizada, através da afixação em locais estratégicos.

**Folheto/Flyer/Brochura** - Suporte gráfico, impresso e distribuído junto dos destinatários com caráter informativo, com conteúdos de cariz educativo, científico, cultural, etc.

**Toalhetes** - Suportes gráficos impressos em formato de toalhete de tabuleiro, destinados a difundir mensagens junto dos utilizadores dos espaços de refeição do IPS.

**Jornal "MoveTe"** - Publicação do IPS com periodicidade bimestral. Tem como objetivo mostrar os projetos desenvolvidos na instituição, ao nível pedagógico, de investigação, de internacionalização, de colaboração com a comunidade, responsabilidade social, cultura e demais atividades.

## 2. Os nossos meios ELETRÓNICOS

**E-mail** - Veículo de comunicação interna mais utilizado. Difunde mensagens de interesse para a comunidade IPS, na sua generalidade, ou para destinatários específicos.

**Newsletters** - Publicações eletrónicas de periodicidade fixa, destinadas à comunidade interna:

- IPS na Imprensa – compila todas as notícias publicadas na imprensa onde o IPS é referido. Difundida às 2.<sup>as</sup> feiras
- Destaques no Portal – informa sobre as notícias recentemente publicadas no Portal do IPS. Difundida às 4.<sup>as</sup> feiras
- Tome Nota – agenda de eventos promovidos pelo IPS, pelas suas unidades orgânicas, ou nos quais o IPS participa. Difundida às 6.<sup>as</sup> feiras.

**Portal do IPS** - Site oficial da instituição, com duas áreas distintas: uma de acesso público, livre, de carácter informativo, e outra de acesso reservado aos detentores de credenciais institucionais, com carácter informativo e transaccional.

### App IPS Campus Digital

Em conjunto com o Santander, desenvolvemos uma aplicação que permite gerir o seu dia-a-dia no campus, com maior comodidade.

Disponível para smartphones e tablets, a app permite: criar uma credencial digital de membro da comunidade académica, a identificação segura e rápida, dentro e fora dos campi, o acesso a

descontos e benefícios, sem utilizar o cartão físico e ficar a par das notícias e eventos mais relevantes do IPS.

Descarregue aqui (colocar os qrcode de los e Google Play)

## 3. Os nossos meios AUDIOVISUAIS

**Circuito Interno de Vídeo (CIV)** - Veículo de comunicação, habitualmente em formato vídeo, através de ecrãs de LCD distribuídos pelas escolas do IPS. Atualmente é apenas utilizado na Escola Superior de Educação e na Divisão Académica, nesta última como sistema de gestão de filasde espera.

**Mupis digitais** - Suportes compostos por um monitor vertical e uma box que permitem transmitir conteúdos multimédia (fotos, vídeos, texto, animações), de forma simultânea, nas 5 escolas do IPS.

Existem 6 aparelhos disponíveis: um em cada escola e um no Refeitório do IPS. Tem possibilitado a diminuição da produção dos convencionais cartazes, promovendo a sustentabilidade e a redução de custos para a instituição.

## 4. OUTROS meios

**Outdoors, lonas e roll ups** - Suportes de comunicação de grande visibilidade e que causam impacto visual. Habitualmente veiculam mensagens curtas, com incidência na parte gráfica, por forma a passar a mensagem de forma eficaz.

- Os outdoors, como o nome indica, são suportes de comunicação exterior, presentes nos campi do IPS.
- As lonas tendem a ser utilizadas tanto no interior dos edifícios (auditórios), como no exterior (nas fachadas) e são mais direcionadas a divulgar eventos ou assinalar datas significativas para a instituição.
- Os roll ups tendem a desempenhar o mesmo papel das lonas, com a vantagem de serem suportes móveis.

## 5. Eventos

**Clube de Leitura** - O Clube de Leitura é uma iniciativa das Bibliotecas IPS e do Programa Desenvolver + Oxigénio. Tem uma periodicidade mensal, com início cerca das 13h e a duração

de cerca de 1h. É direcionado para quem goste de ler, aberto a estudantes, trabalhadores docentes e não docentes, e um espaço de fruição e partilha de experiências de leitura lúdica

**Ciência à conversa** - Uma iniciativa da DICI - IPS, que através de um ciclo de debates pretende promover e comunicar diferentes temáticas de âmbito científico junto da comunidade académica e local.

As atividades enquadradas no “Ciência à Conversa” têm lugar na primeira quarta-feira de cada mês, no período de almoço, desafiando, assim, os participantes a realizarem uma refeição ligeira enquanto falam de ciência. Os debates têm como objetivo aproximar os participantes das diferentes vertentes da ciência através de uma abordagem informal, acessível e direta, que fomente a troca de ideias e experiências.

**Desenvolver +** - O “Desenvolver+”, projeto de comunicação interna implementado no IPS desde 2015, foi um dos exemplos de Boas Práticas de Valorização de Pessoas apresentados no âmbito de um 2º roadshow promovido pelo INA - Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, em 2017.



Onde estamos

# Contactos

## Campus de Setúbal

Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761 Setúbal

Divisão Académica IPS | Edifício ESCE/ESS

265 709 470 | [divisao.academica@ips.pt](mailto:divisao.academica@ips.pt)

Escola Superior de Tecnologia de Setúbal | ESTSetúbal/IPS

265 790 000 | [info@estsetubal.ips.pt](mailto:info@estsetubal.ips.pt) | [www.estsetubal.ips.pt](http://www.estsetubal.ips.pt)

Escola Superior de Educação | ESE/IPS

265 710 800 | [info@ese.ips.pt](mailto:info@ese.ips.pt) | [www.ese.ips.pt](http://www.ese.ips.pt)

Escola Superior de Ciências Empresariais | ESCE/IPS

265 709 300 | [info@esce.ips.pt](mailto:info@esce.ips.pt) | [www.esce.ips.pt](http://www.esce.ips.pt)

Escola Superior de Saúde | ESS/IPS

265 709 300 | [info@ess.ips.pt](mailto:info@ess.ips.pt) | [www.ess.ips.pt](http://www.ess.ips.pt)

Serviços de Ação Social

265 709 690 | [sas@sas.ips.pt](mailto:sas@sas.ips.pt) | [www.sas.ips.pt](http://www.sas.ips.pt)

Associação Académica

265 415 358 | [geral@aaips.pt](mailto:geral@aaips.pt) | [www.aaips.pt](http://www.aaips.pt)

## Campus do Barreiro

GPS Lat: 38° 39' 6.8106" | Long: -9° 2' 56.2596"

Rua Américo da Silva Marinho, 2839-001 Lavradio, Barreiro

Escola Superior de Tecnologia do Barreiro | ESTBarreiro/IPS

212 064 660 | [info@estbarreiro.ips.pt](mailto:info@estbarreiro.ips.pt) | [www.estbarreiro.ips.pt](http://www.estbarreiro.ips.pt)

Divisão Académica IPS

212 064 660 | [www.suporte.ips.pt](http://www.suporte.ips.pt)

## Como chegar?

### Campus de Setúbal

GPS Lat: 38° 31' 23.4834" | Long: -8° 50' 26.6136"

Campus do IPS, Estefanilha, 2910-761 Setúbal

O Campus localiza-se a cerca de 7 km do centro da cidade de Setúbal, numa zona designada por Estefanilha. A partir da saída da auto estrada A2 existe sinalética adequada para o Campus do IPS. A partir do Terminal Rodoviário de Setúbal existem diversos autocarros, que efetuam o percurso, com paragem em frente ao Campus do IPS. Também poderá deslocar-se de comboio da estação da Fertagus situada na Praça do Brasil até às Praias do Sado, sendo o acesso ao campus igualmente acessível por esta via. Poderá ainda deslocar-se de carro, e estacionar num dos vários locais de estacionamento. Para mais detalhes sobre a localização poderá consultar o portal do IPS em [www.ips.pt](http://www.ips.pt)

### Campus do Barreiro

GPS Lat: 38° 39' 6.8106" Long: -9° 2' 56.2596"

Rua Américo da Silva Marinho, 2839-001 Lavradio, Barreiro

A Escola Superior de Tecnologia do Barreiro situa-se na Rua Américo da Silva Marinho, no Lavradio. O acesso pode efetuar-se através dos Transportes Coletivos do Barreiro (TCB) e por autocarros dos Transportes Sul do Tejo (TST). Caso pretenda, poderá deslocar-se de automóvel, dispondo a Escola de um parque de estacionamento próprio habitualmente com lugares disponíveis. Para mais detalhes sobre a localização poderá consultar o portal da ESTBarreiro em [www.estbarreiro.ips.pt](http://www.estbarreiro.ips.pt)

## As nossas redes

# Índice



[www.ips.pt](http://www.ips.pt)