

NOTA DE IMPRENSA

Politécnico de Setúbal reflete sobre IA e recrutamento na 11.ª Semana da Empregabilidade

10 a 14 de março | Conferência, palestra, mesa-redonda, workshops e Feira de Emprego

Setúbal, 05 de março de 2025 - Alguns dos maiores especialistas nacionais em gestão de pessoas e talentos vão estar reunidos na **Semana da Empregabilidade do Politécnico de Setúbal (IPS)**, que decorre de **10 a 14 de março**, numa 11.ª edição que reflete sobre o impacto da Inteligência Artificial no recrutamento e as competências técnicas e comportamentais mais valorizadas pelos empregadores.

O programa, que contempla uma conferência, uma palestra, uma mesa-redonda, *dois workshops*, várias sessões de recrutamento e a Feira de Emprego, com a presença de mais de 120 empresas e organizações, tem **sessão de abertura** marcada para as **09h30 de dia 10**, no Auditório 1 da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, a cargo da **presidente do IPS, Ângela Lemos**, e de **Ivan Svac, presidente da Associação Académica (AAIPS)**, parceira na organização.

Segue-se a **conferência “Inteligência Artificial e Inteligência Emocional: do que depende o futuro do recrutamento?”**, com os contributos de Andreia Reis, head of Talent Attraction and Acquisition da consultora EY, Rui Marques, coordenador do Relational Lab, especializado no desenvolvimento de capital relacional positivo nas organizações e nas comunidades, e de Vânia Borges, diretora de Recursos Humanos da Adecco Portugal, a quem cabe a moderação.

Ainda no dia de abertura, estão previstos na parte da tarde o **workshop “Inteligência Artificial na Empregabilidade: ferramentas práticas para o sucesso”**, por Edgar Francisco, associate partner da Baker Tilly Portugal, e várias sessões fotográficas para uso profissional (CV, LinkedIn), exclusivas para estudantes e diplomados/as, que se repetem no dia seguinte.

“O poder da Marca: como a Marca Pessoal e Empresarial podem impulsionar o sucesso profissional” é o tema da palestra que marca o arranque do dia 11, a cargo dos gestores de talento João Antunes, do grupo Inditex, e de João Rodrigues, da Aubay Portugal. À tarde, o programa prossegue com a **mesa-redonda “Top Employers 2025: o que procuram as melhores empresas e organizações?”**, com a presença dos especialistas em Recursos Humanos Fábio Alves, do Santander Portugal, e Suzel Caldas, da Inetum Portugal, com moderação de Luís Sottomayor, da Talent Portugal.

Pontuada por vários momentos de interação entre estudantes e potenciais empregadores, a Semana da Empregabilidade do IPS terá, mais uma vez, o seu ponto alto na **Feira de Emprego**, nos dias **12 e 13 de março**, uma montra de oportunidades de recrutamento nas diferentes áreas de formação do IPS, da Saúde às Ciências Empresariais, passando pela Engenharia e Tecnologia, Ciências Sociais, Educação e Desporto.

O programa encerra na sexta-feira, dia 14, com o **workshop online "O LinkedIn como ferramenta para conquistar oportunidades profissionais"**, dinamizado por Pedro Caraméz, formador e um dos maiores especialistas nacionais nesta rede social profissional.

Toda a informação disponível em www.ips.pt.

Nove em cada 10 diplomados do IPS conseguem trabalho em menos de 6 meses

No topo da empregabilidade do Ensino Superior Politécnico, com uma taxa de 97,6 por cento, o IPS vem colhendo os frutos da sua estratégia de acompanhamento dos/as estudantes na transição para o mercado de trabalho.

Segundo o último inquérito a diplomados/as, de 2021/2022, a maioria apresentava uma situação profissional de “emprego” um ano após a conclusão do curso, concluindo-se também que **9 em cada 10 tinham conseguido trabalho em menos de seis meses**.

Neste estudo sobre a empregabilidade no IPS, que analisa todos os ciclos de estudo, dos CTeSP aos mestrados, foi igualmente revelado que o **setor privado emprega 85 por cento dos diplomados**, maioritariamente nos **distritos de Setúbal e Lisboa**. As situações de “trabalhador por conta de outrem”, “a tempo integral” e em “regime presencial” foram as mais prevalentes, com correspondente estabilidade do vínculo contratual, sendo que, no universo dos que trabalhavam a tempo inteiro, **76 por cento auferiam um rendimento mensal líquido superior a 1.000 euros**.

A maioria dos/as diplomados/as referiu também estar a desenvolver uma atividade diretamente relacionada com a área da formação académica e avalia como “boa” ou “muito boa” a adequação do seu curso ao mercado de trabalho e o ambiente de proximidade da comunidade académica.

Carla Ferreira
Técnico Superior
Divisão de Comunicação e Relações
Exteriores | Imprensa
T. +351 265 710 814 | imprensa@ips.pt



CAMPUS DO IPS, ESTEFANILHA
2910-761 SETÚBAL, PORTUGAL
WWW.IPS.PT



Siga-nos nas redes sociais:



--

Sobre o IPS:

Há mais de 40 anos a fazer um caminho consolidado no ensino superior público, o Politécnico de Setúbal (IPS) integra cinco Escolas Superiores que abarcam importantes áreas do conhecimento: engenharias, tecnologias, ciências sociais, educação, desporto, ciências empresariais e saúde. A forte componente prática do ensino, bem como a formação em contexto de trabalho e o estímulo de competências nas áreas da inovação e do empreendedorismo, são traços distintivos do seu ADN. Mantém-se, por isso, há vários anos no topo da empregabilidade do ensino superior politécnico. É ainda membro da Aliança Universitária Europeia E³UDRES² e referência nas áreas da responsabilidade social e sustentabilidade ambiental. Saiba mais em www.ips.pt.