POLITECNICO SETUBAL
POLYTECHNIC UNIVERSITY

NOTA DE IMPRENSA

Semana da Empregabilidade do IPS revela como a IA está a moldar o futuro do recrutamento

10 a 14 de março | Conferência, palestra, mesa-redonda, workshops e Feira de Emprego

Setúbal, 10 de março de 2025 - A Inteligência Artificial (IA) chegou ao mercado de trabalho para ficar, resultando em processos de recrutamento mais ágeis e rápidos, ao permitir que os técnicos invistam o seu tempo a avaliar os candidatos que realmente se adequam às necessidades das empresas e organizações.

Este foi o cenário hoje descrito por vários especialistas em gestão de pessoas e talentos, no âmbito da **conferência de abertura** da 11.ª Semana da Empregabilidade do Politécnico de Setúbal (IPS), dedicada à temática **"Inteligência Artificial e Inteligência Emocional: do que depende o futuro do recrutamento?"**.

Andreia Reis, head of Talent Attraction and Acquisition da consultora EY, enumerou as vantagens da IA, nomeadamente na tarefa de triagem curricular. *"Após validação dos currículos, chamávamos anualmente cerca de 1.200 pessoas para entrevistas presenciais, o que era um investimento muito grande, em espaço, tempo e também em recursos humanos. Desde 2019 estamos a automatizar as duas primeiras fases do processo e reduzimos as entrevistas para 600"*.

Descrevendo um processo semelhante, **Vânia Borges, diretora de Recursos Humanos da Adecco Portugal**, referiu que, *"acima de tudo, o que se pretende com o recurso à IA é libertar os recrutadores sobretudo para a interação humana, para a parte relacional, nas entrevistas, em que é preciso passar tempo com os candidatos para os conhecer"*.

Já **Rui Marques, coordenador do Relational Lab**, explicou porque é que, em seu entender, "o futuro depende da inteligência relacional", sendo que "somos seres relacionais, desde o útero até ao leito de morte". No contexto da empregabilidade, sublinhou, *"inteligência relacional é a competência que permite equilibrar tecnologia e humanização, estratégia e empatia, individualidade e colaboração, garantindo que as relações profissionais são geradoras de desenvolvimento sustentável para pessoas, equipas e organizações"*.

A 11.ª Semana da Empregabilidade do IPS prossegue até sexta-feira, dia 14, com um programa pontuado por vários momentos de interação entre estudantes e potenciais empregadores, nomeadamente na **Feira de Emprego, nos dias 12 e 13 de março**, que reúne **mais de 120 empresas e organizações**.

Organizada em parceria com a Associação Académica (AAIPS) desde a primeira edição, a iniciativa *"já se tornou uma referência nacional no apoio à inserção profissional dos estudantes e recém-diplomados"*, que, ano após ano, *"reforça o compromisso do IPS com a qualificação, a inovação e o futuro do trabalho"*, tal como referiu na sessão de abertura a **presidente da instituição, Ângela Lemos**, lembrando também que o IPS se mantém como *"o politécnico com a menor taxa de desemprego a nível nacional, tendo alguns cursos uma taxa de 0%"*.

"O poder da Marca: como a Marca Pessoal e Empresarial podem impulsionar o sucesso profissional" é o tema da palestra que marca o arranque do programa de amanhã, dia 11, a cargo dos gestores de talento João Antunes, do grupo Inditex, e de João Rodrigues, da Aubay Portugal. À tarde, o programa prossegue com a mesa-redonda **"Top Employers 2025: o que procuram as melhores empresas e organizações?"**, com a presença dos especialistas em Recursos Humanos Fábio Alves, do Santander Portugal, e Suzel Caldas, da Inetum Portugal, com moderação de Luís Sottomayor, da Talent Portugal.

O programa detalhado está disponível em www.ips.pt.

Carla Ferreira
Técnico Superior
Divisão de Comunicação e Relações Exteriores | Imprensa
T. +351 265 710 814 | imprensa@ips.pt

POLITECNICO SETUBAL
POLYTECHNIC UNIVERSITY

CAMPUS DO IPS, ESTEFANILHA
2910-761 SETÚBAL, PORTUGAL
WWW.IPS.PT

E3UDRES2
Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions

Siga-nos nas redes sociais:

--

Sobre o IPS:

Há mais de 40 anos a fazer um caminho consolidado no ensino superior público, o Politécnico de Setúbal (IPS) integra cinco Escolas Superiores que abarcam importantes áreas do conhecimento: engenharias, tecnologias, ciências sociais, educação, desporto, ciências empresariais e saúde. A forte componente prática do ensino, bem como a formação em contexto de trabalho e o estímulo

de competências nas áreas da inovação e do empreendedorismo, são traços distintivos do seu ADN. Mantém-se, por isso, há vários anos no topo da empregabilidade do ensino superior politécnico. É ainda membro da Aliança Universitária Europeia E^3UDRES^2 e referência nas áreas da responsabilidade social e sustentabilidade ambiental.
Saiba mais em www.ips.pt.