

EUROPEAN UNIVERSITY

**Politécnico
de Setúbal**

Juntos fazemos o amanhã.

Relatório de Atividades IPS

2024

Relatório de Atividades 2024

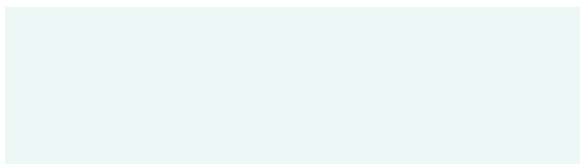
DATA DE APRECIÇÃO PELO CONSELHO GERAL

26

03

2025

PRESIDENTE DO IPS



Índice

Nota introdutória	4
PARTE I.....	5
Indicadores e taxas de execução	5
PARTE II.....	23
Resultados das ações.....	23
Linha Estratégica 1 Garantir um modelo de governação sustentável	24
Linha Estratégica 2 Reforçar a qualidade dos processos de ensino e aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras	33
Linha Estratégica 3 Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo	39
Linha Estratégica 4 Reforçar a Internacionalização.....	45
Linha Estratégica 5 Consolidar a relação com a região	49
Linha Estratégica 6 Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico	55
PARTE III.....	62
Análise de Contas Execução Orçamental	62

Nota introdutória



Professora Doutora Ângela Lemos
Presidente do Instituto Politécnico de Setúbal

É com grande satisfação que partilhamos o Relatório de Atividades 2024 do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS). Um documento que sintetiza, de forma clara e detalhada, o esforço coletivo, as conquistas e os desafios superados ao longo deste ano. Num contexto de constantes transformações, 2024 foi mais um ano de grandes aprendizagens e adaptações, com a realização de ações que reafirmaram o nosso compromisso com a formação, a inovação e a investigação.

Mantemos a estrutura dos relatórios anteriores destacando os indicadores considerados relevantes para caracterizar a evolução do IPS, dando especial enfoque às metas alcançadas durante o último ano. Deste modo, o relatório está organizado em três partes, em torno das linhas de orientação estratégica apresentadas no programa de ação para 2022-2026. Na primeira parte o documento identifica os indicadores propostos, apresenta a sua taxa de execução e evidencia os indicadores que apresentam tendências de destaque face ao planeado, identificando-se as taxas de variação dos indicadores entre 2021 e 2024. Na segunda parte, discriminam-se os indicadores, relacionando-os com as linhas de orientação estratégica, os objetivos estratégicos e os resultados obtidos para cada uma das medidas e ações propostas para o ano de 2024. E, por fim, apresenta-se a análise de Contas e a Execução Orçamental.

Este relatório não é apenas uma prestação de contas, mas também um reconhecimento do trabalho coletivo e do esforço contínuo para a construção de uma instituição cada vez mais relevante, inovadora e comprometida com o desenvolvimento sustentável.

Agradecemos profundamente a todos que contribuíram para as conquistas de 2024, e esperamos que este relatório reflita, de maneira justa, o trabalho dedicado e os resultados significativos alcançados.

PARTE I

Indicadores e taxas de execução

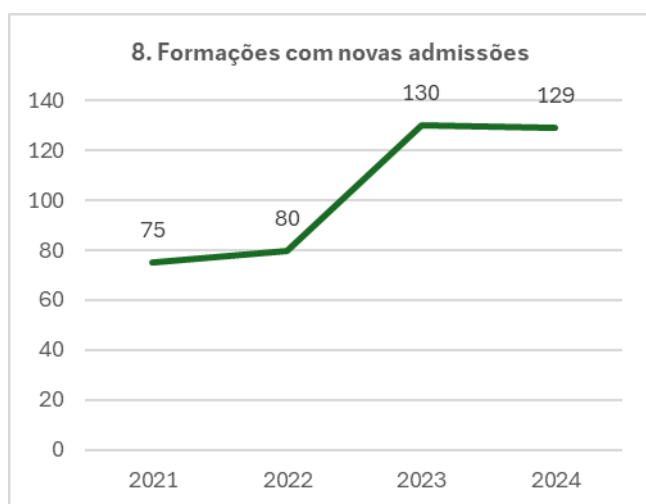
Indicadores IPS

Os Indicadores IPS procuram caracterizar a evolução do IPS ao longo dos últimos anos nas áreas consideradas relevantes para o desempenho do IPS nos seus processos chave. Pretende-se que estes indicadores sejam estáveis ao longo do tempo de modo a permitir uma análise continuada, não obstante serem alvo de revisão anual da sua pertinência.

De modo a dar destaque a alguns indicadores, foram identificados aqueles que apresentam uma tendência mais favorável e menos favorável, numa análise de variação dos últimos 4 anos. Foram identificados os indicadores principais e não a sua decomposição.

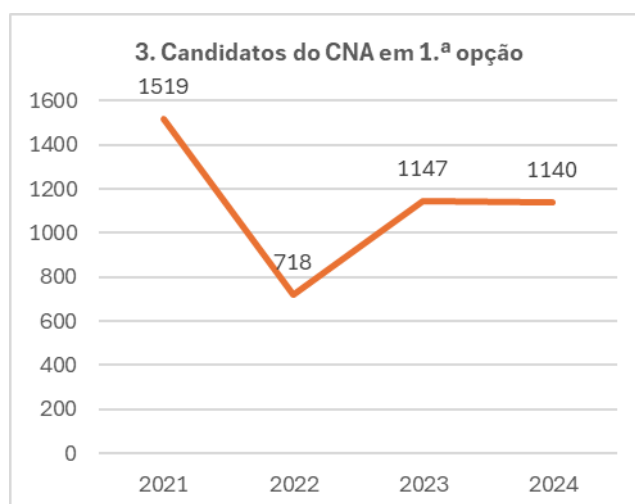
ENSINO E APRENDIZAGEM¹

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2021-2024 | **+72%**



O crescimento sustentado da oferta formativa continua a ser o indicador com maior crescimento no que se refere ao Ensino-Aprendizagem nos últimos 4 anos, com maior relevância nos últimos dois anos. Apesar de se constatar que de 2023 para 2024 o número global de ofertas formativas ativas reduziu, derivado de um menor número de ofertas de Microcredenciais, verifica-se nos últimos 4 anos um aumento sustentado do número de Pós-graduações e Mestrados em funcionamento.

Indicador com tendência menos favorável
Variação 2021-2024 | **-25%**



O número de candidatos do Concurso Nacional de Acesso às Licenciaturas em 1ª opção é o indicador que apresenta a variação menos favorável desde 2021. Contudo, nos últimos anos verificou-se uma tendência crescente, com alguma estabilidade nos dois últimos anos. Esta situação parece indicar uma consistência da procura do IPS, que deverá ser acompanhada nos próximos anos, não excluindo a necessidade de aprofundar outros indicadores de procura que possam ajudar a compreendê-la.

¹Nota: Os dados referentes ao Ensino Aprendizagem em 2024 foram apurados a partir do novo sistema de Informação NONIO, pelo que alguns deles podem ter sofrido alterações face aos anos anteriores derivado de metodologias diferentes de recolha de informação.

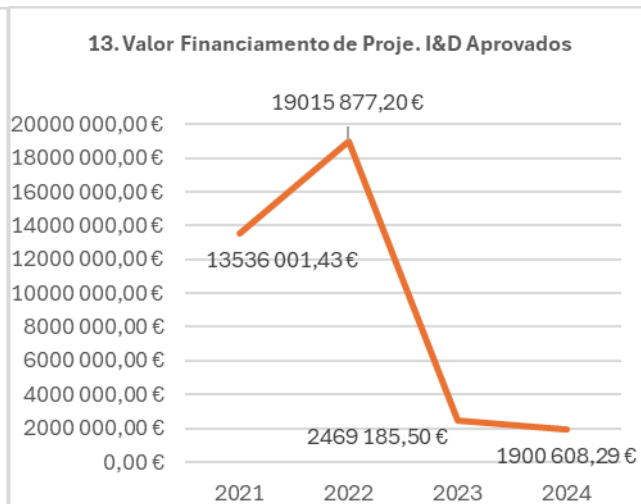
	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Variação (21-24)	Variação (23-24)
1	Diplomados	1 251	1 390	1 486	1 627	↑ 30,1%	↑ 9,5%
1.1	CTeSP	254	278	277	374	↑ 47,2%	↑ 35,0%
1.2	Licenciaturas	839	966	1 016	1 030	↑ 22,8%	↑ 1,4%
1.3	Mestrados	158	146	193	223	↑ 41,1%	↑ 15,5%
2	Estudantes inscritos	8 178	9 579	9 242	8 257	↑ 1,0%	↓ -10,7%
2.1	CTeSP	1 181	1 422	1 463	1 253	↑ 6,1%	↓ -14,4%
2.2	Licenciaturas	5 243	5 487	5 304	5 021	↓ -4,2%	↓ -5,3%
2.3	Mestrados	971	1 145	1 134	1 039	↑ 7,0%	↓ -8,4%
2.4	Pós-Graduações	39	74	74	74	↑ 89,7%	→ 0,0%
2.5	Microcredenciais	Não Aplicável	690	803	492	Não Aplicável	↓ -38,7%
2.6	Outros (Cursos Breves, UC Isoladas, UC Mobilidade)	744	761	464	378	↓ -49,2%	↓ -18,5%
3	Candidatos do CNA em 1ª opção (1.ª Fase)	1 519	718	1 147	1 140	↓ -25,0%	↓ -0,6%
4	Inscritos do CNA 1º ano/1ª vez em 1ª opção	577	587	580	534	↓ -7,5%	↓ -7,9%
5	Inscritos 1º ano/1ª vez	2 582	2 713	2 802	2 424	↓ -6,1%	↓ -13,5%
5.1	CTeSP	643	751	762	621	↓ -3,4%	↓ -18,5%
5.2	Licenciaturas	1 445	1 518	1 578	1 327	↓ -8,2%	↓ -15,9%
5.3	Mestrados	494	444	462	476	↓ -3,6%	↑ 3,0%
6	Taxa de preenchimento das vagas	90%	93%	84%	80%	↓ -11,0%	↓ -4,3%
6.1	CTeSP	92%	89%	85%	89%	↓ -3,3%	↑ 4,4%
6.2	Licenciaturas	89%	95%	80%	79%	↓ -11,2%	↓ -0,7%
6.3	Mestrados	83%	68%	58%	73%	↓ -12,0%	↑ 25,2%
7	Taxa de abandono 1º ano/1ª vez	28%	27%	Não foi possível calcular em tempo útil	21%	↑ -25,3%	Não Disponível
7.1	CTeSP	45%	38%	Não foi possível calcular em tempo útil	29%	↑ -34,7%	Não Disponível
7.2	Licenciaturas	22%	21%	Não foi possível calcular em tempo útil	16%	↑ -25,6%	Não Disponível
7.3	Mestrados	24%	30%	Não foi possível calcular em tempo útil	20%	↑ -18,0%	Não Disponível
8	Formações com novas admissões	75	80	130	129	↑ 72,0%	↓ -0,8%
8.1	CTeSP	23	23	23	24	↑ 4,3%	↑ 4,3%
8.2	Licenciaturas	29	29	29	29	→ 0,0%	→ 0,0%
8.3	Mestrados	21	25	25	26	↑ 23,8%	↑ 4,0%
8.4	Pós-Graduações	2	3	6	6	↑ 200,0%	→ 0,0%
8.5	Microcredenciais	Não Aplicável	Não Disponível	47	44	Não Aplicável	↓ -6,4%
9	Taxa de conclusão em N anos	45%	41%	Não foi possível calcular em tempo útil	67%	↑ 49,1%	Não Disponível
9.1	CTeSP	49%	40%	Não foi possível calcular em tempo útil	72%	↑ 46,8%	Não Disponível
9.2	Licenciaturas	47%	44%	Não foi possível calcular em tempo útil	66%	↑ 40,5%	Não Disponível
9.3	Mestrados	27%	24%	Não foi possível calcular em tempo útil	63%	↑ 132,5%	Não Disponível
10	Diferencial médio tx desemprego vrs média nacional	-0,60%	-1,00%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não foi possível calcular em tempo útil	Não Disponível	Não Disponível

INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2021-2024 | **+2700%**



Indicador com tendência menos favorável
Variação 2021-2024 | **-86%**



O número de registos de patentes e marcas foi o indicador com maior taxa de crescimento entre 2021 e 2024, nomeadamente neste último ano, onde se registou um aumento exponencial. Esta situação derivou essencialmente da implementação pela primeira vez no IPS de um processo de registo de marcas, que permitiu um volume substancial de registo da marca IPS, algumas delas que transitaram de 2023.

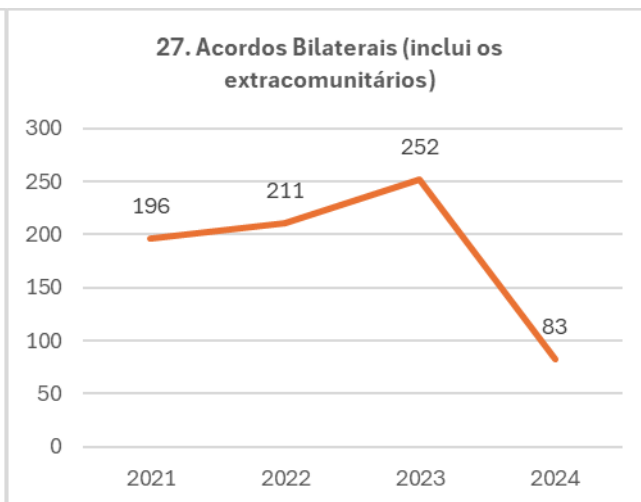
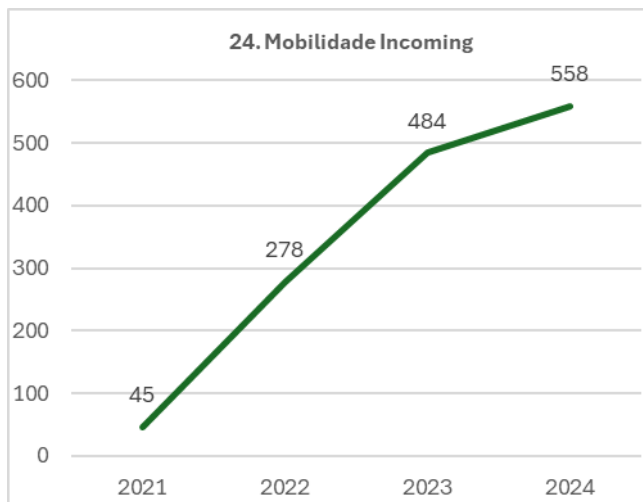
O valor de financiamento de projetos de I&D aprovados têm vindo a decrescer ao longo dos últimos 4 anos. Esta redução decorre da não abertura de candidaturas para o programa de financiamento excecional, promovido através do Programa de Recuperação e Resiliência, o qual representou um aumento significativo do valor financiado no período anterior, nomeadamente no ano de 2022.

	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Varição (21-24)	Varição (23-24)
11	Candidaturas a programas de financiamento em I&D	52	43	26	83	↑ 59,6%	↑ 219,2%
12	Projetos de I&D financiados a decorrer	24	40	60	46	↑ 91,7%	↓ -23,3%
12.1	Externos (nacionais)	16	29	43	36	↑ 125,0%	↓ -16,3%
12.2	Externos (internacionais)	4	6	14	10	↑ 150,0%	↓ -28,6%
12.3	Internos	4	5	3	0	↓ -100,0%	↓ -100,0%
13	Valor total de financiamento de projetos de I&D aprovados	13 536 001,43 €	19 015 877,20 €	2 469 185,50 €	1 900 608,29 €	↓ -86,0%	↓ -23,0%
13.1	Externos (nacionais)	12 910 746,95 €	18 001 170,97 €	1 018 756,75 €	1 700 181,29 €	↓ -86,8%	↑ 66,9%
13.2	Externos (internacionais)	515 510,69 €	899 760,89 €	1 450 428,75 €	200 427,00 €	↓ -61,1%	↓ -86,2%
13.3	Internos	109 743,79 €	114 945,34 €	Não Aplicável	0	↓ -100,0%	Não Aplicável
14	Valor total de financiamento de projetos de I&D executados	481 236,96 €	1 718 301,92 €	2 871 181,01 €	2 732 075,25 €	↑ 467,7%	↓ -4,8%
14.1	Externos (nacionais)	378 240,23 €	1 512 352,65 €	2 742 256,55 €	2 468 104,71 €	↑ 552,5%	↓ -10,0%
14.2	Externos (internacionais)	37 040,59 €	163 475,66 €	113 016,74 €	263 970,55 €	↑ 612,7%	↑ 133,6%
14.3	Internos	65 956,14 €	42 473,61 €	15 907,72 €	0,00 €	↓ -100,0%	↓ -100,0%
15	Publicações científicas indexadas (WOS/SCOPUS)	238	269	163	260	↑ 9,2%	↑ 59,5%
15.1	Artigos de 1º e 2º quartil	165	219	127	178	↑ 7,9%	↑ 40,2%
15.2	Artigos de 3º e 4º quartil	27	26	14	37	↑ 37,0%	↑ 164,3%
15.3	Artigos indexados sem quartil	10	10	4	8	↓ -20,0%	↑ 100,0%
15.4	Livros e capítulos de livros indexados	36	14	18	37	↑ 2,8%	↑ 105,6%
16	Pessoal afeto à investigação	22	24	20	44	↑ 100,0%	↑ 120,0%
16.1	Investigadores	1	3	4	4	↑ 300,0%	→ 0,0%
16.2	Bolseiros	21	21	16	40	↑ 90,5%	↑ 150,0%
17	Apoio financeiro interno à investigação	137 491,52 €	59 576,05 €	74 891,38 €	62 272,07 €	↓ -54,7%	↓ -16,9%
17.1	RAADRI - Eventos	24 248,35 €	49 226,26 €	26 420,35 €	26 088,63 €	↑ 7,6%	↓ -1,3%
17.2	RAADRI - Publicações	3 499,38 €	10 349,79 €	48 471,03 €	36 183,44 €	↑ 934,0%	↓ -25,4%
17.3	Projetos Internos	109 743,79 €	Não Aplicável	Não Aplicável	0	↓ -100,0%	Não Aplicável
18	Outros Apios à investigação (SABIN)	5	6	3	3	↓ -40,0%	→ 0,0%
19	Docentes/Investigadores em Centros de Investigação internos	311	Não Aplicável	Não Aplicável	134	↓ -56,9%	Não Aplicável
19.1	Integrados	238	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	82	↓ -65,5%	Não Aplicável
19.2	Colaboradores	73	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	52	↓ -28,8%	Não Aplicável
20	Empresas incubadas na IPStartup	18	8	4	5	↓ -72,2%	↑ 25,0%
21	Candidaturas à IPStartup	110	202	142	83	↓ -24,5%	↓ -41,5%
21.1	Candidaturas nacionais	6	2	4	4	↓ -33,3%	→ 0,0%
21.2	Candidaturas internacionais	104	200	138	79	↓ -24,0%	↓ -42,8%
22	Empresa criadas a partir de empresas incubadas no IPS(Spin off)	1	0	0	0	↓ -100,0%	→ 0,0%
22.1	Provenientes de candidaturas nacionais	1	0	0	0	↓ -100,0%	→ 0,0%
22.2	Provenientes de candidaturas internacionais	0	0	0	0	→ 0,0%	→ 0,0%
23	Registo de patentes e marcas	1	0	0	28	↑ 2700,0%	Não Aplicável

INTERNACIONALIZAÇÃO

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2021-2024 | **+1140%**

Indicador com tendência menos favorável
Variação 2021-2024 | **-57.7%**



O número de estudantes em mobilidades *incoming* foi o indicador que na área da internacionalização teve um comportamento mais favorável de 2021 para 2024, revelando a dinâmica de internacionalização e o interesse que o IPS tem vindo a despertar internacionalmente. Este aumento, visível quer ao nível da mobilidade de estudantes, quer ao nível da mobilidade staff, deveu-se em parte ao aumento da oferta de mobilidade de curta duração (BIP) financiados pelas Unidades Orgânicas.

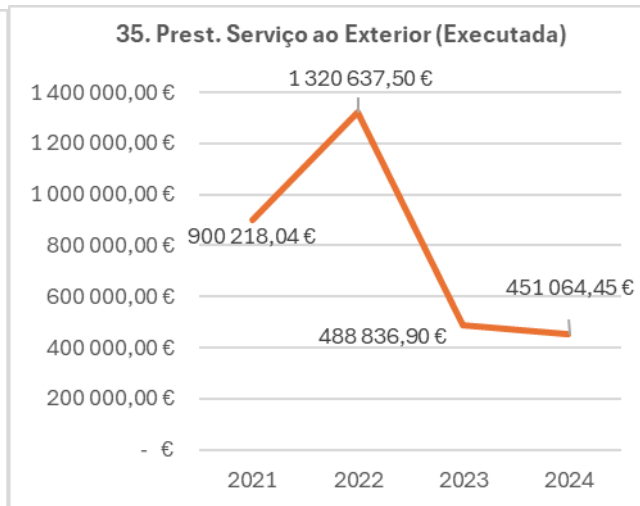
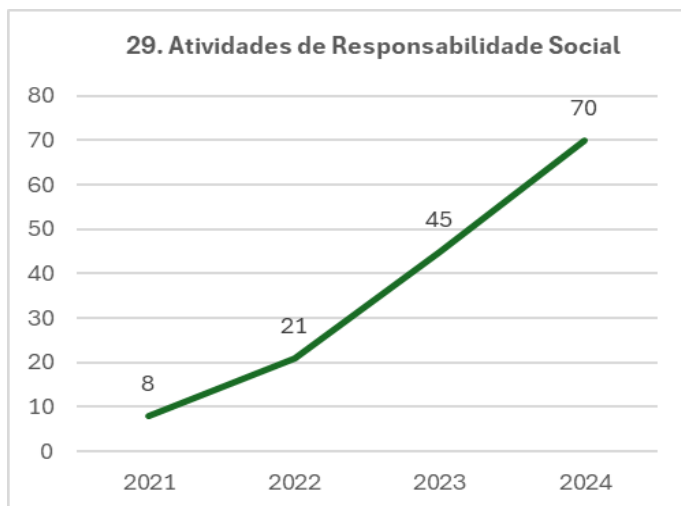
Os acordos bilaterais sofreram uma redução nos últimos 4 anos, em particular no último ano. Contudo, salienta-se que este decréscimo não deriva da redução efetiva de acordos, mas sim da utilização da implementação do NONIO como oportunidade de revisão dos acordos bilaterais efetivamente ativos, transferindo e alinhando com os requisitos do novo sistema, os acordos em vigor no EWP (Erasmus Without Paper).

	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Varição (21-24)	Varição (23-24)
24	Mobilidade Incoming	45	278	484	558	↑ 1140,0%	↑ 15,3%
24.1	Estudantes	32	217	372	429	↑ 1240,6%	↑ 15,3%
24.2	Staff	13	61	112	129	↑ 892,3%	↑ 15,2%
25	Mobilidade Outgoing	40	134	295	244	↑ 510,0%	↓ -17,3%
25.1	Estudantes	36	62	146	160	↑ 344,4%	↑ 9,6%
25.2	Staff	4	72	149	84	↑ 2000,0%	↓ -43,6%
26	Estudantes Estrangeiros (Licenciaturas)	438	496	496	402	↓ -8,2%	↓ -19,0%
27	Acordos Bilaterais (inclui os extracomunitários)	196	211	252	83	↓ -57,7%	↓ -67,1%
28	Projetos internacionais	9	12	10	6	↓ -33,3%	↓ -40,0%

COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL E COM A COMUNIDADE

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2021-2024 | **+775%**

Indicador com tendência menos favorável
Variação 2021-2024 | **-49.9%**



O número de atividades de Responsabilidade Social tem vindo a registar um aumento significativo nos últimos anos. Esta realidade deriva de uma maior dinâmica interna na realização destes eventos, associado a uma maior recetividade por parte da comunidade IPS na participação nos mesmos, o que têm permitido maior número de eventos realizados para a comunidade envolvente.

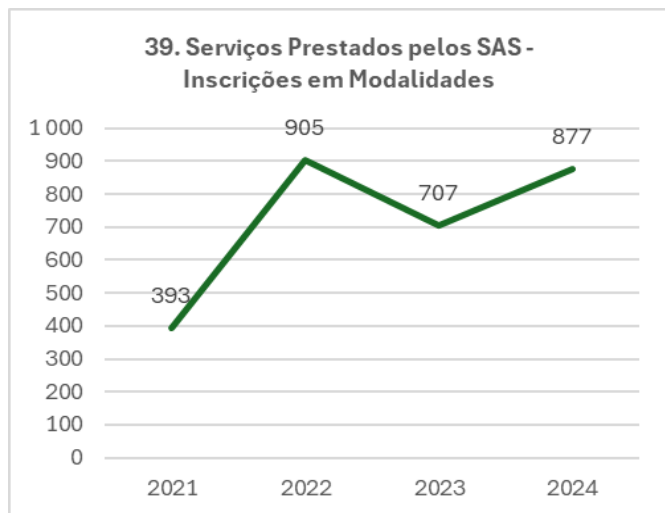
O valor executado das prestações de serviço ao exterior tem vindo a baixar ao longo dos últimos 4 anos, com exceção do ano de 2022. Esta redução não tem como fator explicativo a redução do número de prestações realizadas, pois apesar de também ter reduzido, é uma redução bastante inferior (tendo mesmo aumentado em 2024 face a 2023), mas sim ao valor associado a cada prestação, verificando-se alguma dificuldade de captar prestações de serviço de elevado montante.

	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Variação (21-24)	Variação (23-24)
29	Atividades de Responsabilidade Social	8	21	45	70	↑ 775,0%	↑ 55,6%
30	Ações culturais, artísticas e desportivas	Não Disponível	Não Disponível	60	85	Não Aplicável	↑ 41,7%
31	Protocolos Institucionais Ativos	Não Disponível	Não Disponível	120	134	Não Aplicável	↑ 11,7%
32	Membros da Rede Alumni	6065	6490	7172	7577	↑ 24,9%	↑ 5,6%
34	Número de Prestações de Serviço ao Exterior	76	71	66	68	↓ -10,5%	↑ 3,0%
35	Valor das Prestação de Serviço ao Exterior (Executada)	900 218,04 €	1 320 637,50 €	488 836,90 €	451 064,45 €	↓ -49,9%	↓ -7,7%

AÇÃO SOCIAL

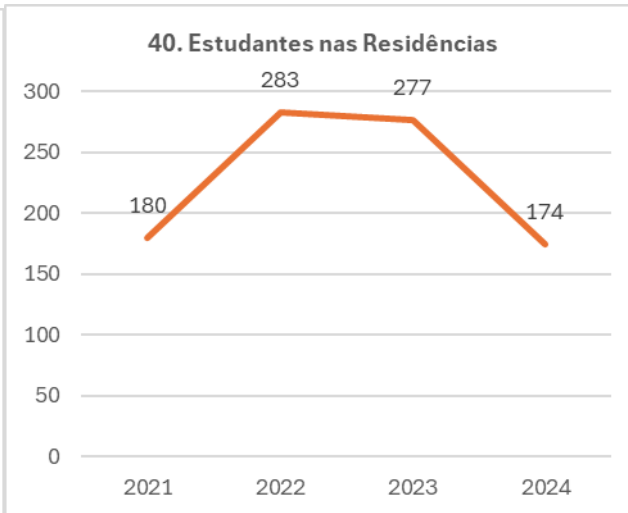
Indicador com tendência mais favorável

Variação 2021-2024 | **+123.2%**



Indicador com tendência menos favorável

Variação 2021-2024 | **-3.3%**



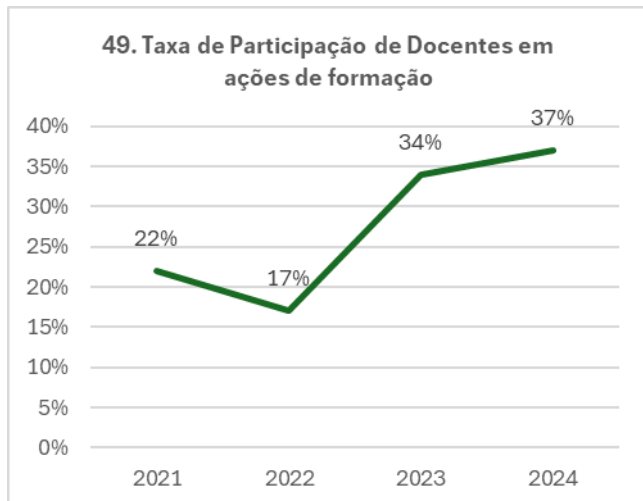
O número de inscrições em modalidades desportivas foi o indicador que nos últimos 4 anos teve maior crescimento. Contudo salienta-se o facto de o ano de comparação (2021) ter sido o ano da pandemia, onde o número de inscrições foi extraordinariamente baixo. A crescente importância que a prática desportiva tem na sociedade atual, os preços mais reduzidos que os praticados por ginásios existentes na região, a oferta de novas modalidades e o esforço de sensibilização da comunidade para a importância da prática de atividade física e desportiva, são fatores que contribuem este indicador mantenha níveis elevados.

O número de estudantes nas residências sofreu um decréscimo nos últimos 4 anos. Contudo, a evolução deste indicador não deriva de uma redução efetiva na procura de alojamento em residência, mas sim da redefinição da ocupação da residência em função da obra em curso. Assim, e por força a permitir o avanço da obra, os Blocos A e B foram encerrados, o que determinou a redefinição da lotação para cerca de 175 camas, na medida em que, mesmo nos blocos em utilização (C e D) houve redução do número de camas, pela necessidade de instalar em alguns quartos serviços inerentes à residência (lavandaria, manutenção, entre outros).

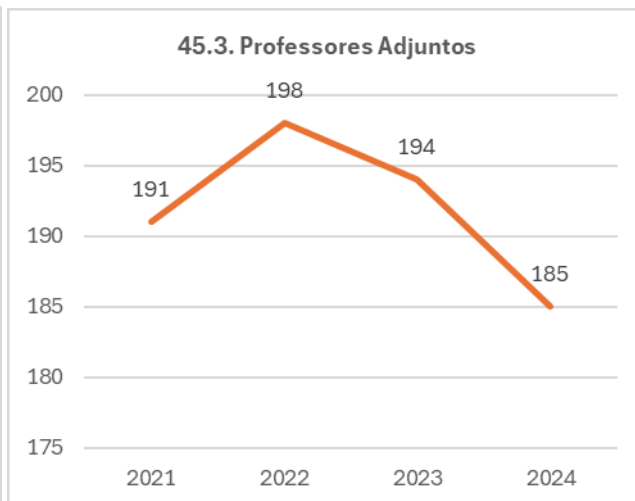
	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Variação (21-24)	Variação (23-24)
36	Bolseiros	1 352	1 100	1 381	1 323	↓ -2,1%	↓ -4,2%
36.1	Ação Social	1 273	1 015	1 249	1 291	↑ 1,4%	↑ 3,4%
36.2	PAS	79	85	132	32	↓ -59,5%	↓ -75,8%
37	Serviços prestados pelos SAS - Consultas	588	690	668	611	↑ 3,9%	↓ -8,5%
38	Serviços prestados pelos SAS - Refeições	67 020	121 822	81 095	89 651	↑ 33,8%	↑ 10,6%
39	Serviços prestados pelos SAS - Inscrições em Modalidades	393	905	707	877	↑ 123,2%	↑ 24,0%
40	Estudantes nas residências	180	283	277	174	↓ -3,3%	↓ -37,2%
40.1	Setúbal	169	283	277	174	↑ 3,0%	↓ -37,2%
40.2	Barreiro	11	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável

RECURSOS HUMANOS

Indicador com tendência mais favorável
Variação 2021-2024 | **68.2%**



Indicador com tendência menos favorável
Variação 2021-2024 | **-3.1%**



A taxa de participação de docentes em ações de formação foi o indicador com maior crescimento nos últimos 4 anos, na área dos Recursos Humanos. Para tal contribuiu a maior procura de respostas para os desafios que se colocam atualmente na atividade letiva no Ensino Superior (p.e: uso da IA, maior número de estudantes com NEE, etc.), a ampliação dos temas do plano de formação, englobando várias dimensões da atividade de um docente do Ensino Superior e a valorização da formação pedagógica do docente do Ensino Superior por entidades externas (p.e: A3ES), são alguns dos fatores que podem ter contribuído para este crescimento.

Pese embora o critério utilizado para a análise dos indicadores tenha sido definido ao nível dos indicadores principais, neste ponto em específico, considerou-se relevante identificar um item que constitui a decomposição do indicador principal "41. Docentes de Carreira". O número de Professores Adjuntos tem vindo a apresentar uma tendência de decréscimo, nomeadamente nos últimos 3 anos.

Contudo, essa redução tem como contraponto o aumento no número de Professores Principais e Coordenadores, que permitiu o aumento do número de Docentes de Carreira, quer relativamente a 2021 quer relativamente ao ano transato.

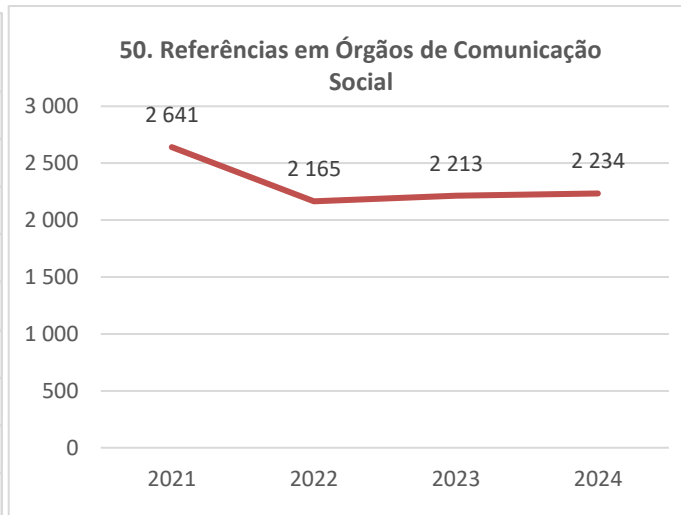
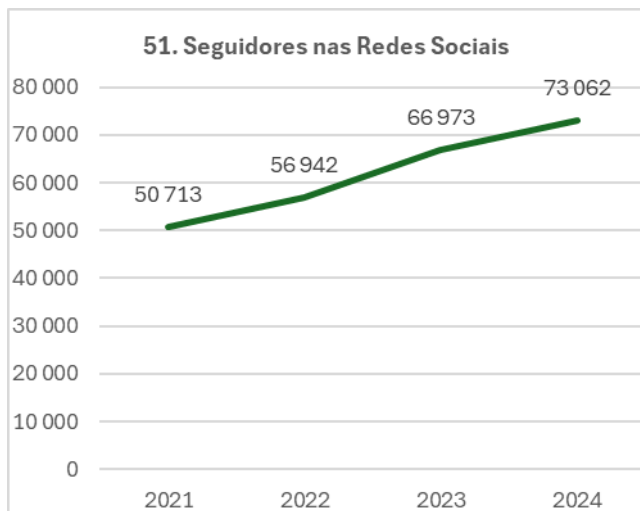
	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Varição (21-24)	Varição (23-24)
41	Não Docentes	174	177	194	214	↑ 23,0%	↑ 10,3%
41.1	Cargos Dirigentes	11	11	13	22	↑ 100,0%	↑ 69,2%
41.2	Técnico Superior	51	62	60	70	↑ 37,3%	↑ 16,7%
41.3	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	9	7	9	9	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
41.4	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	6	7	6	6	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
41.5	Assistente Técnico	76	70	83	85	↑ 11,8%	↑ 2,4%
41.6	Assistente Operacional	21	20	23	22	↑ 4,8%	↓ -4,3%
42	Taxa de Não Docentes do sexo feminino	76%	76%	75%	76%	↓ -0,4%	↑ 0,9%
42	Taxa de participação de Não Docentes em ações de formação	87%	97%	95%	91%	↑ 4,2%	↓ -4,6%
44	Docentes	739	783	785	797	↑ 7,8%	↑ 1,5%
44.1	Docentes de carreira	269	276	271	276	↑ 2,6%	↑ 1,8%
44.2	Docentes especialmente contratados	470	507	514	521	↑ 10,9%	↑ 1,4%
45	Docentes de carreira	269	276	271	276	↑ 2,6%	↑ 1,8%
45.1	Professores Principais	3	4	5	5	↑ 66,7%	⇒ 0,0%
45.2	Professores Coordenadores	62	62	59	73	↑ 17,7%	↑ 23,7%
45.3	Professores Adjuntos	191	198	194	185	↓ -3,1%	↓ -4,6%
45.4	Assistentes	13	12	13	13	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
46	Docentes em ETI	488	505	500	509	↑ 4,3%	↑ 1,8%
46.1	Docentes em ETI de carreira	269	276	271	276	↑ 2,6%	↑ 1,8%
46.2	Docentes em ETI especialmente contratados	219	229	229	233	↑ 6,3%	↑ 1,7%
47	Taxa de Docentes do sexo feminino	45%	46%	48%	49%	↑ 8,9%	↑ 1,6%
48	Taxa de Docentes ETI do sexo feminino	47%	47%	50%	49%	↑ 3,2%	↓ -3,2%
49	Taxa de participação de Docentes em ações de formação	22%	17%	34%	37%	↑ 68,2%	↑ 8,8%

Nota: os dados dos indicadores 44.2 *Docentes Especialmente contratados* e 46.2 *Docentes em ETI especialmente contratados*, relativamente ao ano de 2023, foram corrigidos, uma vez que foi detetado que estavam errados.

COMUNICAÇÃO

Indicador com tendência mais favorável
 Variação 2021-2024 | **+44.1%**

Indicador com tendência menos favorável
 Variação 2021-2024 | **-15.4%**



O número de seguidores das redes sociais é o indicador com tendência de crescimento mais favorável entre 2021 e 2024 na área da comunicação. Um aumento que, para além de refletir a crescente importância das Redes Sociais na comunicação atual, tem por base a aposta integrada das redes sociais, que engloba publicação regular de conteúdos, gestão de comentários e da comunidade, resposta a questões colocadas por mensagem e resposta a notificações quando o IPS é identificado nas publicações de seguidores e de instituições.

O número de referências ao IPS nos órgãos de comunicação social baixou relativamente a 2021. No entanto, nos últimos 3 anos tem se vindo a verificar alguma consistência, com ligeira tendência de crescimento, associado ao facto de em 2024 ter havido um reforço de envio de notas de imprensa e publicações no portal, entre notícias e eventos, demonstrando a existência de multiplicidade de fatores que condicionam a publicação de uma notícia. Nesta área, mais que a quantidade, é relevante destacar a manutenção do interesse no IPS de alguns OCS nacionais de prestígio e novos focos de interesse, com seja os cadernos especiais.

	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	Variação (21-24)	Variação (23-24)
50	Referências em órgãos de comunicação social	2 641	2 165	2 213	2 234	↓ -15,4%	↑ 0,9%
51	Seguidores nas Redes Sociais	50 713	56 942	66 973	73 062	↑ 44,1%	↑ 9,1%
51.1	Instagram	5 887	7 371	8 823	10 307	↑ 75,1%	↑ 16,8%
51.2	Facebook	26 922	29 914	32 958	33 704	↑ 25,2%	↑ 2,3%
51.3	Twitter	819	956	1 007	1 074	↑ 31,1%	↑ 6,7%
51.4	Youtube	1 960	Sem registo	2 280	2 490	↑ 27,0%	↑ 9,2%
51.5	Linkedin	15 125	18 701	21 905	25 487	↑ 68,5%	↑ 16,4%

Taxas Concretização e Execução

A Taxa de Concretização representa o nível de concretização dos objetivos estratégicos definidos para o mandato de 4 anos, no âmbito do plano de ação da Presidente. É calculada tendo por base as taxas de execução, em cada ano, de cada uma das ações e o respetivo peso de cada uma dessas ações na concretização dos objetivos estratégicos.

A Taxa Global de Concretização que se apresenta diz respeito ao nível global de concretização dos objetivos estratégicos, decorridos 32 meses de Presidência (maio 2022/dezembro 2024).

Taxa de Concretização Global do Plano de Ação

58%

A Taxa de Execução do plano de atividades representa o nível de execução das atividades que estavam previstas. É calculada com base em três níveis de concretização de cada uma das atividades: a) concretização total (100%); b) parcial (a 25%, a 50% ou a 75%); e c) atividade não iniciada (0%).

A Taxa Global de Execução que se apresenta diz respeito ao nível global de execução as atividades previstas para o ano de 2024, permitindo comparar com a Taxa de Execução de 2023.

Taxa Global de Execução dos Planos de Atividades

2022	2023	2024	2025
72%	81%	80%	

Linha Estratégica 1 - Garantir um modelo de governação sustentável

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 1	69%
--	------------

		Taxas de Execução		
OE1. Garantir um modelo de governação sustentável		2022	2023	2024
1.1	Apostar nas pessoas e na sua evolução profissional, melhorando as condições de trabalho e reforçando o espírito de equipa e a coesão institucional	92%	94%	86%
1.2	Dotar os serviços dos recursos e competências, reorganizando-os com o objetivo de criar processos mais eficazes e eficientes	100%	83%	92%
1.3	Melhorar e simplificar os processos e os procedimentos em todas as áreas de atuação do IPS, reforçando a transparência e o acesso à informação através da desmaterialização	81%	83%	82%
1.4	Tornar os campi do IPS mais sustentáveis e inclusivos, investindo nas infraestruturas físicas e tecnológicas	82%	86%	67%
Taxa Global Objetivo Estratégico 1		89%	86%	82%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2024:

1. Apresentação ao Conselho Geral do Plano Estratégico do IPS – Horizonte 2030;
2. Realização de um conjunto alargado de atividades e reuniões envolvendo a equipa da Presidência, as equipas das Direções das Escolas, as Administradoras, os responsáveis pelos Serviços, docentes e não docentes;
3. Reforço da estrutura do pessoal docente, não docente e dirigente;
4. Aquisição e implementação do Sistema de Gestão Académico;
5. Ações no âmbito do Plano para a Igualdade de Género e Código de Ética;
6. Mobilização da comunidade académica para práticas de sustentabilidade.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2024:

1. Impossibilidade de avançar com alguns projetos na área do edificado.

Linha Estratégica 2 - Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 2	59%
--	------------

OE2.	Reforçar a qualidade dos processos de Ensino e Aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras	Taxas de Execução		
		2022	2023	2024
2.1.	Reforçar a inovação pedagógica, promovendo o sucesso académico	67%	81%	71%
2.2.	Garantir uma oferta formativa de qualidade e adequada aos desafios da sociedade	73%	84%	80%
2.3.	(Re)definir e implementar nos planos curriculares modelos pedagógicos que potenciem as competências do futuro	73%	74%	95%
Taxa Global Objetivo Estratégico 2		71%	80%	82%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2024:

1. Elaboração do documento orientador sobre a atividade das CAAC;
2. Elaboração e implementação do Plano de Formação para docentes;
3. Realização do Evento de partilha de práticas Pedagógicas;
4. Parceria com as Universidades de Aveiro e de Évora para lecionação de cursos de 2.º ciclo;
5. Constituição do Observatório do Sucesso Académico do IPS;
6. Implementação do programa de acolhimento aos novos estudantes e outras ações neste âmbito.

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2024:

1. Impossibilidade de apresentação ao Conselho Geral da proposta de criação da Escola de Sines;
2. Impossibilidade de efetuar a análise estratégica da oferta formativa do IPS.

Linha Estratégica 3 - Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 3	64%
--	------------

OE3. Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo	Taxas de Execução		
	2022	2023	2024
3.1. Reforçar a investigação, a produção científica e a inovação, em particular a desenvolvida nos CIPS2	89%	71%	81%
3.2. Implementar uma política institucional de ciência aberta, baseada na comunicação e na valorização do conhecimento	100%	99%	86%
3.3. Promover o desenvolvimento de competências empreendedoras, potenciando processos de transferência de tecnologia e de criação de empresas	95%	91%	96%
Taxa Global Objetivo Estratégico 3	94%	87%	88%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2024:

1. Aprovação da Política de Investigação;
2. Definição de orientações para a linha editorial de estímulo à produção e divulgação de conhecimento produzido no IPS;
3. Elaboração e implementação do plano Operacional de Comunicação de Ciência;
4. Implementação e operacionalização de uma plataforma de gestão de ciência;
5. Reforço da participação da IPStartUP em redes nacionais e internacionais;
6. Realização da Noite Europeia dos Investigadores.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2024:

1. Impossibilidade de criação de um procedimento para monitorizar o envolvimento de estudantes em atividades de investigação.

Linha Estratégica 4 – Reforçar a Internacionalização

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 4	53%
--	------------

		Taxas de Execução		
		2022	2023	2024
OE4.	Reforçar a Internacionalização			
4.1	Reforçar a cooperação internacional, potenciando o desenvolvimento de projetos a nível do ensino e aprendizagem, da formação, da inovação e da investigação	100%	89%	100%
4.2	Construir contextos multiculturais que potenciem a captação de estudantes internacionais	15%	71%	81%
4.3	Aumentar os índices de internacionalização da comunidade académica, diversificando as modalidades de participação	58%	81%	100%
Taxa Global Objetivo Estratégico 4		58%	80%	94%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2024:

1. Ações realizadas no âmbito da mobilidade *incoming* e *outgoing*, salientando-se a produção do Regulamento de Mobilidade Internacional do staff e a realização de sessões informativas;
2. Particular enfoque nas ligações com países ibero-americanos;
3. Realização da 1ª edição do International Day IPS e 2.ª edição do Erasmus Day;
4. Realização e participação em eventos da aliança E³UDRES²;
5. Ações desenvolvidas para a criação do Centro de Línguas.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2024:

1. Impossibilidade de definição do procedimento para o acolhimento e acompanhamento dos estudantes internacionais.

Linha Estratégica 5 – Consolidar a relação com a região

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 5	59%
--	------------

		Taxas de Execução		
		2022	2023	2024
OE5.	Consolidar a relação com a região			
5.1	Consolidar a notoriedade e visibilidade institucional	60%	70%	88%
5.2	Fomentar as relações com os parceiros da região	54%	69%	77%
5.3	Potenciar a rede Alumni no desenvolvimento das áreas de atuação do IPS	80%	90%	90%
5.4	Reforçar o desenvolvimento de projetos de responsabilidade social e de projetos sociais, culturais e artísticos junto da comunidade	84%	78%	85%
Taxa Global Objetivo Estratégico 5		70%	77%	85%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2024:

1. Associação a parceiros que se enquadrem na missão e valores do IPS, divulgando a sua marca;
2. Revisão do regulamento das Prestações de Serviço ao Exterior;
3. Reforço das sinergias com as Câmaras Municipais da região;
4. Reforço da importância das atividades realizadas com Alumni, com promoção da Plataforma Alumni;
5. Foco em atividades de cidadania e promoção da sustentabilidade;
6. Importância dada ao voluntariado, traduzida na aprovação do Regulamento de Voluntariado do IPS.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2024:

1. Impossibilidade de definição da estratégia de marketing territorial;
2. Impossibilidade de disponibilização do novo Portal IPS.

Linha Estratégica 6 - Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico

Taxa de Concretização 22-25 do Objetivo Estratégico 6	43%
--	------------

OE6.	Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico	Taxas de Execução		
		2022	2023	2024
6.1	Incentivar a participação dos estudantes em todas as dimensões da vida do IPS	44%	58%	56%
6.2	Reforçar o papel estratégico dos Serviços de Ação Social no cumprimento da missão do IPS	42%	82%	56%
6.3	Garantir a implementação da política de inclusão de todos os estudantes	53%	88%	71%
6.4	Garantir a melhoria das condições de estudo e dos serviços prestados aos estudantes	63%	83%	50%
Taxa Global Objetivo Estratégico 6		51%	78%	58%

Destacam-se como pontos mais positivos relativos a 2024:

1. Envolvimento, apoio e articulação com a AAIPS em atividades Institucionais;
2. Revisão do Regulamento de Funcionamento da Residência de Estudantes do SAS (RESAS) e do Regulamento de Funcionamento do Conselho de Ação Social (CAS);
3. Ações desenvolvidas no âmbito da promoção do sucesso académico e da saúde mental;
4. Reforço da participação nas atividades desportivas através do aumento da oferta, da sensibilização para a importância do exercício físico e realização de atividades em conjunto com a AAIPS;
5. Realização da semana da empregabilidade;
6. Dinamização do Portal do emprego.

Destacam-se como pontos menos positivos relativos a 2024:

1. Não se ter iniciado o debate sobre a participação dos estudantes nas estruturas de gestão;
2. Não ter sido elaborado o regulamento que agregue os diversos instrumentos de apoio social aos estudantes.

PARTE II

Resultados das ações

Linha Estratégica 1 | Garantir um modelo de governação sustentável

Objetivo Estratégico 1.1. Apostar nas pessoas e na sua evolução profissional, melhorando as condições de trabalho e reforçando o espírito de equipa e a coesão institucional

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.1.1. Trabalhar articuladamente com as estruturas e serviços do IPS nas linhas de orientação estratégica e nos objetivos de modo a definir a estratégia de atuação para a sua concretização, apoiando-nos e suportando-nos nas tendências e oportunidades nacionais e internacionais	Realizar reuniões gerais periódicas	> Realização de pelo menos 1 reunião por semestre	> Reuniões Realizadas ⁽¹⁾	100%
	Concluir os trabalhos conducentes à elaboração do Plano Estratégico	> Aprovação do Plano estratégico pelo Conselho Geral e divulgação à Comunidade Académica	> <u>Plano estratégico do IPS Horizonte 2030</u>	100%
1.1.2. Realizar reuniões periódicas com todas as chefias dos serviços e diretores das escolas fomentando a partilha e o envolvimento de todos na procura das melhores soluções	Realizar reuniões periódicas com as Chefias de Serviços Centrais	> Realização de pelo menos 2 reuniões subordinadas a temas específicos	> Reuniões Realizadas ⁽²⁾	100%
	Realizar reuniões periódicas com os Diretores e com as Direções para abordar temas específicos	> Realização de pelo menos 3 reuniões subordinadas a temas específicos	> Reuniões Realizadas ⁽³⁾	100%
1.1.3. Promover a mobilidade interna de curta duração entre os serviços, promovendo a partilha de experiências e boas práticas	Realizar experiência piloto de partilha de boas práticas entre Serviços	> Realização de pelo menos 1 ação	> 1 workshop realizado para as chefias intermédias no âmbito das reuniões temáticas realizadas mensalmente	100%
	Realização de experiência piloto de partilha de boas práticas entre as Escolas	> Realização de pelo menos 3 ações	> Ação não iniciada - transita para 2025 transformada em atividade de <i>Job shadowing</i>	
1.1.4. Avaliar as medidas adotadas no âmbito da implementação do teletrabalho de forma a concretizar, dentro do quadro legal, um sistema de flexibilidade no trabalho apoiando a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar, contribuindo para o ODS 8	Manutenção de uma avaliação anual da eficácia do teletrabalho, na perspetiva dos trabalhadores e das chefias	> Aplicação do questionário anual	> Questionário aplicado - resultados divulgados por email aos não docentes	100%
	Adotar o teletrabalho ocasional de acordo com o regulamento aprovado e publicado	> Elaboração de procedimento de aplicação	> A DGP divulgou o procedimento junto de todos os serviços através de reuniões	100%
1.1.5. Implementar o plano para a igualdade de género do IPS e consequente relatório, contribuindo para o ODS 5	Contribuir para a implementação do Plano para a Igualdade de Género	> Realização pelo menos 4 ações	> Ações realizadas ⁽⁴⁾	100%
1.1.6. Aprovar e promover a apropriação do código de ética pela comunidade IPS	Desenvolver ações de divulgação /sensibilização do Código de Ética	> Realização pelos menos 2 ações	> Ações Realizadas ⁽⁵⁾	100%
1.1.7. Potenciar o aumento de docentes com o título de especialista, mobilizando	Promover o aumento do número de Docentes Especialistas, de acordo	> Aumento o número de Docentes Especialistas	> Aumento de 3 especialistas relativamente ao ano anterior (127)	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
nomeadamente os docentes convidados a tempo parcial	com o estipulado no RJIES	face ao ano anterior		
1.1.8. Reforçar o mapa de pessoal da carreira docente em diferentes áreas científicas, promovendo a estabilidade do corpo docente	Promover o aumento do número de docentes de carreira	> Obtenção de saldo positivo na relação entre entradas e saídas do número de docentes de carreira	> Aumento de 5 docentes de carreira (12 contratações - 7 saídas)	100%
	Alterar o Regulamento de Recrutamento e Contratação do Pessoal Docente de Carreira	> Publicação do Regulamento	> Iniciada a revisão	50%
1.1.9. Promover encontros de trabalhadores não docentes incentivando uma cultura de colaboração, participação e reforço do espírito de equipa	Realizar encontros de trabalhadores	> Realização de pelo menos 1 encontro	> Foi realizado com o Pedypaper sobre sustentabilidade (junho de 2024)	100%
1.1.10. Conceber e desenvolver um programa de reconhecimento e retenção de talento, promovendo o compromisso organizacional, o bem-estar e a satisfação no trabalho	Iniciar a implementação do Programa de Reconhecimento e retenção de Talento	> Realização de pelo menos 3 ações	> Ações Realizadas ⁽⁶⁾	100%
1.1.11. Redefinir o modelo de comunicação interna, reforçando o envolvimento e a coesão institucional	Elaborar Plano de Comunicação Interna	> Aprovação e divulgação do Plano de Comunicação Interna	> Foi feita uma primeira análise e levantamento dos Fluxos	25%

⁽¹⁾ Reuniões Realizadas: Reuniões com docentes de todas as Escolas sobre o RAD (5 Reuniões); Reunião Geral com todos os docentes sobre o RAD; Reuniões do Plano Estratégico (Docentes, estudantes, não docentes); Reuniões com Equipa da Presidência, Equipas das Direções das Escolas e Administradoras e chefes de Divisão para elaboração do Plano de Atividades (2 reuniões); Reunião de Balanço do Ano com Equipa da Presidência e Equipas das Direções das Escolas; Reunião SIADAP (Reunião Geral Não docentes).

⁽²⁾ Reuniões Realizadas: Reunião SIADAP com as Chefias; Reunião de início de Ano de planificação do mesmo; Reuniões de Preparação do Plano de Atividades do IPS e dos Serviços

⁽³⁾ Reuniões Realizadas: Reunião de Preparação do Ano Letivo; Reunião referente ao orçamento; 7 reuniões de Diretores dedicadas a temas de gestão

⁽⁴⁾ Ações realizadas: Despacho da Presidente sobre processos eleitorais e a constituição de listas eleitorais; Formação em igualdade de género (não docentes, Dez 2024); Sessão "Que Mulher é essa?" | Sessão e podcast sobre talento feminino IPS (8 de março); Talk ODS 5 – com o El Corte Inglés (3 de junho); Manutenção da atividade "Engenheiras por um dia" (Programa Governamental); Premiar anualmente as escolas do ensino básico e secundário que melhor promovam a igualdade de género e a adesão das raparigas às áreas STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics), e apostar na organização de três Escolas de Verão, centradas nas competências digitais, destinadas a raparigas e a jovens desfavorecidos a frequentar o ensino básico.

⁽⁵⁾ Ações realizadas: Realização de workshop em dez . sobre o assédio no Ensino Superior - âmbito Código de Ética; Publicação - Código de Ética e Conduta do Instituto Politécnico de Setúbal: anotado e comentado. em dezembro de 2024 - Está no RCAAP

⁽⁶⁾ Ações realizadas: Acolhimento e Integração - O plano de acolhimento para o primeiro dia de trabalho é apresentado ao trabalhador. A formação inicial para a função decorreu ao longo do ano, destacando-se as seguintes iniciativas: "Aplicação Prática do CPA"; "SIADAP"; Formação no posto de trabalho). Adicionalmente, foi implementado um mecanismo de avaliação sobre a formação inicial de acolhimento, realizado através da aplicação de questionários aos participantes; Avaliação de Desempenho (SIADAP e RAD) - No que se refere à avaliação de desempenho, através da consulta do Portal do IPS, o trabalhador tem acesso a todos os documentos atualizados inerentes a este tema, nomeadamente a legislação e demais documentos de suporte ao processo; Formação - O Plano Anual de Formação de 2024, foi aprovado e implementado. Na formação inicial para funções técnicas e administrativas, foram realizadas várias ações, incluindo: "Aplicação Prática do CPA"; "SIADAP". Para os trabalhadores que assumem cargos dirigentes ou equiparados, houve formação específica em gestão e liderança na Administração Pública, com destaque para: Formação Avançada para a Administração Pública (FA>AP): Dirigentes Intermédios; Sensibilização na Contratação Pública; Liderança e Gestão de Equipas; Empatia no ambiente de trabalho. A formação de atualização de conhecimentos para dirigentes e outros trabalhadores teve como objetivo garantir qualificações em áreas-chave. Entre as ações realizadas, muitos participaram em: Entrevista de avaliação de competências; SIADAP; Contratação Pública; TeamBuilding IPS | Realizado um Pedipaper em 2 sessões, em dias consecutivos; TeamBuilding DGP | Com foco nos valores da DGP e arquivo digital na DGP; Higiene e segurança no trabalho | formação para todos os trabalhadores com foco na prevenção de riscos. Para reforçar essa área, foi implementado um programa em parceria com a entidade "Quirónprevención - Segurança e Saúde no Trabalho, S.A.", que, não só assegura as atividades em matéria medicina do trabalho, mas também promove regulamente ações de formação e disponibilização de materiais informativos. Avaliação da formação: Relativamente à avaliação da formação a 3 níveis, apenas foi implementado a avaliação de 2.º nível, a avaliação da reação/satisfação, que ocorre após o término da ação de formação desenvolvida internamente.

Objetivo Estratégico 1.2. Dotar os serviços dos recursos e competências, reorganizando-os com o objetivo de criar processos mais eficazes e eficientes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.2.1. Analisar o modelo de organização dos serviços e relação com as escolas de modo a implementar um modelo de governação mais próximo da sua atividade	Realizar reuniões periódicas com as Chefias de Serviços Centrais	> Realização de pelo menos 2 reuniões subordinadas a temas específicos	> Reuniões Realizadas ⁽⁷⁾	100%
	Realizar reuniões periódicas com os Diretores e com as Direções para abordar temas específicos	> Realização de pelo menos 3 reuniões subordinadas a temas específicos	> Reuniões Realizadas ⁽⁸⁾	100%
	Realizar reuniões de "Presidência aberta" nas 5 escolas	> Realização de pelo menos 1 reunião por Escola	> Reuniões RAD	100%
1.2.2. Rever o Regulamento Orgânico dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Setúbal com vista à implementação de uma reorganização dos serviços	Reforçar as Chefias intermédias dos Serviços Centrais	> Contratar pelo menos 2 Coordenadores de Centro/Serviços e 1 Chefe de Divisão	> Contratação de 3 coordenadores e de um chefe de divisão	100%
1.2.3. Continuar a reforçar o quadro de pessoal dos trabalhadores não docentes, dentro do quadro legal e das possibilidades orçamentais	Reforçar o número de Assistente Técnico e criação de bolsa recrutamento	> Realização de concurso para assistente técnico	> Foram contratados 10 Assistentes Técnicos	100%
	Reforçar o número de Técnicos Superiores	> Contratação de pelo menos 7 novos Técnicos Superiores	> Foram contratados 19 Técnicos Superiores	100%
1.2.4. Assegurar o cumprimento e adequação do plano de formação com vista ao desenvolvimento profissional dos trabalhadores	Concretizar o Plano de formação para não docente para o 2024	> Número médio de horas de formação por Não Docente: 20 horas	> Número médio de hora por trabalhador: 37,6 horas	100%
		> Taxa de trabalhadores Não Docentes abrangidos pela formação: 90%	> 99%	100%
1.2.5. Reforçar e dinamizar o programa Desenvolver+, potenciando os seus vetores de intervenção: desenvolvimento de competências, reconhecimento e mérito, bem-estar dos trabalhadores e participação dos trabalhadores, contribuindo para o ODS 8	Desenvolver ações específicas do Programa Desenvolver+	> Realização de pelo menos 4 ações	> Ações Realizadas ⁽⁹⁾	100%
1.2.6. Implementar um programa interno de inovação que promova o alinhamento estratégico	Elaborar o programa de promoção e divulgação de boas práticas de funcionamento dos serviços	> Elaboração e divulgação do programa	> Proposta elaborada e ainda não aprovada	50%

⁽⁷⁾ Reuniões Realizadas: Reunião SIADAP com as Chefias; Reunião de início de Ano de Planificação do mesmo; Reuniões de Preparação do Plano de Atividades do IPS e dos Serviços.

⁽⁸⁾ Reuniões Realizadas: Reunião de Preparação do Ano Letivo; Reunião referente ao orçamento; 7 reuniões de Diretores dedicadas a temas de gestão.

⁽⁹⁾ Ações realizadas: DESENVOLVER+ - Desenvolvimento e Bem-Estar - No que se refere ao programa Desenvolver+ foi possível elaborar um programa anual de Promoção da Saúde no Local de Trabalho, em colaboração com a Quirónprevención. 1. Foi realizado um questionário sobre nível de satisfação com o Teletrabalho no IPS, cujos resultados foram divulgados; 2. Foi realizado um questionário sobre "Ambiente de trabalho, saúde e bem-estar"; 3. Foi aplicado o questionário | Utilização dos Serviços Sociais da Administração Pública (SSAP), que se destinou a avaliar a utilização desses serviços; 4. Convite para participação numa sessão de sensibilização sobre o acidente vascular cerebral – AVC denominado "E se fosse comigo?": Prevenção primária do AVC". Este convite foi realizado no âmbito do Programa Anual de Promoção da Saúde no Local de Trabalho desenvolvido pelo IPS, em colaboração com os estudantes da licenciatura em fisioterapia da ESS; 5. Convite para celebração do dia de S. Martinho; 6. Festa de Natal do IPS – organizada pela DGP/F&DP em conjunto com a DCRE; 7. Convite para participação numa ação de Rastreamento de Saúde Visual. No âmbito da promoção das parcerias existentes entre o IPS. 8. Divulgação de infografias: A importância da Hidratação; Benefícios do consumo de fruta; Prevenção da Dislipidemia (Colesterol); Saúde Mental no Trabalho; Sabia que a ordem da refeição importa?

Objetivo Estratégico 1.3. Melhorar e simplificar os processos e os procedimentos em todas as áreas de atuação do IPS, reforçando a transparência e o acesso à informação através da desmaterialização

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.3.1. Implementar o novo sistema de gestão de relacionamento com todos os que procuram o IPS - CRM, melhorando significativamente a nossa capacidade de resposta	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de implementação do Customer Relationship Management (CRM)	> Adjudicação do Serviço	> Este procedimento de aquisição não foi possível de priorizar e desenvolver em 2024, no entanto foi preparada toda a documentação técnica	75%
	Implementar o sistema CRM	> Disponibilização da aplicação	> Ação não iniciada	
1.3.2. Continuar os trabalhos de avaliação e implementação do novo sistema informático de gestão acadêmica que responda às necessidades de integração de serviços digitais que permitam uma simplificação administrativa dos processos internos e de relação com os utilizadores externos	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de implementação do novo sistema de informação acadêmico	> Adjudicação do Serviço	> Despacho da Presidente com a Adjudicação do Serviço	100%
	Desenvolver o serviço de implementação do novo sistema de informação acadêmico	> Migração de dados	> As inscrições para o ano letivo corrente já foram efetuadas na nova plataforma	100%
	Implementar o novo sistema de informação acadêmico	> Disponibilização da aplicação	> As inscrições para o ano letivo corrente já foram efetuadas na nova plataforma	100%
1.3.3. Implementar a nova versão do RAD recorrendo a uma simplificação do processo, nomeadamente através de uma ferramenta web de apoio	Implementar a plataforma informática de apoio á Regulamento da Avaliação de Desempenho (RAD) dos Docentes	> Implementação da plataforma RAD com o ciclo de Avaliação de 2021-2023	> A avaliação dos docentes foi efetuada com recurso a esta plataforma	100%
1.3.4. Promover encontros de dirigentes incentivando a uma cultura de colaboração, participação e cocriação, contribuindo para o ODS 16	Realizar o Encontro Anual de Órgãos de Gestão	> Realização do encontro	> O Encontro anual foi substituído por atividades no âmbito do desenvolvimento do Plano Estratégico do IPS	100%
1.3.5. Implementar o novo manual da qualidade e promover certificações no âmbito da Qualidade	Rever o Manual da Qualidade em função das recomendações resultantes da Avaliação Institucional	> Aprovação e divulgação do Manual da Qualidade	> Aprovado o novo Sistema de Gestão Integrado. > Novo manual em desenvolvimento.	50%
	Rever o procedimento de elaboração dos Planos e Relatórios de Atividades	> Revisão e implementação do procedimento	> Procedimento revisto e implementado	100%
	Desenvolver fichas de processo do Sistema da Qualidade	> Aprovação e divulgação de 5 Fichas de Processo	> Abordado no âmbito da revisão do Sistema e redefinição da Ficha de Processo padrão	50%
	Melhorar a monitorização dos indicadores de desempenho do IPS	> Desenvolvimento do sistema de monitorização de indicadores por Escola	> Desenvolvido apenas para o processo Ensino-Aprendizagem	25%
	Rever o programa de Auditorias Internas e definir o procedimento associado	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Documento elaborado, mas ainda não divulgado	75%
	Rever o procedimento dos Inquéritos Pedagógicos	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Procedimento 2.2 Inquéritos Pedagógicos (aprovado em abril de 2024)	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	Apoiar a implementação de procedimentos nos Serviços Centrais	> Realização de pelo menos 1 ação	> Realização de duas reuniões (junho e outubro)	100%

Objetivo Estratégico 1.4. Tornar os campi do IPS mais sustentáveis e inclusivos, investindo nas infraestruturas físicas e tecnológicas

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.4.1. Tornar o IPS um EcoCampus, desenvolvendo a sua atividade em torno dos ODS	Desenvolver ações para um EcoCampus	> Realização de pelo menos 10 ações	> Ações Realizadas ⁽¹⁰⁾	100%
1.4.2. Definir um plano de desenvolvimento sustentável para os próximos 4 anos, que integre a apresentação de propostas de intervenção, formação, inovação e investigação, relacionando-o com os ODS	Implementar o Plano de Desenvolvimento Sustentável	> Realização de pelo menos 10 ações	> Ações Realizadas ⁽¹¹⁾	100%
1.4.3. Melhorar a capacidade da rede informática (por cabo e wireless) e de comunicação (por voz) em todos os espaços do IPS	Desenvolver o serviço de implementação da solução de comunicação por voz	> Disponibilização da solução	> Este procedimento de aquisição não foi possível de priorizar e desenvolver em 2024, no entanto foi preparada parte da informação técnica	50%
	Desenvolver o procedimento de aquisição do serviço de reconfiguração e renovação da rede informática em espaços	> Adjudicação do Serviço	> Ação não iniciada	
1.4.4. Reforçar a segurança digital, protegendo as informações digitais, dispositivos e recursos do IPS e dos seus utilizadores	Desenvolver ações de reformulação de configuração na infraestrutura informática e no seu sistema de energia socorrida	> Realização de pelo menos 2 ações	> Ações Realizadas ⁽¹²⁾	100%
1.4.5. Elaborar um plano para implementação de melhoria das acessibilidades para pessoas com deficiência e para pessoas em situação de limitação funcional da sua mobilidade, contribuindo para o ODS 11	Criar grupo de trabalho para a elaboração do Plano de melhoria das acessibilidades para pessoas com deficiência e para pessoas em situação de limitação funcional da sua mobilidade	> Publicação do Despacho de criação do grupo de trabalho	> Ação Não iniciada	
	Desenvolver o Plano de melhoria das acessibilidades para pessoas com deficiência e para pessoas em situação de limitação funcional da sua mobilidade	> Aprovação e divulgação do plano	> Ação Não iniciada	
1.4.6. Negociar com as entidades competentes a melhoria das condições de acessibilidade aos campi do IPS, de forma a eliminar as barreiras arquitetónicas, contribuindo para o ODS 11	Continuar a negociar com as entidades competentes a eliminação das barreiras arquitetónicas de acesso ao Campus de Setúbal (Passagem Pedonal aérea de Praias do Sado para o Campus)	> Realização de pelo menos 1 ação	> Foi efetuada uma reunião com a Junta de Freguesia do Sado e Câmara Municipal de Setúbal e foi enviado email para as infraestruturas de Portugal	100%
1.4.7. Recuperar o Palácio Fryxell como espaço de estudo e formação, com uma forte componente cultural, de	Promover ações junto da autarquia para identificação de ações a desenvolver junto de	> Realização de pelo menos 1 ação	> Reunião realizada com a Câmara Municipal de Setúbal	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
promoção do empreendedorismo e inovação, em articulação com parceiros institucionais, nomeadamente a Câmara Municipal de Setúbal, enquadrado num processo de regeneração urbana da zona histórica de Setúbal e de ligação do Instituto à cidade	outros organismos que permita a recuperação do Palácio Fryxell			
1.4.8. Construir o edifício da ESS/IPS	Iniciar e desenvolver a empreitada de construção do edifício da ESS	> Assinatura do Auto de consignação e aprovação do Plano de segurança e saúde (início da empreitada)	> Assinado o Auto de consignação e submetido o PSS pela entidade. No entanto a entidade não respondeu ao pedido de correção/complemento do PSS e requereu a rescisão por mútuo acordo. O IPS fez a cessão oficiosa do contrato para o segundo classificado no procedimento de aquisição da empreitada	25%
1.4.9. Construir o novo espaço de incubação da IPStartUp, o laboratório de desporto e o estúdio de audiovisual	Identificar fontes de financiamento para o projeto de investimento para a construção de espaço para IPStartUp no campus de Setúbal	> Elaboração de relatório de análise crítica das aberturas de concursos e fontes de financiamento	> Foi feita a pesquisa de fontes e financiamento e não existiu nenhuma onde pudesse ser enquadrado o apoio para esta operação Ação não iniciada	100%
1.4.10. Realizar obras de reabilitação e conservação nos edifícios da ESE/IPS, da ESTSetúbal/IPS, da ESCE/IPS e da ESTBarreiro/IPS e intervenções de qualificação de espaços exteriores nos campi do IPS	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para elaboração do projeto de execução para intervenção nas instalações sanitárias do Edifício da ESTS, na ESCE e na ESS	> Adjudicação do Serviço	> O Serviço foi adjudicado para a ESCE e ESS e na ESTS o processo não foi iniciado	50%
	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para elaboração do projeto de execução para intervenção na cobertura do Edifício da ESTS	> Adjudicação do Serviço	> Ação não iniciada	
1.4.11. Ampliar o espaço no Edifício Sede para instalar alguns dos serviços a funcionar nas escolas	Desenvolver ações para a aquisição de serviços de adequação de espaços do Edifício Sede	> Realização de pelo menos 1 ação	> Obra no Espaço da Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional (DICI) e da Unidade para a Inovação Pedagógica e Promoção do Sucesso Académico (UIPPSA)	100%
1.4.12. Melhorar as condições de segurança do campus de Setúbal, instalando sistemas automáticos de deteção de incêndios, de deteção de intrusão e roubo e videovigilância (CCTV) em todas as instalações	Desenvolver a consultoria para elaboração do projeto de execução para instalação de SADI, SADI e CCTV em todas as instalações	> Disponibilização do Projeto de Execução	> Ação não iniciada	
	Desenvolver o procedimento de aquisição da empreitada para a instalação de SADI, SADI e CCTV em todas as instalações	> Autorização para desencadear o procedimento de aquisição	> Ação não iniciada	

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1.4.13. Continuar a diligenciar junto das Câmaras Municipais de Setúbal e do Barreiro, no âmbito da sua relação com as empresas concessionárias de transportes, no sentido de uma melhoria em termos de horários diurnos e noturnos e de condições físicas dos transportes coletivos (adaptados a portadores de deficiência motora)	Continuar a promover reuniões periódicas com as entidades para definição de plano de transportes compatível com os horários das Escolas e acessível a todos.	> Realização de pelo menos 1 reunião por semestre	> Foram realizadas reuniões com o setor dos transportes e da Educação da Câmara Municipal de Setúbal e a empresa de transportes (Carris) - Início do ano e no final do semestre para identificar ações de melhoria.	100%
1.4.14. Implementar soluções que promovam a eficiência energética e hídrica nas instalações do IPS, contribuindo para os ODS 6 e 7	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para certificação energética das instalações	> Certificação energética dos edifícios das Escolas	> Ação não iniciada	
1.4.14. Reduzir a produção de resíduos promovendo ações de prevenção, redução, reciclagem e reutilização, contribuindo para o ODS 12	Implementar campanha de sensibilização para a redução de produção de resíduos	> Realização de pelo menos 3 ações	> Ações Realizadas ⁽¹³⁾	100%
	Monitorizar a produção de resíduos	> Elaboração e divulgação de mapa de produção de resíduos	> Ecovalor (vidro, papel e plástico) e eletrão (ex. pilhas, lâmpadas, canetas)	100%

⁽¹⁰⁾ Ações Realizadas: Semana da Sustentabilidade; Ação de Limpeza da Praia da Alburrica Barreiro; Ação de Limpeza do Estuário do Sado; Ações de Voluntariado (Banco Alimentar; Praias Acessíveis); Dinamização do Voluntariado (Publicação em DR do Regulamento) e novo Portal; Plantação de árvores e arbustos no Campus de Setúbal; Monitorização das caixas ninho e abrigos de morcego; Visitas à Estação da Biodiversidade; Continuidade da instalação de dispensadores de água; Aumento dos Pilhões, Eletrões; Ações de sensibilização sobre reciclagem; Concurso IPS Sustentável; Parceria com Clubes de Ciência Viva do distrito de Setúbal; Continuação da Colaboração com o projeto "Engenheiras por um dia"; Apoio a 3 Projetos do Programa Escolhas

⁽¹¹⁾ Ações Realizadas: Semana da Sustentabilidade; Ação de Limpeza da Praia da Alburrica Barreiro; Ação de Limpeza do Estuário do Sado; Ações de Voluntariado (Banco Alimentar; Praias Acessíveis); Dinamização do Voluntariado (Publicação em DR do Regulamento) e novo Portal; Plantação de árvores e arbustos no Campus de Setúbal; Monitorização das caixas ninho e abrigos de morcego; Visitas à Estação da Biodiversidade; Continuidade da instalação de dispensadores de água; Aumento dos Pilhões, Eletrões; Ações de sensibilização sobre reciclagem; Concurso IPS Sustentável; Parceria com Clubes de Ciência Viva do distrito de Setúbal; Continuação da Colaboração com o projeto "Engenheiras por um dia"; Apoio a 3 Projetos do Programa Escolhas

⁽¹²⁾ Ações Realizadas: Implementação e disseminação dos agentes do Windows Defender para alarmística dos eventos de vírus ou ransomware; Implementação da autenticação multifator (MFA) nas contas dos órgãos da presidência; Implementação de alarmística de comportamentos anormais na atividade dos utilizadores, antecipando potenciais vetores de ataque na sequência de uma conta comprometida; Implementação das UPS no datacenter do IPS

⁽¹³⁾ Ações Realizadas: Workshop de sensibilização com a Amarsul; Workshop realizado pela CMSetúbal sobre bioresíduos para as funcionárias dos bares/refeitório; Formação sobre reciclagem

Linha Estratégica 2 | Reforçar a qualidade dos processos de ensino e aprendizagem, com recurso a metodologias pedagógicas adequadas e inovadoras

Objetivo Estratégico 2.1. Reforçar a inovação pedagógica, promovendo o sucesso académico

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.1.1. Promover metodologias de aprendizagem centradas no estudante	Concretizar o Plano de formação docente 2023/24	> Realização de pelo menos 75% do número de ações previstas	> <u>Relatório do Plano de Formação Docente 2023/2024</u>	100%
	Avaliar o Plano de formação docente 23/24	> Elaboração de relatório de análise	> <u>Relatório do Plano de Formação Docente 2023/2024</u>	100%
	Promover a divulgação de práticas de cocriação	> Realização de ações integradas no programa do II Seminário de Práticas Pedagógicas	> <u>II Seminário de Práticas Pedagógicas</u>	100%
2.1.2. Apoiar a inovação pedagógica	Desenvolver o 2º Concurso InovPed	> Aprovação e divulgação do edital	> <u>Aviso de abertura</u>	100%
	Concretizar o 2º Concurso InovPed	> Apoio na concretização dos projetos financiados	> Não foi possível concretizar os processos de aquisição	50%
2.1.3. Promover estratégias de inclusão, desenvolvendo ações e programas de apoio, contribuindo para o ODS 4	Implementar o Programa de Acolhimento	> Realização de pelo menos 75% do número de ações previstas	> Ações Realizadas ⁽¹⁴⁾	100%
	Promover eventos inclusivos	> Realização de pelo menos 4 ações	> Ações Realizadas ⁽¹⁵⁾	100%
2.1.4. Implementar o programa de promoção do sucesso académico (PPSA), desenvolvendo em paralelo uma cultura de prevenção face ao insucesso e ao abandono	Criar o Observatório do Sucesso Académico (integrado no Programa de combate ao Abandono da DGES)	> Aprovação e divulgação do Observatório	> <u>Despacho - Observatório do Sucesso Académico</u>	100%
	Implementar o Programa de Mentoria inter pares (integrado no Programa de combate ao Abandono da DGES)	> Realização de todas as ações previstas no programa	> <u>Realização de todas as ações previstas no programa</u>	100%
	Implementar nova proposta de funcionamento do Programa de Apoio a Estudantes Finalistas (PAEF)	> Aprovação e divulgação da proposta	> O documento encontra-se aprovado, mas não divulgado	50%
	Desenvolver aplicação informática de monitorização do sucesso académico (integrado no Programa de combate ao Abandono da DGES)	> Desenvolvimento e teste da aplicação	> Integrado no âmbito da aquisição do Nonio	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.1.5. Valorizar o reconhecimento das competências desenvolvidas na aprendizagem e atividades não formais, em particular através de práticas culturais e de voluntariado	Reforçar a dinamização de atividades não formais junto dos estudantes	> Realização de pelo menos 4 ações	> Ações Realizadas ⁽¹⁴⁾	100%
2.1.6. Estimular a renovação e a partilha de práticas pedagógicas	Realizar o II Seminário de Práticas Pedagógicas	> Concretização do evento	> <u>II Seminário de Práticas Pedagógicas</u>	100%
	Rever o procedimento associado à identificação às “UC sinalizadas” e às “UC boas práticas”	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Revisão do procedimento em fase de análise	50%
	Desenvolver o 2º Concurso InovPed	> Aprovação e divulgação do edital	> <u>Aviso de abertura</u>	100%
	Concretizar o 2º Concurso InovPed	> Apoio na concretização dos projetos financiados	> Não foi possível concretizar os processos de aquisição	50%
2.1.7. Criar uma estrutura de promoção do ensino a distância, para apoiar os docentes na implementação de metodologias pedagógicas diferenciadoras	Elaborar proposta de criação de um gabinete de Ensino a Distância	> Elaboração e apresentação da proposta	> Realizada a análise do contributo dos diferentes serviços para o Ensino à Distância	25%
2.1.8. Reforçar a oferta de Mestrados, em algumas áreas, promovendo o permanente ajustamento às necessidades sociais e de mercado	Criar grupo de trabalho para análise estratégica da oferta formativa do IPS	> Publicação do Despacho de criação do grupo de trabalho	> Foi realizada análise à metodologia e foi decidido a criação de grupos de trabalho por UD (ESCE e ESS)	25%
	Elaborar de relatório de análise	> Elaboração de relatório	> Ação não iniciada	

⁽¹⁴⁾ Ações Realizadas: Academia de Competências; Sessão de Acolhimento; Ação de Limpeza do Estuário do Sado

⁽¹⁵⁾ Ações Realizadas: Língua gestual portuguesa em vários eventos (ex. Dia do IPS, conferência de abertura da semana de empregabilidade); Vídeos com a inclusão de Língua Gestual Portuguesa e/ou legenda; Seminário de Recrutamento Inclusivo

⁽¹⁶⁾ Ações Realizadas: Banco Alimentar (Maio; Nov/Dez); Praias Acessíveis (Setúbal - Albarquel e Figueirinha) e Sesimbra (Praia do Ouro); Voluntariado do Bosque; Limpeza do Estuário do Sado; Teatro Politécnico; Aqui há Música

Objetivo Estratégico 2.2. Garantir uma oferta formativa de qualidade e adequada aos desafios da sociedade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.2.1. Implementar as novas formações previstas no PRR, bem como ofertas formativas de 2º ciclo no formato de mestrados profissionalizantes (60 ECTS)	Abrir vagas para as formações previstas para o ano letivo 2024/2025	> Colocação em funcionamento 75% das formações com abertura de vagas	> 37 das 40 formações previstas abriram vagas e foram lecionadas (95%)	100%
	Aumentar a oferta formativa prevista para o ano letivo 2024/2025 nos projetos impulso/PRR	> Aumento da oferta formativa	> Aumento de 17 formações em 23/24 para 37 formações em 24/25	100%
2.2.2. Aumentar a taxa de participação dos adultos no Ensino Superior fomentando as formações de curta duração conferente de microcredencial, contribuindo para o ODS 4	Disponibilizar Microcredenciais para população adulta	> Taxa de ocupação de vagas disponibilizadas superior a 80%	> Taxa de ocupação de 91%	100%
2.2.3. Definir e implementar o projeto científico e pedagógico da nova escola superior em Sines	Apresentar proposta de criação da Escola da Sines ao Conselho Geral	> Aprovação e divulgação da proposta	> Existência de uma proposta de base, não tendo sido possível concluí-la	50%
2.2.4. Criar um grupo de trabalho interdisciplinar para análise da oferta formativa identificando áreas emergentes e oportunidades de sinergias entre escolas do IPS, apresentando propostas de médio e longo prazo	Criar grupo de trabalho para análise estratégica da oferta formativa do IPS	> Publicação do Despacho de criação do grupo de trabalho	> Foi realizada análise à metodologia e foi decidido a criação de grupos de trabalho por UD (ESCE e ESS)	25%
	Elaborar de relatório de análise	> Elaboração de relatório	> Ação não iniciada	
2.2.5. Promover a generalização de uma componente de investigação nas licenciaturas, mas acima de tudo nos mestrados, com a participação de estudantes em projetos de investigação	Contratar Bolseiros de Investigação	> Contratação de pelo menos 10 bolseiros de investigação	> <u>Contratação efetuada</u>	100%
	Criar procedimento de monitorizar o envolvimento de estudantes em atividades de investigação	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Ação não iniciada	
2.2.6. Elaborar planos de ação de apoio à tomada de decisão com vista ao cumprimento dos requisitos da A3ES para acreditação de cada um dos ciclos de estudo	Rever o Procedimento de avaliação dos ciclos de estudo em funcionamento e de criação de novos ciclos de estudo	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Procedimento de avaliação aprovado e divulgado > Procedimento de NCE em fase de conclusão	75%
	Elaborar das linhas orientadoras da atividade das Comissões de Avaliação e Acompanhamento dos ciclos de estudos (CAAC)	> Aprovação e divulgação das Linhas de Orientação	> Documento disponibilizado às Direções das Escolas	100%
2.2.7. Garantir mecanismos de acompanhamento da implementação das propostas de melhoria apresentadas pelas comissões de autoavaliação e das	Elaborar das linhas orientadoras da atividade das Comissões de Avaliação e Acompanhamento dos ciclos de estudos (CAAC)	> Aprovação e divulgação das Linhas de Orientação	> Documento disponibilizado às Direções das Escolas	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
recomendações das Comissões de Avaliação Externa da A3ES	Criar procedimentos de sistematização da atividade das CAAC	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Documento disponibilizado às Direções das Escolas	100%
2.2.8. Potenciar a implementação de modelos b-learning nos ciclos de estudos (com especial ênfase no 2º ciclo e regimes noturno/pós-laboral)	Elaborar documento de clarificação de conceitos e exemplos de atividades para o Ensino a Distância	> Aprovação e divulgação do documento	> <u>Ensino à Distância no IPS - Clarificação de conceitos e exemplos de atividade</u>	100%
2.2.9. Consolidar a oferta de CTeSP com a função positiva de captação de estudantes para prosseguimento de estudos a nível do Ensino Superior e de acesso a um emprego mais qualificado	Consolidar a oferta de CTeSP	> Taxa de ocupação de vagas disponibilizadas superior a 80%	> Taxa de ocupação de 89%	100%
2.2.10. Reforçar a oferta de cursos de Pós-Graduação e de curta duração, potenciando a formação ao longo da vida, dirigidos a empresas e organizações, em forte articulação com as ordens e associações profissionais e empresariais	Disponibilizar formações enquadradas nos projetos SONDA2026, PROMETHEUS e MERIDIES (Projetos Impulsos/PRR)	> Abertura de vagas para pelo menos 10 formações	> Relatório enviado à DGES	100%
2.2.11. Fomentar parcerias com outras instituições de Ensino Superior, no respeito pela identidade de cada uma, com vista ao desenvolvimento de novas ofertas formativas, especialmente de 2º e 3º ciclos e Pós-Graduações	Desenvolver ações para apresentar proposta de Mestrado em parceria com a Universidade de Aveiro na área da Saúde	> Estabelecimento do protocolo de parceria com a Universidade de Aveiro	> <u>Mestrado Acreditado</u>	100%
	Iniciar o Mestrado em Engenharia e Gestão de Aquacultura em parceria com a Universidade de Évora	> Início do Mestrado	> <u>Mestrado em Engenharia e Gestão de Aquacultura</u>	100%
2.2.12. Promover a organização de cursos que permitam a dupla certificação, quer com entidades nacionais, quer com entidades estrangeiras, tendo em vista o reforço da posição internacional do IPS	Apoiar na criação de programas de dupla titulação com IES do Brasil	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽¹⁷⁾	100%
	Apoiar na criação de programas de dupla titulação no espaço europeu	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽¹⁸⁾	100%
2.2.13. Criar um programa de introdução e/ou reforço da utilização das tecnologias nos processos de ensino aprendizagem	Integrar, no plano de formação docente 2023/24, um programa de formação em EaD e de ações focadas no desenvolvimento de competências digitais.	> Integração de pelo menos 5 ações sobre EaD e pelo menos 8 ações sobre competências digitais	> <u>Plano de Formação Docente</u>	100%
2.2.14. Estimular a formação pedagógica de docentes, continuando a disponibilizar um plano anual de formação que responda às necessidades reais	Concretizar o Plano de formação docente 2023/24	> Realização de pelo menos 75% do número de ações previstas	> <u>Plano de Formação Docente</u>	100%
	Avaliar as necessidades de formação docente com vista à preparação do plano de formação 2024/25	> Aplicação de questionário	> Questionário aplicado	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.2.15. Estimular a divulgação do reconhecimento dos percursos e experiências profissionais prévias dos estudantes, no âmbito de processos de formação ao Longo da Vida	Potenciar o Reconhecimento e Validação de Competências junto dos estudantes	> Realização de inquérito junto dos Trabalhadores - Estudantes	> Ação não iniciada	

⁽¹⁷⁾ Reuniões Realizadas: Instituto Federal de Santa Catarina; Universidade Nacional de Brasília; Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI)

⁽¹⁸⁾ Reuniões Realizadas: Programa da Escola Superior de Saúde com a Bélgica no Curso de Enfermagem; Reunião em Saxion, com o Diretor da Escola de Gestão de Recursos Humanos, estabelecida articulação com a ESCE.

Objetivo Estratégico 2.3. (Re)definir e implementar nos planos curriculares modelos pedagógicos que potenciem as competências do futuro

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
2.3.1. Endogeneizar a aliança E ³ UDRES ² , integrando os I-Living Lab nos planos curriculares	Incentivar a criação de atividades de ensino-aprendizagem transversais às Escolas	> Realização de pelo menos 1 ação por Escola	> Ações realizadas no âmbito dos processos de avaliação de ciclos de estudo em funcionamento	100%
2.3.2. Valorizar a relação com as empresas e organizações no desenvolvimento de Unidades Curriculares práticas, promovendo, sempre que possível, ações concretas permitindo aos estudantes contactarem com contextos reais de trabalho, não se cingindo apenas à Unidade Curricular de Estágio	Desenvolver o Programa de Open Day em/com empresas e organizações	> Realização de pelo menos 5 open days	> Open Days realizados ⁽¹⁹⁾	100%
	Promover a participação de empresas e organizações nas atividades das UC	> Realização de levantamento de UC com a participação de empresas e organizações	> Foi elaborado o Inquérito	50%
2.3.3. Implementar gradualmente os 7 princípios definidos nas linhas orientadoras para a (re)estruturação dos cursos do IPS: flexibilidade curricular, competências transversais, inovação pedagógica, internacionalização, trabalho autónomo, metodologias de ensino a distância e o trabalho com a comunidade	Monitorizar a implementação das Linhas Orientadoras da (re)Estruturação de Cursos	> Realização de relatório sintético sobre a implementação	> Relatório efetuado por ciclo de estudo em avaliação e partilhado com as Comissões de Autoavaliação	100%
2.3.4. Potenciar a acreditação pela A3ES do sistema de gestão da qualidade nos processos de revisão e atualização permanente dos planos curriculares, promovendo uma educação de qualidade e adequada às evoluções da sociedade, contribuindo para o ODS 4	Elaborar das linhas orientadoras da atividade das Comissões de Avaliação e Acompanhamento dos ciclos de estudos (CAAC)	> Aprovação e divulgação das Linhas de Orientação	> Documento disponibilizado às Direções das Escolas	100%
2.3.5. Reforçar o papel do Grupo de Apoio aos Recursos Documentais (GARDOC) enquanto centro de recursos e competências na área documental e de apoio pedagógico, nomeadamente apoio ao desenvolvimento da ciência aberta, apoio à realização de atividades de I&D+i e de promoção da integridade académica e científica ^(*)	Realizar ações de formação para estudantes e docentes sobre ciência aberta.	> Realização de pelo menos 4 ações	> <u>Plano de Formação Docente</u>	100%
	Implementar a ferramenta de OSTicket (gestão on-line de helpdesk)	> Implementação da ferramenta	> <u>Ferramenta de OSTicket</u>	100%

⁽¹⁹⁾ Open Days realizados: Navigator; Introsys; Porto Setúbal; Lisnave; Ribeiraves

^(*) No contexto do novo Regulamento Orgânico dos Serviços Centrais este Objetivo Operacional foi integrado na Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação

Linha Estratégica 3 | Incrementar a investigação, a inovação e o empreendedorismo

Objetivo Estratégico 3.1. Reforçar a investigação, a produção científica e a inovação, em particular a desenvolvida nos CIPS2

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.1.1. Concretizar a contratação de 20 bolsheiros de doutoramento, no âmbito do emprego científico, para apoiar o desenvolvimento da aliança E3UDRES2, respeitando o protocolo celebrado entre o IPS e a Fundação para a Ciência e Tecnologia	Concretizar a seleção dos candidatos para as bolsas de doutoramento ao abrigo do Protocolo com a Fundação para a Ciência e Tecnologia	> Concretização das 3 bolsas de doutoramento	> Foram concretizadas as 3 Bolsas de doutoramento	100%
3.1.2. Continuar a aposta em mecanismos de apoio (interno e externo) à investigação aplicada	Reorganizar a política de apoio à investigação atendendo aos resultados das avaliações da FCT	> Apresentação de proposta de modelo de apoio à investigação	> Política de Investigação do IPS - Transita para 2025. De acordo com informação à data, a FCT só vai concluir as avaliações em março de 2025.	25%
	Apoiar na escrita de novos projetos	> Apoio a pelo menos 3 projetos	> Projetos apoiados ⁽²⁰⁾	100%
3.1.3. Dar continuidade à implementação dos concursos internos para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN) e de coordenação de projetos de investigação (REDIN)	Realizar o concurso anual do SABIN	> Divulgação do Edital Bolsas SABIN e atribuição das respetivas bolsas	> <u>Divulgação de Edital e Atribuição de Bolsas</u>	100%
3.1.4. Incentivar a participação dos estudantes nos processos de investigação	Contratar Bolsheiros de Investigação de acordo com as tipologias previstas na lei.	> Contratação de pelo menos 10 bolsheiros de investigação	> <u>Contratação efetuada</u>	100%
	Criar procedimento de monitorizar o envolvimento de estudantes em atividades de investigação	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Ação não iniciada	
3.1.5. Implementar um software que garanta suporte à atividade de gestão integrada da investigação	Implementar software para gestão da investigação	> Implementação do Software Primavera	> Foi preparado e desenvolvido o procedimento, mas não foram apresentadas propostas. O procedimento será realizado no início de 2025	75%
3.1.6. Consolidar as medidas de apoios ajustados aos objetivos dos CIPS2 tendo em vista a obtenção de classificação de Bom, Muito Bom ou Excelente pela Fundação para a Ciência e Tecnologia	Concretizar a revisão da Política de Investigação	> Aprovação e divulgação da Política de Investigação	> <u>Despacho - Política de Investigação do IPS</u>	100%
	Promover orientações para o acompanhamento e execução de atividades da UI&D e/ou EGP-IPS registadas na FCT	> Realização de pelo menos 2 reuniões com cada uma das EGP-IPS ou UI&D-IPS registadas na FCT	> Reuniões realizadas ⁽²¹⁾	100%
3.1.7. Dar continuidade ao concurso interno de apoio a projetos de I&D+i	Avaliar o financiamento de projetos internos	> Elaboração de proposta de orientações para apoio ao	> Documento de avaliação e recomendações de acordo com dados	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
		financiamento interno da investigação		
3.1.8. Promover a participação em workshops informativos sobre programas de financiamento à investigação, nacionais e internacionais, fundamentalmente europeus	Divulgar oportunidades de financiamento de projetos e de investigação	> Aumento das visualizações médias da Newsletters semanal, no período homologado	> 2023 - 27099 visualizações > 2024- 34243 visualizações	100%
	Disseminar informação relativa a ciência e tecnologia	> Aumento das visualizações médias da Newsletters mensal, no período homologado	> 2023 - 48007 visualizações > 2024- 27923 visualizações > No segundo semestre a comunicação foi remetida para metade dos destinatários e esse é motivo para o desvio	50%
	Promover oportunidades de investigação	> Realização de pelo menos 4 convites para a submissão de projetos	> E-mails enviados a docentes e direções	100%
	Promover momentos de contacto entre investigadores para a consolidação de redes	> Realização de pelo menos 1 encontro entre investigadores	> <u>Noite Europeia dos Investigadores (NEI 2024)</u>	100%
3.1.9. Prestar apoio na elaboração de candidaturas e gestão dos projetos	Apoiar a elaboração de candidaturas com base na validação estratégica para a investigação do IPS	> Apoiar a validação técnica nas candidaturas a projetos	> Listagem com os Projetos submetidos em 2024 - Todos foram validados tecnicamente pela DICI	100%
3.1.10. Incentivar e apoiar a criação de direitos de propriedade intelectual, de acordo com o regulamento de Propriedade Intelectual do IPS, através de submissão de pedidos de patente ou outros, e desenvolvendo metodologias de comercialização desses direitos	Realizar ações de esclarecimento sobre direitos de propriedade intelectual	> Realização de pelo menos 2 sessões de esclarecimento	> Realizada uma sessão	50%
3.1.11. Implementar medidas de capacitação dos investigadores para a valorização do conhecimento, a transferência de tecnologia e a comercialização dos resultados de investigação	Promover a participação em ações de formação sobre valorização de conhecimento e transferência de tecnologia	> Realização de pelo menos 2 ações de formação	> Realizada uma sessão	50%
3.1.12. Valorizar o desenvolvimento de projetos em colaboração com parceiros externos	Realização de iniciativas de networking científico envolvendo parceiros externos	> Participação de investigadores em pelo menos 2 eventos	> Participação dos Professores Nelson Carriço e Luis Coelho em dois eventos de networking	100%
3.1.13. Contratação de investigadores para desenvolvimento das suas atividades de investigação no âmbito dos Centros de Investigação	Candidaturas à FCT para financiamento de investigadores doutorados	> Submissão de pelo menos 1 candidatura à FCT	> Ação não iniciada	
	Contratar Investigadores Doutorados	> Contratação de pelo menos 2 Investigadores Doutorados	> <u>Contratação de 2 Investigadores Doutorados</u>	100%

⁽²⁰⁾ E-mail e lista de candidatura submetidas (infraestruturas científicas, TENURE, FCT)

⁽²¹⁾ Foram realizadas pelo menos 10 reuniões com o Resilience e mais do que duas reuniões por cada Centro de Investigação: Sprint/CIEQV/Algoritmi/Mare

Objetivo Estratégico 3.2. Implementar uma política institucional de ciência aberta, baseada na comunicação e na valorização do conhecimento

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.2.1. Rever a Política de Investigação e Desenvolvimento do IPS, envolvendo a comunidade académica, assegurando designadamente a integração dos princípios da ciência aberta para o IPS	Concretizar a revisão da Política de Investigação	> Aprovação e divulgação da Política de Investigação	> <u>Despacho - Política de Investigação do IPS</u>	100%
	Realizar sessão de Acesso Aberto, em colaboração com as Bibliotecas IPS	> Realização de pelo menos 1 sessão	> <u>Plano de Formação Docente</u>	100%
	Rever o regulamento da atividade de investigação do IPS	> Aprovação e divulgação do regulamento	> <u>Regulamento de Criação e/ou Funcionamento das Unidades de Investigação e Desenvolvimento do IPS</u>	100%
	Revisão dos apoios à investigação com publicação assente em open access	> Execução de pelo menos 85% da verba orçamentada para a divulgação de publicações em open access no âmbito do RAADRI	> <u>Execução Efetuada</u>	100%
3.2.2. Reconhecer e disseminar as boas práticas dos docentes e investigadores no âmbito dos processos de investigação	Repensar o modelo de divulgação da investigação realizada no IPS através do Ciência à Conversa	> Apresentação de proposta de novo modelo	> <u>Proposta de Novo Modelo</u>	100%
	Divulgar externamente a investigação realizada no IPS	> Realizar pelo menos 1 sessão de divulgação de ciência em colaboração com um parceiro externo	> Sessões de divulgação realizadas ⁽²²⁾	100%
	Promover um encontro de investigadores	> Realização de encontro de Investigadores internos integrada na Noite Europeia Investigadores	> <u>Noite Europeia dos Investigadores (NEI 2024)</u>	100%
3.2.3. Reforçar o apoio à publicação científica, em especial em revistas técnico-científicas indexadas de Q1, Q2 e à divulgação dos resultados de investigação (Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação dos Resultados da Investigação – RAADRI)	Continuar a apoiar financeiramente a publicação em revistas indexadas Q1 e Q2	> Execução de pelo menos 85% da verba orçamentada para a publicação em revistas indexadas Q1 e Q2.no âmbito do RAADRI	> A execução esteve próxima dos 85% mas não atingiu	75%
3.2.4. Estimular projetos de ciência cidadã em estreita colaboração com parceiros regionais, contribuindo ativamente para a sustentabilidade regional,	Operacionalizar a Edição da Noite Europeia dos Investigadores em colaboração com o município de Setúbal e outros stakeholders	> Realização da Noite Europeia dos Investigadores (NEI)	> <u>Noite Europeia dos Investigadores (NEI 2024)</u>	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
contribuindo para os ODS 9 e 12	locais, com indexação aos ODS			
3.2.5. Implementar um programa de formação na área da comunicação de Ciência para os docentes e investigadores do IPS, privilegiando os que integram os centros de investigação do IPS	Desenvolver as ações no plano de formação docente sobre comunicação de ciência	> Realização de pelo menos 1 ação de formação	> <u>Plano de Formação Docente</u>	100%
3.2.6. Implementar um plano de comunicação de ciência permitindo robustecer o reconhecimento da ciência produzida pelo IPS	Elaborar o plano operacional de comunicação de ciência	> Elaboração e implementação do plano operacional	> <u>Plano Operacional</u>	100%
3.2.7. Desenvolver um programa estruturado de promoção da ciência e tecnologia em parceria com as escolas e autarquias, junto dos estudantes do ensino básico e secundário	Realizar Seminário de divulgação de ciência e tecnologia	> Realização do Seminário	> Ação não iniciada	
3.2.8 Implementar um portal de investigação que disponibilize informação sobre os centros, os investigadores e a atividade científica, evidenciando o contributo da investigação realizada para os diferentes ODS;	Implementar a utilização de uma plataforma de gestão de ciência	> Operacionalizar a utilização da plataforma	> <u>Plataforma de Gestão de Ciência</u>	100%
3.2.9. Criar uma linha editorial própria de estímulo à produção de conteúdos e divulgação de conhecimento produzido no IPS	Elaborar documento orientador para a linha editorial	> Aprovação e divulgação do documento orientador	> <u>Orientações para a linha editorial de estímulo à produção e divulgação de conhecimento produzido no IPS</u>	100%
	Editar e publicar documentos técnico-científicos	> Edição e publicação de pelo menos 1 documento	> <u>Documento publicado</u>	100%

⁽²²⁾ Sessões de divulgação realizadas: EIA Toulouse; Sessão de apresentação do IPS na UNIVALI / MATE

Objetivo Estratégico 3.3. Promover o desenvolvimento de competências empreendedoras, potenciando processos de transferência de tecnologia e de criação de empresas

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.3.1. Reforçar a participação da IPStartUp em redes nacionais e internacionais	Participar em atividades que potenciem parcerias da IPStartUp	> Participação em pelo menos 2 em iniciativas com parceiros	> Participação em mais de 2 iniciativas com parceiros ⁽²³⁾	100%
	Posicionar a IPStartUp como uma estrutura de incubação de base académica no âmbito dos parceiros da E ³ UDRES ²	> Participação da IPStartUp nas iniciativas do WP5 da E ³ UDRES ²	> Participação da IPStartUp nas iniciativas do WP5 da E ³ UDRES ² ⁽²⁴⁾	100%
3.3.2. Reforçar a divulgação interna da IPStartUp, especialmente junto dos CIPS2, incidindo nos programas de apoio disponíveis aos empreendedores e no potencial de apoio à criação de spin-offs	Realizar ações de divulgação dos regulamentos de Propriedade Intelectual e de spin-offs	> Realização de pelo menos 2 ações de divulgação	> <u>Divulgação em Newsletters</u>	100%
3.3.3. Reforçar a realização de atividades de disseminação e sensibilização para o empreendedorismo junto da comunidade estudantil	Criar um plano disseminação e sensibilização para o empreendedorismo junto da comunidade estudenti	> Elaboração do Plano	> Plano de Disseminação elaborado	100%
	Divulgar informação sobre empreendedorismo junto dos estudantes.	> Realização de pelo menos 10 ações de divulgação em sala de aula	> Listagem de ações	100%
		> Realização de pelo menos 10 ações de divulgação através das redes sociais da IPStartUp	> Instagram/linkedin	100%
3.3.4. Desenvolver ações de curta duração na área da gestão de negócios e empreendedorismo abertos à comunidade interna e externa, nomeadamente, a jovens empresários, incluindo programas de aceleração	Disponibilizar ações de curta duração ligados ao WP5 da EUDRES e a outros projetos abertos à comunidade	> Participação de pelo menos 5 estudantes em Bootcamps, em Portugal e no Estrangeiro.	> <u>Participação efetuada</u>	100%
3.3.5. Apoiar o processo de criação de spin-offs	Apoiar projetos de spin-offs	> Apoio de pelo menos 5 equipas	> <u>Apoio a mais de 5 equipas</u>	100%
3.3.6. Reforçar as parcerias com as instituições do ecossistema empreendedor regional e nacional, nomeadamente Associações Empresariais, IAPMEI, IEFPP, Câmaras Municipais, Business Angels, Capitais de Risco, Bancos entre outros	Reunir com parceiros do Ecossistema Empreendedor dando a conhecer a IPStartUp e perceber possibilidades de parceria	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽²⁵⁾	100%
	Promover reuniões de trabalho com os Municípios da área de influência do IPS	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽²⁶⁾	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3.3.7. Promover concursos de ideias e outras iniciativas congêneres, alargando-os à região	Envolver parceiros regionais no Poliemprende	> Participação de menos 2 parceiros regionais	> Parceiros regionais envolvidos: StartUp Barreiro; Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	100%
3.3.8. Ampliar a capacidade de intervenção do espaço de incubação da IPStartUp em linha com as necessidades crescentes	Identificar fontes de financiamento para o projeto de investimento para a construção de espaço para IPStartUp no campus de Setúbal	> Elaboração de relatório de análise crítica das aberturas de concursos e fontes de financiamento	> <u>Relatório Elaborado</u>	100%
	Implementar o projeto Vale de Inovação caso seja aprovado e/ou continuar a submeter candidatura caso seja rejeitado	> Implementação do selo Vale de Inovação e/ou elaboração de documento de candidatura	> Foi rejeitado e não abriu nova candidatura	50%
	Implementar o Vale Incubadora-PRR caso seja aprovado e/ou continuar a submeter candidatura caso seja rejeitado	> Implementação do selo Vale de Inovação e/ou elaboração de documento de candidatura	> Foi rejeitado e não abriu nova candidatura	50%

⁽²³⁾ Iniciativas com parceiros: Encontro internacional de stakeholders - "Open Innovation Hub Workshop – Stakeholders Meeting"; Poliemprende; Metarede X

⁽²⁴⁾ <https://www.eudres.ips.pt/arquivo/20249>; <https://www.eudres.ips.pt/arquivo/19232>; <https://www.eudres.ips.pt/arquivo/18331>; <https://www.eudres.ips.pt/arquivo/18012>.

⁽²⁵⁾ Reuniões realizadas: Reunião com a Associação Industrial Portuguesa (AIP); Reunião com a startup Barreiro; Reunião com ninho de empresas de SETÚBAL; Agência para a Competitividade e Inovação, I.P. (IAPMEI) e assinatura de Protocolo

⁽²⁶⁾ Reuniões realizadas: Sines Tecnopolo; Adral; Observatório para a transição justa do Alentejo Litoral; Câmara Municipal de Setúbal; Câmara Municipal do Barreiro; Câmara Municipal de Sines; Câmara Municipal da Moita

Linha Estratégica 4 | Reforçar a Internacionalização

Objetivo Estratégico 4.1. Reforçar a cooperação internacional, potenciando o desenvolvimento de projetos a nível do ensino e aprendizagem, da formação, da inovação e da investigação

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.1.1. Endogeneizar o projeto da aliança E ³ UDRES ² , incentivando a participação em atividades desenvolvidas pelas IES parceiras	Desenvolver ações de disseminação das oportunidades de participação em atividades da aliança	> Realização de pelo menos 1 ação para docentes e não docentes	> 2 Sessões dirigidas a staff, 20/11 e 22/11 (online)	100%
		> Realização de pelo menos 1 ação para estudantes	> 1 sessão presencial dirigida a estudantes (24/1, e-business day)	100%
4.1.2. Reforçar as candidaturas a programas internacionais, especialmente nas ações do programa ERASMUS+, prestando apoio na elaboração de candidaturas e gestão dos projetos	Abrir candidaturas para mobilidade de pessoal	> Executar em pelo menos 90% o financiamento Erasmus + para bolsas destinadas a staff, por programa de financiamento	> Execução de mais de 90%	100%
	Abrir candidaturas de Erasmus para estudantes	> Executar, pelo menos, 90% do financiamento Erasmus + para bolsas destinadas a estudantes	> Execução de mais de 90%	100%
	Rever o regulamento de Mobilidade Internacional do staff	> Elaboração de proposta de regulamento	> <u>Regulamento Mobilidade Internacional Staff</u>	100%
4.1.3. Reforçar as ligações com os países lusófonos e com os países ibero-americanos contribuindo para o ODS 17	Promover a participação de docentes e/ou investigadores do IPS em júris de mestrado e de doutoramento em IES de países ibero-americanos	> Participação de pelo menos 3 docentes e/ou investigadores	> Participação de mais de 3 docentes e/ou investigadores	100%
	Promover a Bolsa para mobilidade de estudantes para países iberoamericanos	> Abertura de pelo menos 2 bolsas para mobilidade	> <u>Bolsa para mobilidade de estudantes para países ibero-americanos</u>	100%
	Promover a mobilidade de estudantes incoming de mestrado, de doutoramento e/ou de pós-doutoramento provenientes de países ibero-americanos	> Realização de pelo menos 2 reuniões com parceiros	> Foram realizadas diversas reuniões com a Vice-Presidente do Pelouro	100%
	Apoiar a mobilidade virtual com países ibero-americanos	> Abertura de pelo menos 10 vagas para mobilidade virtual, de acordo com a disponibilidade de cada UO	> <u>Abertura de mais de 10 vagas para mobilidade virtual</u>	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.1.4. Colaborar ativamente com Associações e Redes Internacionais de que o IPS é membro	Continuar a colaborar com associações e redes internacionais da qual o IPS faz parte	> Participação em pelo menos 2 ações desenvolvidas pelas redes de colaboração	> Participação em ações desenvolvidas pelas redes de colaboração ⁽²⁷⁾	100%
4.1.5. Promover o IPS e a região como local de acolhimento de eventos técnico-científicos	Acolher eventos nacionais e internacionais no IPS	> Realização de pelo menos 2 eventos	> Eventos realizados ⁽²⁸⁾	100%
	Apresentar o IPS a parceiros e/ou entidades nacionais e internacionais	> Realização de pelo menos 2 apresentações	> Apresentações efetuadas ⁽²⁹⁾	100%
4.1.6. Apoiar no âmbito da componente de identificação de oportunidades internacionais a promoção de formação avançada de 2º e 3º ciclos, em associação com instituições de Ensino Superior internacionais	Apoiar na criação de programas de dupla titulação com IES do Brasil	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽³⁰⁾	100%
	Apoiar na criação de programas de dupla titulação no espaço europeu	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽³¹⁾	100%
4.1.7. Reforçar a criação de cursos de dupla titulação no espaço lusófono e criar condições internas para criação no espaço europeu	Apoiar na criação de programas de dupla titulação com IES do espaço lusófono	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽³²⁾	100%
4.1.8. Organizar anualmente uma semana internacional e /ou o dia internacional online	Realizar um dia internacional	> Realização da 1ª edição do Dia Internacional do IPS	> <u>1.ª edição do dia internacional do IPS</u>	100%
	Realizar o Erasmus day	> Realização da 2ª edição do Erasmus Day	> <u>2ª edição do Erasmus Day</u>	100%
4.1.9. Criar condições para o acolhimento de docentes e investigadores internacionais no âmbito do desenvolvimento de projetos de I&D+i	Promover, em colaboração com as UO, o acolhimento de docentes e de investigadores internacionais	> Realização de pelo menos 2 reuniões anuais com as equipas de coordenação internacional das UO	> Realização de Reuniões mensais (exceto agosto)	100%

⁽²⁷⁾ Ações desenvolvidas pelas redes de colaboração: European Innovation Academy (EIA); METARREDE X; COARA

⁽²⁸⁾ Eventos realizados: Resilience; Evento na área da logística; Conferência nacional sobre integridade de materiais e estruturas

⁽²⁹⁾ Apresentações efetuadas: European Innovation Academy (EIA); Universidade do Vale do Itajaí - UNIVALI; Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC)

⁽³⁰⁾ Reuniões realizadas: Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC); Universidade Nacional de Brasília

⁽³¹⁾ Reuniões realizadas no âmbito da dupla titulação em Enfermagem, Artevelt e Escola Superior de Saúde (ESS/IPS)

⁽³²⁾ Reuniões realizadas: Universidade Privada de Angola; Universidade Agostinho Neto; Universidade Católica da Guiné-Bissau

Objetivo Estratégico 4.2. Construir contextos multiculturais que potenciem a captação de estudantes internacionais

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.2.1. Continuar a apostar em campanhas de marketing internacional de promoção do IPS, focadas nos países lusófonos e nos países Ibero-americanos	Participação em missões internacionais de captação de estudantes estrangeiros	> Participação em pelo menos 1 missão anual no Brasil	> <u>Salão do Estudante (Brasil)</u>	100%
	Promoção de contactos com IES de países da CPLP com foco no continente africano	> Realizar pelo menos 1 contacto com um país CPLP do continente africano	> Contacto estabelecido ⁽³³⁾	100%
4.2.2. Criar Escolas de Verão (Cursos de Curta Duração) dirigidas simultaneamente aos estudantes do IPS e a públicos internacionais	Organização de BIP que incluam estudantes do IPS e estudantes internacionais	> Realização de pelo menos 5 BIP	> BIP realizados	100%
4.2.3. Incentivar a oferta formativa lecionada em inglês: módulos internacionais em todas as Escolas, criação de formação pós-graduada (mestrados e pós-graduações)	Continuar a sensibilizar as UO para a importância da leção em inglês	> Realização de pelo menos 2 reuniões com as UO	> Realização de sensibilização nas reuniões de Coordenação de mobilidade	100%
4.2.4. Criar uma equipa de apoio à integração e ao acompanhamento do percurso académico dos estudantes internacionais	Criar um grupo de trabalho que permita definir estratégias de acompanhamento dos estudantes internacionais	> Publicação do Despacho de criação do grupo de trabalho	> <u>Despacho de criação de Grupo de Trabalho</u>	100%
	Definir procedimento para o acolhimento e acompanhamento dos estudantes internacionais	> Aprovação e divulgação do Procedimento	> Documento em fase de conclusão	75%
	Definir estratégias de acolhimento e integração dos Estudantes Internacionais	> Aprovação e divulgação da Estratégia	> Documento em fase de conclusão	75%
4.2.5. Reforçar a oferta de programas de formação de português para estudantes internacionais, permitindo a aquisição das competências linguísticas necessárias à frequência dos cursos do IPS lecionados em português	Disponibilizar UC focadas no desenvolvimento de competências da língua portuguesa	> Oferta de pelo menos 2 UC	> <u>Unidade Curricular de Língua e Cultura Portuguesa A2/B1</u> <u>Oficina de Português para Fins Académicos</u>	100%
4.2.6. Aprofundar a relação com o Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes (CLAIM) de Setúbal	Realizar ações conjuntas que melhorem a integração de Estudantes Internacionais	> Realização de pelos menos 3 ações	> Ação não iniciada	

⁽³³⁾ Contactos estabelecidos com: Universidade Privada de Angola (UPRA); Universidade Católica da Guiné; Universidade Agostinho Neto

Objetivo Estratégico 4.3. Aumentar os índices de internacionalização da comunidade acadêmica, diversificando as modalidades de participação

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
4.3.1. Endogeneizar o projeto da aliança E ³ UDRES ² , desenvolvendo ações de mobilidade com as IES parceiras	Realizar eventos presenciais com as IES parceiras da aliança E ³ UDRES ² ,	> Realização de pelo menos 1 evento presencial	> <u>E³UDRES² One World Hackathon 2024</u>	100%
	Participar em eventos organizados pelas IES da aliança E ³ UDRES ² ,	> Participação em pelo menos 75% dos eventos realizados	> Listagem com elenco de eventos que ocorreram e identificação da Participação do IPS	100%
	Monitorizar o n.º de mobilidades ERASMUS nas IES da aliança E ³ UDRES ² ,	> Criação do mecanismo de monitorização	> Mecanismo de monitorização definido	100%
4.3.2. Estimular a participação nas diferentes tipologias de mobilidade incoming e outgoing de estudantes, docentes e não docentes, através de programas no âmbito Erasmus+ e de parcerias institucionais	Abrir bolsas Erasmus e Santander para estudantes outgoing;	> Divulgação de Edital	> <u>Edital divulgado</u>	100%
	Promover o IPS para atração de estudantes incoming em áreas consideradas estratégicas e para o desenvolvimento de projetos de investigação;	> Realização de pelo menos 1 ação de divulgação	> Erasmus Days	100%
4.3.3. Reforçar o estabelecimento de protocolos bilaterais com instituições de Ensino Superior estrangeiras	Acompanhar a realização ou renovação de Acordos bilaterais com IES europeias de acordo com a estratégia de internacionalização do IPS	> Acompanhar pelo menos 5 propostas/renovações de acordos	> Lista de acordos	100%
4.3.4. Aumentar a participação em “programas de curta duração” a nível internacional	Organização de BIP que incluam estudantes do IPS e estudantes internacionais	> Realização de pelo menos 5 BIP	> BIP realizados	100%
4.3.5. Participar ativamente nos Consórcio Erasmus Al Sud e EU4EU Portugal e outros que possam vir a ser criados	Participar nas reuniões do Consórcio EU4EU	> Participação em mais de 50% das reuniões dos consórcios	> STT assinado	100%
4.3.6. Organizar workshops informativos sobre programas de mobilidade Erasmus+	Organizar sessões de sensibilização para os estudantes, em colaboração com as coordenadoras de mobilidade das UO	> Realização de pelo menos 5 sessões	> <u>Realização de mais de 5 sessões</u>	100%
	Dinamizar sessões de esclarecimento dos Programas de Mobilidade aos estudantes do 1º ano	> Realização de pelo menos 1 sessão	> <u>Sessão Realizada</u>	100%
4.3.9. Criar um centro de línguas que disponibilize oferta formativa de diferentes tipologias à comunidade interna e externa	Elaborar, com o grupo de trabalho para a criação do centro de Línguas, o relatório final de avaliação diagnóstica sobre as necessidades de desenvolvimento de competências de línguas.	> Elaboração do relatório	> Relatório concluído e divulgado na Presidência e Diretores das UO	100%

Linha Estratégica 5 | Consolidar a relação com a região

Objetivo Estratégico 5.1. Consolidar a notoriedade e visibilidade institucional

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.1.1. Criar uma estratégia de marketing territorial com a participação de parceiros regionais, mobilizada para a captação e acolhimento de estudantes nacionais e estrangeiros, investigadores, docentes e não docentes, através de iniciativas que promovam a região e os seus produtos e recursos endógenos	Desenvolver a estratégia de marketing territorial	> Elaboração do documento da estratégia	> O Grupo de Trabalho elaborou documento com linhas orientadoras por área temática	25%
5.1.2. Desenvolver uma política de portas abertas que visa promover a ligação entre a oferta científica e tecnológica e a procura de soluções de I&D+i e inovação por parte das empresas e organizações não lucrativas	Promover a ligação entre os investigadores e a região através da plataforma Dinamiza	> Realização de pelo menos 1 ação de divulgação	> Ação de divulgação realizada ⁽³⁴⁾	100%
	Incluir Municípios/Organizações da Península de Setúbal na plataforma Dinamiza	> Inclusão de pelo menos 5 Municípios ou Organizações	> Inclusão de mais de 5 Municípios ou Organizações ⁽³⁵⁾	100%
5.1.3. Apoiar a organização de eventos externos, que se enquadrem na missão e valores do IPS, projetando a sua marca a nível regional, nacional e internacional	Ser parceiro em eventos, regionais, nacionais e internacionais	> Participação em pelo menos em 10 eventos	> Participação em mais de 10 eventos ⁽³⁶⁾	100%
	Divulgar a marca IPS	> Realização pelo menos 5 ações de divulgação	> Realização de mais de 5 ações de divulgação ⁽³⁷⁾	100%
5.1.4. Realizar ciclos de conferências/debates itinerantes no território, divulgando as diferentes áreas de intervenção do IPS – formação, ciência, inovação, empreendedorismo, entre outros	Realizar ciclo de workshops/debates itinerantes de divulgação das diferentes áreas de intervenção	> Realização de pelo menos 8 eventos	> Realização de mais de 8 eventos ⁽³⁸⁾	100%
5.1.5. Reforçar a participação do IPS nas plataformas digitais	Elaborar e implementar a estratégia/posicionamento do IPS nas Redes Sociais	> Elaboração do documento da estratégia	> Documento da Estratégia elaborado e já foi iniciada a sua implementação	100%
5.1.6. Melhorar a acessibilidade da informação, navegabilidade e atualização do portal do IPS e dos portais das Escolas tendo em consideração os diferentes utilizadores	Desenvolver o novo Portal do IPS	> Disponibilização do novo Portal IPS	> Foram feitas reuniões com os serviços para definição da estrutura, encontrando-se esta definida e alguns conteúdos introduzidos.	75%
5.1.7. Reforçar as pontes de ligação com os órgãos de comunicação social para garantir uma presença regular do IPS nos media e uma maior visibilidade da Instituição	Reforçar a visibilidade do IPS nos meios de comunicação	> Aumento do número de referências nos órgãos de comunicação social	> Passou de 2213 em 2023 para 2234 em 2024	100%
5.1.8. Organizar atividades nos campi do IPS, em formato de dias abertos, promovendo a exploração dos laboratórios e	Dinamizar atividades direcionadas ao público do ensino secundário e profissional	> Realização de pelo menos 30 atividades	> Foram realizadas mais de 30 atividades - Ficheiro com a discriminação de todas as atividades realizadas	100%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
de espaços formais e informais de aprendizagem	Realizar Escolas de Verão para estudantes do ensino secundário e profissional	> Realização de 1 Escola de Verão	> <u>Escola de Verão - Julho 2024</u>	100%

⁽³⁴⁾ Ação de divulgação realizada na Noite Europeia dos Investigadores (NEI), numa atividade em banca.

⁽³⁵⁾ Municípios ou Organizações incluídos: Câmara Municipal de Setúbal; Câmara Municipal da Moita; Câmara Municipal de Sesimbra; Câmara Municipal de Alcochete; Associação da Indústria da Península de Setúbal (AISET); Associação de Desenvolvimento Regional da Península de Setúbal (ADREPES); Confederação Portuguesa das Micro, Pequenas e Médias Empresas (CPPME); Associação De Municípios Da Região De Setúbal (AMRS)

⁽³⁶⁾ Eventos: O mês da Mulher; Conferência Internacional para a Integridade de estruturas; A Feira da Comunidade Educativa da Moita; Corrida São Silvestre do Sado; Corrida 25 de Abril, da Junta de São Sebastião; Reunião da Rede BNI; Jornadas do Ambiente de Setúbal; A Noite Europeia dos Investigadores (NEI); Inspira Barreiro com a Câmara Municipal do Barreiro; II Forum ACC, realizado na ESTBarreiro; Debate sobre Cibersegurança; CLIT 2024; International Forum on Management 2024; Eventos EUDRES

⁽³⁷⁾ Ações de divulgação: Futurália; Participação em Feiras no Brasil; Feira da Comunidade Educativa da Moita; Atividades realizadas em Escolas Secundárias/Profissionais (+ de 30 visitas); Feira de Santiago; Há Festa no Parque, Campus Aberto

⁽³⁸⁾ Eventos: Exposição e debate sobre Biodiversidade nas Escolas Secundárias: Sebastião da Gama; Amora; 2,3 Lima de Freitas; Colégio Atlântico. Escola Básica 2, Ermelindo Capelo; D. Manuel Martins; Dia da Estatística na Escola Secundária Sebastião da Gama; Câmara de Grândola/CPPME

Objetivo Estratégico 5.2. Fomentar as relações com os parceiros da região

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.2.1. Aumentar e diversificar as Prestações de Serviços Especializados (PSE)	Criar um portefólio de serviços do IPS	> Criação de documento de portefólio	> Foi efetuada a compilação das Prestações de Serviço de cada UO	25%
	Rever o regulamento das Prestações de Serviço ao Exterior	> > Aprovação e divulgação do regulamento	> <u>Regulamento das Prestações de Serviço ao Exterior</u>	100%
5.2.2. Reforçar as sinergias com as Câmaras Municipais da região, em especial em Setúbal, Barreiro e Sines, para o estabelecimento de uma agenda comum de projetos e atividades, contribuindo para o ODS 11	Promover uma relação mais próxima com Câmaras Municipais	> Realização de pelo menos 3 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽³⁹⁾	100%
	Realizar programas em parceria com as Câmaras	> Realização de pelo menos 4 ações	> Ações realizadas ⁽⁴⁰⁾	100%
5.2.3. Desenvolver parcerias que permitam o <i>labeling</i> de espaços letivos, como laboratórios, auditórios, entre outros	Elaborar Regulamento para o <i>labeling</i>	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Ação não iniciada	
5.2.4. Desempenhar um papel ativo nas organizações regionais com relevância para o IPS, nomeadamente as Agências de Energia, ADREPES, AISET, Sines Tecnopolo, Baía de Setúbal, potenciando a realização de projetos em cooperação	Desenvolver procedimento para atualização da lista participação de membros do IPS nas organizações regionais	> Aprovação e divulgação do procedimento	> Sistematização em ficheiro excel dos membros do IPS que integram Redes ou Órgãos	100%
5.2.5. Reforçar a dinamização da plataforma In2SET	Promover a ligação entre os investigadores e a região através da plataforma Dinamiza	> Realização de pelo menos 1 ação de divulgação	> Ações realizadas ⁽⁴¹⁾	100%
	Promover reuniões de trabalho	> Realização de pelo menos 2 reuniões	> Reuniões realizadas ⁽⁴²⁾	100%
5.2.6. Desenvolver programas em conjunto com as Escolas do Ensino Básico, Secundário e Profissional ao longo do ano, tornando mais permanente a presença dos estudantes no IPS, através, por exemplo, da frequência de algumas Unidades Curriculares ou do desenvolvimento de projetos específicos	Desenvolver programa com os Clubes de Ciência Viva dos Agrupamentos de Escolas	> Aprovação e divulgação do programa	> <u>Programa Explorar a Ciência</u>	100%

⁽³⁹⁾ Reuniões realizadas: CMSetúbal; Barreiro, Sines e Moita; NIE em parceria com a CMSetúbal; Inspira Barreiro com a CMBarreiro; Comissão de Acompanhamento de Ambiente e de Educação; Jornadas do Ambiente de Setúbal; Praias acessíveis em Setúbal; Projeto Nosso Bairro Nossa Cidade, em Setúbal

⁽⁴⁰⁾ Ações realizadas: Grupo de Trabalho "Educação e Formação de Sines - Informa"; Noite Internacional do Investigadores; Praias acessíveis; Articulação com a CMSetúbal no dia dos Museus; Jornadas do Ambiente

⁽⁴¹⁾ Ações realizadas: Envio de convite de integração na Plataforma dos Municípios do Distrito de Setúbal, associações setoriais e de desenvolvimento regional; Evento em Grândola e no Ninho de Empresas de Setúbal.

⁽⁴²⁾ Reuniões realizadas: Associação da Indústria da Península de Setúbal (AISET); Confederação Portuguesa das Micro, pequenas e médias empresas (CPPME).

Objetivo Estratégico 5.3. Potenciar a rede Alumni no desenvolvimento das áreas de atuação do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.3.1. Promover e reforçar as atividades com a rede Alumni IPS valorizando os saberes e as experiências dos nossos diplomados, considerando-os nossos embaixadores	Dinamizar atividades com os Alumni	> Realização de pelo menos 10 atividades	> Atividades realizadas ⁽⁴³⁾	100%
	Monitorizar o grau de satisfação dos participantes nas ações desenvolvidas	> Implementação de inquérito de satisfação	> Inquérito implementado e grau de satisfação de 3,9	100%
	Realizar o Encontro Alumni	> Realização do encontro	> <u>Encontro Alumni</u>	100%
5.3.2. Aumentar o número de diplomados da rede Alumni IPS	Divulgar a rede Alumni junto dos Diplomados IPS	> Atingir pelo menos 35% de novos membros	> 27% dos diplomados em 2023 registaram-se como Alumni	75%
5.3.3. Potenciar e enriquecer as atividades desenvolvidas pelo Serviço de Promoção da Empregabilidade, na monitorização do percurso profissional dos diplomados e no reforço das competências de empregabilidade dos estudantes com a participação de Alumni	Envolver os Alumni nas atividades do Instituto/Escolas	> Realização de pelo menos 10 ações	> Ações realizadas ⁽⁴⁴⁾	100%
	Elaborar o Relatório de Inserção Profissional	> Publicação do Relatório de Inserção Profissional	> <u>Portal Observatório da Vida Ativa - Relatório de Inserção Profissional</u>	100%
5.3.4. Reforçar o programa de mentoria diversificando as áreas profissionais de proveniência dos mentores Alumni	Fortalecer a Mentoria AlumniEstudante	> Aumentar o número de mentores	> Existiu um aumento de 2 mentores em relação ao ano anterior (85 em 2023 e 87 em 2024)	100%
5.3.5. Implementar uma plataforma informática que permita gerir e potenciar a relação com os Alumni	Promover e dinamizar a Plataforma Alumni	> Realização de pelo menos 3 ações na plataforma	> Divulgação da Plataforma Alumni em diferentes / Sessões com os diplomados	75%

⁽⁴³⁾ Atividades realizadas: À conversa com (7 sessões); Workshops do passaporte para o emprego (3); Podcast "Que mulher é esta?" (4) e uma conferência.

⁽⁴⁴⁾ Ações realizadas: À conversa com (7 sessões); Workshops do passaporte para o emprego (3); Podcast "Que mulher é esta?" (4) e uma conferência

Objetivo Estratégico 5.4. Reforçar o desenvolvimento de projetos de responsabilidade social e de projetos sociais, culturais e artísticos junto da comunidade

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5.4.1. Reforçar o desenvolvimento de projetos de intervenção na comunidade em articulação com as autarquias, instituições de solidariedade social, associações, entre outros	Desenvolver projetos de intervenção na comunidade em articulação com diferentes parceiros	> Realização de pelo menos 4 projetos	> Projetos realizados ⁽⁴⁵⁾	100%
5.4.2. Reforçar o estabelecimento de protocolos com as autarquias e com associações culturais para promoção do acesso de toda a comunidade académica aos seus programas culturais	Desenvolver contactos com entidades regionais	> Aumento do número de Protocolos com as Organizações Culturais	> Existiu aumento em um protocolo	100%
5.4.3. Reforçar programas culturais e artístico, desde o Teatro Politécnico do IPS, à música, passando por exposições, clube de leitura, tertúlias, entre outros eventos	Reorganizar a atividade do Teatro Politécnico	> Elaboração de plano de atividades	> Documento com Plano de Atividades	100%
	Implementar um Programa Cultural Diversificado	> Realização de pelo menos 10 eventos	> Eventos realizados ⁽⁴⁶⁾	100%
	Dinamizar um Atelier de Musicais	> Implementar o Atelier	> Implementado em 2024	100%
5.4.4. Realizar ações de colaboração com a comunidade interna e externa através de formações breves, para a maior capacitação e sensibilização dos cidadãos para o desenvolvimento sustentável	Desenvolver ações de capacitação e sensibilização para o Desenvolvimento Sustentável	> Realização de pelo menos 6 ações	> Ações realizadas ⁽⁴⁷⁾	100%
	Desenvolver programa de capacitação sobre cidadania	> Realização de uma Academia Ubuntu	> <u>Academia Ubuntu</u>	100%
5.4.5. Criar uma estrutura técnica de apoio à sustentabilidade e à responsabilidade social	Criar procedimentos para as atividades associadas à Sustentabilidade por ODS	> Aprovação e divulgação de pelo menos 3 procedimentos	> Procedimentos aprovados, mas nem todos divulgados ⁽⁴⁸⁾	50%
5.4.6. Dar continuidade ao Concurso IPS Sustentável, contribuindo para o ODS	Realizar a 4ª Edição do Concurso IPS Sustentável	> Realização do concurso	> <u>4ª Edição do Concurso IPS Sustentável</u>	100%
5.4.7. Incentivar os docentes, investigadores e estudantes a realizar ações na comunidade, partilhando e colocando o conhecimento e tecnologia desenvolvidos no IPS ao serviço da sociedade	Desenvolver Campanha de sensibilização junto da Comunidade IPS colocando o conhecimento e tecnologia desenvolvidos no IPS ao serviço da sociedade	> Realização de pelo menos 3 ações	> Ações realizadas ⁽⁴⁹⁾	100%
5.4.8. Implementar um programa cultural diversificado, estabelecendo parcerias com agentes culturais e com os municípios	Implementar um Programa Cultural Diversificado	> Realização de pelo menos 10 eventos	> Eventos realizados ⁽⁵⁰⁾	100%
5.4.9. Reforçar o papel das bibliotecas como espaços de cultura, valorizando a programação de uma agenda cultural como as exposições, o clube de leitura, que possa ser	Realizar clubes de leitura, exposições e torneios de xadrez	> Realização de pelo menos 4 clubes de leitura, pelo menos 4 exposições e	> Foram realizados mais de 4 clubes de leitura e exposições; > O troneio de xadrez foi organizado, mas não houve inscrições	75%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
articulada com as agendas culturais, principalmente, das cidades de Setúbal e do Barreiro		pelo menos 1 torneio de Xadrez		
5.4.10. Implementar o regulamento de voluntariado do IPS, envolvendo a comunidade	Concluir o Regulamento de Voluntariado	> Aprovação e divulgação do regulamento	> <u>Regulamento de Voluntariado divulgado no Portal do IPS</u>	100%
5.4.11. Promover e dinamizar, ao longo do ano, campanhas solidárias e ações de voluntariado envolvendo a comunidade, com especial enfoque nos nossos parceiros	Promover a Plataforma de Voluntariado na Comunidade IPS	> Realização de Campanha de comunicação	> Campanha de comunicação realizada ⁽⁵¹⁾	100%
	Realizar ações de voluntariado	> Realização de pelo menos 4 ações de voluntariado	> Ações realizadas ⁽⁵²⁾	100%

⁽⁴⁵⁾ Projetos realizados: Ativamente; Nosso Bairro nossa Cidade; CASA - Centro de Apoio aos Sem Abrigo de Setúbal (entrega de produtos alimentares, Roupa, confeção de refeições); ADA - Associação de Desenvolvimento de Alcochete - realização de workshops sobre empregabilidade e empreendedorismo, para jovens.

⁽⁴⁶⁾ Eventos: Exposições nas Bibliotecas; Clubes de Leitura; Momentos Musicais (Janeiras; Atelier de Musicais); Sessões de Cinema; Projeto "Aqui Há Música".

⁽⁴⁷⁾ Ações realizadas: 5 sessões de cinema associados a diferentes ODS; 8 Talks associados a diferentes ODS; Ações de sensibilização sobre Reciclagem; Workshop sobre Responsabilidade Social e Desenvolvimento Sustentável.

⁽⁴⁸⁾ Procedimentos: Inclusão no formulário de realização de PSE, os ODS associados - Aprovado e divulgado; definido procedimento para as UC no Nonio - Aprovado mas ainda não foi divulgado para ser implementado; Elaboração de materiais gráficos - Está definido mas não está divulgado nem implementado.

⁽⁴⁹⁾ Ações realizadas: Team Building com os não docentes sobre a Biodiversidade; Reciclagem: Campanha nos Mupis e Sessão de sensibilização com a Amarsul.

⁽⁵⁰⁾ Desenvolvimento de mais de 10 eventos. Contudo, não existia um "Programa". Exposições nas Bibliotecas; Clubes de Leitura; Momentos Musicais (Janeiras; Atelier de Musicais); Sessões de Cinema; Projeto "Aqui Há Música"

⁽⁵¹⁾ Campanha de comunicação: Incluído no Guia de Acolhimento do Estudantes; Enviada divulgação do Voluntariado para eventuais Parceiros; Parceiros para o Voluntariado.

⁽⁵²⁾ Ações realizadas: Banco Alimentar (2); Praias Acessíveis (3); Promotores IPS; Bosque Mediterrânico

Linha Estratégica 6 | Fortalecer o envolvimento e o apoio aos estudantes durante o seu percurso académico

Objetivo Estratégico 6.1. Incentivar a participação dos estudantes em todas as dimensões da vida do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.1.1. Desenvolver as relações com a AAIPS, identificando novas áreas de cooperação e apoiando a concretização dos seus planos de atividades	Concluir o memorando de entendimento sobre o desenvolvimento futuro de colaboração entre o IPS e AAIPS	> Realização do memorando	> Assinatura memorando a 01 março 2024	100%
	Promoção de ações conjuntas com a AAIPS	> Realização de pelo menos 3 ações	> Ações realizadas ⁽⁵³⁾	100%
6.1.3. Apoiar a AAIPS na promoção das atividades de apoio aos estudantes nos seus percursos académicos, nomeadamente ao nível do desenvolvimento de atividades desportivas, recreativas e culturais	Apoiar a AAIPS na promoção das atividades de apoio aos estudantes nos seus percursos académicos, nomeadamente ao nível do desenvolvimento de atividades desportivas, recreativas e culturais	> Celebração de protocolo anual com AAIPS	> Protocolo celebrado; > Pagamento integral do valor protocolado	100%
6.1.4. Criar um grupo de trabalho em articulação com a AAIPS para a identificação e implementação de estratégias que promovam uma maior participação dos estudantes nas estruturas de gestão	Promover ações de debate que potenciem a discussão sobre a participação dos estudantes nas estruturas de gestão	> Realização de pelo menos 1 ação	> Ação não iniciada	
6.1.5. Criar uma estrutura específica para apoio ao estudante: inicialmente enquanto candidato e depois enquanto estudante. Pretende-se, por um lado, responder às necessidades, em tempo real, dos que procuram o IPS - candidatos, famílias, docentes do ensino secundário e profissional, técnicos dos serviços de psicologia e orientação	Realizar o diagnóstico da resposta Institucional dada aos candidatos	> Realização de diagnóstico	> Foi realizada primeira análise à criação do Gabinete de Apoio ao Estudante	25%

⁽⁵³⁾ Ações realizadas: Semana de Empregabilidade; Encontro Alumni; Programa de Integração / Acolhimento quer dos Estudantes CNA quer dos Estudantes Internacionais

Objetivo Estratégico 6.2. Reforçar o papel estratégico dos Serviços de Ação Social no cumprimento da missão do IPS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.2.1. Aprovar Regulamentos Internos inerentes à atividade dos SAS	Concluir o processo de revisão do Regulamento de Funcionamento da Residência de Estudantes do SAS (RESAS)	> Aprovação e divulgação do regulamento	> <u>Regulamento da Residência de Estudantes - RESAS</u>	100%
	Concluir o processo de revisão do Regulamento de Funcionamento do Conselho de Ação Social (CAS)	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Regimento aprovado e em vigor	100%
	Elaborar regulamento que agregue os diversos instrumentos de apoio social aos estudantes	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Ação não iniciada	
6.2.2. Reforçar a estrutura de recursos humanos dos SAS/IPS, quer através de recursos próprios, quer através do estabelecimento de regras claras relativamente à partilha de recursos com os demais serviços do IPS	Reforçar a estrutura de recursos humanos para a implementação do Programa de Promoção da Saúde Mental (em caso de aprovação da candidatura)	> Desenvolvimento dos processos de recrutamento	> Realizadas contratações de prestadores serviços pontuais	25%
	Planeamento das necessidades de recrutamento de Recursos Humanos, em virtude da ampliação e construção de Residências de Estudantes	> Elaboração do planeamento com definição do perfil de competências dos Recursos Humanos a contratar	> Definidos os perfis no âmbito dos processos de recrutamento em mobilidade interna	50%
6.2.3. Melhorar a comunicação dos SAS/IPS, garantindo a divulgação das suas diversas valências junto da comunidade académica, particularmente dos estudantes	Reformular o Portal dos SAS	> Conclusão do processo de reformulação do Portal	> O portal dos SAS ficará integrado no portal do IPS. Foram definidos os princípios gerais	25%
	Implementar o microserviço de alojamento da plataforma SASocial	> Concretização do processo de candidatura a alojamento através da plataforma	> Microserviço em pleno funcionamento	100%
	Desenvolver uma APP SOS Estudante	> Definição dos requisitos técnicos da app	> Ação não iniciada	
6.2.4. Continuar a desenvolver, em articulação com os SAS/IPS, a realização de programas de formação em áreas críticas para o sucesso académico e desenvolvimento pessoal, diversificando estes programas	Realizar ações de formação/sensibilização/debate sobre temas de interesse para os estudantes, integradas nos objetivos de promoção do sucesso académico e de promoção da saúde mental	> Realização de pelo menos 4 ações.	> Ações realizadas ⁽⁵⁴⁾	100%
6.2.5. Continuar a desenvolver e aprofundar a ação dos SAS/IPS nos apoios aos	Reforçar a estrutura de recursos humanos para a implementação do	> Desenvolvimento dos processos de recrutamento	> Realizadas contratações de prestadores serviços pontuais	25%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
estudantes no âmbito da saúde, designadamente no que respeita à saúde mental e ao bem-estar, contribuindo para o ODS3	Programa de Promoção da Saúde Mental (em caso de aprovação da candidatura)			
	Realizar eventos de promoção da literacia em saúde mental	> Realização de pelo menos 1 evento	> Evento realizado ⁽⁵⁵⁾	100%
	Apresentar proposta de um podcast sobre Saúde Mental, em articulação com as Escolas	> Apresentação da proposta	> Ação não iniciada	
	Implementar a Oficina de Competências Emocionais e Comportamentais	> Realização de pelo menos 1 iniciativa	> Iniciativas realizadas ⁽⁵⁶⁾	100%
6.2.6. Desenvolver um programa de melhoria das condições das unidades alimentares, no que respeita ao nível de serviço e qualidade nutricional das refeições e alimentos disponibilizados, promovendo uma alimentação sustentável	Celebrar as efemérides relacionadas com alimentação sustentável	> Realização de pelo menos 2 eventos	> Evento realizado ⁽⁵⁷⁾	50%
	Disponibilizar nova linha de refeição, com alimentos pré-confeccionados, permitindo aos estudantes construir a sua própria combinação de alimentos	> Apresentação do projeto da nova linha	> Ação não iniciada	
	Desenvolver o procedimento de aquisição da consultoria para elaboração do projeto de execução para intervenção no espaço de refeitório da ESTBarreiro	> Adjudicação do Serviço	> Realizado o levantamento de necessidades. Falta procedimento da empreitada	25%
6.2.7. Continuar a apostar na criação e divulgação de programas de mecenato ou semelhantes, financiados por empresas e organizações, destinado a promover o sucesso académico e a evitar o abandono escolar	Elaborar regulamento que agregue os diversos instrumentos de apoio social aos estudantes	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Ação não iniciada	
6.2.8. Promover a participação da comunidade académica nas atividades desportivas desenvolvidas pelo Clube Desportivo IPS	Reforçar a oferta no Clube Desportivo	> Aumento do número de modalidades disponíveis	> Abertas três novas modalidades: ABS Workout, spinning e GP (Glúteo e Perna)	100%
	Dinamizar a realização de atividades desportivas em colaboração com AAIPS	> Realização de pelo menos 2 torneios	> Foram realizados 2 torneios conjuntos em 2024	100%
	Realizar atividades de sensibilização para a importância do exercício físico	> Realização de pelo menos 1 evento	> Evento realizado ⁽⁵⁸⁾	100%
6.2.9. Estabelecer protocolos com condições preferenciais de acesso e frequência com ginásios e outras estruturas desportivas em particular na cidade do Barreiro, permitindo a esta comunidade a prática de desporto em condições mais favoráveis	Assegurar protocolos com ginásios nos concelhos onde existem formações IPS a funcionar	> Realização de pelo menos 1 protocolo por Concelho	> Falta realizar protocolo com ginásio em Ponte de Sor e Sines	75%

⁽⁵⁴⁾ Ações realizadas: 5 ações de Capacitação no âmbito das metodologias de Estudo; 1 ação de gestão de stress em época de exames; 1 ação no âmbito da gestão de conflitos na

RESAS

⁽⁵⁵⁾ Eventos realizados: Gestão do Stress; Primeiros Socorros Psicológicos

⁽⁵⁶⁾ Iniciativas realizadas: Metodologias de estudo; Gestão de Conflitos

⁽⁵⁷⁾ Evento realizado: Celebração do Dia de cabo Verde

⁽⁵⁸⁾ Realização de rastreio - atividade conjunta psicologia/nutrição e desporto

Objetivo Estratégico 6.3. Garantir a implementação da política de inclusão de todos os estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.3.1. Criar uma equipa multidisciplinar que preste apoio especializado, quer aos estudantes com necessidades educativas específicas, quer aos docentes que lidam com estes estudantes	Criar condições para a constituição de uma equipa multidisciplinar no âmbito das Necessidades Educativas Específicas	> Contratação de pelo menos 1 Técnico Superior	> Prestação de serviços de Psicologia NEE	25%
6.3.2. Apoiar o programa de pick-up dos estudantes incoming desenvolvido pela AAIPS em articulação com o CIMOB	Continuar a apoiar financeiramente o programa de pick-up	> Manutenção do valor do financiamento	> Mantém-se o valor de financiamento	100%
6.3.3. Promover a igualdade de oportunidades melhorando as práticas de inclusão em todas as áreas e com um foco especial na formação, contribuindo para o ODS 4	Realizar Escolas de verão para estudantes do ensino secundário no âmbito do projeto SONDA2026	> Realização de 1 escola de verão	> <u>Academia de Verão</u>	100%
	Realizar concurso de promoção de atividades nas áreas STEAM e Igualdade de género, para escolas do ensino secundário no âmbito do projeto SONDA2026	> Realização de 1 concurso	> <u>Prémio EmpowerED Igualdade de género nas escolas</u>	100%
6.3.4. Reformular o programa de integração dos novos estudantes IntegraTe, envolvendo a AAIPS, as escolas e os órgãos na sua organização e implementação, numa verdadeira política de integração diferenciada tendo em conta as diferentes formas de acesso (M23, Estudantes Internacionais, entre outros)	Implementar o Programa de Acolhimento	> Realização de pelo menos 75% do número de ações previstas	> <u>Programa de Acolhimento</u>	100%
6.3.5. Desenvolver ações que promovam ambientes multiculturais e inclusivos que estimulem interações entre diferentes culturas, línguas, religiões e formas de estar no mundo	Realizar projeto cultural que promova o diálogo intercultural na RESAS	> Realização de pelo menos 1 iniciativa	> Ação não iniciada	
	Celebrar as culturas das comunidades mais representativas entre estudantes do IPS	> Realização de pelo menos 2 iniciativas	> Iniciativa realizada ⁽⁵⁹⁾	50%

⁽⁵⁹⁾ Iniciativa realizada: Dia de Cabo Verde

Objetivo Estratégico 6.4. Garantir a melhoria das condições de estudo e dos serviços prestados aos estudantes

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6.4.1. Reforçar as medidas do Programa de Atribuição de Apoios Sociais, aos Estudantes do IPS em articulação com os SAS/IPS e a AAIPS	Elaborar regulamento que agregue os diversos instrumentos de apoio social aos estudantes	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Ação não iniciada	
6.4.2. Criar programas de mecenato ou semelhantes, financiados por empresas e organizações, destinado a premiar os estudantes com melhor desempenho no ensino secundário que ingressem no IPS	Criar Regulamento do Programa de Mecenato	> Aprovação e divulgação do regulamento	> Existe uma versão preliminar do documento que tem vindo a ser atualizado e avaliado no que se refere à operacionalização do mesmo	50%
6.4.3. Manter a política de concessão de espaços à AAIPS, apoiando a sustentabilidade nas suas receitas	Dar continuidade à política de concessão de espaços à AAIPS	> Rever a manutenção do número de espaços concedidos de acordo com as necessidades apresentadas e a ocupação dos espaços cedidos	> Revisão dos espaços, mantendo-se o número	100%
6.4.4. Definir, em articulação com a AAIPS, um plano de manutenção e intervenção para melhoria dos espaços cedidos à AAIPS	Elaborar de plano de intervenção	> Elaboração do plano	> Ação não iniciada	
6.4.5. Dar continuidade à semana da empregabilidade, reforçando as dinâmicas criadas	Realizar a 10ª edição da Semana de Empregabilidade	> Realização da Semana de Empregabilidade	> <u>10.ª Edição da Semana de Empregabilidade</u>	100%
6.4.6. Implementar uma plataforma de empregabilidade dedicada aos estudantes e diplomados	Dinamização do Portal de Emprego	> Aumentar em mais de 300 os registos no Portal	> 818 registos em 2024	100%
	Disponibilizar recursos no Portal de Emprego	> Disponibilização de pelo menos 10 recursos (vídeos; artigos; eventos)	> Recursos disponibilizados ⁽⁶⁰⁾	100%
6.4.7. Garantir o reforço da oferta de alojamento do IPS, designadamente Residência do Alentejo Litoral, Residência do Barreiro e renovação da RESAS	Iniciar e desenvolver a empreitada de construção da Residência no Barreiro	> Assinatura do Auto de consignação e aprovação do Plano de segurança e saúde (início da	> Foi realizada uma modificação contratual para atender a alteração nas fundações, foi assinado o auto de consignação. > A aprovação do PSS e início da empreitada ocorreu a 6 de janeiro	25%

OBJETIVOS OPERACIONAIS	AÇÕES 2024	META INDICADOR 2024	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
		empreitada) e recepção provisória (finalização da empreitada)		
	Iniciar e desenvolver a empreitada de construção da Residência em Sines	> Assinatura do Auto de consignação e aprovação do Plano de segurança e saúde (início da empreitada) e recepção provisória (finalização da empreitada)	> Foi realizada uma modificação contratual para atender a alteração nas fundações, foi assinado o auto de consignação. > A aprovação do PSS e início da empreitada ocorreu a 6 de janeiro	25%
	Iniciar e desenvolver a empreitada de construção da Residência de Santiago	> Assinatura do Auto de consignação e aprovação do Plano de segurança e saúde (início da empreitada)	> A empreitada foi suspensa em setembro 2024	100%

⁶⁰⁾ Divulgação de 46 eventos; Podcast "Que mulher é esta" (5); Divulgação de Mestrados; Divulgação de Workshops (Passaporte para o emprego; Pré-evento da Semana de Empregabilidade), seminários e conferências

PARTE III

Análise de Contas | Execução Orçamental

ANÁLISE DAS CONTAS DE 2024

Síntese Execução Orçamental da Receita

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
	FF 300	7 389 560 €	7 664 588 €	3 230 619 €	3 269 874 €	3 613 280 €	3 605 168 €	1 820 641 €	1 930 256 €	2 556 291 €	2 628 109 €	8 733 517 €	6 209 012 €	27 343 908 €
FF 400										100 000 €	3 096 884 €	2 577 705 €	3 096 884 €	2 677 705 €
Propinas	1 535 582 €	1 067 331 €	682 358 €	532 304 €	2 004 911 €	1 565 820 €	475 029 €	300 309 €	578 866 €	247 187 €	306 997 €	2 718 404 €	5 583 743 €	6 431 354 €
Estudos e Consultoria	42 441 €	80 917 €	135 521 €	50 839 €	54 951 €	30 900 €	18 915 €	16 144 €	3 232 €	4 072 €	203 159 €	268 193 €	458 220 €	451 064 €
Outros Serviços		71 €	750 €	562 €	4 288 €						25 579 €		30 617 €	634 €
Diversas	217 239 €	333 809 €	124 621 €	155 908 €	284 186 €	373 358 €	73 797 €	121 209 €	82 523 €	80 393 €	958 134 €	1 247 181 €	1 740 501 €	2 311 858 €
Ativos Financeiros	95 394 €	1 666 488 €	123 687 €	715 947 €	263 323 €	801 659 €	92 760 €	425 030 €	249 761 €	574 690 €	6 508 717 €	5 816 186 €	7 333 642 €	10 000 000 €
Sub-Total Sem integração de saldos	9 280 217 €	10 813 205 €	4 297 556 €	4 725 434 €	6 224 939 €	6 376 904 €	2 481 142 €	2 792 948 €	3 470 674 €	3 634 450 €	19 832 987 €	18 836 681 €	45 587 515 €	47 179 623 €
Saldos integrados	1 832 757 €	1 139 076 €	690 597 €	415 418 €	3 123 739 €	868 317 €	2 894 074 €	402 646 €	957 736 €	622 585 €	2 706 066 €	9 673 251 €	12 204 970 €	13 121 293 €
Total receita	11 112 974 €	11 952 281 €	4 988 153 €	5 140 852 €	9 348 679 €	7 245 221 €	5 375 217 €	3 195 594 €	4 428 410 €	4 257 035 €	22 539 054 €	28 509 933 €	57 792 485 €	60 300 916 €

(*) Por forma a salvaguardar que a Presidente do IPS tem competência para a assunção de compromissos plurianuais, o que implica que os mesmos sejam efetuados com recurso a Receitas Próprias e o IPS não tenha dívidas, há necessidade de transferir verbas cobradas das Escolas da fonte de financiamento de Receitas Próprias (Propinas), sendo efetuada a compensação dos SPR para as Escolas por via da fonte de financiamento 313 (Saldos Integrados de Orçamento de Estado).

Síntese Execução Orçamental da Despesa

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
	Remunerações	6 776 996 €	7 168 246 €	3 236 402 €	3 284 029 €	4 789 596 €	5 008 934 €	1 754 915 €	1 934 594 €	2 592 979 €	2 763 465 €	3 837 100 €	4 399 790 €	22 987 988 €
Abonos variáveis	22 144 €	48 855 €	40 052 €	51 470 €	41 264 €	24 242 €	8 958 €	9 564 €	5 570 €	5 526 €	450 105 €	306 892 €	568 091 €	446 549 €
Seg. Social (CGA+SS+ADSE)	1 592 660 €	1 699 013 €	747 927 €	751 973 €	1 152 660 €	1 162 827 €	435 716 €	477 080 €	632 066 €	635 274 €	954 903 €	1 086 209 €	5 515 932 €	5 812 376 €
Aquis. Bens e Serviços	607 107 €	676 805 €	277 673 €	318 968 €	535 610 €	457 288 €	335 057 €	302 537 €	132 527 €	167 038 €	2 239 242 €	1 698 016 €	4 127 216 €	3 620 653 €
Transferências (correntes e Capital)	2 541 €		0 €	3 875 €	24 022 €	9 001 €	5 659 €		23 284 €	22 284 €	1 296 455 €	1 084 379 €	1 351 960 €	1 119 538 €
Outras Desp. Correntes	48 359 €	28 077 €	14 450 €	16 320 €	57 510 €	33 252 €	8 613 €	9 204 €	11 457 €	14 306 €	159 002 €	240 441 €	299 392 €	341 600 €
Bens Capital	416 343 €	124 457 €	81 987 €	8 604 €	232 112 €	10 976 €	117 432 €	30 595 €	64 292 €	6 143 €	1 908 447 €	1 306 441 €	2 820 613 €	1 487 215 €
Ativos Financeiros - CEDIC's		126 682 €		105 058 €	765 605 €	59 783 €	1 192 517 €	13 565 €		105 133 €	5 041 878 €	5 369 779 €	7 000 000 €	5 780 000 €
Ativos Financeiros - Unidades Participação												500 €	- €	500 €
Total	9 466 149 €	9 872 136 €	4 398 491 €	4 540 296 €	7 598 379 €	6 766 302 €	3 858 867 €	2 777 139 €	3 462 175 €	3 719 170 €	15 887 132 €	15 492 445 €	44 671 192 €	43 167 488 €

Saldo : Receita - Despesa

Sem Integração de Saldos	-	185 933 €	-	941 069 €	-	100 934 €	-	185 138 €	-	1 373 440 €	-	389 398 €	-	1 377 724 €	-	15 809 €	-	8 499 €	-	84 720 €	-	3 945 856 €	-	3 344 236 €	-	916 323 €	-	4 012 135 €
Com Integração de Saldos		1 646 824 €		2 080 145 €		589 662 €		600 556 €		1 750 299 €		478 919 €		1 516 350 €		418 455 €		966 236 €		537 865 €		6 651 922 €		13 017 487 €		13 121 293 €		17 133 428 €

(*) Por forma a salvaguardar que a Presidente do IPS tem competência para a assunção de compromissos plurianuais, o que implica que os mesmos sejam efetuados com recurso a Receitas Próprias e o IPS não tenha dívidas, há necessidade de transferir verbas cobradas das Escolas da fonte de financiamento de Receitas Próprias (Propinas), sendo efetuada a compensação dos SPR para as Escolas por via da fonte de financiamento 313 (Saldos Integrados de Orçamento de Estado).

(**) o valor do saldo apurado de 2024 deve ser corrigido:

- Do valor dos CEDIC's (aplicações a prazo constituídas no Tesouro) resgatados e constituídos, uma vez que os mesmos dizem respeito a saldos de anos anteriores que são utilizados para efetuar aplicações financeiras.
- do valor contabilizado como ativo Financeiro – Unidades de participação (NPC 26 SNC-AP)

Assim:

Valor saldo de 2024		4 012 135 €	A
Valor CEDIC's, resgatados e constituídos em 2024:			
	RECEITA	DESPESA	
	resgate	aplicação	
02/jan	7 000 000 €		
14/10 a 22/11	3 000 000 €	3 000 000 €	
24/12 a 2/1/2025		2 780 000 €	
	<hr/>	<hr/>	
	10 000 000 €	5 780 000 €	4 220 000 € B
Ativos Financeiros - Unidades Participação		500,00 €	C
Valor real dos saldos de 2024		- 207 365 €	D= A-B+C

A análise da execução orçamental patente na tabela revela uma variação das receitas cobradas em cerca de 4,3% (2.508.431 €) face ao ano anterior:

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 300, Orçamento de Estado (OE), em termos absolutos diminuíram 2.036.901 €. Essa variação justifica-se pela diminuição dos aditamentos recebidos por conta de projetos financiados por PRR, como por exemplo as residências de estudantes (FF 31B) e da diminuição das transferências relativas a CTESP's (FF 31C).

Resumo da Fonte de Financiamento 300:	2023	2024	variação
311 - OE			
Dotações iniciais	21 691 521,00 €	23 330 504,00 €	1 638 983,00 €
Propinas Cabo Verde	1 889,00 €		
Linha de Financiamento de apoio à contratação por TI de doutorados		54 954,00 €	
Propinas Cabo Verde		2 091,00 €	
Compensação do impacto das medidas legislativas (DL 13/2024, DL 88/2023, DL 75/2023)		129 114,00 €	
Sub Total - FF 11	21 693 410,00 €	23 516 663,00 €	1 823 253,00 €
319 - Transferências de RI entre organismos	218 109,39 €	393 638,54 €	175 529,15 €
31B - Transferências de RI - PRR- Empréstimos entre Org	2 789 004,60 €	1 204 154,45 €	- 1 584 850,15 €
31C - RI Dot. Provis e Centralizadas (DPC), não afetadas	2 277 304,00 €		- 2 277 304,00 €
Cumprimento do contrato legislatura 2020/2023	798 150,00 €	-	798 150,00 €
Financiamento dos CTeSP não financiados pelos PO's Regionais nem pelo PRR	1 479 154,00 €	-	1 479 154,00 €
332 - Financiamento Nacional por conta de PRR	156 349,00 €	79 157,00 €	- 77 192,00 €
353 - RI afetadas a projetos cofinanciados-FSE	206 196,00 €		- 206 196,00 €
Programa de Promoção de Sucesso e Redução de Abandono no Ensino Superior	43 447,00 €	-	43 447,00 €
Programa de Promoção de Sucesso e Redução de Abandono no Ensino Superior	162 749,00 €	-	162 749,00 €
358 - Saldos de RI afetadas a projetos cofinanciados (A)			- €
359 - Transferências de RI afetadas a projetos cofinanciados	3 534,92 €	113 394,37 €	109 859,45 €
Sub Total	5 650 497,91 €	1 790 344,36 €	- 3 860 153,55 €
Total	27 343 907,91 €	25 307 007,36 €	- 2 036 900,55 €

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 400, Fontes Comunitárias, tiveram uma diminuição face ao ano anterior, 419.179 €:

Orgânica	Projeto	2023	2024	variação (2024-2023)
0211	SPR	1 424 715,94 €	1 322 864,22 €	- 101 851,72 €
0261	ESS		100 000,00 €	100 000,00 €
021239	Demola	42 308,60 €		- 42 308,60 €
021241	DizCOVer@setuba	17 813,00 €		- 17 813,00 €
021242	IMPULSOJOVENS.SONDA26	626 137,06 €	278 105,89 €	- 348 031,17 €
021243	IMPULSOADULTO.SONDA26	409 125,14 €	186 397,89 €	- 222 727,25 €
021245	IMPULSOADULTO.MERIDIE		1 350,00 €	1 350,00 €
021248	IMPULSOADULTO.PROMETH		13 017,76 €	13 017,76 €
021249	CDT4Sonda2026	91 604,04 €		- 91 604,04 €
021250	AERO.NEXT PORTUGAL	210 229,58 €	258 117,51 €	47 887,93 €
021251	Residência.Santiago		40 846,01 €	40 846,01 €
021254	SINES NEXUS	229 497,58 €	436 923,78 €	207 426,20 €
021255	ESTÁGIAP XXI	22 700,00 €		- 22 700,00 €
021256	PRR.14032 CM Montijo	19,44 €	4 000,32 €	3 980,88 €
021257	PRR.14048.PRODUTECH R3	22 733,34 €	24 412,84 €	1 679,50 €
021269	PRR.14048.PRODUTECH R3		4 420,00 €	4 420,00 €
021270	PRR- PROJ 15526 - Ciber4ALL		7 248,60 €	7 248,60 €
total		3 096 883,72 €	2 677 704,82 €	- 419 178,90 €

- A cobrança de propinas aumentou face a 2023, 847.611 €;

Descrição	2023	2024	variação (2024-2023)
Propinas - 1º Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura	3 401 205,00 €	3 850 490,18 €	449 285,18 €
Propinas - 2º Ciclo - Ensino Superior - Mestrado	939 038,61 €	1 136 040,12 €	197 001,51 €
Propinas - Ensino Superior - Internacional	310 631,78 €	202 830,22 €	- 107 801,56 €
Propinas - Ensino Superior - Pós Graduações	99 886,40 €	143 125,41 €	43 239,01 €
Propinas - Outras	832 981,70 €	1 098 868,20 €	265 886,50 €
Total	5 583 743,49 €	6 431 354,13 €	847 610,64 €

- A rubrica económica de Estudos, Projetos e Consultoria, registou uma diminuição de 7.155€;
- A rubrica de Outros Serviços regista uma diminuição de 29.984 € face ao ano anterior, em virtude de em 2023 o IPS ter recebido um prémio relativo a competição no âmbito da LuBan no valor de 25.379 €;

- As demais rubricas económicas da receita registam um aumento de 571.357 €. Destaca-se o crescimento de receitas do IEPF, cerca de mais 200.000 €, do projeto Upskills e uma maior cobrança de emolumento, cerca de 245.000 €, face a 2023;
- A rubrica Ativos Financeiros, regista os movimentos acumulados efetuados com aplicações no Tesouro, CEDIC's.

Na despesa paga, verifica-se uma variação negativa de 3,37%, face a 2023, o que corresponde a uma diminuição de 1.503.704 €.

Nos agrupamentos de despesa abaixo identificados existe acréscimo dos encargos:

- Remunerações certas e permanentes: 1.571.069 €
- Encargos com segurança social: 296.444 €
- Outras despesas correntes: 42.208 €

O acréscimo nas remunerações certas e permanentes é consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+ onde se destaca a Universidade Europeia E3UDRES2 e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3E's, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, da alteração do posicionamento remuneratório dos docentes, por força da avaliação de desempenho que teve efeitos em 2024, da atualização salarial proposta pelo Governo e da atualização das carreiras de Técnico Superior (DL 13/2024), Especialista de informática (DL 88/2023) e Acelerador de Carreiras (DL 75/2023). Por consequência deste aumento, verifica-se o acréscimo dos encargos sociais.

Verifica-se igualmente um decréscimo significativo das despesas registadas nos seguintes agrupamentos:

- Abonos variáveis: 121.542 €
 - o Diminuição dos encargos suportados com a colaboração técnica, em 148.000 €
- Aquisição de bens e serviços: 506.563 €
 - o Em 2023 foram suportados os encargos com projetos de execução das Empreitadas das Residências e Escola de Saúde no valor de 443.230 €
- Transferências correntes: 232.422 €
 - o Verifica-se a diminuição dos encargos suportados com bolsas de mobilidade, investigação e Upskills no montante de 362.591 €
- Bens de Capital: 1.333.398 €

- Apesar do decréscimo, os valores de investimento são significativos (1.487.215 €) destacam-se:

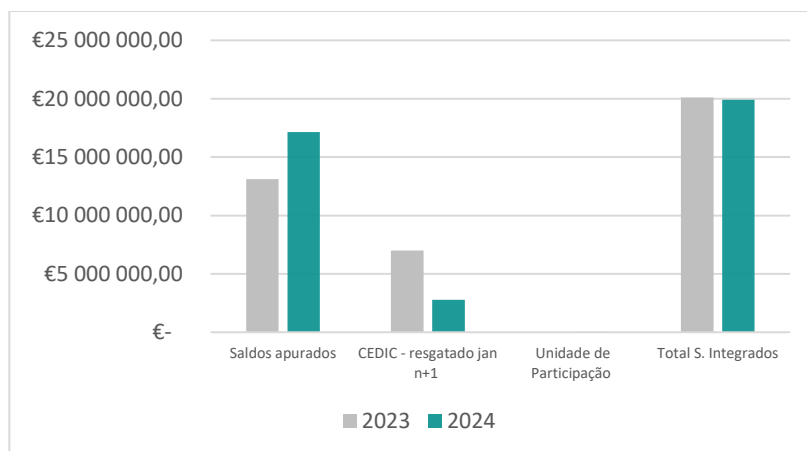
Procedimento	valor
AD nº 18 - SC/IPS/2024 - Aq. Mobil e Eq. Clínico	14 669,27 €
AD nº15 SC/IPS/2024 - Aquisição Software Nónio	7 152,70 €
AD nº30- SC/IPS/2023 Manutenção do Novo Portal IPS	15 974,01 €
AD nº37-SC/IPS/2023Aquisição de equip.	22 488,09 €
AD nº17-SC/IPS/2024 Conv. Videoconferen	21 077,28 €
CE nº 03 - SC/IPS/2024 - Aq. Servi. Projeto Shift	10 000,01 €
CE nº 04 - CE/IPS/2024 - Aquisição Câmara DL60	6 694,89 €
CE nº05 - CE/IPS/2024 Aqu. Impressora 3D	12 876,99 €
CE nº06 -CE/IPS/2024 - Aq. Equipamento Informáti	19 790,28 €
CE nº09 - SC/IPS/2024 - Servidor Deep	130 995,00 €
CP nº 02 -SC/IPS/2024 - Empreitada EST e IPS	20 018,76 €
CP nº 12 - SC/IPS/2023 - Emp. Residências Santiago	366 284,67 €
CP nº07- SC/IPS/2023-Sistema Avaliação Docentes	14 514,05 €
CP nº08- SC/IPS/2023 - Equipamento Laboratório	146 701,93 €
CP nº18 - SC/IPS/2023 - Gestão Académica e Pedagóg	145 063,15 €
CP nº19 SC/IPS/2023-Impressora 3D Aero Next Lote1	409 100,00 €
CPr nº10 -SC/IPS/2023 - Aq. Sonda multiparamétrica	41 640,42 €
Total	1 405 041,50 €

- Ativos Financeiros: 1.220.000 €

- A variação resulta do fato de em 2023 ter havido maior disponibilidade de dotações para proceder à subscrição de aplicações, face a 2024.

A execução orçamental de 2024 traduziu-se na redução dos Saldos Integrados do IPS no valor de 207.365 €, conforme se apresenta na figura seguinte:

	2023	2024
Saldos apurados	13 121 293,38 €	17 133 428,06 €
CEDIC - resgatado jan n+1	7 000 000,00 €	2 780 000,00 €
Unidade de Participação		500,00 €
Total S. Integrados	20 121 293,38 €	19 913 928,06 €
Variação		- 207 365,32 €



Demonstrações Financeiras

Balanço em 31 de dezembro de 2024

Apresenta-se de seguida a distribuição do ativo líquido, que totalizou no ano de 2024, 49.279.949,57 €.

Instituto Politécnico de Setúbal

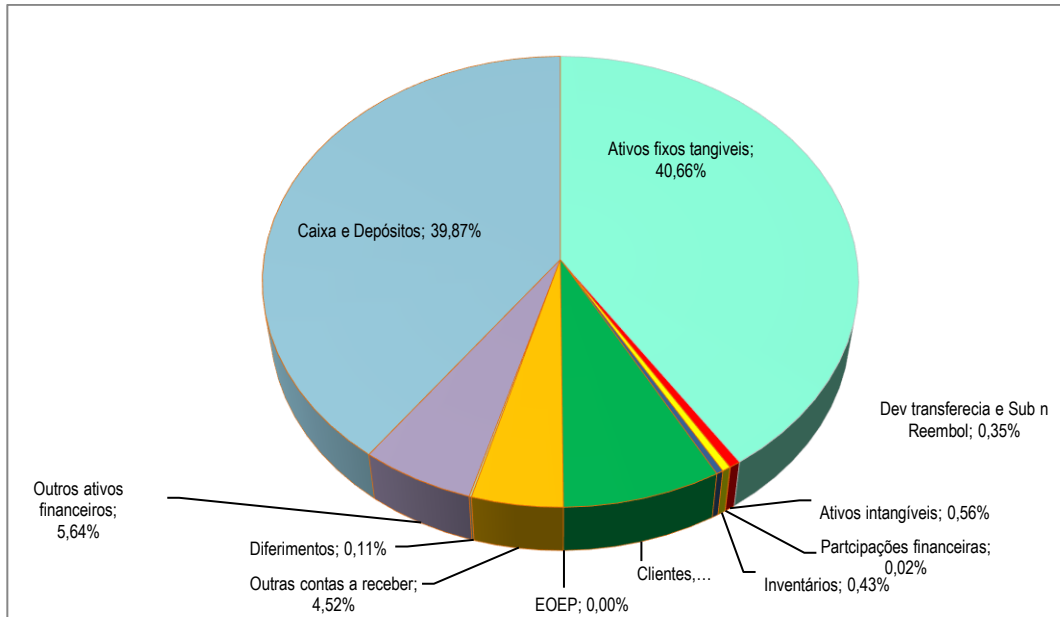
Contribuinte: 503720364

Moeda: EUR

BALANÇO em 13 de 2024

Rubricas	Notas	2024	2023
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		20 036 222,79	20 307 633,19
Ativos intangíveis		276 077,68	236 901,88
Participações financeiras		7 500,00	7 000,00
Diferimentos		1 774,28	3 220,33
Subtotal		20 321 574,63	20 564 755,20
Ativo corrente			
Inventários		209 768,12	220 302,74
Devedores por transferências e subsídios não reembolsáveis		170 273,17	0,00
Clientes, contribuintes e utentes		3 865 934,74	4 774 493,45
Estado e outros entes públicos		0,00	5 421,26
Outras contas a receber		2 229 149,22	1 313 168,85
Diferimentos		53 447,54	45 266,67
Outros ativos financeiros		2 780 000,00	7 000 000,00
Caixa e depósitos		19 649 802,15	15 336 912,45
Subtotal		28 958 374,94	28 695 565,42
Total do Ativo		49 279 949,57	49 250 320,62
PATRIMÓNIO LÍQUIDO			
Património / Capital		10 438 214,52	10 438 214,52
Resultados transitados		5 375 467,05	6 925 678,88
Outras variações no Património Líquido		12 958 672,39	12 560 414,92
Resultado líquido do período		-1 749 931,22	-1 764 084,46
Total do Património Líquido		27 022 422,74	28 160 223,86
PASSIVO			
Passivo não corrente			
Provisões		160 070,87	66 091,49
Outras contas a pagar		388 920,17	37 100,00
Subtotal		548 991,04	103 191,49
Passivo corrente			
Fornecedores		41 196,51	72 343,63
Adiantamentos de clientes, contribuintes e utentes		400,00	0,00
Estado e outros entes públicos		1 038 197,88	912 624,62
Fornecedores de investimentos		3 142,65	11 119,36
Outras contas a pagar		12 179 516,92	12 096 569,99
Diferimentos		8 446 081,83	7 894 247,67
Subtotal		21 708 535,79	20 986 905,27
Total do Passivo		22 257 526,83	21 090 096,76
Total do Património Líquido e Passivo		49 279 949,57	49 250 320,62

Contabilidade - (c) Primavera BSS



Demonstração de Resultados em 31 de dezembro de 2024

Demonstração dos resultados por naturezas em 13 de 2024

Rendimentos e Gastos	Notas	2024	2023
Impostos, contribuições e taxas		6 745 014,54	6 598 730,39
Vendas		0,00	0,00
Prestações de serviços e concessões		996 357,16	704 598,67
Transferências e subsídios correntes obtidos		25 980 782,83	25 918 454,29
Rendimentos/Gastos imputados de entidades controladas, associadas e empreendimentos conjuntos		0,00	0,00
Variação de inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		-56 661,03	-53 654,48
Fornecimentos e serviços externos		-3 675 134,13	-3 848 187,88
Gastos com pessoal		-30 921 636,92	-28 947 796,59
Transferências e subsídios concedidos		-1 082 947,43	-1 234 896,43
Prestações sociais		0,00	0,00
Imparidades de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		219 492,36	-206 250,56
Provisões (aumentos/reduções)		-93 979,38	-25 503,26
Imparidade de investimentos não depreciáveis / amortizáveis (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos / reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos		3 418 815,00	1 968 917,03
Outros gastos		-1 724 641,66	-1 167 659,22
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento		-194 538,66	-295 239,04
Gastos / reversões de depreciação e amortização		-1 635 858,09	-1 475 553,17
Imparidade de investimentos depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)		0,00	0,00
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)		-1 830 396,75	-1 770 792,21
Juros e rendimentos similares obtidos		80 473,53	6 767,72
Juros e gastos similares suportados		-8,00	-59,97
Resultado antes de impostos		-1 749 931,22	-1 764 084,46
Imposto sobre o rendimento		0,00	0,00
Resultado líquido do período		-1 749 931,22	-1 764 084,46

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A demonstração de resultados apresenta Resultados Líquidos do Exercício negativos, no valor de -1.749.931,22 €.

À semelhança de 2023 destacam-se ao nível dos rendimentos as transferências e subsídios correntes obtidos, no valor de 25.980.783 € e ao nível dos gastos, os gastos com pessoal, no valor de 30.921.637 €.

O Resultado líquido de 2024 resulta das seguintes variações, por comparação com o ano de 2023 (a análise à Demonstração de Resultados reflete os Ganhos e Gastos registados):

- Aumento dos rendimentos com taxas em 146.275 €;
- Aumento das prestações de serviços em 291.758 €;
- Aumento das transferências e subsídios obtidos em 62.329 €;
- Diminuição dos Fornecimentos e Serviços Externos em 173.054 €, de onde se destacam as seguintes variações:

- Diminuições:
 - Publicidade comunicação e imagem – 48.925 €;
 - Eletricidade – 122.405 € (O valor do KW no contrato celebrado para 2024 foi inferior ao do contrato de 2023);
 - Deslocações e estadas – 98.241 €;
 - Serviços Diversos – 155.697 €, de onde se destaca a redução de verba despendida com seminários, exposições e similares e Outros serviços, resultante da variação da atividade corrente.
- Aumentos:
 - Conservação e reparação – 247.463 €, resultante dos encargos suportados com as obras para instalação de impressora 3D no Laboratório E122 ESTS e trabalhos de manutenção em diversos edifícios do Instituto Politécnico de Setúbal.
- Aumento dos gastos com pessoal em 6,81 % (1.973.840 €), consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+ , nomeadamente, a Universidade Europeia E3UDRES2 e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3E's, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, , da alteração do posicionamento remuneratório dos docentes, por força da avaliação de desempenho que teve efeitos em 2024, da atualização salarial proposta pelo Governo e da atualização das carreiras de Técnico Superior (DL 13/2024), Especialista de informática (DL 88/2023) e Acelerador de Carreiras (DL 75/2023). Numa análise mais detalhada verifica-se que o incremento dos custos ocorreu nas contas:

Conta	Descrição	variação (2024-2023)
632111	Pessoal em regime de nomeação definitiva e contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	606 762,77 €
632112	Pessoal em regime de nomeação transitória e contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	632 661,22 €
632117	Pessoal em Comissão de Serviço-Dirigentes	180 220,87 €
63212	Subsídio de férias	206 015,33 €
63213	Subsídio de Natal	128 854,28 €
6351	Sistemas de proteção social	374 015,82 €
total		2 128 530,29 €

- Diminuição das transferências e subsídios concedidos em 151.949 €;
- Variação das imparidades constituídas para dívidas de alunos e clientes no montante de 425.742€:

Imparidades	2024	2023	variação
761 Reversões	410 258,90 €	151 892,36 €	258 366,54 €
651 Reforços	190 766,54 €	358 142,92 €	- 167 376,38 €
	219 492,36 € -	206 250,56 €	425 742,92 €

- Variação de outros rendimentos e ganhos, 1.451.898 €, inclui o valor de 1.160.461 € relativo à aplicação de sanção pecuniária, à entidade ABB - Alexandre Barbosa Borges, S.A, por incumprimento do contrato celebrado no âmbito do Concurso Público nº n.º 15 - SC/IPS/2023- Empreitada de construção do edifício da Escola Superior de Saúde (Cláusula penal fixada em 15% do preço contratual)
- Variação de outros gastos, 556.982 €, inclui o valor de 264.169 €, referente aos abates registados no ano em curso, onde se inclui a anulação da doação registada em duplicado em 2023 no valor de 256.466 € (valor líquido) relativa a equipamentos do laboratório do LuBan.

Relativamente a estas duas últimas contas, outros rendimentos e ganhos e outros gastos e perdas a análise relativa ao registo das regularizações de propinas, deve ser efetuada em conjunto, uma vez que, no corrente ano, procedeu-se à anulação das guias de receita de propinas pendentes de cobrança de anos anteriores e ao registo de novas guias com os valores pendentes, o que originou registos acumulados de valor significativo em ambas as contas (procedimento adotado à semelhança de anos anteriores para permitir agilizar a cobranças destas dívidas na Contabilidade).

A variação de 2023 para 2024 decorre essencialmente de anulações relacionadas com reemissões das guias de cobrança e anulações relacionadas com valores recebidos:

Contas	2024	2023	Variação
7831 - Propinas até 2022/23 e 1 ^{as} 4 prest. 2023/24	1.129.108,93 €	1.113.745,54 €	15.363,39 €
6881311 - Propinas até 2022/23 e 1 ^{as} 4 prest. 2023/24	6.975,67 €	16.334,63 €	- 9.358,96 €
688191 - Regularização de dívidas de Propinas até 2022/23 e 1 ^{as} 4 prest. 2023/24	1.373.311,48 €	1.084.854,80 €	288.456,68 €
Diferença entre 78-68	- 251.178,22 €	12.556,11 €	- 263.734,33 €
Regularização das dívidas até ao ano letivo 2022/23	52.988,07 €	- €	52.988,07 €
Regularização das dívidas até ao ano letivo 2023/24	- 434,53 €	40.894,57 €	- 41.329,10 €
Anulação das Guias de Receita até ao ano letivo 2022/23	- 994.574,57 €	- 808.524,59 €	- 186.049,98 €
Registo de novas Guias de Receita até ao ano letivo 2022/23	690.842,81 €	780.186,13 €	- 89.343,32 €
	- 251.178,22 €	12.556,11 €	- 263.734,33 €

Proposta de Aplicação dos Resultados

Propõe-se que o Resultado Líquido do Exercício, no valor de 1.749.931,22 € negativos, seja transferido para Resultados Transitados.