

EUROPEAN UNIVERSITY

**Politécnico
de Setúbal**

Juntos fazemos o amanhã.

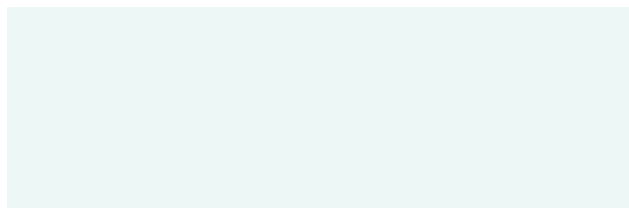
Plano de Atividades IPS

2025

Plano de Atividades 2025

Aprovado pelo Conselho Geral, em reunião do dia 29 de janeiro de 2025

ASSINATURA



Índice

1. O Instituto Politécnico de Setúbal	5
2. Metodologia de elaboração	8
3. Ações e Metas	9
Eixo Estratégico 1 – Ensino de qualidade.....	9
Eixo Estratégico 2 – Afirmação da investigação e da inovação.....	17
Eixo Estratégico 3 – Valorização das pessoas.....	23
Eixo Estratégico 4 – Desenvolvimento regional	29
Eixo Estratégico 5 – Sustentabilidade Institucional	36
Eixo Estratégico 6 – Internacionalização	47
4. Orçamento	54
5. QUAR	55
Lista de Acrónimos	60

NOTA DE ABERTURA



O Plano de Atividades do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) para o ano 2025 é um documento estratégico que reflete o compromisso contínuo da nossa instituição com a excelência académica, a inovação, a investigação, a valorização das pessoas e a sustentabilidade institucional.

Este Plano de Atividades é uma ferramenta essencial para o desenvolvimento estratégico do IPS, pois oferece uma visão clara e estruturada das ações a serem realizadas durante o ano de 2025. A sua construção teve como suporte o Plano Estratégico para o Horizonte 2030 e a sua implementação visa garantir que os objetivos estratégicos do IPS são alcançados de forma eficiente e alinhada com a Missão e a Visão da instituição.

O documento resulta de uma metodologia colaborativa e participativa, que envolveu ativamente a equipa da presidência, administradoras do IPS e dos SAS, as equipas das direções das escolas e as chefes de divisão dos serviços.

Acreditamos que a construção coletiva de estratégias e ações fortalece a identidade institucional, promove a inclusão de diferentes perspetivas e assegura um alinhamento sólido com os novos desafios e as oportunidades com que o IPS se depara. Esta nova metodologia de trabalho, envolvendo todas as áreas de funcionamento da instituição foi essencial para a definição de metas realistas e inovadoras, garantindo que o plano responde de forma eficaz à valorização das pessoas, à sustentabilidade institucional, e às necessidades do ensino, da investigação e da interação com a sociedade.

A colaboração de cada um/a demonstra não apenas competência e comprometimento com o IPS, mas também uma visão clara e estratégica para o desenvolvimento de todas as etapas do processo. O cuidado com cada detalhe e a organização apresentada são fundamentais para o bom funcionamento das atividades e para a concretização das metas propostas. Reafirmamos, assim, o nosso compromisso com um ensino superior de qualidade, assente em valores de abertura à sociedade, colaboração e cooperação, compromisso com o serviço público, ética e inclusão.

Termino, expressando o meu mais sincero agradecimento pelo esforço e dedicação na elaboração deste Plano de Atividades que reflete um forte empenho na melhoria contínua ao nível da valorização das pessoas, da gestão sustentável, do ensino e aprendizagem, da inovação, da investigação, da internacionalização, beneficiando o desenvolvimento de toda a comunidade académica.

A Presidente

Ângela Lemos

1. O Instituto Politécnico de Setúbal

Enquadramento Institucional

O IPS é uma instituição de ensino superior pública do subsistema politécnico, fundada em 1979, no âmbito da criação da nova rede de ensino superior politécnica em Portugal (Decreto-Lei n.º 513-T/79, de 26 de dezembro). Integra cinco Unidades Orgânicas de Ensino e Investigação: Escola Superior de Ciências Empresariais (ESCE/IPS), Escola Superior de Educação (ESE/IPS), Escola Superior de Saúde (ESS/IPS), Escola Superior de Tecnologia do Barreiro (ESTBarreiro/IPS) e a Escola Superior de Tecnologia (ESTSetúbal/IPS). Encontra-se em fase de concretização a criação de uma nova Escola em Sines.

Pelo percurso traçado ao longo de 45 anos, o IPS tem vindo a afirmar-se como uma das principais instituições de ensino superior politécnico em Portugal, reconhecido nacional e internacionalmente pela qualidade do seu ensino e investigação, bem como pelo seu contributo para o desenvolvimento económico e social da região, tendo sido distinguido por várias organizações e entidades governamentais por iniciativas inovadoras em áreas como a sustentabilidade, a inclusão social e a internacionalização.

O IPS tem orientado a sua atividade para a criação, transmissão e difusão da cultura e do saber de natureza científica e profissional, atuando de modo privilegiado na região de Setúbal, colaborando com empresas e organizações em projetos de investigação e desenvolvimento, e promovendo a formação de profissionais qualificados em áreas como a engenharia, a tecnologia, a educação, o desporto, as ciências sociais, as ciências empresariais e a saúde.

O IPS promove ainda a cooperação institucional, a mobilidade internacional da sua comunidade académica, a transferência de conhecimento, o desenvolvimento de projetos internacionais, a formação contínua e a aprendizagem ao longo da vida.

A nível europeu, integra, desde 2020, a Aliança Europeia E³UDRES² (Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions) com outras 8 instituições de ensino superior de países europeus (Áustria, Finlândia, Bélgica, Alemanha, Países Baixos, Letónia, Roménia e Hungria).

Visão, Missão e Valores

Visão

Ser uma instituição de referência no desenvolvimento regional, alicerçada na sustentabilidade institucional e na internacionalização.

Missão

Desenvolver ensino de qualidade, valorizando as pessoas, a transferência de conhecimento para a sociedade, para a região, para o país e para o mundo, apoiado na investigação aplicada, na inovação e nas parcerias.

Valores

O IPS orienta as suas atividades com base nos seguintes valores:

Abertura à Sociedade

Promove continuamente a criação e dinamização de relações e parcerias a nível regional, nacional e internacional.

Colaboração e Cooperação

Valoriza a colaboração e cooperação entre todos/as os/as que contribuem para as suas atividades e para o seu crescimento.

Compromisso com o Serviço Público

Mantém um compromisso constante com o Serviço Público de Educação Superior, seguindo os mais altos padrões de exigência e qualidade.

Ética

Respeita os princípios éticos da sociedade e segue o [Código de Ética e Conduta do IPS](#).

Inclusão

Defende a inclusão e o respeito pela dignidade de todos/as com quem se relaciona.

Organização Interna dos Serviços Centrais do IPS

Com o objetivo de adequar a sua estrutura organizacional aos desafios que se colocam atualmente às instituições de ensino superior, o IPS aprovou em 2022 o novo Regulamento Orgânico dos Serviços Centrais do IPS, que prevê a seguinte estrutura:

Gestão Técnica e Administrativa	Divisão de Gestão de Pessoas (DGP)	Serviço de Formação e Desenvolvimento de Pessoas	
		Serviço de Recrutamento e Seleção	
		Secção Administrativa e de Apoio à Contratação	
		Secção de Processamento de Remunerações	
		Núcleo de Higiene e Segurança no Trabalho	
	Divisão Financeira, de Aproveitamento e Património (DFAP)	Serviço de Contabilidade	
		Serviço de Gestão Financeira e Orçamental e Tesouraria	
		Serviço de Contratação Pública	
		Serviço de Aproveitamento	
		Serviço de Património	
	Divisão de Comunicação e Relações Exteriores (DCRE)	Serviço de Informação e Protocolo	
		Serviço de Imagem, Marketing e Relações Públicas	
		Serviço de Relações Exteriores e Empregabilidade	
	Divisão Informática (DI)	Centro de Cibersegurança, Infraestruturas e Redes	
		Centro de Apoio e Microinformática	
		Centro de Sistemas Informáticos e Desenvolvimento	
	Divisão Académica (DA)	Centro de Candidaturas e Concursos de acesso ao ensino superior	
		Centro de Certificação Académica	
		Secção de Propinas e Tesouraria	
		Secção de Relação com o Público	
Divisão do Edificado e Infraestruturas (DEI)			
Apelo à Investigação, Formação e Aprendizagem	Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional (DICI)	Centro para a Inovação Investigação e Desenvolvimento	
		Centro para o Empreendedorismo, Transferência de Tecnologia e de Conhecimento	
		Centro para a Internacionalização e Mobilidade	
	Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação (DBAD)	Centro de Bibliotecas do IPS	
		Serviço de Arquivo e Gestão Documental	
	Unidade para a Inovação Pedagógica e Promoção do Sucesso Académico (UIPPSA)		
	Planeamento, Melhoria Contínua e Sustentabilidade	Unidade de Desenvolvimento Organizacional (UDO)	Centro de Planeamento e Melhoria Contínua
			Núcleo de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

2. Metodologia de elaboração

A elaboração do Plano de Atividades do IPS para 2025 reflete uma nova metodologia, tendo em vista uma gestão integrada da instituição, assente em cinco princípios:

Alinhamento com o Plano Estratégico

Alinhamento das ações com o Plano Estratégico do IPS | Horizonte 2030, traduzindo a operacionalização anual dos seus objetivos e permitindo o seu acompanhamento contínuo.

Elaboração colaborativa com as UO e os Serviços

Elaboração de forma colaborativa entre a equipa da presidência, as equipas das direções das Unidades Orgânicas, os Serviços de Ação Social e os Serviços Centrais. Esta metodologia teve como objetivo uma visão integrada do IPS, a responsabilização conjunta na execução da estratégia e o alinhamento dos respetivos Planos de Atividades, num processo iterativo, assente em reuniões de articulação e validação das ações, coordenadas pela Unidade de Desenvolvimento Organizacional.

Identificação de Ações Prioritárias

Identificação, por cada eixo estratégico, das ações consideradas prioritárias para 2025, representando aquelas às quais se deverá dar maior atenção durante a implementação do plano.

Articulação com o SIADAP

Articulação com o processo de avaliação dos trabalhadores não docentes (SIADAP¹) e indicadores de desempenho do QUAR², procurando reforçar a coerência entre os objetivos individuais e os objetivos estratégicos.

Monitorização

Monitorização trimestral e anual, assegurada pela Unidade de Desenvolvimento Organizacional, envolvendo todos os intervenientes. A monitorização anual, aquando da elaboração do Relatório de Atividades, incluirá a atualização dos Indicadores IPS.

¹ SIADAP | Sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na administração pública

² QUAR | Quadro de Avaliação e Responsabilização

3. Ações e Metas

Eixo Estratégico 1 – Ensino de qualidade

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 1** - Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa atual e futura do IPS, através da criação de grupos de trabalho
- **Ação 11** - Aprovar a criação da Escola de Sines nos órgãos competentes
- **Ação 15** - Implementar o programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES)
- **Ação 18** - Melhorar a monitorização do sucesso académico
- **Ação 21** - Desenvolver a proposta de criação do Gabinete de Apoio ao Estudante
- **Ação 26** - Avaliar o programa de integração dos novos estudantes, em parceria com a AAIPS
- **Ação 31** - Apoiar o desenvolvimento dos projetos de inovação pedagógica financiados no âmbito do InovPed
- **Ação 34** - Criar modelo de organização do apoio ao ensino a distância
- **Ação 36** - Desenvolver inquérito pedagógico adaptado às Unidades Curriculares (UC) ainda não abrangidas
- **Ação 41** - Implementar programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network (SAPIEN)
- **Ação 42** - Realizar a conferência Internacional da Sociedade Portuguesa para a Educação em Engenharia (CISPEE 2025)

OFERTA FORMATIVA

Objetivo Estratégico 1. Aposta numa oferta formativa mais flexível, com maior ligação aos contextos profissionais e orientada para as competências do futuro		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa atual e futura do IPS, através da criação de grupos de trabalho (AP)	Publicação de despacho de criação dos grupos de trabalho Produção de documentação	Presidência UO Grupos de Trabalho
Ação 2 - Submeter à Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES) o Mestrado em Administração Escolar e Políticas Educativas	Submissão da proposta	ESE/ESCE UDO
Ação 3 - Melhorar os procedimentos internos relativamente aos processos de avaliação dos ciclos de estudo	Revisão de procedimento de avaliação dos ciclos de estudo Produção de documento orientador das UO	UO UDO

Objetivo Estratégico 2. Criação de oferta formativa de curta duração que responda às necessidades da sociedade, da região e da formação ao longo da vida		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 4 - Concretizar novas ofertas formativas de Pós-graduações e Cursos Breves conferentes de Microcredenciais	Aprovação de 5 novas ofertas formativas	Presidência UO UIPPSA SAS
Ação 5 - Definir estratégias e procedimento de criação e divulgação de oferta formativa de curta duração	Aprovação de procedimento Elaboração da estratégia	UO UDO
Ação 6 - Implementar mecanismos de monitorização das ofertas formativas de curta duração	Aplicação de Inquéritos Pedagógicos aos Cursos Breves conferentes de Microcredenciais	UDO
Ação 7 - Iniciar a atividade do Centro de Línguas do IPS	Oferecer Oficina de Português para Fins Académicos (OPFA) e Língua e Cultura Portuguesa (LCP) à comunidade externa Realização dos exames do Centro de Avaliação e Certificação de Português Língua Estrangeira (CAPLE)	Presidência ESE Centro de Línguas

Objetivo Estratégico 3. Criação de cursos de doutoramento		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 8 - Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa de Doutoramentos no IPS, através da criação de grupos de trabalho	Publicação de despacho de criação dos grupos de trabalho Produção de documentação	Presidência UO Grupos de Trabalho

Objetivo Estratégico 4. Reforço das ofertas formativas em parceria nacional		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 9 - Identificar parceiros, no âmbito das reflexões das ações 1 e 8, para criação de ofertas formativas em parceria	Pelo menos 2 parceiros por UO	Presidência UO
Ação 10 - Criar modelos de protocolos e procedimento por forma a regular a criação de cursos em parceria	Aprovação de procedimento Elaboração do modelo de protocolo	UO DA SAJ

Objetivo Estratégico 5. Implementação do projeto formativo da futura Unidade Orgânica em Sines		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 11 - Aprovar a criação da Escola de Sines nos órgãos competentes (AP)	Aprovação da criação da Escola de Sines nos órgãos competentes	Presidência Grupo de Trabalho

APOIO AOS(ÀS) ESTUDANTES

Objetivo Estratégico 6. Reforço da ação social, designadamente no âmbito da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos/as estudantes		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 12 - Incentivar a participação dos estudantes nas atividades de Responsabilidade Social, Sustentabilidade e Desporto	Aumento do número de participantes	UDO SAS
Ação 13 - Incentivar hábitos nutricionais saudáveis	Abertura de nova linha de refeitório	SAS
Ação 14 - Conhecer os hábitos desportivos dos estudantes, tendo em vista a redefinição da oferta do Clube Desportivo	Concretização de estudo	SAS
Ação 15 - Implementar o programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES) (AP)	Implementação das ações previstas para 2025	Presidência UIPPSA SAS

Objetivo Estratégico 7. Alargamento da implementação do Programa de promoção do sucesso académico		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 16 - Incentivar a participação de estudantes nos programas de mentoria e avaliar a sua satisfação	Aumento do número de participantes Aplicação de instrumento de avaliação da satisfação	DCRE UIPPSA OSA
Ação 17 - Reforçar as formações no âmbito da Academia de Competências, em horário laboral e pós-laboral e avaliar a sua satisfação	Aumento do número de ofertas formativas Elaboração de relatório analítico de satisfação	Presidência UO UIPPSA SAS OSA
Ação 18 - Melhorar a monitorização do sucesso académico (AP)	Revisão e atualização da base de dados de indicadores	DA UDO OSA
Ação 19 - Aprovar e implementar o novo regulamento do Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas (PAEF)	Aprovação pelo Conselho Académico Implementação do novo regulamento	Presidência CP UIPPSA DA
Ação 20 - Desenvolver o Relatório de Inserção Profissional	Elaboração do relatório	UO DCRE

Objetivo Estratégico 8. Implementação do Gabinete de Apoio ao Estudante (GAE)		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 21 - Desenvolver a proposta de criação do Gabinete de Apoio ao Estudante (AP)	Elaboração de proposta	Presidência UO Serviços SAS

Objetivo Estratégico 9. Otimização dos processos de comunicação com os/as estudantes, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 22 - Definir estratégia de comunicação com estudantes que inclua procedimentos de atuação e avaliação da satisfação	Aprovação de procedimento Definição da estratégia	DCRE
Ação 23 - Melhorar a comunicação da Divisão Académica com os estudantes através de procedimentos de atuação e avaliação da satisfação	Aprovação de procedimento Elaboração de relatório analítico de satisfação	DA
Ação 24 - Analisar a viabilidade de abertura de uma loja IPS	Elaboração de proposta	DCRE
Ação 25 - Implementar o módulo de comunicação da Plataforma SASocial	Implementação do módulo de comunicação Disponibilização de 3 vídeos de divulgação das valências dos SAS	SAS DCRE

Objetivo Estratégico 10. Desenvolvimento de ações que potenciem a relação entre estudantes, com especial enfoque nos programas de integração		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 26 - Avaliar o programa de Integração dos novos estudantes, em parceria com a AAIPS (AP)	Elaboração de relatório analítico de satisfação	Presidência DCRE UIPPSA OSA AAIPS

Objetivo Estratégico 11. Melhoria das medidas de promoção da inclusão, em particular para os/as estudantes com Necessidades Educativas Específicas (NEE), no âmbito da Política de Inclusão, e para os/as estudantes internacionais

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 27 - Rever o Programa de Atribuição de Apoios Sociais	Revisão do programa	Presidência UO SAS
Ação 28 - Analisar e redefinir o procedimento associado à atribuição do Estatuto de Estudante com NEE	Aprovação de procedimento	Comissão NEE DA

ATIVIDADES PEDAGÓGICAS

Objetivo Estratégico 12. Alargamento da implementação de práticas pedagógicas que valorizem a relação com os contextos profissionais, nomeadamente através de desafios propostos por parceiros, investigação aplicada, estágios/formação clínica e projetos multidisciplinares		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 29 - Identificar elementos comuns aos modelos pedagógicos das UO	Elaboração de relatório	Presidência CP UIPPSA
Ação 30 - Organizar o 3º Seminário de Práticas Pedagógicas	Aumento do número de participantes	CP UIPPSA
Ação 31 - Apoiar o desenvolvimento dos projetos de inovação pedagógica financiados no âmbito do InovPed (AP)	Concretização dos projetos financiados	ESE/ESS/ESCE UIPPSA
Ação 32 - Divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos de investigação que abordem a inovação pedagógica	Divulgação de 3 oportunidades de financiamento	DICI UIPPSA
Ação 33 - Identificar e caracterizar práticas pedagógicas implementadas no IPS	Elaboração de relatório	UIPPSA OSA
Ação 34 - Criar modelo de organização do apoio ao ensino a distância (AP)	Elaboração do modelo de organização	Presidência UO UIPPSA

Objetivo Estratégico 13. Melhoria dos mecanismos de planeamento integrado das atividades letivas		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 35 - Rever o Inquérito aos estudantes sobre o curso	Elaboração de novo inquérito	CP UDO
Ação 36 - Desenvolver inquérito pedagógico adaptado às Unidades Curriculares (UC) ainda não abrangidas (AP)	Elaboração de novo inquérito	UDO CP
Ação 37 - Definir linhas orientadoras para planeamento da distribuição de cargas de trabalho do estudante ao longo do semestre	Elaboração de Linhas Orientadoras	Presidência CP

Objetivo Estratégico 14. Definição de mecanismos que envolvam estudantes, para a disseminação e acompanhamento da implementação de práticas pedagógicas inovadoras		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 38 - Implementar ações de disseminação de práticas pedagógicas nas UO, que envolvam estudantes	Implementação de 1 tipologia de ações por UO	Presidência UO UIPPSA

Objetivo Estratégico 15. Desenvolvimento de parcerias e redes que potenciem a qualidade das práticas pedagógicas		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 39 - Promover a participação em organizações/conferências nacionais e internacionais para partilha de práticas pedagógicas	Aumento do número de participações	Presidência UO UIPPSA
Ação 40 - Definir procedimento para a participação de organizações externas em atividades letivas	Aprovação de procedimento	Presidência UO DCRE
Ação 41 - Implementar programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network (SAPIEN) (AP)	Implementação do programa	Presidência UIPPSA
Ação 42 - Realizar a conferência Internacional da Sociedade Portuguesa para a Educação em Engenharia (CISPEE 2025) (AP)	Organização do CISPEE 2025	Presidência ESTB/ESTS UIPPSA

Eixo Estratégico 2 – Afirmação da investigação e da inovação

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 2** - Regular a operacionalização de projetos IDI+ no IPS
- **Ação 4** - Apoiar a elaboração e submissão de candidaturas de projetos
- **Ação 5** - Iniciar o processo de revisão do Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação de Resultados de Investigação (RAADRI), através de grupo de trabalho
- **Ação 6** – Realizar concurso anual para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN)
- **Ação 7** - Desenvolver as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica
- **Ação 10** - Elaborar o guia orientador de gestão de projetos de apoio aos investigadores
- **Ação 15** - Identificar programas de financiamento e divulgação a públicos específicos
- **Ação 19** - Identificar potenciais parcerias estratégicas de investigação e inovação
- **Ação 24** - Promover atividades de disseminação de empreendedorismo junto dos estudantes
- **Ação 28** - Realizar evento de dinamização do Hub de Inovação, em parceria com stakeholders externos

GESTÃO DA INVESTIGAÇÃO

Objetivo Estratégico 1. Disseminação e implementação da Política de investigação do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Produzir e divulgar Infografia da Política de Investigação, em português e inglês	Elaboração da infografia	DICI
Ação 2 - Regular a operacionalização de projetos IDI+ no IPS (AP)	Publicação de despacho	Presidência

Objetivo Estratégico 2. Otimização dos incentivos internos e externos à atividade de investigação e inovação, valorizando a produção científica que se distinga pelo seu grau de excelência e de impacto.		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 3 - Divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos de ID	Divulgação de 9 newsletters	DICI
Ação 4 - Apoiar a elaboração e submissão de candidaturas de projetos (AP)	Apoio a 90% das candidaturas apresentadas	DICI
Ação 5 - Iniciar o processo de revisão do Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação de Resultados de Investigação (RAADRI), através de grupo de trabalho (AP)	Publicação de despacho de criação do Grupo de Trabalho Produção de documentação	Presidência CTC UID DICI
Ação 6 - Realizar o concurso anual para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN) (AP)	Publicação do edital de abertura do concurso	Presidência UO DICI
Ação 7 - Desenvolver as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica (AP)	Elaboração de linhas orientadoras	Presidência UO

Objetivo Estratégico 3. Valorização da atividade de investigação e inovação, no âmbito da participação em redes nacionais e internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 8 - Fazer o levantamento das redes e das associações científicas nacionais e internacionais das quais o IPS é membro	Elaboração de relatório	Presidência UO DICI
Ação 9 - Propor um modelo de monitorização das atividades das redes e das associações científicas nacionais	Elaboração de proposta de modelo	Presidência UO DICI

Objetivo Estratégico 3. Valorização da atividade de investigação e inovação, no âmbito da participação em redes nacionais e internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
e internacionais das quais o IPS é membro		

Objetivo Estratégico 4. Valorização da atividade de investigação, tendo como referencial a certificação Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 10 - Elaborar o guia orientador de gestão de projetos de apoio aos investigadores (AP)	Elaboração do guia orientador	DICI
Ação 11 - Realizar ações de sensibilização dos/as investigadores/as sobre a Propriedade Intelectual	Realização de 3 ações de sensibilização	DICI

Objetivo Estratégico 5. Reforço das atividades de comunicação de ciência, que inclua ações junto dos/as principais interessados/as		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 12 - Realizar a Noite Europeia de Investigadores (NEI) de 2025	Realização da NEI 2025	UO UID DICI
Ação 13 - Realizar ações de divulgação interna das atividades de IDI	Realização de 6 ações de divulgação	DICI
Ação 14 - Realizar ações de divulgação de ciência à comunidade externa	Realização de 12 ações de divulgação	DICI DCRE

Objetivo Estratégico 6. Otimização das oportunidades de financiamento para apoio às atividades de investigação e inovação		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 15 - Identificar programas de financiamento e divulgação a públicos específicos (AP)	Identificação de 12 potenciais programas de financiamento e divulgação a público específico	DICI UID

UNIDADES DE I&D

Objetivo Estratégico 7. Reforço das condições das Unidades de Investigação & Desenvolvimento do IPS tendo em vista a atribuição de financiamento pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT)		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 16 - Melhorar e adaptar espaços físicos/recursos das Escolas para as atividades das Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID)	Realização de 1 ação por UO	Presidência UO UID

Objetivo Estratégico 8. Integração dos/as docentes e dos/as investigadores/as do IPS em Unidades de I&D do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 17 - Realizar ações de divulgação das atividades das UID do IPS interna e externamente	Realização de 2 ações de divulgação por UID (interna e externa)	Presidência UID DICI

Objetivo Estratégico 9. Criação de dinâmicas de investigação promovidas conjuntamente pelas Unidades de I&D do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 18 - Organizar evento inter UID do IPS	Organização de 1º evento	Presidência Estrutura de Governança UID DICI

Objetivo Estratégico 10. Fomento das atividades de investigação e inovação em parceria		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 19 - Identificar potenciais parcerias estratégicas de investigação e inovação (AP)	Identificação de 6 potenciais parceiros de investigação e inovação por UID	Presidência UID DICI

Objetivo Estratégico 11. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades de investigação		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 20 - Desenvolver documento enquadrador da missão científica do estudante com estatuto de bolsheiro de investigação	Elaboração de documento enquadrador	DICI

TRANSFERENCIA CONHECIMENTO E EMPREENDEDORISMO

Objetivo Estratégico 12. Divulgação da informação e promoção de formação sobre transferência de conhecimento e de tecnologia		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 21 - Realizar ações de apresentação dos regulamentos de Propriedade Intelectual e de Spin-offs	Realização de 2 ações	DICI

Objetivo Estratégico 13. Promoção da transferência de conhecimento e de tecnologia		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 22 - Realizar ações de divulgação para as comunidades locais e organizações parceiras	Realização de 5 ações	Presidência UO
Ação 23 - Realizar ação de esclarecimento sobre procedimento de pedido de proteção de patente e de invenções	Realização de ação	DICI

Objetivo Estratégico 14. Potenciação do desenvolvimento de competências empreendedoras, do apoio a novos projetos e/ou novas empresas e ao acolhimento de projetos de empreendedorismo nacionais e internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 24 - Promover atividades de disseminação de empreendedorismo junto dos estudantes (AP)	Realização de 12 atividades	UO DICI
Ação 25 - Promover evento de disseminação e sensibilização para o empreendedorismo junto das comunidades interna e externa	Realização do evento	Presidência DICI
Ação 26 - Promover a participação da IPStartUP em redes nacionais e internacionais	Aumento da participação em atividades de coordenação	Presidência DICI
Ação 27 - Apoiar através de formação e mentoria equipas/projetos com potencial inovador	Apoio a 4 equipas	UO DICI

Objetivo Estratégico 15. Dinamização de atividades no ecossistema empreendedor da região que potenciem a criação do próprio emprego e de reforço do papel do IPS no ecossistema empreendedor

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 28 - Realizar evento de dinamização do Hub de Inovação, em parceria com stakeholders externos (AP)	Realização do evento	Presidência DICI

Eixo Estratégico 3 – Valorização das pessoas

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 1** - Elaborar um novo regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente para aplicar a partir de 2027, através da criação de grupo de trabalho
- **Ação 2** - Desenvolver ações que garantam a participação alargada dos docentes na elaboração do regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente
- **Ação 3** - Realizar ações de formação sobre o novo sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na administração pública (SIADAP)
- **Ação 4** - Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Docentes e Investigadores
- **Ação 5** - Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Não Docentes
- **Ação 14** - Concluir concursos para docentes de carreira
- **Ação 15** - Rever o Regulamento de Contratação de Pessoal Docente
- **Ação 17** - Concluir concursos para técnicos superiores ou equivalente
- **Ação 21** - Elaborar e implementar programa de atividades de melhoria do bem-estar para trabalhadores
- **Ação 26** - Rever o Programa de Auditoria Interna do IPS

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Objetivo Estratégico 1. Implementação de políticas de desenvolvimento pessoal e profissional dos/as trabalhadores/as		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Elaborar um novo regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente para aplicar a partir de 2027, através da criação de grupo de trabalho (AP)	Despacho de criação de Grupo de Trabalho Elaboração do novo regulamento	Presidência Grupo de trabalho
Ação 2 - Desenvolver ações que garantam a participação alargada dos docentes na elaboração do regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente (AP)	Realização de 10 ações	Presidência UO Grupo de trabalho
Ação 3 - Realizar ações de formação sobre o novo sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na administração pública (SIADAP) (AP)	Realização de 2 ações de formação	DGP
Ação 4 - Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Docentes e Investigadores (AP)	Realização de 100% das ações de formação previstas no plano	DGP UIPPSA
Ação 5 - Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Não Docentes (AP)	Realização do 100% das ações de formação previstas no plano	DGP

Objetivo Estratégico 2. Reforço dos programas de capacitação, designadamente em competências digitais e em inglês, e na relação com públicos diferenciados, como seja, estudantes com NEE e públicos internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 6 - Desenvolver ações que promovam as competências linguísticas dos trabalhadores, incluídas nos respetivos planos de formação	Realização de 2 ações de formação	DGP UIPPSA
Ação 7 - Desenvolver ações que promovam as competências digitais dos trabalhadores, incluídas nos respetivos planos de formação	Realização de 10 ações de formação	DGP DI UIPPSA
Ação 8 - Reforçar o Programa de Formação para Docentes no âmbito das NEE	Realização de 5 ações de formação Aumento do número de participantes	UIPPSA Grupo de Trabalho

Objetivo Estratégico 3. Implementação de programas que permitam o conhecimento interdepartamental e a partilha de experiências profissionais em contexto de trabalho		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 9 - Desenvolver o programa de job shadowing interno para pessoal não docente e implementar ações	Elaboração do programa Realização de 3 ações de job shadowing	DGP
Ação 10 - Desenvolver ação de team building que promova o espírito colaborativo e a cultura organizacional do IPS	Realização de ação de team building Relatório de análise de satisfação	DGP

Objetivo Estratégico 4. Valorização dos programas de acolhimento e integração de novos/as trabalhadores/as		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 11 - Elaborar e rever os Manuais de Acolhimento para Docentes do IPS (por Escola)	Elaboração de manuais	UO DCRE DGP
Ação 12 - Elaborar programa de Buddy para não docentes	Elaboração do programa	DGP

PLANEAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo Estratégico 5. Aumento do número de docentes e de investigadores/as de carreira		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 13 - Monitorizar as diferentes etapas dos procedimentos concursais	Construção de <i>dashboard</i> de monitorização	DGP
Ação 14 - Concluir concursos para docentes de carreira (AP)	Aumento do número de docentes de carreira, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	Presidência UO DGP
Ação 15 - Rever o Regulamento de Contratação de Pessoal Docente (AP)	Publicação de Regulamento em Diário da República	Presidência DGP
Ação 16 - Rever o Regulamento de Contratação do Pessoal Especialmente Contratado	Publicação de Regulamento em Diário da República	Presidência DGP

Objetivo Estratégico 6. Reforço da estrutura de pessoal não docente na categoria de Técnico Superior ou equivalente		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 17 - Concluir concursos para técnicos superiores ou equivalente (AP)	Aumento do número de Técnicos superiores ou equivalente, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	Presidência UO DGP
Ação 18 - Definir uma política de mobilidade intercarreiras	Elaboração da política	Presidência UO DGP

Objetivo Estratégico 7. Melhoria do planeamento do trabalho e da gestão do tempo, através da desmaterialização e simplificação dos processos		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 19 - Desenvolver manuais que permitam a otimização da utilização das ferramentas e plataformas digitais disponíveis	Desenvolvimento de 5 Manuais	DI DBAD

SAÚDE E BEM-ESTAR

Objetivo Estratégico 8. Obtenção de certificação do sistema de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 20 - Criar Grupo de trabalho e desenvolver plano de trabalho	Publicação de despacho de criação do Grupo de trabalho Produção de documentação	Presidência DGP UDO Grupo de trabalho

Objetivo Estratégico 9. Melhoria do bem-estar da comunidade académica, designadamente no âmbito do Healthy Campus		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 21 - Elaborar e implementar programa de atividades de melhoria do bem-estar para trabalhadores (AP)	Elaboração de programa Realização de 3 ações	DGP
Ação 22 - Realizar ações que promovam a literacia em saúde para trabalhadores	Realização de 3 ações	DGP SAS
Ação 23 - Elaborar Estudo sobre Clima Organizacional/Bem-estar dos trabalhadores	Concretização de estudo	DGP
Ação 24 - Monitorizar e divulgar as atividades desenvolvidas no âmbito do Healthy Campus	Monitorização atualizada mensalmente Criação da página web	Grupo de Trabalho

Objetivo Estratégico 10. Reforço de mecanismos formais de participação interna no âmbito da melhoria contínua		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 25 - Definir e implementar Programa de Partilha de Boas Práticas no IPS	Elaboração do programa	UDO
Ação 26 - Rever o Programa de Auditoria Interna do IPS (AP)	Revisão do programa Realização de 5 Auditorias Internas	UDO

Objetivo Estratégico 11. Promoção de ambientes seguros através da implementação de planos de segurança internos		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 27 - Realizar estudo de diagnóstico de riscos laborais	Concretização de estudo	DGP
Ação 28 - Elaborar Plano de Segurança Interno do IPS	Elaboração do Plano de Segurança	DGP

Eixo Estratégico 4 – Desenvolvimento regional

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 3** - Realização da Semana de Empregabilidade, em parceria com a AAIPS
- **Ação 5** - Promover projetos de relação com a região, alinhados com as necessidades locais e regionais identificados
- **Ação 8** - Organizar um evento de auscultação multisectorial das organizações da região
- **Ação 10** - Definir indicadores de impacto regional das atividades desenvolvidas pelo IPS, no âmbito do estudo piloto desenvolvido no WP8 da E³UDRES² sobre o Regional Impact Assessment
- **Ação 11** - Definir plano bienal de atividades conjuntas com as autarquias
- **Ação 16** - Realizar a semana da ciência e da tecnologia
- **Ação 22** - Realizar ações de divulgação da plataforma colaborativa "Dinamiza"
- **Ação 23** - Criar repositório integrado de protocolos de estágios que permita a sua gestão e monitorização
- **Ação 27** - Organizar o Encontro Alumni IPS, em parceria com a AAIPS
- **Ação 37** - Desenvolver projetos focados na sustentabilidade em parceria com entidades externas
- **Ação 38** - Realizar o Concurso IPS Sustentável

RELAÇÃO COM O EXTERIOR

Objetivo Estratégico 1. Reforço da relação do IPS com as entidades externas		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Elaborar matriz de stakeholders e definição de estratégia(s) de envolvimento	Elaboração de matriz	Presidência DCRE Conselho Coordenador da DCRE
Ação 2 - Reforçar a representação Institucional do IPS em órgãos e redes locais	Aumento da participação institucional	Presidência UO DCRE
Ação 3 - Realização da Semana de Empregabilidade em parceria com a AAIPS (AP)	Aumento do nível de satisfação dos participantes	Presidência UO DCRE AAIPS

Objetivo Estratégico 2. Criação de mecanismos formais que potenciem o desenvolvimento de projetos que respondam a desafios reais da região		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 4 - Divulgar externamente projetos do IPS	Realização de 15 ações de divulgação	DICI DCRE UID
Ação 5 - Promover projetos de relação com a região, alinhados com as necessidades locais e regionais identificados (AP)	Concretização de interações para 75% das ideias apresentadas na plataforma "Dinamiza"	Presidência UO DICI DCRE UID
Ação 6 - Criar prêmio para Dissertações/Projetos dos estudantes que respondam aos desafios da região	Elaboração de regulamento	Presidência UO
Ação 7 - Construir portfólio de oferta de serviços de consultoria e formação contínua do IPS	Elaboração de portfólio	Presidência UO DICI DCRE UID

Objetivo Estratégico 3. Definição de uma política de marketing territorial que promova a notoriedade do IPS e que potencie a atração de eventos regionais e nacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 8 - Organizar um evento de auscultação multissetorial das organizações da região (AP)	Organização de evento	Presidência UO DCRE Grupo de trabalho

Objetivo Estratégico 3. Definição de uma política de marketing territorial que promova a notoriedade do IPS e que potencie a atração de eventos regionais e nacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 9 - Elaborar plano de marketing territorial do IPS	Elaboração de Plano de marketing	Presidência DCRE Grupo de trabalho

Objetivo Estratégico 4. Monitorização do impacto regional das atividades		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 10 - Definir indicadores de impacto regional das atividades desenvolvidas pelo IPS, no âmbito do estudo piloto desenvolvido no WP8 da E ³ UDRES ² sobre o Regional Impact Assessment (AP)	Elaboração de relatório	UDO

PARCERIAS REGIONAIS

Objetivo Estratégico 5. Alinhamento estratégico com as Autarquias da Península de Setúbal e do Litoral Alentejano		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 11 - Definir plano bienal de atividades conjuntas com as autarquias (AP)	Elaboração de plano bienal	Presidência DCRE Conselho Coordenador da DCRE.

Objetivo Estratégico 6. Consolidação das parcerias e participação em órgãos das associações empresariais da região e afins		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 12 - Realizar Open Day no IPS em parceria com AISET	Organização de evento	UO DCRE DICI
Ação 13 - Realizar e participar em eventos organizados com associações empresariais e afins	Realização e participação em 10 eventos	Presidência UO DCRE DICI

Objetivo Estratégico 7. Reforço das relações com Escolas, Hospitais, ONG e outras organizações da região		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 14 - Desenvolver atividades direcionadas às escolas secundárias e profissionais	Realização de 30 atividades	UO DCRE
Ação 15 - Participar em atividades das Redes de Bibliotecas do Ensino Superior, do Projeto Biblioteca Comum e da Cidade dos Arquivos	Participação em 5 atividades	ESE/ESTB DBAD
Ação 16 - Realizar a semana da ciência e da tecnologia (AP)	Aumento do nível de satisfação dos participantes	ESTS/ESTB DCRE
Ação 17 - Promover visitas regulares às instituições para identificar oportunidades de colaboração	Realização de 10 visitas	Presidência UO

ATIVIDADES COLABORATIVAS

Objetivo Estratégico 8. Acolhimento no IPS de atividades promovidas pelos parceiros e realização de atividades do IPS nas instalações dos parceiros		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 18 - Promover o IPS como local de acolhimento de eventos técnico-científicos, culturais, pedagógicos e outros	Produção de documento Produção de vídeo	DCRE
Ação 19 - Criar portfólio com apresentação dos espaços e equipamentos disponíveis nos campi	Elaboração de portfólio	Presidência UO DCRE

Objetivo Estratégico 9. Promoção de eventos orientados para a criação de parcerias		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 20 - Realizar sessões de networking com organizações/profissionais	Realização de 3 sessões	DCRE

Objetivo Estratégico 10. Incentivo ao desenvolvimento das redes de parcerias com as entidades da região que visem a transferência de conhecimento e tecnologia		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 21 - Participar em eventos conjuntos com entidades externas que promovam áreas de atuação do IPS	Participação em 10 eventos	Presidência UO
Ação 22 - Realizar ações de divulgação da plataforma colaborativa "Dinamiza" (AP)	Realização de 4 ações de divulgação	Presidência DCRE DICI

Objetivo Estratégico 11. Incremento das parcerias com as entidades da região que acolhem estágios/formação clínica e que empregam Alumni		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 23 -. Criar repositório integrado de protocolos de estágios que permita a sua gestão e monitorização (AP)	Criação de repositório integrado	Presidência UO
Ação 24 - Criar inquérito de satisfação a realizar às entidades que acolhem estagiários	Elaboração de inquérito	UO UDO

REDE ALUMNI

Objetivo Estratégico 12. Reforço das atividades com os antigos estudantes, envolvendo-os nos contextos de ensino e aprendizagem		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 25 - Criar e implementar o Conselho Consultivo "AlumniIPS"	Publicação de despacho de criação de Conselho Consultivo Elaboração de documento de funcionamento	Presidência
Ação 26 - Organizar sessões de partilha de experiências entre Alumni e estudantes	Organização de 10 sessões	DCRE

Objetivo Estratégico 13. Dinamização da rede Alumni para a criação de dinâmicas de colaboração com entidades empregadoras		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 27 - Organizar o Encontro Alumni IPS, em parceria com a AAIPS (AP)	Aumento do número de participantes Relatório de análise da satisfação	DCRE AAIPS
Ação 28 - Criar a figura do Embaixador Alumni IPS	Elaboração de regulamento	Presidência DCRE
Ação 29 - Reforçar a participação dos Alumni na rede de mentores da IPStartup	Aumento do número de participantes	DCRE DICI

Objetivo Estratégico 14. Melhoria da comunicação e divulgação da oferta formativa junto dos antigos estudantes, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada.		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 30 - Organizar o evento "NXTlevel"	Organização de evento	DCRE
Ação 31 - Dinamizar a nova Plataforma Alumni	Registo na plataforma de 2500 Alumni	DCRE

CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Objetivo Estratégico 15. Reforço dos projetos de intervenção na comunidade em articulação com as autarquias, instituições de solidariedade social e associações		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 32 - Desenvolver projetos que promovam a inclusão, o bem-estar social e ambiente em colaboração com parceiros regionais	Concretização de 5 projetos	Presidência UO UDO

Objetivo Estratégico 16. Desenvolvimento de programa cultural em parceria com as autarquias e com os agentes culturais da região		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 33 - Afirmar o IPS como espaço de acolhimento de atividades culturais realizadas pelas autarquias e associações culturais e artísticas da região	Realização de 10 atividades	Presidência
Ação 34 - Criar agenda cultural IPS	Elaboração de agenda cultural	Presidência DCRE DBAD

Objetivo Estratégico 17. Promoção de iniciativas que promovam a sustentabilidade e a consciência social		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 35 - Apoiar iniciativas de voluntariado externas	Apoio a 5 iniciativas	Presidência UDO
Ação 36 - Desenvolver projetos IPS de voluntariado envolvendo estudantes e trabalhadores	Desenvolvimento de 3 Projetos	Presidência UDO
Ação 37 - Desenvolver projetos focados na sustentabilidade em parceria com entidades externas (AP)	Desenvolvimento de 3 Projetos	Presidência UO UDO Comissão de Sustentabilidade
Ação 38 - Realizar o Concurso IPS Sustentável (AP)	Realização do Concurso	Presidência UDO

Eixo Estratégico 5 – Sustentabilidade Institucional

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 1** - Definir o Sistema de Gestão Integrada
- **Ação 2** - Integrar o sistema de informação académico com o sistema de informação financeiro
- **Ação 10** - Implementar os novos websites (IPS e UO)
- **Ação 14** - Reforçar a implementação de fluxos na plataforma de gestão documental Filedoc
- **Ação 15** - Potenciar o sistema de informação académico na automatização dos procedimentos
- **Ação 17** - Desenvolver o procedimento de aquisição do módulo de recursos humanos do sistema informático de gestão
- **Ação 19** - Adquirir e implementar o Sistema de Informação para a Gestão Financeira de Projetos, integrando com o sistema de informação financeira
- **Ação 25** - Captar financiamento de entidades externas
- **Ação 32** - Concluir a empreitada da Residência do Barreiro
- **Ação 33** - Concluir a empreitada da Residência de Sines
- **Ação 34** - Prosseguir a execução da empreitada da Residência de Santiago
- **Ação 35** - Concluir a empreitada do edifício da ESTBarreiro
- **Ação 36** - Prosseguir a execução da empreitada do Edifício ESS (componente financiada)
- **Ação 37** - Criar espaços pedagógicos flexíveis no âmbito do programa SAPIEN
- **Ação 38** - Desenvolver o projeto de Laboratório/Estúdio de Inovação Pedagógica no âmbito do programa SAPIEN

GOVERNAÇÃO

Objetivo Estratégico 1. Alinhamento entre a gestão estratégica e a gestão operacional, implementando um sistema de gestão integrada		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Definir o Sistema de Gestão Integrada (AP)	Aprovação do sistema	Presidência UO UDO Serviços SAS
Ação 2 - Integrar o sistema de informação acadêmico com o sistema de informação financeiro (AP)	Implementação de Integração	DA DFAP DI

Objetivo Estratégico 2. Melhoria dos mecanismos de gestão da informação, como alicerce do processo de tomada de decisão		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 3 - Rever indicadores IPS	Atualização dos indicadores IPS	Presidência UO UDO Serviços SAS
Ação 4 - Definir e implementar procedimento de disponibilização de documentos no sistema de informação acadêmica	Aprovação de procedimento	Presidência UO DI

Objetivo Estratégico 3. Estruturação do envolvimento da Comunidade Acadêmica nos processos de tomada de decisão		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 5 - Refletir sobre as linhas orientadoras de participação da comunidade acadêmica nos processos de tomada de decisão	Produção de documentação	Presidência UO UDO
Ação 6 - Realizar encontros de reflexão estratégica com dirigentes	Realização de 2 encontros	Presidência

Objetivo Estratégico 4. Aumento da eficácia dos processos de comunicação interna, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 7 - Mapear fluxos de comunicação internos para identificar falhas e potencialidades	Elaboração do mapeamento	DCRE

Objetivo Estratégico 4. Aumento da eficácia dos processos de comunicação interna, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 8 - Desenvolver uma estratégia de comunicação integrada, alinhando a comunicação interna com a visão institucional e definindo uma linguagem e estilo comum	Elaboração da estratégia	Presidência UO DCRE
Ação 9 - Implementar a APP IPS Campus Digital	Implementação da APP	DCRE
Ação 10 - Implementar os novos websites (IPS e UO) (AP)	Implementação dos Websites	Presidência UO DCRE DI

Objetivo Estratégico 5. Articulação estratégica e apoio nas atividades desenvolvidas pelas estruturas estudantis

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 11 - Apoiar atividades desenvolvidas pelas estruturas estudantis, em particular as da AAIPS	Apoio a 8 atividades	Presidência UO DCRE

TRANSIÇÃO DIGITAL

Objetivo Estratégico 6. Reforço das condições de suporte e infraestrutura que facilitem o trabalho/estudo em contexto digital		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 12 - Planear a atualização dos equipamentos tecnológicos dos espaços de estudo	Elaboração de plano	UO DI
Ação 13 - Realizar auditoria à rede informática do IPS	Elaboração de relatório técnico	DI

Objetivo Estratégico 7. Automatização e desmaterialização de processos		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 14 - Reforçar a implementação de fluxos na plataforma de gestão documental Filedoc (AP)	Implementação de 6 novos fluxos	Presidência DBAD Serviços SAS
Ação 15 - Potenciar o sistema de informação académico na automatização dos procedimentos (AP)	Automatização de 5 procedimentos académicos	DA DI
Ação 16 - Criar repositório integrado de protocolos que permita a sua gestão e monitorização	Criação de repositório integrado	Presidência UO DCRE DI

Objetivo Estratégico 8. Implementação de Sistemas de Informação que garantam a interoperabilidade e a sua integração		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 17 - Desenvolver o procedimento de aquisição do módulo de recursos humanos do sistema informático de gestão (AP)	Realização da adjudicação	DI DGP DFAP
Ação 18 - Integrar os sistemas informáticos do IPS com as plataformas de interoperabilidade governamentais	Realização de 3 integrações	DI
Ação 19 - Adquirir e implementar o Sistema de Informação para a Gestão Financeira de Projetos, integrando com o sistema de informação financeira (AP)	Realização da adjudicação Adoção do sistema	DFAP DICI

Objetivo Estratégico 9. Desenvolvimento de uma cultura digital, em particular no que se refere à cibersegurança

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 20 - Definir uma Política de Segurança Digital do IPS	Elaboração da Política	Presidência DI
Ação 21 - Realizar ações de sensibilização para a cibersegurança na comunidade	Realização de 5 ações	DI
Ação 22 - Criar Equipa de Resposta a Emergências Informáticas (CSIRT)	Publicação de despacho de criação da equipa	Presidência DI

RECURSOS FINANCEIROS

Objetivo Estratégico 10. Garantia da sustentabilidade financeira das atividades desenvolvidas pelo IPS, reforçando as receitas próprias		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 23 - Implementar medidas de eficiência econômica-ambiental	Implementação de 20 medidas	Presidência UO Serviços SAS
Ação 24 - Definir modelo de monitorização da sustentabilidade financeira das formações	Definição de modelo	Presidência UO DFAP
Ação 25 - Captar financiamento de entidades externas (AP)	Aumento da receita	Presidência UO
Ação 26 - Rentabilizar espaços no âmbito do aluguer e cedência de espaços	Aumento da receita	Presidência UO

Objetivo Estratégico 11. Diversificação de fontes de financiamento através da captação de projetos de investigação nacionais e internacionais e de prestações de serviços ao exterior		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 27 - Dinamizar ações que permitam aumentar o número de candidaturas a projetos e celebração de prestações de serviço	Realização de 5 ações Incremento do número de candidaturas	Presidência UO UID DICI
Ação 28 - Captar financiamento por via de projetos e Prestação de Serviços Especializados (PSE)	Aumento do financiamento	Presidência UO UID DICI

Objetivo Estratégico 12. Definição e implementação de uma política de mecenato		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 29 - Desenvolver a Política de Mecenato	Elaboração da Política	Presidência
Ação 30 - Captar financiamento de entidades externas por via de mecenato	Aumento da receita	Presidência UO

Objetivo Estratégico 13. Implementação da contabilidade de gestão		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 31 - Elaborar modelo para implementação da Contabilidade de Gestão	Elaboração de modelo	Presidência DFAP

INFRAESTRUTURAS/EQUIPAMENTOS

Objetivo Estratégico 14. Construção dos edifícios da Escola Superior de Saúde e residências de estudantes e requalificação do edificado atual		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 32 - Concluir a empreitada da Residência do Barreiro (AP)	Conclusão	Presidência DEI
Ação 33 - Concluir a empreitada da Residência de Sines (AP)	Conclusão	Presidência DEI
Ação 34 - Prosseguir a execução da empreitada da Residência de Santiago (AP)	Execução de 65% da empreitada	Presidência DEI
Ação 35 - Concluir a empreitada do edifício da ESTBarreiro (AP)	Conclusão	Presidência DEI
Ação 36 - Prosseguir a execução da empreitada do Edifício ESS (componente financiada) (AP)	Execução de 55% da empreitada	Presidência DEI

Objetivo Estratégico 15. Melhoria das infraestruturas e equipamentos de apoio ao ensino e aprendizagem, investigação, inovação e empreendedorismo		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 37 - Criar espaços pedagógicos flexíveis no âmbito do programa SAPIEN (AP)	Criação dos espaços previstos no programa	Presidência UO UIPPSA
Ação 38 - Desenvolver o projeto de Laboratório/Estúdio de Inovação Pedagógica no âmbito do programa SAPIEN (AP)	Elaboração do projeto	Presidência UO UIPPSA
Ação 39 - Elaborar plano de atualização dos equipamentos laboratoriais	Elaboração de plano	UO

Objetivo Estratégico 16. Definição e implementação de planos de manutenção nos campi e nas residências de estudantes		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 40 - Iniciar a implementação de planos de manutenção nos Campi	Preparação das peças para aquisição de serviço	UO DEI

Objetivo Estratégico 17. Definição e implementação de planos de acessibilidade dos campi para pessoas com mobilidade reduzida, de acordo com a Política de inclusão do IPS

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 41 - Definir e iniciar auditoria às acessibilidades dos Campi	Concretização da adjudicação	Presidência UO DEI
Ação 42 - Melhorar as condições de acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida	Realização de 8 ações	Presidência UO DEI

AMBIENTE

Objetivo Estratégico 18. Disseminação e implementação do Plano de sustentabilidade do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 43 - Identificar as ações a implementar em 2025 do plano de sustentabilidade do IPS 2023/2026	Implementação de 3 ações	Presidência UDO
Ação 44 - Aumentar a participação dos estudantes no concurso IPS Sustentável	Aumento do número de estudantes	Presidência UDO
Ação 45 - Realizar ações de disseminação do plano de sustentabilidade do IPS 2023/2026	Realização de 4 ações	Presidência UDO

Objetivo Estratégico 19. Definição e implementação de um plano para a eficiência energética que inclua a certificação energética dos edifícios do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 46 - Elaborar plano para a eficiência energética do IPS	Elaboração do plano	Presidência DEI
Ação 47 - Realizar ações de intervenção no âmbito da eficiência energética	Realização de 2 ações de intervenção	DEI UDO

Objetivo Estratégico 20. Melhoria na conservação e utilização dos espaços exteriores dos campi		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 48 - Realizar ações de intervenção de melhoria dos espaços exteriores	Realização de 2 ações de intervenção	DEI
Ação 49 - Criar espaço verde que incentive o convívio e a sustentabilidade	Criação de espaço	ESTBarreiro UDO

SOCIOCULTURAL

Objetivo Estratégico 21. Certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 50 - Criação de Grupo de trabalho e desenvolvimento de plano de trabalho	Publicação de despacho de criação do Grupo de Trabalho Produção de documentação	Presidência UDO Grupo de trabalho

Objetivo Estratégico 22. Apoio à criação e à dinamização de projetos culturais e artísticos da comunidade IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 51 - Identificar e divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos culturais e artísticos	Divulgação de 1 oportunidade de financiamento	DICI
Ação 52 - Desenvolver atividades de dinamização dos espaços das bibliotecas e do Clube de Leitura Asa Delta	Realização de 10 atividades	ESE DBAD

Objetivo Estratégico 23. Revisão e implementação do Plano de Igualdade de Género		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 53 - Rever o Plano de Igualdade de Género para o horizonte 2030	Produção de Documento	Presidência Comissão IG

Eixo Estratégico 6 – Internacionalização

Ações Prioritárias (AP)

- **Ação 2** - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais
- **Ação 3** - Elaborar lista de cursos/UC de Instituições de Ensino Superior (IES) estrangeiras com creditação previamente aprovada pelo Conselho Técnico-científico (CTC)
- **Ação 6** - Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional
- **Ação 10** - Desenvolver parcerias para a criação de programas de dupla titulação
- **Ação 11** - Realizar auditoria interna sobre a informação (física e on-line) traduzida em inglês
- **Ação 16** - Desenvolver a proposta do Mestrado em OneHealth
- **Ação 19** - Promover a participação de docentes/investigadores em atividades de investigação na rede E³UDRES²
- **Ação 20** - Promover a participação de estudantes em atividades da E³UDRES²
- **Ação 22** - Participar no evento de dinamização do Hub de Inovação no ecossistema empreendedor em contexto internacional

INTERNACIONALIZAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA

Objetivo Estratégico 1. Promoção do desenvolvimento acadêmico e profissional da comunidade acadêmica, através da participação em atividades internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 1 - Realizar ações de divulgação para estudantes e trabalhadores	Realização de 10 sessões para estudantes Realização de 1 sessão para trabalhadores	DICI
Ação 2 - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais (AP)	Execução de 100% das mobilidades financiadas	UO DICI

Objetivo Estratégico 2. Definição e implementação de políticas de valorização das experiências internacionais dos/as estudantes do IPS		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 3 - Elaborar lista de cursos/UC de Instituições de Ensino Superior (IES) estrangeiras com creditação previamente aprovada pelo Conselho Técnico-científico (CTC) (AP)	Elaboração e divulgação da lista	UO CTC DICI
Ação 4 - Promover a reflexão sobre as condições para integrar nas UC de Portfólio e/ou carteira de competências a participação em cursos breves e mobilidades de curta duração, através da criação de grupo de trabalho	Publicação de despacho de criação do Grupo de Trabalho Produção de documentação	Presidência ESCE/ESE/ESTB/ESTS

Objetivo Estratégico 3. Aumento da captação de estudantes internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 5 - Participar em eventos/atividades internacionais de promoção do IPS	Participação em 10 eventos/atividades internacionais	Presidência UO DCRE

Objetivo Estratégico 4. Definição e implementação de estratégia de integração de estudantes e investigadores/as estrangeiros/as		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 6 - Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional (AP)	Aprovação pela Presidente Acompanhamento de 30% dos novos EI	Presidência Comissão EI DA

Objetivo Estratégico 5. Promoção do diálogo intercultural		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 7 - Realizar eventos que permitam a partilha de experiências culturais entre estudantes	Realização de 2 eventos	Presidência DICI
Ação 8 - Analisar o cumprimento dos acordos bilaterais em vigor com IES estrangeiras	Elaboração de relatório analítico	Presidência UO DICI

PARCERIAS E NOTORIEDADE

Objetivo Estratégico 6. Reforço da oferta formativa em inglês, que inclua Ciclos de Estudos, Cursos Breves e Unidades Curriculares		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 9 - Aumentar o número de UC e cursos breve em inglês e desenvolver esforços de criação do semestre internacional nas Escolas de Tecnologia	Aumento do número de UC/Cursos Breves ministrados em inglês	UO

Objetivo Estratégico 7. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros internacionais, seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 10 - Desenvolver parcerias para a criação de programas de dupla titulação (AP)	Desenvolvimento de 5 parcerias	Presidência UO

Objetivo Estratégico 8. Evolução para um campus internacional e intercultural		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 11 - Realizar auditoria interna sobre a informação (física e on-line) traduzida em inglês (AP)	Elaboração de relatório analítico	UDO

Objetivo Estratégico 9. Reforço da cooperação com parceiros dos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 12 - Reforçar o contacto com entidades parceiras com vista à realização/dinamização de ações conjuntas	Realização de protocolos	Presidência

Objetivo Estratégico 10. Aumento do reconhecimento internacional que potencie a atração de eventos internacionais		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 13 - Captar eventos técnico-científicos a realizar futuramente	Captação de 5 eventos	Presidência UO UID DCRE

Objetivo Estratégico 10. Aumento do reconhecimento internacional que potencie a atração de eventos internacionais

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 14 - Realizar eventos técnico-científicos	Realização de 2 eventos	Presidência UO UID DCRE

ALIANÇA E³UDRES²

Objetivo Estratégico 11. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros da E³UDRES², seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 15 - Criar oferta formativa de Cursos Breves conferentes de Microcredenciais	Criação de 1 oferta formativa	Presidência UO UDO
Ação 16 - Desenvolver a proposta do Mestrado em OneHealth (AP)	Produção de Documentação	Presidência ESS/ESTB UDO

Objetivo Estratégico 12. Incremento das atividades de investigação e inovação com parceiros da E³UDRES²		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 17 - Integrar projetos no âmbito do "Centre of Excellence for Education of the Future within E ³ UDRES ² " (CEEFE)	Participação em 1 projeto	Presidência UIPPSA
Ação 18 - Consolidar o desenvolvimento dos pilotos dos Centros de Investigação da E ³ UDRES ²	Participação nos planos de ação de 2 centros pilotos nos quais o IPS esteja envolvido	Presidência
Ação 19 - Promover a participação de docentes/investigadores em atividades de investigação na rede E ³ UDRES ² (AP)	Participação de 20 docentes/investigadores	Presidência UO

Objetivo Estratégico 13. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades da E³UDRES²		
AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 20 - Promover a participação de estudantes em atividades da E ³ UDRES ² (AP)	Participação de 100 estudantes	Presidência UO
Ação 21 - Promover a partilha de experiências, através de publicações nas redes sociais e vídeos criados por estudantes, que participaram nas atividades da E ³ UDRES ²	Partilha de 4 experiências	Presidência ESE DCRE

Objetivo Estratégico 14. Desenvolvimento de atividades de empreendedorismo e transferência de tecnologia em cooperação com os parceiros da E³UDRES²

AÇÕES	INDICADOR META 2025	RESPONSÁVEIS
Ação 22 - Participar no evento de dinamização do Hub de Inovação no ecossistema empreendedor em contexto internacional (AP)	Participação em 1 evento	Presidência UO DICI
Ação 23 - Realizar eventos da E³UDRES² no IPS	Realização de 3 eventos	Presidência UDO

4. Orçamento

A concretização do plano de atividades para 2025 alicerça-se no orçamento do IPS, já aprovado em sede de Conselho Geral. No entanto, para a concretização de alguns investimentos, poder-se-á ter de recorrer aos saldos integrados, garantindo-se o cumprimento do princípio da Unidade de Tesouraria, isto é, utilização de saldos integrados até ao limite das despesas pagas com a Caixa Geral de Aposentações.

Fontes de Financiamento		Rubricas Económicas	Proposta de Orçamento
			2025
Receitas de Impostos	311- RI não afectas a projectos cofinanciados	Transferências correntes	24 329 544,00
Receitas Próprias	361- RP afectas a projetos cofinanciados; a 367 - RP afectas a projetos cofinanciados; 513 - Receita própria do ano - Com outras origens	Propinas	7 406 251,00
		Emolumentos	22 000,00
		Vendas e Prestações de Serviços	333 620,00
		Outras Receitas	2 196 487,00
Fundos Europeus	Fontes de Financiamento 400	Transferências correntes	11 617 321,00
		Transferências de capital	239 022,00
Transferências no âmbito das AP	319 - Transferências de RI entre organismos; 359 - Transferências de RI afectas a projetos cofinanciados entre organismos	Transferências correntes	23 039,00
		Transferências de capital	2 756 051,00
Total da Receita			48 923 335,00
		Despesas com Pessoal	34 586 948,00
		Remunerações certas e permanentes	27 803 490,00
		Abonos Variáveis	360 100,00
		Segurança Social	6 423 358,00
		Aquisição de Bens	478 031,00
		Aquisição de Serviços	3 694 514,00
		Transf. Correntes + Outras Desp. Correntes	3 345 462,00
		Aquisição de Bens de Capital	6 818 380,00
Total da Despesa			48 923 335,00

5. QUAR



INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL (IPS)

Ministério: Educação, Ciência e Inovação

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2025 (QUAR 2025)

(Última atualização: 2025/01/21)

MISSÃO:

Desenvolver ensino de qualidade, valorizando as pessoas, a transferência de conhecimento para a sociedade, para a região, para o país e para o mundo, apoiado na investigação aplicada, na inovação e nas parcerias

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE) PRIORITÁRIOS :

Eixo Estratégico 1 - Ensino de qualidade (EE1)

- OE6. Reforço da ação social, designadamente no âmbito da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos/as estudantes
- OE10. Desenvolvimento de ações que potenciem a relação entre estudantes, com especial enfoque nos programas de integração
- OE13. Melhoria dos mecanismos de planeamento integrado das atividades letivas
- OE15. Desenvolvimento de parcerias e redes que potenciem a qualidade das práticas pedagógicas

Eixo Estratégico 2 - Afirmação da investigação e da inovação (EE2)

- OE2. Otimização dos incentivos internos e externos à atividade de investigação e inovação, valorizando a produção científica que se distinga pelo seu grau de excelência e de impacto
- OE6. Otimização das oportunidades de financiamento para apoio às atividades de investigação e inovação
- OE14. Potenciação do desenvolvimento de competências empreendedoras, do apoio a novos projetos e/ou novas empresas e ao acolhimento de projetos de empreendedorismo nacionais e internacionais

Eixo Estratégico 3 - Valorização das pessoas (EE3)

- OE5. Aumento do número de docentes e de investigadores/as de carreira
- OE6. Reforço da estrutura de pessoal não docente na categoria de Técnico Superior ou equivalente
- OE9. Melhoria do bem-estar da comunidade académica, designadamente no âmbito do Healthy Campus

Eixo Estratégico 4 - Desenvolvimento regional (EE4)

- OE1. Reforço da relação do IPS com as entidades externas
- OE7. Reforço das relações com Escolas, Hospitais, ONG e outras organizações da região
- OE13. Dinamização da rede Alumni para a criação de dinâmicas de colaboração com entidades empregadoras

Eixo Estratégico 5 - Sustentabilidade institucional (EE5)

- OE1. Alinhamento entre a gestão estratégica e a gestão operacional, implementando um sistema de gestão integrada
- OE7. Automatização e desmaterialização de processos
- OE8. Implementação de Sistemas de Informação que garantam a interoperabilidade e a sua integração
- OE14. Construção dos edifícios da Escola Superior de Saúde e residências de estudantes e requalificação do edificado atual

Eixo Estratégico 6 - Internacionalização (EE6)

- OE1. Promoção do desenvolvimento académico e profissional da comunidade académica, através da participação em atividades internacionais
- OE4. Definição e implementação de estratégia de integração de estudantes e investigadores/as estrangeiros/as
- OE13. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades da E³UDRES²

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
EFICÁCIA						30,00%			
EE1 - OE13	Ação 36 - Desenvolver inquérito pedagógico adaptado às Unidades Curriculares (UC) ainda não abrangidas			12,50%					
	Elaboração de novo inquérito	n.a.	31 de dezembro						
EE3 - OE5	Ação 14 - Concluir concursos para docentes de carreira			12,50%					
	Aumento do número de docentes de carreira, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	276	277						
EE3 - OE6	Ação 17 - Concluir concursos para técnicos superiores ou equivalente			12,50%					
	Aumento do número de Técnicos superiores ou equivalente, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	70	71						
EE5 - OE1	Ação 2 - Integrar o sistema de informação académico com o sistema de informação financeiro			12,50%					
	Implementação de Integração	n.a.	31 de dezembro						
EE5 - OE8	Ação 17 - Desenvolver o procedimento de aquisição do módulo de recursos humanos do sistema informático de gestão			12,50%					
	Realização da adjudicação	n.a.	31 de dezembro						
	Ação 19 - Adquirir e implementar o Sistema de Informação para a Gestão Financeira de Projetos, integrando com o sistema de informação financeira			12,50%					
EE5 - OE14	Ações 32, 33 e 35 - Concluir as Empreitadas em Curso			12,50%					
	Conclusão das empreitadas (Residência do Barreiro e Sines, Edifício da ESTBarreiro)	n.a.	100%						
	Ações 34 e 36 - Prosseguir a execução das empreitadas em Curso			12,50%					
Execução das empreitadas (Residência de Santiago e Edifício ESS)	Santiago 28% ESS 0%	Santiago 65% ESS 55%							

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
EFICIÊNCIA					35%				
EE1 - OE6	Ação 15 - Implementar o programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES)			12,50%					
	Implementação das ações previstas para 2025	100%	100%						
EE2 - OE2	Ação 4 - Apoiar a elaboração e submissão de candidaturas de projetos			12,50%					
	Apoio às candidaturas apresentadas	100%	90%						
EE2 - OE6	Ação 15 - Identificar programas de financiamento e divulgação a públicos específicos			12,50%					
	Identificação de potenciais programas de financiamento e divulgação a público específico	9	12						
EE2 - OE14	Ação 24 - Promover atividades de disseminação de empreendedorismo junto dos estudantes			12,50%					
	Realização de atividades	12	12						
EE5 - OE7	Ação 14 - Reforçar a implementação de fluxos na plataforma de gestão documental Filedoc.			12,50%					
	Implementação de novos fluxos	5	6						
EE6 - OE1	Ação 2 - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais			12,50%					
	Execução das mobilidades financiadas	100%	100%						
EE6 - OE4	Ação 6 - Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional			12,50%					
	Acompanhamento dos novos EI	n.a.	30%						
EE6 - OE13	Ação 20 - Promover a participação de estudantes em atividades da E³UDRES²			12,50%					
	Participação de estudantes	91	100						

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
QUALIDADE					35,00%				
EE1 - OE10	Ação 26 - Avaliar o programa de Integração dos novos estudantes			16,67%					
	Elaboração de relatório analítico de satisfação	n.a.	31 de Dezembro						
EE1 - OE15	Ação 41 - Implementar programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network (SAPIEN)			16,67%					
	Implementação do programa	n.a.	31 de Julho						
EE3 - OE9	Ação 21 - Elaborar e implementar programa de atividades de melhoria do bem estar para trabalhadores			16,67%					
	Elaboração de programa / Realização de 3 ações	n.a.	31 de Dezembro						
EE4 - OE1	Ação 3 - Realização da Semana de Empregabilidade			16,67%					
	Aumento do nível de satisfação dos participantes	4,50	4,55						
EE4 - OE7	Ação 16 - Realizar a semana da ciência e da tecnologia			16,67%					
	Aumento do nível de satisfação dos participantes	4,13	4,15						
EE4 - OE13	Ação 27 - Organizar o Encontro Alumni IPS			16,67%					
	Aumento do número de participantes	117	118						
	Relatório de análise da satisfação	3,90	3,95						

LISTAGEM DAS FONTES DE VERIFICAÇÃO

EE1	OE6 - Ação 15 - Registo de Ações implementadas versus ações previstas
EE1	OE10 - Ação 26 - Resultados do Inquérito de satisfação aos participantes
EE1	OE13 - Ação 36 - Nónio
EE1	OE15 - Ação 41 - Registo de implementação do programa
EE2	OE2 - Ação 4 - Registo de candidaturas apresentadas versus apoiadas
EE2	OE6 - Ação 15 - Registo de identificação e divulgação
EE2	OE14 - Ação 24 - Registo de Atividades de Empreendedorismo realizadas
EE3	OE5 - Ação 14 - Registo de contratação
EE3	OE6 - Ação 17 - Registo de contratação
EE3	OE9 - Ação 21 - Programa definido e Registo de atividades realizadas
EE4	OE1 - Ação 3 - Resultados do Inquérito de satisfação aos participantes
EE4	OE7 - Ação 16 - Resultados do Inquérito de satisfação aos participantes
EE4	OE13 - Ação 27 - Resultados do Inquérito de satisfação aos participantes
EE5	OE1 - Ação 2 - Nónio e Primavera
EE5	OE7 - Ação 14 - Filedoc
EE5	OE8 - Ação 17 - Documento de Adjudicação
EE5	OE8 - Ação 19 - Documento de Adjudicação
EE5	OE14 - Ações 32, 33 e 35 - Documento de Finalização
EE5	OE14 - Ações 34 e 36 - Documento de Execução
EE6	OE1 - Ação 2 - Registo de mobilidade
EE6	OE4 - Ação 6 - Registo de acompanhamento
EE6	OE13 - Ação 20 - Registo de participação

Lista de Siglas

SP (Superou)
AT (atingiu)
NA (Não atingiu)
OE (Objetivo Estratégico)
EE (Eixo Estratégico)
n.a. (não aplicável)

Lista de Acrónimos

- AAIPS** – Associação Académica do Instituto Politécnico de Setúbal
- A3ES** – Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior
- CAPLE** – Centro de Avaliação e Certificação de Português Língua Estrangeira
- CERT** – Equipa de Resposta a Emergências Informáticas
- CISPEE** – Conferência Internacional da Sociedade Portuguesa para a Educação em Engenharia
- CNA** – Concurso Nacional de Acesso
- CP** – Conselho Pedagógico
- CTC** – Conselho Técnico-científico
- CTeSP** – Cursos Técnicos Superiores Profissionais
- DA** - Divisão Académica
- DBAD** - Divisão de Bibliotecas, Arquivo e Documentação
- DCRE** - Divisão de Comunicação e Relações Exteriores
- DEI** - Divisão do Edificado e Infraestruturas
- DFAP** - Divisão Financeira, de Aprovisionamento e Património
- DGES** – Direção-Geral de Ensino Superior
- DGP** - Divisão de Gestão de Pessoas
- DI** - Divisão Informática
- DICI** - Divisão para a Investigação e Cooperação Internacional
- EI** – Estudante Internacional
- ESCE** – Escola Superior de Ciências Empresariais
- ESE** – Escola Superior de Educação
- ESS** – Escola Superior de Saúde
- ESTBarreiro** – Escola Superior de Tecnologia do Barreiro
- ETI** – Equivalente a Tempo Integral
- ESTSetúbal** – Escola Superior de Tecnologia
- E³UDRES²** - Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions
- FCT** – Fundação para a Ciência e Tecnologia
- GAE** - Gabinete de Apoio ao Estudante
- GAP** - Gabinete de Apoio à Presidência
- IES** – Instituições de Ensino Superior
- IPS** – Instituto Politécnico de Setúbal
- I&D** – Investigação e Desenvolvimento
- LCP** - Língua e Cultura Portuguesa
- NACI** - Núcleo de Auditoria e Controlo Interno

NEE - Necessidades Educativas Específicas
NEI - Noite Europeia de Investigadores
PSE - Prestação de Serviços Especializados
OPFA - Oficina de Português para Fins Académicos
OSA - Observatório do Sucesso Académico
PAEF - Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas
QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização
RAADRI - Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação de Resultados de Investigação
SABIN - Concurso interno para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN)
SAJ - Serviço de Assessoria Jurídica
SAPIEN - South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network
SAS - Serviços de Ação Social
SIADAP - Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública
UC - Unidade Curricular
UDO - Unidade de Desenvolvimento Organizacional
UID - Unidades de Investigação e Desenvolvimento
UIPPSA - Unidade para a Inovação Pedagógica e Promoção do Sucesso Académico
UO - Unidade Orgânica