

Relatório de Atividades IPS

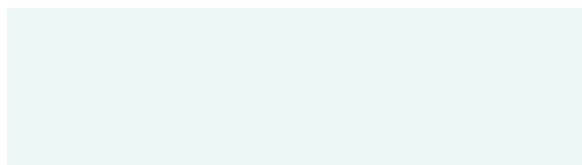
2025

Relatório de Atividades 2025

DATA DE APRECIÇÃO PELO CONSELHO GERAL

23 04 2026

PRESIDENTE DO IPS



Índice

<i>Nota introdutória</i>	4
<i>PARTE I</i>	5
<i>Indicadores e taxas de execução</i>	5
<i>PARTE II</i>	26
<i>Resultados das ações</i>	26
EIXO ESTRATÉGICO 1 Ensino de qualidade	27
EIXO ESTRATÉGICO 2 Afirmação da investigação e da inovação.....	33
EIXO ESTRATÉGICO 3 Valorização das pessoas	37
EIXO ESTRATÉGICO 4 Desenvolvimento regional.....	41
EIXO ESTRATÉGICO 5 Sustentabilidade institucional	46
EIXO ESTRATÉGICO 6 Internacionalização	53
<i>PARTE III</i>	57
<i>Análise de Contas Execução Orçamental</i>	57
<i>PARTE IV</i>	69
<i>QUAR</i>	69

Nota introdutória



Professora Doutora Ângela Lemos
Presidente do Instituto Politécnico de Setúbal

É com **um profundo sentido de responsabilidade e compromisso com a nossa missão pública** que apresento o Relatório de Atividades 2025 do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS). Este documento é, acima de tudo, um exercício de transparência e de prestação de contas, mas também **uma oportunidade para refletirmos, em conjunto**, sobre o trabalho desenvolvido pela comunidade IPS ao longo de um ano particularmente exigente e marcado por uma afirmação clara do papel do ensino superior público no desenvolvimento sustentável da região e do país.

O ano de 2025 representou mais um passo no percurso de consolidação do IPS enquanto instituição orientada para o impacto, para a qualidade e para a inovação. As atividades realizadas enquadram-se de forma coerente nos seis eixos estratégicos definidos no Plano Estratégico do IPS – Horizonte 2030, que assume hoje a centralidade na definição das prioridades institucionais e na projeção do futuro do IPS. Simultaneamente, este relatório mantém continuidade com o Programa de Ação 2022–2026, assegurando consistência entre os ciclos de planeamento e reforçando uma cultura organizacional baseada em objetivos, evidências e melhoria contínua.

No centro de toda esta dinâmica institucional estão, naturalmente, os/as nossos/as estudantes — razão primeira da existência do IPS e pilares fundamentais da sua atividade. É para eles/as e com eles/as que construímos uma instituição mais inclusiva, mais exigente e mais preparada para responder aos desafios científicos, sociais e profissionais do presente e do futuro.

Importa igualmente destacar que o Relatório de Atividades 2025 resulta de uma metodologia de acompanhamento e monitorização institucional progressivamente mais estruturada e participada. Ao longo do ano, foi possível consolidar um modelo de auscultação regular, envolvendo trimestralmente Escolas e todos os Serviços, garantindo que a execução das ações e o progresso dos indicadores são acompanhados de forma sistemática, partilhada e orientada para resultados. Este processo reforça a coesão interna, promove maior responsabilidade coletiva e contribui para uma governação mais transparente e sustentada.

Tal como nos relatórios anteriores, este documento estrutura-se em três partes: a primeira apresenta os principais indicadores institucionais, avaliando a sua taxa de execução e tendências recentes; a segunda relaciona esses indicadores com os objetivos estratégicos e os resultados das ações realizadas em 2025; e a terceira analisa as contas e a execução orçamental, assegurando transparência e rigor na gestão dos recursos públicos. Mais do que um registo anual, este Relatório de Atividades procura traduzir o esforço coletivo de uma instituição que se renova, que aprende e que se projeta com ambição.

A todos e a todas que contribuíram para o trabalho desenvolvido em 2025, deixo o meu profundo agradecimento. Que este relatório represente, de forma justa e esclarecedora, o caminho que percorremos juntos e nos ajude a continuar a construir, com confiança e ambição, um IPS cada vez mais coeso, relevante e preparado para responder aos desafios do Horizonte 2030.

PARTE I

Indicadores e taxas de execução

Indicadores IPS

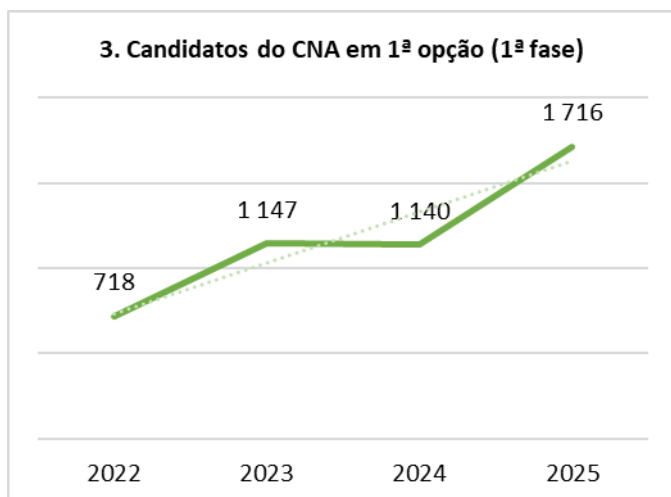
Os Indicadores IPS procuram caracterizar a evolução do IPS ao longo dos últimos anos nas áreas consideradas relevantes para o desempenho do IPS nos seus processos chave. Pretende-se que estes indicadores sejam estáveis ao longo do tempo de modo a permitir uma análise continuada, não obstante serem alvo de revisão anual da sua pertinência.

De modo a dar destaque a alguns indicadores, foram identificados aqueles que apresentam uma maior tendência crescente e uma maior tendência decrescente, numa análise de variação dos últimos 4 anos. Foram identificados os indicadores principais e não a sua decomposição.

ENSINO E APRENDIZAGEM¹

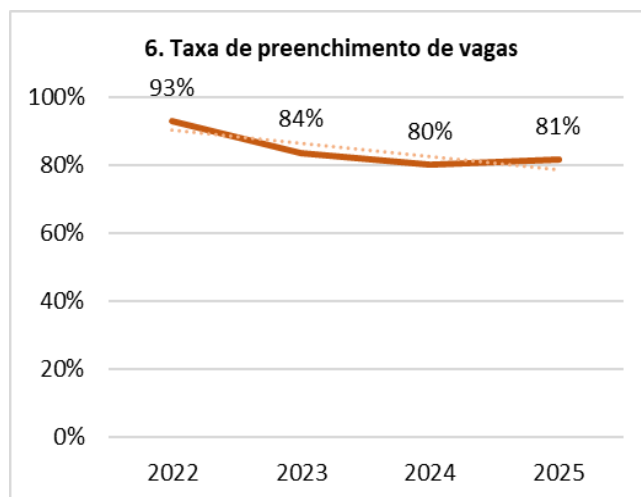
Indicador com maior tendência crescente

Varição 2022-2025 | +139%



Indicador com maior tendência decrescente

Varição 2022-2025 | -12,3%



O crescimento sustentado do número de candidatas que escolhem os ciclos de estudo do IPS em 1ª opção, revela uma cada vez maior atratividade do IPS. Contudo, a definição das opções por parte dos estudantes não é de fácil interpretação. Se, por um lado, segue lógicas próprias, por vezes de difícil compreensão, por outro lado, há um cada vez maior pragmatismo na definição das opções, que leva a escolhas mais assertivas da 1ª opção em função das notas dos últimos colocados do ano anterior. De qualquer forma, este indicador revela que um número cada vez maior de estudantes escolhe o IPS como primeira instituição de ensino superior para estudar.

Ao longo dos últimos 4 anos tem se verificado uma redução da taxa global de preenchimento de vagas (CTeSP, Licenciaturas e Mestrados). Da análise do indicador decomposto (consultar tabela), verifica-se que esta redução acontece essencialmente nas Licenciaturas, reduzindo de 95% em 2022 para 81% em 2025. Os CTeSP têm mantido uma taxa relativamente constante, com poucas oscilações, e os Mestrados revelaram um crescimento constante e significativo, de 68% para 80%. Relativamente às Licenciaturas, apesar da redução, ela verifica-se tendo como base de referência o ano de 2022, ano pós-pandemia, onde foi registado o valor mais alto. Desde então a taxa tem-se mantendo relativamente constante, sendo de salientar o crescimento para os 81% num dos anos com menos candidatas ao ensino superior, em grande parte derivado das alterações registadas nas regras de acesso.

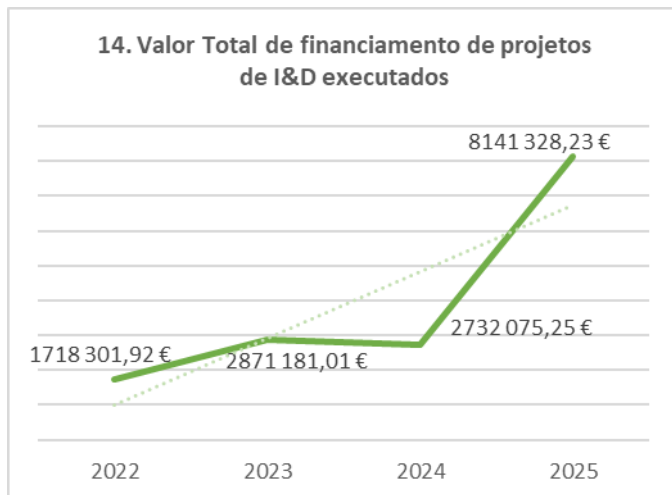
¹Nota: Os dados dos indicadores 2.4 “Estudantes inscritos em Pós-Graduações”, 2.5 “Estudantes inscritos em Microcredenciais” e 2.6 “Estudantes inscritos em outros (Cursos Breves, UC isoladas e Mobilidade)”, relativamente ao ano de 2024, bem como 2.6 Estudantes inscritos em outros (Cursos Breves, UC isoladas e Mobilidade)”, relativamente ao ano de 2023, foram corrigidos, uma vez que foi detetado que estavam incorretos.

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Varição (22-25)	Varição (24-25)
1	Diplomados	1 390	1 486	1 627	1 737	↑ 25,0%	↑ 6,8%
1.1	CTeSP	278	277	374	385	↑ 38,5%	↑ 2,9%
1.2	Licenciaturas	966	1 016	1 030	1 038	↑ 7,5%	↑ 0,8%
1.3	Mestrados	146	193	223	314	↑ 115,1%	↑ 40,8%
2	Estudantes inscritos	9 579	9 344	9 138	9 792	↑ 2,2%	↑ 7,2%
2.1	CTeSP	1 422	1 463	1 253	1 252	↓ -12,0%	↓ -0,1%
2.2	Licenciaturas	5 487	5 304	5 021	4 966	↓ -9,5%	↓ -1,1%
2.3	Mestrados	1 145	1 134	1 039	1 258	↑ 9,9%	↑ 21,1%
2.4	Pós-Graduações	74	74	102	130	↑ 75,7%	↑ 27,5%
2.5	Microcredenciais	690	812	925	1 483	↑ 114,9%	↑ 60,3%
2.6	Outros (Cursos Breves, UC Isoladas, Mobilidade)	761	557	798	703	↓ -7,6%	↓ -11,9%
3	Candidatos do CNA em 1ª opção (1.ª Fase)	718	1 147	1 140	1 716	↑ 139,0%	↑ 50,5%
4	Inscritos do CNA 1º ano/1ª vez em 1ª opção	587	580	534	594	↑ 1,2%	↑ 11,2%
5	Inscritos 1º ano/1ª vez	2 713	2 802	2 424	2 485	↓ -8,4%	↑ 2,5%
5.1	CTeSP	751	762	621	640	↓ -14,8%	↑ 3,1%
5.2	Licenciaturas	1 518	1 578	1 327	1 192	↓ -21,5%	↓ -10,2%
5.3	Mestrados	444	462	476	653	↑ 47,1%	↑ 37,2%
6	Taxa de preenchimento das vagas	93%	84%	80%	81%	↓ -12,3%	↑ 1,9%
6.1	CTeSP	89%	85%	89%	84%	↓ -5,5%	↓ -5,5%
6.2	Licenciaturas	95%	80%	79%	81%	↓ -14,9%	↑ 2,4%
6.3	Mestrados	68%	58%	73%	80%	↑ 18,0%	↑ 10,0%
7	Taxa de abandono 1º ano/1ª vez	27%	Não foi possível calcular em tempo útil	21%	17%	↑ -39,1%	↑ -21,2%
7.1	CTeSP	38%	Não foi possível calcular em tempo útil	29%	22%	↑ -42,1%	↑ -25,0%
7.2	Licenciaturas	21%	Não foi possível calcular em tempo útil	16%	13%	↑ -39,2%	↑ -22,0%
7.3	Mestrados	30%	Não foi possível calcular em tempo útil	20%	21%	↑ -30,8%	↓ 5,4%
8	Formações com novas admissões	80	130	129	150	↑ 87,5%	↓ 16,3%
8.1	CTeSP	23	23	24	23	→ 0,0%	↓ -4,2%
8.2	Licenciaturas	29	29	29	29	→ 0,0%	→ 0,0%
8.3	Mestrados	25	25	26	25	→ 0,0%	↓ -3,8%
8.4	Pós-Graduações	3	6	6	7	↑ 133,3%	↑ 16,7%
8.5	Microcredenciais	Não Disponível	47	44	66	Não Disponível	↑ 50,0%
9	Taxa de diplomados que concluíram em N anos	41%	Não foi possível calcular em tempo útil	67%	72%	↑ 74,2%	↑ 7,0%
9.1	CTeSP	40%	Não foi possível calcular em tempo útil	72%	81%	↑ 46,8%	↑ 11,9%
9.2	Licenciaturas	44%	Não foi possível calcular em tempo útil	66%	69%	↑ 40,5%	↑ 4,6%
9.3	Mestrados	24%	Não foi possível calcular em tempo útil	63%	68%	↑ 132,5%	↑ 8,5%
10	Diferencial médio tx desemprego vrs média nacional	-1,00%	Não foi possível calcular em tempo útil	Não foi possível calcular em tempo útil	-3,50%	Não Disponível	Não Disponível

INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO²

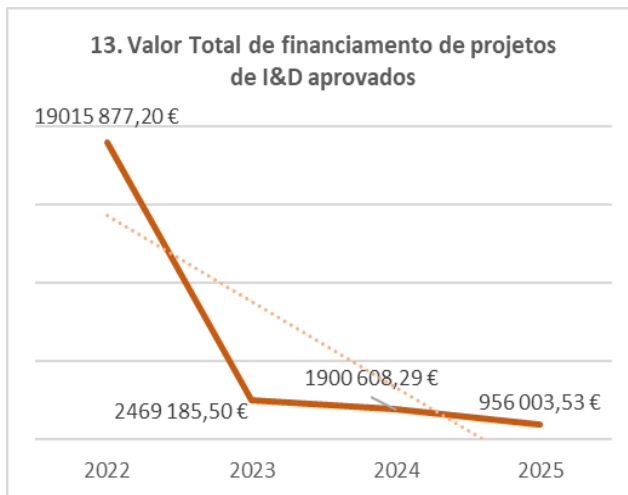
Indicador com maior tendência crescente

Variação 2022-2025 | +373,8%



Indicador com maior tendência decrescente

Variação 2022-2025 | -95%



O valor total de financiamento de projetos de I&D executados foi o indicador com maior taxa de crescimento entre 2022 e 2025, nomeadamente neste último ano, onde se registou um aumento exponencial. Este crescimento resultou, essencialmente, da intensificação da execução dos projetos em curso, traduzida no aumento da despesa elegível realizada. Tal dinâmica implicou um maior volume de pedidos de reporte e de validação junto das entidades financiadoras, conduzindo, consequentemente, a um acréscimo das transferências de verbas para o IPS.

O valor total de financiamento de projetos de I&D aprovados têm vindo a decrescer ao longo dos últimos 3 anos. Esta evolução resulta, em grande medida, do facto de, no período compreendido entre 2022 e 2024, terem ocorrido candidaturas no âmbito do PRR, cujos montantes de financiamento associados foram excecionalmente elevados, configurando uma situação pontual e não estrutural. Com o encerramento das linhas de financiamento do PRR, deixou de se verificar esse efeito extraordinário no volume global de financiamento aprovado, o que se traduz naturalmente numa diminuição dos valores registados nos anos subsequentes. Assim, a redução observada não reflete uma menor capacidade científica ou técnica do IPS na submissão de candidaturas, mas antes a normalização do volume de financiamento aprovado após um período marcado por instrumentos de financiamento extraordinários.

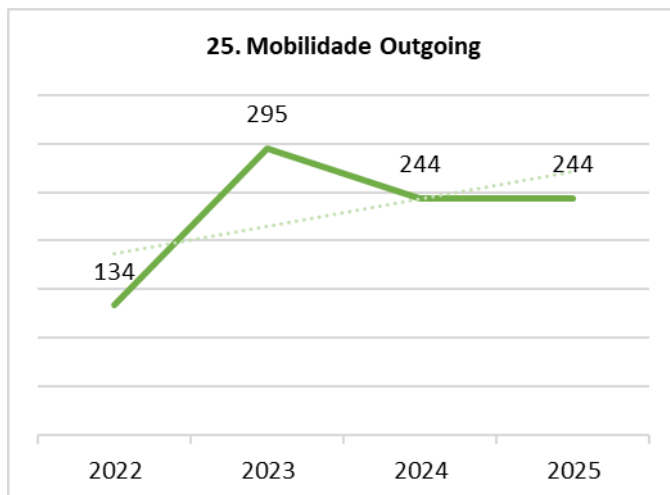
² Nota: No indicador 19, a partir do ano de 2025, apenas são contabilizadas as Unidades de Investigação e Desenvolvimento do IPS acreditadas pela Agência para a Investigação e Inovação (AI²)

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Variação (22-25)	Variação (24-25)
11	Candidaturas a programas de financiamento em I&D	43	26	83	57	↑ 32,6%	↓ -31,3%
12	Projetos de I&D financiados a decorrer	40	60	46	48	↑ 20,0%	↑ 4,3%
12.1	Externos (nacionais)	29	43	36	41	↑ 41,4%	↑ 13,9%
12.2	Externos (internacionais)	6	14	10	7	↑ 16,7%	↓ -30,0%
12.3	Internos	5	3	0	0	↓ -100,0%	⇒ 0,0%
13	Valor total de financiamento de projetos de I&D aprovados	19 015 877,20 €	2 469 185,50 €	1 900 608,29 €	956 003,53 €	↓ -95,0%	↓ -49,7%
13.1	Externos (nacionais)	18 001 170,97 €	1 018 756,75 €	1 700 181,29 €	757 060,53 €	↓ -95,8%	↓ -55,5%
13.2	Externos (internacionais)	899 760,89 €	1 450 428,75 €	200 427,00 €	198 943,00 €	↓ -77,9%	↓ -0,7%
13.3	Internos	114 945,34 €	Não Aplicável	0	0	↓ -100,0%	⇒ 0,0%
14	Valor total de financiamento de projetos de I&D executados	1 718 301,92 €	2 871 181,01 €	2 732 075,25 €	8 141 328,23 €	↑ 373,8%	↑ 198,0%
14.1	Externos (nacionais)	1 512 352,65 €	2 742 256,55 €	2 468 104,71 €	7 660 060,24 €	↑ 406,5%	↑ 210,4%
14.2	Externos (internacionais)	163 475,66 €	113 016,74 €	263 970,55 €	481 267,99 €	↑ 194,4%	↑ 82,3%
14.3	Internos	42 473,61 €	15 907,72 €	0,00 €	0,00 €	↓ -100,0%	⇒ 0,0%
15	Publicações científicas indexadas (WOS/SCOPUS)	269	163	260	360	↑ 33,8%	↑ 38,5%
15.1	Artigos de 1º e 2º quartil	219	127	178	290	↑ 32,4%	↑ 62,9%
15.2	Artigos de 3º e 4º quartil	26	14	37	36	↑ 38,5%	↓ -2,7%
15.3	Artigos indexados sem quartil	10	4	8	17	↑ 70,0%	↑ 112,5%
15.4	Livros e capítulos de livros indexados	14	18	37	17	↑ 21,4%	↓ -54,1%
16	Pessoal afeto à investigação	24	20	44	56	↑ 133,3%	↑ 27,3%
16.1	Investigadores	3	4	4	5	↑ 66,7%	↑ 25,0%
16.2	Bolseiros	21	16	40	51	↑ 142,9%	↑ 27,5%
17	Apoio financeiro interno à investigação	59 576,05 €	74 891,38 €	62 272,07 €	57 222,47 €	↓ -4,0%	↓ -8,1%
17.1	RAADRI - Eventos	49 226,26 €	26 420,35 €	26 088,63 €	26 201,40 €	↓ -46,8%	↑ 0,4%
17.2	RAADRI - Publicações	10 349,79 €	48 471,03 €	36 183,44 €	31 021,07 €	↑ 199,7%	↓ -14,3%
17.3	Projetos Internos	Não Aplicável	Não Aplicável	0	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável
18	Outros Apoios à investigação (SABIN)	6	3	3	3	↓ -50,0%	⇒ 0,0%
19	Docentes/Investigadores em Centros de Investigação internos	Não Aplicável	Não Aplicável	134	110	Não Aplicável	↓ -17,9%
19.1	Integrados	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	82	64	Não Aplicável	↓ -22,0%
19.2	Colaboradores	Não foi feito relatório de 2022	Não foi feito relatório de 2023	52	46	Não Aplicável	↓ -11,5%
20	Empresas incubadas na IPStartup	8	4	5	12	↑ 50,0%	↑ 140,0%
21	Candidaturas à IPStartup	202	142	83	58	↓ -71,3%	↓ -30,1%
21.1	Candidaturas nacionais	2	4	4	11	↑ 450,0%	↑ 175,0%
21.2	Candidaturas internacionais	200	138	79	47	↓ -76,5%	↓ -40,5%
22	Empresa criadas a partir de empresas incubadas no IPS(Spin off)	0	0	0	0	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
22.1	Provenientes de candidaturas nacionais	0	0	0	0	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
22.2	Provenientes de candidaturas internacionais	0	0	0	0	⇒ 0,0%	⇒ 0,0%
23	Registo de patentes e marcas	0	0	28	3	⇒ 0,0%	↓ -89,3%

INTERNACIONALIZAÇÃO

Indicador com maior tendência crescente

Variação 2022-2025 | +82.1%



Indicador com maior tendência decrescente

Variação 2022-2025 | -50%



Entre 2022 e 2025 registou-se um aumento progressivo dos fluxos de mobilidade *outgoing*, resultado de um esforço de adaptação dos procedimentos internos com vista à execução integral do financiamento disponível para mobilidade. Esta estratégia permitiu uma utilização mais eficiente dos recursos atribuídos e contribuiu para o crescimento do número de mobilidades realizadas. Importa ainda salientar que o valor excecional observado em 2023 se deveu à execução simultânea de dois projetos de mobilidade (devido à pandemia), o que teve um impacto direto no volume global de fluxos registados nesse ano. Nos anos seguintes, a tendência mantém-se positiva, refletindo a consolidação das práticas implementadas e o reforço da participação da comunidade académica em programas de mobilidade internacional.

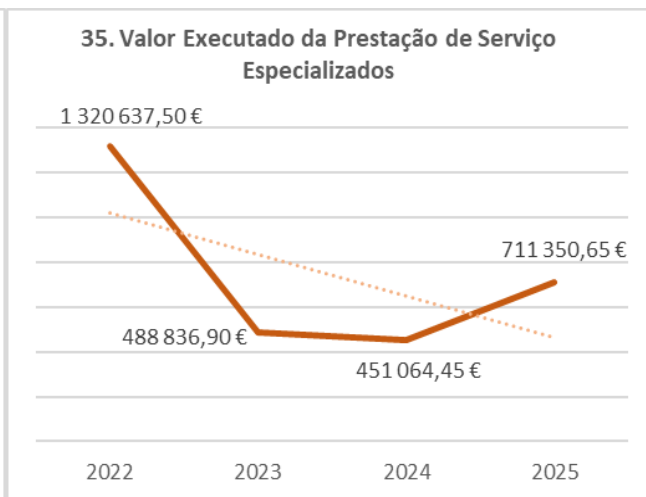
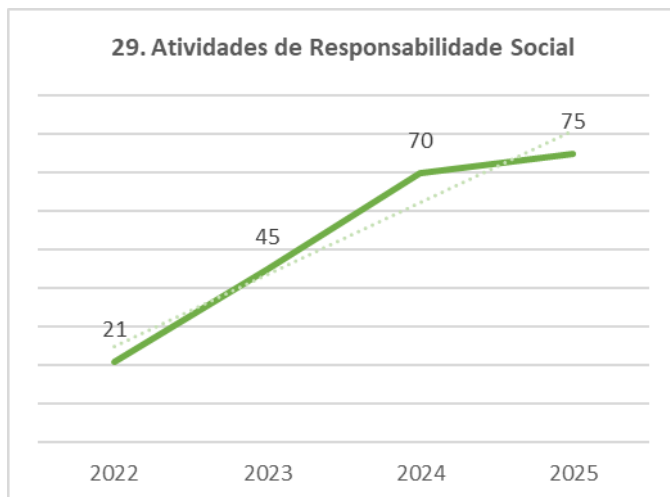
No que respeita aos projetos internacionais, são considerados exclusivamente os projetos financiados pelo programa Erasmus+. Ao longo do período em análise, verificou-se uma diminuição do número de candidaturas submetidas, o que se traduziu, de forma direta, na redução do número de projetos aprovados e em execução. Esta evolução não resulta de constrangimentos na elegibilidade dos projetos, mas antes de uma menor dinâmica de submissão de propostas neste domínio específico, o que impactou o volume global de projetos internacionais financiados no período considerado.

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Varição (22-25)	Varição (24-25)
24	Mobilidade Incoming	278	484	558	464	↑ 66,9%	↓ -16,8%
24.1	Estudantes	217	372	429	364	↑ 67,7%	↓ -15,2%
24.2	Staff	61	112	129	100	↑ 63,9%	↓ -22,5%
25	Mobilidade Outgoing	134	295	244	244	↑ 82,1%	⇒ 0,0%
25.1	Estudantes	62	146	160	154	↑ 148,4%	↓ -3,8%
25.2	Staff	72	149	84	90	↑ 25,0%	↑ 7,1%
26	Estudantes Estrangeiros (Licenciaturas)	496	496	402	428	↓ -13,7%	↑ 6,5%
27	Acordos Bilaterais (inclui os extracomunitários)	211	252	83	247	↑ 17,1%	↑ 197,6%
28	Projetos internacionais	12	10	6	6	↓ -50,0%	⇒ 0,0%

COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL E COM A COMUNIDADE

Indicador com maior tendência crescente
Variação 2022-2025 | **+257,1%**

Indicador com maior tendência decrescente
Variação 2022-2025 | **-46,1%**



O número de atividades de Responsabilidade Social tem vindo a registar um aumento significativo nos últimos anos. Esta realidade deriva de uma maior dinâmica interna na realização e participação destas iniciativas, pela comunidade académica e envolvente, promovendo a sustentabilidade e a inclusão social. Estas atividades contribuíram para o Instituto ser distinguido com o Prémio Estratégia Responsabilidade Social e Sustentabilidade pela Associação Portuguesa de Ética Empresarial, tendo-se tornado a primeira instituição do ensino superior a receber este galardão.

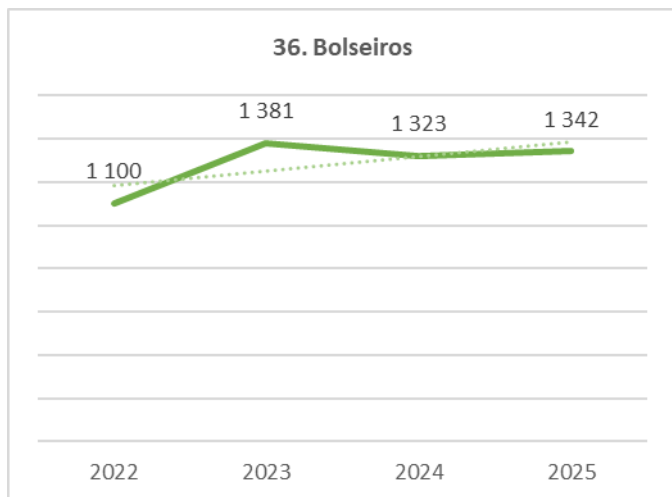
O valor executado das prestações de serviços especializados tem tido uma redução ao longo dos últimos 4 anos. Esta tendência foi revertida em 2025, ano onde se verificou um crescimento. Esta redução não tem como fator explicativo a redução do número de prestações realizadas, mas sim o valor associado a cada prestação efetuada, que tem diminuído ao longo dos anos em análise.

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Varição (22-25)	Varição (24-25)
29	Atividades de Responsabilidade Social	21	45	70	75	↑ 257,1%	↑ 7,1%
30	Ações culturais, artísticas e desportivas	Não Disponível	60	85	87	Não Disponível	↑ 2,4%
31	Protocolos Institucionais Ativos	Não Disponível	120	134	189	Não Disponível	↑ 41,0%
32	Membros da Rede Alumni	6490	7172	7577	7814	↑ 20,4%	↑ 3,1%
34	Número de Prestações de Serviços Especializados Instruídas	71	66	68	68	↓ -4,2%	⇒ 0,0%
35	Valor Executado da Prestação de Serviço Especializados	1 320 637,50 €	488 836,90 €	451 064,45 €	711 350,65 €	↓ -46,1%	↑ 57,7%

AÇÃO SOCIAL

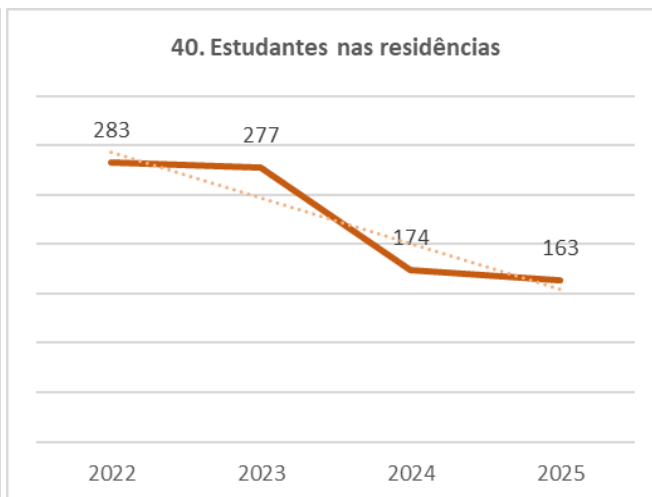
Indicador com maior tendência crescente

Variação 2022-2025 | **+22%**



Indicador com maior tendência decrescente

Variação 2022-2025 | **-42.4%**



O número de estudantes bolseiros tem vindo a aumentar, ainda que de forma pouco expressiva, com relativamente poucas variações nos últimos 3 anos, o que se deve fundamentalmente às alterações introduzidas no Regulamento de Atribuição de Bolsas de Estudo a Estudantes do Ensino Superior (RABEEES), designadamente no que respeita aos limites de rendimento per capita, que permitiu ampliar o limiar de elegibilidade. Destaca-se, por outro lado, a ação dos SAS/IPS, pelo acompanhamento e apoio no processo de candidatura, que permite, muitas vezes, ultrapassar deficiências na instrução dos processos.

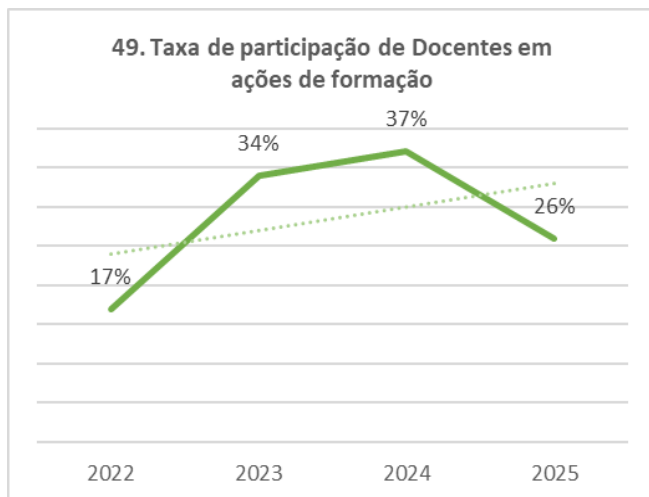
O número de estudantes nas residências sofreu um decréscimo nos últimos 4 anos. Contudo, a evolução deste indicador não deriva de uma redução efetiva na procura de alojamento em residência, mas sim da redefinição da ocupação da residência em função da obra em curso. Assim, e por força a permitir o avanço da obra, os Blocos A e B foram encerrados, o que determinou a redefinição da lotação para cerca de 175 camas. Acresce que a 31 de julho de 2025, a residência foi completamente encerrada, mantendo-se uma oferta de apenas 32 camas no ano letivo 2025-2026 (com reflexos a partir de setembro 2025)

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Variação (22-25)	Variação (24-25)
36	Bolseiros	1 100	1 381	1 323	1 342	↑ 22,0%	↑ 1,4%
36.1	Ação Social	1 015	1 249	1 291	1 295	↑ 27,6%	↑ 0,3%
36.2	PAS	85	132	32	47	↓ -44,7%	↑ 46,9%
37	Serviços prestados pelos SAS - Consultas	690	668	611	598	↓ -13,3%	↓ -2,1%
38	Serviços prestados pelos SAS - Refeições	121 822	81 095	89 651	88 180	↓ -27,6%	↓ -1,6%
39	Serviços prestados pelos SAS - Inscrições em Modalidades	905	707	877	619	↓ -31,6%	↓ -29,4%
40	Estudantes nas residências	283	277	174	163	↓ -42,4%	↓ -6,3%
40.1	Setúbal	283	277	174	163	↓ -42,4%	↓ -6,3%
40.2	Barreiro	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável

RECURSOS HUMANOS³

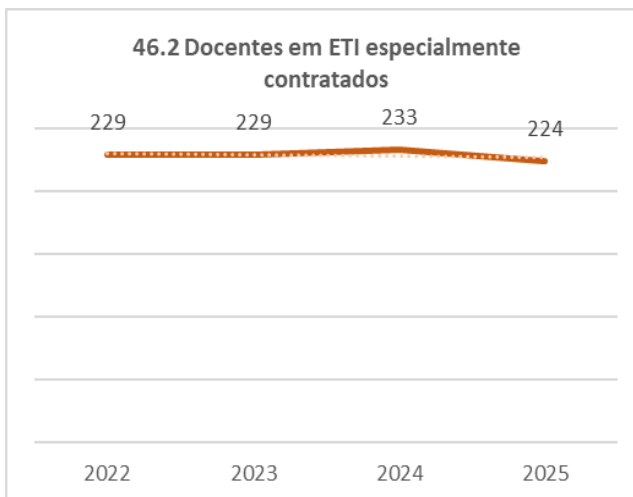
Indicador com maior tendência crescente

Variação 2022-2025 | +52.9%



Indicador com maior tendência decrescente⁴

Variação 2022-2025 | -2%



A taxa de participação de docentes em ações de formação foi o indicador com maior crescimento nos últimos 4 anos. Para tal contribui a maior procura de respostas para os desafios que se colocam atualmente na atividade letiva no Ensino Superior (p.e: uso da IA, maior número de estudantes com NEE, etc.), a ampliação dos temas do plano de formação, englobando várias dimensões da atividade de um docente do Ensino Superior e a valorização da sua formação pedagógica por entidades externas (p.e: A3ES), são alguns dos fatores que podem ter contribuído para este crescimento. O decréscimo do último ano é encarado com normalidade, uma vez que o aumento gradual de docentes que participou em ações de formação ao longo do tempo, poderá levar a uma diminuição circunstancial de participações em determinado ano.

A análise do quadro relativo ao número de ETI de docentes especialmente contratados revela que, em 2022 e 2023, o Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) contratou 229 docentes, na sua maioria, a tempo parcial. Em 2024, verificou-se um ligeiro aumento para 233, seguido de uma redução para 224 em 2025. Esta diminuição está relacionada com a abertura de concursos para pessoal docente e, simultaneamente, com o aumento do número de docentes de carreira, que passou de 276 em 2024 para 286 em 2025. Estes dados refletem a aposta clara do IPS no reforço do seu corpo docente de carreira, garantindo maior estabilidade, continuidade e qualidade no ensino e na investigação.

³ Nota: os dados dos indicadores 41.1 "Cargos Dirigentes", 43 "Taxa de participação de Não Docentes em ações de formação" e 48 "Taxa de Docentes ETI do sexo feminino", relativamente ao ano de 2023, bem como 43 "Taxa de participação de Não Docentes em ações de formação", relativamente ao ano de 2024, foram corrigidos, uma vez que foi detetado que estavam incorretos. Foi ainda alterada a designação de "Professores Principais" para "Professores Coordenadores Principais".

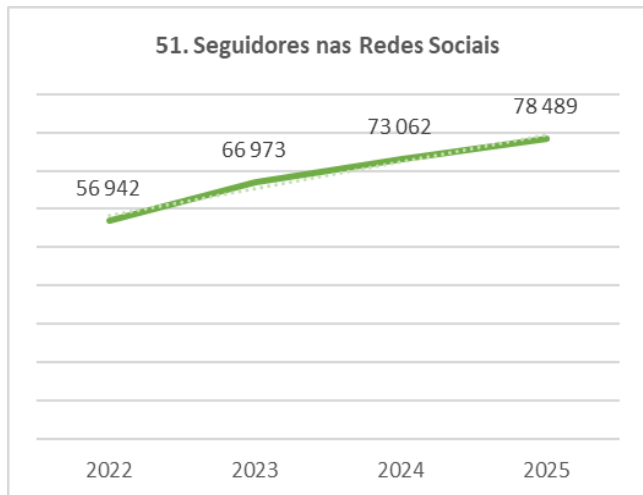
⁴ Tendo em conta que na área dos Recursos Humanos não se verificam indicadores principais com tendência decrescente nos últimos 4 anos, identificou-se um indicador decomposto.

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Varição (22-25)	Varição (24-25)
41	Não Docentes	177	199	214	223	↑ 26,0%	↑ 4,2%
41.1	Cargos Dirigentes	11	18	22	21	↑ 90,9%	↓ -4,5%
41.2	Técnico Superior	62	60	70	79	↑ 27,4%	↑ 12,9%
41.3	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	7	9	9	9	↑ 28,6%	→ 0,0%
41.4	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	7	6	6	7	→ 0,0%	↑ 16,7%
41.5	Assistente Técnico	70	83	85	87	↑ 24,3%	↑ 2,4%
41.6	Assistente Operacional	20	23	22	20	→ 0,0%	↓ -9,1%
42	Taxa de Não Docentes do sexo feminino	76%	75%	76%	76%	→ 0,0%	↑ 0,4%
43	Taxa de partição de Não Docentes em ações de formação	97%	96%	100%	99%	↑ 2,1%	↓ -1,0%
44	Docentes	783	785	797	787	↑ 0,5%	↓ -1,3%
44.1	Docentes de carreira	276	271	276	286	↑ 3,6%	↑ 3,6%
44.2	Docentes especialmente contratados	507	514	521	501	↓ -1,2%	↓ -3,8%
45	Docentes de carreira	276	271	276	286	↑ 3,6%	↑ 3,6%
45.1	Professores Coordenadores Principais	4	5	5	5	↑ 25,0%	→ 0,0%
45.2	Professores Coordenadores	62	59	73	73	↑ 17,7%	→ 0,0%
45.3	Professores Adjuntos	198	194	185	196	↓ -1,0%	↑ 5,9%
45.4	Assistentes	12	13	13	12	→ 0,0%	↓ -7,7%
46	Docentes em ETI	505	500	509	510	↑ 1,1%	↑ 0,2%
46.1	Docentes em ETI de carreira	276	271	276	286	↑ 3,6%	↑ 3,6%
46.2	Docentes em ETI especialmente contratados	229	229	233	224	↓ -2,0%	↓ -3,8%
47	Taxa de Docentes do sexo femino	46%	48%	49%	47%	↑ 2,2%	↓ -4,2%
48	Taxa de Docentes ETI do sexo feminino	47%	48%	49%	48%	↑ 1,5%	↓ -1,0%
49	Taxa de participação de Docentes em ações de formação	17%	34%	37%	26%	↑ 52,9%	↓ -29,7%

COMUNICAÇÃO

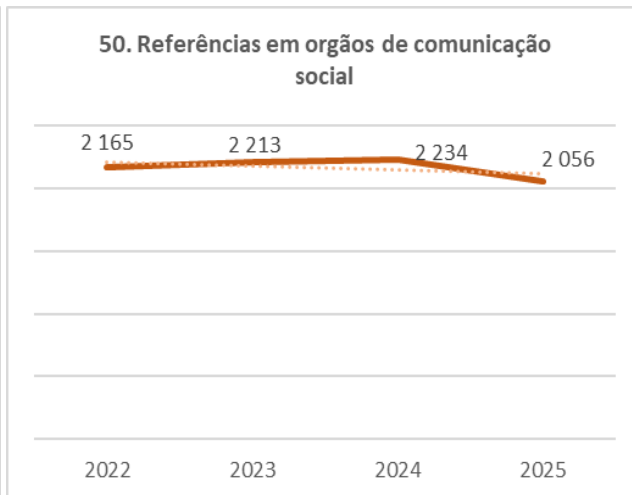
Indicador com maior tendência crescente

Variação 2022-2025 | **+37.8%**



Indicador com maior tendência decrescente

Variação 2022-2025 | **-5%**



A análise anual do desempenho do Politécnico de Setúbal nas redes sociais ao longo de 2025 permite retirar conclusões estratégicas consistentes, resultantes da observação contínua de indicadores como o alcance, a taxa de *engagement*, o crescimento de seguidores e a tipologia de conteúdos em cada plataforma. De forma global, verifica-se que a presença digital do IPS é sólida, diversificada e alinhada com os principais objetivos de comunicação institucional, nomeadamente a divulgação da oferta formativa, a valorização da vida académica, a promoção da imagem institucional e a aproximação à comunidade interna e externa. O crescimento transversal de seguidores em todas as redes sociais confirma a relevância dos conteúdos e a capacidade de atrair novos públicos ao longo do ano.

No que respeita às referências nos órgãos de comunicação social, 2025 registou uma desaceleração face à tendência de crescimento dos anos anteriores, em parte devido ao investimento dedicado à implementação do novo site institucional. Ainda assim, tratou-se de um ano de consolidação e qualificação da comunicação institucional, marcado por uma gestão mais seletiva dos conteúdos e pelo reforço dos canais próprios, criando condições favoráveis para um crescimento sustentado da atividade editorial nos anos seguintes. Destaca-se, igualmente, o número significativo de notícias relacionadas com projetos de investigação liderados pelo IPS ou desenvolvidos em parceria, que representam 26% do total da produção noticiosa.

	INDICADORES	2022	2023	2024	2025	Varição (22-25)	Varição (24-25)
50	Referências em órgãos de comunicação social	2 165	2 213	2 234	2 056	↓ -5,0%	↓ -8,0%
51	Seguidores nas Redes Sociais	56 942	66 973	73 062	78 489	↑ 37,8%	↑ 7,4%
51.1	Instagram	7 371	8 823	10 307	12 220	↑ 65,8%	↑ 18,6%
51.2	Facebook	29 914	32 958	33 704	34 951	↑ 16,8%	↑ 3,7%
51.3	Twitter	956	1 007	1 074	Sem registo	Não Aplicável	Não Aplicável
51.4	Youtube	Sem registo	2 280	2 490	2 601	Não Aplicável	↑ 4,5%
51.5	Linkedin	18 701	21 905	25 487	28 717	↑ 53,6%	↑ 12,7%

Taxa de Execução

A Taxa de Execução corresponde à percentagem de execução.

Em seguida a Taxa de Execução será analisada do ponto de vista global, por Eixo Estratégico e, dentro de cada Eixo, por âmbito e em relação às ações prioritárias definidas.

Taxa Global de Execução dos Planos de Atividades

2022	2023	2024	2025
72%	81%	80%	80%

Taxa de Execução Global das Ações Prioritárias

87%

O Plano de Atividade de 2025 foi definido tendo por base o Plano Estratégico do IPS - Horizonte 2030.

Eixo Estratégico 1 | Ensino de qualidade

Taxa de Execução Global: 72%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 84%

Eixo 1 - Ensino de Qualidade	Taxas de Execução
Oferta Formativa	82%
Apoio aos/às Estudantes	76%
Atividades Pedagógicas	57%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Aprovação da Escola Superior do IPS em Sines;
- Documentos de relevo na área da educação: Regulamento do Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas (PAEF), Modelo de organização do apoio ao ensino a distância e Relatório de Inserção Profissional;
- Início da reflexão estratégica sobre a oferta formativa do IPS;
- Implementação das ações do programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior;
- Aumento da participação dos estudantes em atividades desportivas, de responsabilidade social e promoção da sustentabilidade;
- Aumento do número de participantes nos programas de Mentoria Interpares e Alumni;
- Implementação do programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do *South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network (SAPIEN)*;
- Eventos: “3º Seminário de Práticas Pedagógicas” e “Conferência Internacional da Sociedade Portuguesa para a Educação em Engenharia (CISPEE 2025)”.

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Apresentar a proposta de criação do Gabinete de Apoio ao Estudante;
 - Rever Inquéritos aos estudantes e implementar novos inquéritos pedagógicos;
 - Identificar e caracterizar práticas pedagógicas implementadas no IPS;
 - Definir estratégia de comunicação com estudantes.
-

Eixo Estratégico 2 | Afirmação da investigação e da inovação

Taxa de Execução Global: 93%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 90%

Eixo 2 - Afirmação da investigação e da inovação	Taxas de Execução
Gestão da Investigação	93%
Unidades de I&D	85%
Transferência de Conhecimento e Empreendedorismo	100%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Documentos de relevo na área da investigação: “*Infografia da Política de Investigação*”, “*Despacho regulador da operacionalização de projetos IDI+ no IPS*”, “*Guia orientador de gestão de projetos de apoio aos investigadores*”, “*Documento enquadrador da missão científica do estudante com estatuto de bolsheiro de investigação*”;
- Foco na divulgação de ciência e transferência de conhecimento e de tecnologia junto da comunidade externa, nomeadamente comunidades locais e parceiros;
- Apoio na elaboração e submissão de candidaturas de projetos;
- Eventos: “Noite Europeia de Investigadores”, Evento inter UID do IPS – “Promovendo o conhecimento através da cooperação: investigação, transferência de tecnologia e casos de sucesso (SPARK)” e “1.ª Semana do Empreendedorismo”.

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Desenvolvimento de incentivos à submissão de candidaturas;
 - Desenvolver as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica.
-

Eixo Estratégico 3 | Valorização das pessoas

Taxa de Execução Global: 74%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 90%

Eixo 3 - Valorização das pessoas	Taxas de Execução
Desenvolvimento Pessoal e Profissional	88%
Planeamento de Recursos Humanos	79%
Saúde e Bem-estar	56%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Documentos de relevo: Publicado o “Regulamento da Carreira, Contratação e Avaliação do Desempenho do Pessoal Investigador de Carreira e Especialmente Contratado do Instituto Politécnico de Setúbal”; Alteração ao “Regulamento de Avaliação de Desempenho do Pessoal Docente”, desenvolvida de forma participada, através da criação de um grupo de trabalho, audição das partes interessadas e consulta a Sindicatos. O documento encontra-se agora finalizado e enviado para publicação;
- Desenvolvimento e implementação do Plano de Formação para docentes, não docentes e investigadores, com enfoque em programas de capacitação em competências digitais e em inglês;
- Realização de ações com vista ao desenvolvimento da coesão das equipas, espírito colaborativo, aprendizagem e cultura organizacional, ações como “job shadowing” e “team building”;
- Aumento do número de docentes de carreira e técnicos superiores;
- Constituição de grupo de trabalho para a obtenção de certificação do sistema de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
- Foco nos trabalhadores, com a implementação de um programa de atividades de melhoria do seu bem-estar e ações que promovem a literacia em saúde.

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Elaborar e rever os Manuais de Acolhimento para Docentes do IPS (por Escola);
- Rever o Programa de Auditoria Interna do IPS;
- Realizar estudo de diagnóstico de riscos laborais.

Eixo Estratégico 4 | Desenvolvimento regional

Taxa de Execução Global: 78%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 84%

Eixo 4 - Desenvolvimento regional	Taxas de Execução
Relação com o exterior	80%
Parcerias regionais	89%
Atividades colaborativas	61%
Rede Alumni	61%
Cultura e responsabilidade social	100%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Empregabilidade: 11.ª Semana da Empregabilidade, dinamização contínua do Passaporte para o Emprego, crescimento do Portal de Emprego;
- Reforço da ligação ao território, através de visitas regulares a instituições e escolas, acolhimento de visitas ao IPS, participação em eventos conjuntos com entidades externas e promoção de sessões de *networking* com organizações e profissionais;
- Eventos: “Vamos pensar o território” – auscultação multissetorial das organizações da região, Open Day IPS + AASET, Semana da Ciência e da Tecnologia;
- Alumni: Sessões de partilha de experiências, realização do Encontro Alumni, reforço do Programa de Mentoria, criação da figura do Embaixador AlumniIPS, reforço da participação dos Alumni na rede de mentores da IPStartup;
- Criação da Agenda Cultural IPS, contribuindo para a dinamização da vida académica e para a aproximação à comunidade.

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Concluir o Plano de Marketing Territorial do IPS, apesar de ter existido a auscultação de *stakeholders*;
- Implementar o inquérito de satisfação dirigido às entidades que acolhem estagiários;
- Criar e implementar o Conselho Consultivo “AlumniIPS” no âmbito da estratégia de envolvimento e valorização dos diplomados;
- Cumprir as metas definidas para o reforço da comunidade de diplomados na Plataforma Alumni.

Eixo Estratégico 5 | Sustentabilidade institucional

Taxa de Execução Global: 82%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 88%

Eixo 5 - Sustentabilidade institucional	Taxas de Execução
Governança	82%
Transição Digital	98%
Recursos Financeiros	69%
Infraestruturas/Equipamentos	82%
Ambiente	93%
Sociocultural	69%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Foco na segurança digital do IPS: definição de uma Política de Segurança Digital, realização de ações de sensibilização para a cibersegurança e criação da Equipa de Resposta a Emergências Informáticas;
- Implementação dos novos *websites* (IPS e UO), bem como da APP IPS Campus Digital;
- Desenvolvimentos nos sistemas de informação: Integração do sistema académico com o financeiro, implementação do sistema para a Gestão Financeira de Projetos, com integração com o sistema financeiro; interoperabilidade com as plataformas governamentais;
- Implementação de um elevado número de medidas de eficiência económica-ambiental e ações de disseminação do plano de sustentabilidade do IPS 2023/2026;
- Área do edificado: ações de melhoria dos espaços exteriores e ações de eficiência energética; início da implementação de planos de manutenção, da auditoria às acessibilidades dos Campi, das empreitadas de construção do Edifício da ESS e das Residências de Estudantes (Barreiro e Sines), continuidade da empreitada da Residência de Setúbal e da criação do Laboratório de Inovação Pedagógica;.
- Desenvolvimento de atividades de dinamização dos espaços das bibliotecas / Clube de Leitura Asa Delta;

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Certificação energética dos edifícios do IPS: não conclusão do plano para a eficiência energética do IPS;
- Desenvolver uma estratégia de comunicação integrada, alinhando a comunicação interna com a visão institucional e definindo uma linguagem e estilo comum;
- Desenvolver a Política de Mecenato;
- Elaborar modelo para implementação da Contabilidade de Gestão.

Eixo Estratégico 6 | Internacionalização

Taxa de Execução Global: 83%

Taxa de Execução da Ações Prioritárias: 83%

Eixo 6 - Internacionalização	Taxas de Execução
Internacionalização da Comunidade Académica	81%
Parcerias e notoriedade	71%
Aliança E ³ UDRES ²	97%

Destacam-se como **pontos mais positivos** relativos a 2025:

- Foco na internacionalização da comunidade académica através da participação em eventos/atividades internacionais de promoção do IPS;
- Importância da Aliança E³UDRES²: Criação de oferta formativa de Cursos Breves conferentes de Microcredenciais, consolidação do desenvolvimento dos pilotos dos Centros de Investigação da E³UDRES², promoção da participação de docentes/investigadores e estudantes em atividades de investigação na rede E³UDRES², realização de eventos da E³UDRES² no IPS, como sejam Reunião presencial do WP8 - 3 a 7 fevereiro; *Spring School* - 5 a 9 de maio; *Autumn Summit* - 22 a 26 de setembro, onde se incluiu o "IPS Sines Campus Leadership Hackathon" no âmbito da criação da Escola Superior do IPS em Sines;
- Aumento da participação do docentes e estudantes em *Blended Intensive Programmes* (BIP);
- Aumento dos protocolos de desenvolvimento de atividades de internacionalização e IDi+

Destacam-se como **pontos menos positivos** relativos a 2025 a impossibilidade de:

- Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional;
 - Aprovar o apoio de todas as mobilidades de estudantes e Staff solicitadas, devido a um menor financiamento.
-

PARTE II

Resultados das ações

EIXO ESTRATÉGICO 1 | Ensino de qualidade

Oferta Formativa

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Aposta numa oferta formativa mais flexível, com maior ligação aos contextos profissionais e orientada para as competências do futuro	1. Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa atual e futura do IPS, através da criação de grupos de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação dos Grupos de Trabalho > Produção de documentação 	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação dos 5 despachos das Escolas > Foi efetuada uma reunião de trabalho onde foi produzida documentação com orientações para o processo de reflexão 	100%
	2. Submeter à Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES) o Mestrado em Administração Escolar e Políticas Educativas	<ul style="list-style-type: none"> > Submissão da proposta 	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação em Conselho Académico > Plataforma da A3Es 	100%
	3. Melhorar os procedimentos internos relativamente aos processos de avaliação dos ciclos de Estudo	<ul style="list-style-type: none"> > Revisão de procedimento de avaliação dos ciclos de estudo > Produção de documento orientador das UO 	<ul style="list-style-type: none"> > O procedimento foi revisto > Foi produzida documentação orientadora: Fichas das Unidades Curriculares; Relatórios de Monitorização; Versão preliminar do Relatório de Autoavaliação 	100%
2. Criação de oferta formativa de curta duração que responda às necessidades da sociedade, da região e da formação ao longo da vida	4. Concretizar novas ofertas formativas de Pós-graduações e Cursos Breves conferentes de Microcredenciais	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação de 5 novas ofertas formativas 	<ul style="list-style-type: none"> > Ofertas formativas aprovadas ⁽¹⁾ 	100%
	5. Definir estratégias e procedimento de criação e divulgação de oferta formativa de curta duração	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação de procedimento > Elaboração da estratégia 	<ul style="list-style-type: none"> > Existe um procedimento na Divisão Académica > Falta a integração com a divulgação 	50%
	6. Implementar mecanismos de monitorização das ofertas formativas de curta duração	<ul style="list-style-type: none"> > Aplicação de Inquéritos Pedagógicos aos Cursos Breves conferentes de Microcredenciais 	<ul style="list-style-type: none"> > Existe uma primeira proposta de inquérito 	50%
	7. Iniciar a atividade do Centro de Línguas do IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Oferecer OPFA e LCP à comunidade externa > Realização dos exames do Centro de Avaliação e Certificação de Português Língua Estrangeira (CAPLE) 	<ul style="list-style-type: none"> > LCP - está a ser oferecida à comunidade externa > CAPLE - Foram realizados exames 	75%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
3. Criação de cursos de doutoramento	8. Promover a reflexão estratégica sobre a oferta formativa de doutoramentos no IPS, através da criação de grupos de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação dos Grupos de trabalho > Produção de documentação 	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação dos 5 despachos das Escolas > Foi efetuada uma reunião de trabalho onde foi produzida documentação com orientações para o processo de reflexão > Há uma proposta de doutoramento a submeter à A3Es em 2026 	100%
4. Reforço das ofertas formativas em parceria nacional	9. Identificar parceiros, no âmbito das reflexões das ações 1 e 8, para criação de ofertas formativas em parceria	<ul style="list-style-type: none"> > Pelo menos 2 parceiros por UO 	<ul style="list-style-type: none"> > Foi identificado um total de 7 parceiros 	75%
	10. Criar modelos de protocolos e procedimento por forma a regular a criação de cursos em parceria	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação de procedimento > Elaboração do modelo de protocolo 	<ul style="list-style-type: none"> > Toda a informação está organizada e preparada para a elaboração do procedimento e modelo 	50%
5. Implementação do projeto formativo da futura Unidade Orgânica em Sines	11. Aprovar a criação da Escola de Sines nos órgãos competentes	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação da criação da Escola de Sines nos órgãos competentes 	<ul style="list-style-type: none"> > A Proposta de criação da Escola de Sines foi apresentada ao Ministério da Educação, Ciência e Inovação 	100%

⁽¹⁾ Design Thinking - uma metodologia promotora da inovação (ESTSetúbal); Recursos audiovisuais em E@D (ESE); Educação para a Sustentabilidade: a revolução azul na produção de alimentos (ESTSetúbal); Boas práticas na otimização de processos industriais com recurso ao Microsoft Power BI (ESTSetúbal); CAM - Maquinação assistida por computador em ambiente de 3DExperience (ESTSetúbal).

Apoio aos/às Estudantes

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6. Reforço da ação social, designadamente no âmbito da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos/as estudantes	12. Incentivar a participação dos estudantes nas atividades de Responsabilidade Social, Sustentabilidade e Desporto	> Aumento do número de participantes	> Inscrição em modalidades 2024: 877 > Inscrição em modalidades 2025: 619 > Participantes em atividades de Responsabilidade Social e Sustentabilidade 2024 - 758 > Participantes em atividades de Responsabilidade Social e Sustentabilidade 2025 - 952	75%
	13. Incentivar hábitos nutricionais saudáveis	> Abertura de nova linha de refeitório	> Foi efetuada reunião com o Concessionário que vai apresentar proposta para poder ser analisada a sua viabilidade. Tem vindo a ser feita a análise e discussão do Projeto	25%
	14. Conhecer os hábitos desportivos dos estudantes, tendo em vista a redefinição da oferta do Clube Desportivo	> Concretização de estudo	> Inquérito aplicado	100%
	15. Implementar o programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES)	> Implementação das ações previstas para 2025	> Ficheiro de Monitorização com todas as ações desenvolvidas - Taxa de execução calculada em função do orçamento executado. Foram realizadas todas as ações previstas	100%
7. Alargamento da implementação do Programa de promoção do sucesso académico	16. Incentivar a participação de estudantes nos programas de mentoria e avaliar a sua satisfação	> Aumento do número de participantes > Aplicação de instrumento de avaliação da satisfação	> Mentoria Inter pares - houve aumento de mentores e mentorandos e aplicado inquérito de satisfação de 24/25 > Mentoria alumni - Houve um aumento de participantes e foi aplicado instrumento de avaliação da satisfação	100%
	17. Reforçar as formações no âmbito da Academia de Competências, em horário laboral e pós-laboral e avaliar a sua satisfação	> Aumento do número de ofertas formativas > Elaboração de relatório analítico de satisfação	> Ofertas formativas 2024 - 17 > Ofertas formativas 2025 - 14 > Não foi efetuado inquérito de satisfação aos estudantes	50%
	18. Melhorar a monitorização do sucesso académico	> Revisão e atualização da base de dados de indicadores	> Análise dos Relatórios de Monitorização - atualização do cálculo do indicador do abandono académico; > Trabalho de preparação para a reunião de Reflexão estratégica sobre a oferta formativa	75%
	19. Aprovar e implementar o novo regulamento do Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas (PAEF)	> Aprovação pelo Conselho Académico > Implementação do novo regulamento	> <u>Regulamento do Programa de Apoio aos Estudantes Finalistas (PAEF)</u>	100%
	20. Desenvolver o Relatório de Inserção Profissional	> Elaboração do relatório	> Relatório concluído	100%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
8. Implementação do gabinete de apoio ao estudante (GAE)	21. Desenvolver a proposta de criação do Gabinete de Apoio ao Estudante	> Elaboração de proposta	> Existe uma pré-proposta	25%
9. Otimização dos processos de comunicação com os/as estudantes, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada	22. Definir estratégia de comunicação com estudantes que inclua procedimentos de atuação e avaliação da satisfação	> Aprovação de procedimento > Definição da estratégia	> Foi desenhado e aplicado o instrumento de avaliação. Foram envolvidos os estudantes de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	25%
	23. Melhorar a comunicação da Divisão Académica com os estudantes através de procedimentos de atuação e avaliação da satisfação	> Aprovação de procedimento > Elaboração de relatório analítico de satisfação	> Inquérito preparado, faltando apenas a sua implementação	75%
	24. Analisar a viabilidade de abertura de uma loja IPS	> Elaboração de proposta	> Proposta apresentada à Presidente do IPS	100%
	25. Implementar o módulo de comunicação da Plataforma SASocial	> Implementação do módulo de comunicação > Disponibilização de 3 vídeos de divulgação das valências dos SAS	> Sistema pronto a entrar em produção	75%
10. Desenvolvimento de ações que potenciem a relação entre estudantes, com especial enfoque nos programas de integração	26. Avaliar o programa de Integração dos novos estudantes, em parceria com a AAIPS	> Elaboração de relatório analítico de satisfação	> Relatório analítico elaborado	100%
11. Melhoria das medidas de promoção da inclusão, em particular para os/as estudantes com Necessidades Educativas Específicas (NEE), no âmbito da Política de Inclusão, e para os/as estudantes internacionais	27. Rever o Programa de Atribuição de Apoios Sociais	> Revisão do programa	> Foi efetuada a 1.ª reunião com os estudantes conselheiros do Conselho de Ação Social para ser definido um plano de trabalhos. Foi apresentada a 1.ª versão que se encontra em revisão	75%
	28. Analisar e redefinir o procedimento associado à atribuição do Estatuto de Estudante com NEE	> Aprovação de procedimento	> Procedimento revisto e alterado encontrando-se expresso no regulamento das atividades académicas	100%

Atividades Pedagógicas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
12. Alargamento da implementação de práticas pedagógicas que valorizem a relação com os contextos profissionais, nomeadamente através de desafios propostos por parceiros, investigação aplicada, estágios/formação clínica e projetos multidisciplinares	29. Identificar elementos comuns aos modelos pedagógicos das UO	> Elaboração de relatório	> Não Iniciado	
	30. Organizar o 3º Seminário de Práticas Pedagógicas	> Aumento do número de participantes	> Participantes em 2024 - 100 > Participantes em 2025 - 120	100%
	31. Apoiar o desenvolvimento dos projetos de inovação pedagógica financiados no âmbito do InovPed	> Concretização dos projetos financiados	> Foram dadas condições de concretização a todos os projetos	100%
	32. Divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos de investigação que abordem a inovação pedagógica	> Divulgação de 3 oportunidades de financiamento	> Divulgação de uma call para a UIPPSA	25%
	33. Identificar e caracterizar práticas pedagógicas implementadas no IPS	> Elaboração de relatório	> Inquérito em fase de tratamento de resultados. Foi elaborado um questionário a ser aplicado aos estudantes com base do que foi aplicado aos docentes	50%
	34. Criar modelo de organização do apoio ao ensino a distância	> Elaboração do modelo de organização	> <u>Documento - Ensino a Distância (EaD) no IPS</u>	100%
13. Melhoria dos mecanismos de planeamento integrado das atividades letivas	35. Rever o Inquérito aos estudantes sobre o curso	> Elaboração de novo inquérito	> Revisão iniciada	25%
	36. Desenvolver inquérito pedagógico adaptado às Unidades Curriculares (UC) ainda não abrangidas	> Elaboração de novo inquérito	> Elaboração iniciada	25%
	37. Definir linhas orientadoras para planeamento da distribuição de cargas de trabalho do estudante ao longo do semestre	> Elaboração de Linhas Orientadoras	> Não iniciado	
14. Definição de mecanismos que envolvam estudantes, para a disseminação e acompanhamento da implementação de práticas pedagógicas inovadoras	38. Implementar ações de disseminação de práticas pedagógicas nas UO, que envolvam estudantes	> Implementação de 1 tipologia de ações por UO	> Implementado na Escola de Saúde (Cafés Pedagógicos)	25%
15. Desenvolvimento de parcerias e redes que potenciem a qualidade das práticas pedagógicas	39. Promover a participação em organizações / conferências nacionais e internacionais para partilha de práticas pedagógicas	> Aumento do número de participações	> Aumento no número de participações ⁽²⁾	100%
	40. Definir procedimento para a participação de organizações externas em atividades letivas	> Aprovação de procedimento	> Formulário revisto, em fase de elaboração de proposta de procedimento	50%
	41. Implementar programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do South and Atlantic Pedagogical Innovation &	> Implementação do programa	> Microcredencial de 3 ECTS - Ensinar e Aprender no Ensino Superior. Cinco edições concluídas (20 turmas) > Divulgação da comunidade 3P - Partilhando Práticas Pedagógicas,	100%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
	Excellence Network (SAPIEN)		no âmbito do Projeto Sapien. Foram realizadas 3 sessões > O Programa foi cumprido e a equipa decidiu prolongar o mesmo no início de outubro com 2 ou 3 edições	
	42. Realizar a conferência Internacional da Sociedade Portuguesa para a Educação em Engenharia (CISPEE 2025)	> Organização do CISPEE 2025	> <u>CISPEE 2025</u>	100%

⁽²⁾ Divulgação e realização da comunidade 3P - Partilhando Práticas Pedagógicas, no âmbito do Projeto Sapien; Divulgação e participação de docentes IPS no 1.º Encontro do SAPIEN Açores; Promoção da participação na conferência CNAPPES 2025; Promoção da participação na conferência CISPEE2025 e realização da mesma.

EIXO ESTRATÉGICO 2 | Afirmação da investigação e da inovação

Gestão da Investigação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Disseminação e implementação da Política de investigação do IPS	1. Produzir e divulgar Infografia da Política de Investigação, em português e inglês	> Elaboração da infografia	> Infografia produzida	100%
	2. Regular a operacionalização de projetos IDI+ no IPS	> Publicação de despacho	> Despacho publicado em março	100%
2. Otimização dos incentivos internos e externos à atividade de investigação e inovação, valorizando a produção científica que se distinga pelo seu grau de excelência e de impacto	3. Divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos de ID	> Divulgação de 9 newsletters	> 13 newsletter enviadas por correio eletrónico pela DICl	100%
	4. Apoiar a elaboração e submissão de candidaturas de projetos	> Apoio a 90% das candidaturas apresentadas	> Apoio de todas as candidaturas apresentadas	100%
	5. Iniciar o processo de revisão do Regulamento de Atribuição de Apoios à Divulgação de Resultados de Investigação (RAADRI), através de grupo de trabalho	> Publicação de despacho de criação do Grupo de Trabalho > Produção de documentação	> Despacho produzido no âmbito do Grupo da Governança > Foi produzida a revisão dos artigos do RAADRI	100%
	6. Realizar o concurso anual para atribuição de licenças sabáticas parciais (SABIN)	> Publicação do edital de abertura do concurso	> <u>Edital de Abertura de Concurso</u>	100%
	7. Desenvolver as linhas orientadoras para a definição de horários que favoreçam o desenvolvimento de atividade científica	> Elaboração de Linhas Orientadoras	> Não Iniciado	
	3. Valorização da atividade de investigação e inovação, no âmbito da participação em redes nacionais e internacionais	8. Fazer o levantamento das redes e das associações científicas Nacionais e Internacionais das quais o IPS é membro	> Elaboração de relatório	> Relatório elaborado
9. Propor um modelo de monitorização das atividades das Redes e das associações científicas Nacionais e Internacionais das quais o IPS é membro		> Elaboração de proposta de modelo	> Proposta de modelo produzida	100%
4. Valorização da atividade de investigação, tendo como referencial a certificação Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)	10. Elaborar o guia orientador de gestão de projetos de apoio aos investigadores	> Elaboração do guia orientador	> Documento concluído e Publicado na Intranet do IPS	100%
	11. Realizar ações de sensibilização para os/as investigadores/as sobre a Propriedade Intelectual	> Realização de 3 ações de sensibilização	> Três ações para docentes e investigadores realizadas	100%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5. Reforço das atividades de comunicação de ciência, que inclua ações junto dos/as principais interessados/as	12. Realizar a Noite Europeia de Investigadores (NEI) de 2025	> Realização da NEI 2025	> <u>Noite Europeia dos Investigadores (NEI) - 26 de setembro</u>	100%
	13. Realizar ações de divulgação interna das atividades de IDI	> Realização de 6 ações de divulgação	> Ações de divulgação realizadas ⁽³⁾	100%
	14. Realizar ações de divulgação de ciência à comunidade externa	> Realização de 12 ações de divulgação	> Ações de divulgação realizadas ⁽⁴⁾	100%
6. Otimização das oportunidades de financiamento para apoio às atividades de investigação e inovação	15. Identificar programas de financiamento e divulgação a públicos específicos	> Identificação de 12 potenciais programas de financiamento e divulgação a público específico	> Mensagens de correio eletrónico personalizadas de divulgação de programas de financiamento	100%

⁽³⁾ Estiveram programadas 6 ações, Podcasts desenvolvidos junto dos Centros de Investigação. Foram realizados 5: "Mare", "Sprint", "DICE - Algoritmi", "CQE - IMS", "CIEQV", número de Centros de Investigação existentes no IPS.

⁽⁴⁾ 6 ações da DICl - Newsletter a toda a comunidade; Divulgações em notas de imprensa; Ações com o Prof. José Sousa no âmbito da Biodiversidade; Comunicação sobre ODS no Barreiro e Rede de Bibliotecas Escolares; NEI; Semana da Ciência e Tecnologia.

Unidades de I&D

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
7. Reforço das condições das Unidades de Investigação & Desenvolvimento do IPS tendo em vista a atribuição de financiamento pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT)	16. Melhorar e adaptar espaços físicos/recursos das Escolas para as atividades das Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID)	> Realização de 1 ação por UO	> ESTSetúbal - Projeto CiberForal - adaptação de sala	25%
8. Integração dos/as docentes e dos/as investigadores/as do IPS em UI&D do IPS	17. Realizar ações de divulgação das atividades das UID do IPS interna e externamente	> Realização de 2 ações de divulgação por UID (interna e externa)	> Divulgações dos Centros Acreditados > Divulgação on-line para docentes da área predominante do CIEQV (24 julho) > Reunião com o MARE, CQE - IMS e com o DICE -Algoritmi (16 setembro)	100%
9. Criação de dinâmicas de investigação promovidas conjuntamente pelas UI&D do IPS	18. Organizar evento inter UID do IPS	> Organização de 1º evento	> <u>Evento: Promovendo o conhecimento através da cooperação: investigação, transferência de tecnologia e casos de sucesso (SPARK) – 1ª edição (Nov2025)</u>	100%
10. Fomento das atividades de investigação e inovação em parceria	19. Identificar potenciais parcerias estratégicas de investigação e inovação	> Identificação de 6 potenciais parceiros de investigação e inovação por UID	> Enviadas 6 mensagens personalizadas de correio eletrónico	100%
11. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades de investigação	20. Desenvolver documento enquadrador da missão científica do estudante com estatuto de bolseiro de investigação	> Elaboração de documento enquadrador	> Documento concluído e publicado na Intranet do IPS	100%

Transferência de Conhecimento e Empreendedorismo

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
12. Divulgação da informação e promoção de formação sobre transferência de conhecimento e de tecnologia	21. Realizar ações de apresentação dos regulamentos de Propriedade Intelectual e de Spin-offs	> Realização de 2 ações	> Ações realizadas	100%
13. Promoção da transferência de conhecimento e de tecnologia	22. Realizar ações de divulgação para as comunidades locais e organizações parceiras	> Realização de 5 ações	> Ações realizadas ⁽⁵⁾	100%
	23. Realizar ação de esclarecimento sobre procedimento de pedido de proteção de patente e de invenções	> Realização de ação	> Ação realizada ⁽⁶⁾	100%
14. Potenciação do desenvolvimento de competências empreendedoras, do apoio a novos projetos e/ou novas empresas e ao acolhimento de projetos de empreendedorismo nacionais e internacionais	24. Promover atividades de disseminação de empreendedorismo junto dos estudantes	> Realização de 12 atividades	> 26 atividades de disseminação realizadas	100%
	25. Promover evento de disseminação e sensibilização para o empreendedorismo junto das comunidades interna e externa	> Realização do evento	> <u>1.ª Semana de Empreendedorismo 2 a 4 de junho</u>	100%
	26. Promover a participação da IPStartUP em redes nacionais e internacionais	> Aumento da participação em atividades de coordenação	> 2 grupos de coordenação no Poliemprende e 1 grupo na MetaredeX	100%
	27. Apoiar através de formação e mentoria equipas/projetos com potencial inovador	> Apoio a 4 equipas	> Foram apoiadas mais de 4 equipas	100%
15. Dinamização de atividades no ecossistema empreendedor da região que potenciem a criação do próprio emprego e de reforço do papel do IPS no ecossistema empreendedor	28. Realizar evento de dinamização do Hub de Inovação, em parceria com stakeholders externos	> Realização do evento	> <u>Open Day IPS + AASET - 22 e 23 de outubro</u>	100%

⁽⁵⁾ Apresentação sobre sustentabilidade, o IPS e suas Práticas na Rede de Bibliotecas Escolares - 25 de março; Semana do Empreendedorismo - 2 a 4 de junho; Vamos Pensar o Território - Encontro de Parceiros - 7 de julho; Noite Europeia dos Investigadores (NEI) - 26 de setembro; Open Day AASET - 22 e 23 de outubro.

⁽⁶⁾ Incluído no Evento: Promovendo o conhecimento através da cooperação: investigação, transferência de tecnologia e casos de sucesso (SPARK) – 1ª edição (novembro de 2025).

EIXO ESTRATÉGICO 3 | Valorização das pessoas

Desenvolvimento Pessoal e Profissional

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Implementação de políticas de desenvolvimento pessoal e profissional dos/as trabalhadores/as	1. Elaborar um novo regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente para aplicar a partir de 2027, através da criação de grupo de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Despacho de criação de Grupo de Trabalho > Elaboração do novo regulamento 	<ul style="list-style-type: none"> > Regulamento elaborado; consulta pública concluída e enviado para publicação em Diário da República 	100%
	2. Desenvolver ações que garantam a participação alargada dos docentes na elaboração do regulamento de avaliação de desempenho do pessoal docente	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 10 ações 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽⁷⁾ 	100%
	3. Realizar ações de formação sobre o novo sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na administração pública (SIADAP)	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 2 ações de formação 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽⁸⁾ 	100%
	4. Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Docentes e Investigadores	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 100% das ações de formação previstas no plano 	<ul style="list-style-type: none"> > O Plano de Formação está disponível no Portal Institucional > As ações foram todas concluídas e foi realizada a totalidade em número 	100%
	5. Desenvolver e implementar o Plano de Formação para Não Docentes	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 100% das ações de formação previstas no plano 	<ul style="list-style-type: none"> > Todas as ações de formação previstas no Plano de Formação foram realizadas 	100%
2. Reforço dos programas de capacitação, designadamente em competências digitais e em inglês, e na relação com públicos diferenciados, como seja, estudantes com NEE e públicos internacionais	6. Desenvolver ações que promovam as competências linguísticas dos trabalhadores, incluídas nos respetivos planos de formação	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 2 ações de formação 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽⁹⁾ 	100%
	7. Desenvolver ações que promovam as competências digitais dos trabalhadores, incluídas nos respetivos planos de formação	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 10 ações de formação 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽¹⁰⁾ 	100%
	8. Reforçar o Programa de Formação para Docentes no âmbito das NEE	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 5 ações de formação > Aumento do número de participantes 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações incluídas no plano de formação. Foram realizadas 4 ações. Foram ações muito participadas 	75%
3. Implementação de programas que permitam o conhecimento interdepartamental e a	9. Desenvolver o programa de job shadowing interno para	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração do programa 	<ul style="list-style-type: none"> > O Programa foi desenhado, apresentado à comunidade e recebidas as candidaturas. Realizaram-se 38 ações 	100%

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
partilha de experiências profissionais em contexto de trabalho	peçoal não docente e implementar ações	> Realização de 3 ações de <i>job shadowing</i>		
	10. Desenvolver ação de <i>team building</i> que promova o espírito colaborativo e a cultura organizacional do IPS	> Realização de ação de <i>team building</i> > Relatório de análise de satisfação	> <u><i>Team building - 11 de junho</i></u>	100%
4. Valorização dos programas de acolhimento e integração de novos/as trabalhadores/as	11. Elaborar e rever os Manuais de Acolhimento para Docentes do IPS (por Escola)	> Elaboração de manuais	> Não iniciado	
	12. Elaborar programa de <i>Buddy</i> para não docentes	> Elaboração do programa	> Proposta em fase de conclusão para aprovação superior	75%

⁽⁷⁾ Realização de reuniões com a Presidente + Diretores + Presidentes dos CTC e CP; Reuniões de Presidente de CTC + reuniões de CP + Reuniões de Diretores, no mínimo uma reunião por Escola.

⁽⁸⁾ formação para avaliadores e avaliados (5 de dezembro).

⁽⁹⁾ Intermediate Course, Nível B1(terminou em fevereiro) e Advanced Course, Nível B2 (terminou em outubro).

⁽¹⁰⁾ Formação Sites SIRIN – UIPPSA – 26 de fevereiro; Formação Sites SIRIN – Escola Saúde – 02 de abril; Excell Essencial - Formação Docentes/Não Docentes; Introdução aosTicket Agentes – 03 de abril; Introdução aosTicket Agentes – 29 de abril; Excell Inicial; Microsoft Teams: Comunicação e Colaboração – 15 de maio; Visio Aplicado à Gestão de Procedimentos; Excel Avançado; OneDrive: Gestão de Ficheiros na Nuvem – 17 de julho, 09 e 11 de setembro.

Planeamento de Recursos Humanos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5. Aumento do número de docentes e de investigadores/as de carreira	13. Monitorizar as diferentes etapas dos procedimentos concursais	> Construção de dashboard de monitorização	> Dois colaboradores com formação > Existe uma proposta inicial	50%
	14. Concluir concursos para docentes de carreira	> Aumento do número de docentes de carreira, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	> 31 de dezembro de 2024 - 276 > 31 de dezembro de 2025 - 286	100%
	15. Rever o Regulamento de Contratação de Pessoal Docente	> Publicação de Regulamento em Diário da República	> Proposta de Regulamento em fase de validação superior	75%
	16. Rever o Regulamento de Contratação do Pessoal Especialmente Contratado	> Publicação de Regulamento em Diário da República	> Proposta em fase de revisão	25%
6. Reforço da estrutura de pessoal não docente na categoria de Técnico Superior ou equivalente	17. Concluir concursos para técnicos superiores ou equivalente	> Aumento do número de Técnicos superiores ou equivalente, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	> 31 de dezembro de 2024 - 79 > 31 de dezembro de 2025 - 88	100%
	18. Definir uma política de mobilidade intercarreiras	> Elaboração da política	> Documento concluído	100%
7. Melhoria do planeamento do trabalho e da gestão do tempo, através da desmaterialização e simplificação dos processos	19. Desenvolver manuais que permitam a otimização da utilização das ferramentas e plataformas digitais disponíveis	> Desenvolvimento de 5 Manuais	> Manuais desenvolvidos ⁽¹¹⁾	100%

⁽¹¹⁾ Lista de manuais para apoio interno à DI/IPS: ERP Primavera v9 "Manutenção (ESCE)"; Instalação do Matlab "Com licenciamento no servidor"; Documento de apoio à Migração do Exchange; Proposta de avaliação e alteração da Infraestrutura de backup's do IPS; Documento de apoio ao plano de migração do Fileserver; Infordocente - Aceder e alterar sumários; Infordocente - Acesso e consulta de informação de alunos (nome, número e curso); Infordocente – Contactar estudantes por telefone; Infordocente – Editar folhas de presença; Infordocente - Notificar alunos de um determinado curso; Inforgeção - Dar acesso ao servidor de testes; Regras de criação de documentos NÓNIO (FAQs); Cópia de Sites SIRIN; Criação de acessos FTP; (DBAD) Manual do PEC (+DGP); Manual do Balcão único; Manual da deslocação em território nacional; Manual do BIAC; Manual da Formação; _ manuais de Filedoc; Lista de manuais para a comunidade: Resposta Automática "Em caixas de correio partilhado"; Manual e boas práticas de utilização "Equipamentos informáticos da "Sala/Laboratório"; Rede sem fios "Android"; Manual de Acesso aos Inquéritos Pedagógicos apoio ao Sistema de Gestão; Académico Nónio; Manual para a Criação de Pautas individuais (Estágios, Teses e Dissertações) de apoio ao Sistema de Gestão Académico Nónio; Manual de Homologação de Júris de pautas individuais de apoio ao Sistema de Gestão Académico Nónio; Manual de apoio aos docentes para a marcação de aulas extra e suplementares; Manual de apoio à Formação em sites SIRIN.

Saúde e Bem-estar

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
8. Obtenção de certificação do sistema de Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	20. Criar Grupo de trabalho e desenvolver plano de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação do Grupo de trabalho > Produção de documentação 	<ul style="list-style-type: none"> > Despacho 170 de 19 de setembro > O grupo já se encontra a produzir documentação (Planeamento de atividades e aplicação de questionário) 	100%
	21. Elaborar e implementar programa de atividades de melhoria do bem estar para trabalhadores (AP)	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração de programa > Realização de 3 ações 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽¹²⁾ 	100%
9. Melhoria do bem-estar da comunidade académica, designadamente no âmbito do Healthy Campus	22. Realizar ações que promovam a literacia em saúde para trabalhadores	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 3 ações 	<ul style="list-style-type: none"> > Ações realizadas ⁽¹³⁾ 	100%
	23. Elaborar Estudo sobre Clima Organizacional/Bem-estar dos trabalhadores	<ul style="list-style-type: none"> > Concretização de estudo 	<ul style="list-style-type: none"> > Questionário iniciado em dezembro cuja aplicação termina a 15 de janeiro de 2026 	75%
	24. Monitorizar e divulgar as atividades desenvolvidas no âmbito do <i>Healthy Campus</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Monitorização atualizada mensalmente > Criação da página <i>web</i> 	<ul style="list-style-type: none"> > Não iniciado 	
10. Reforço de mecanismos formais de participação interna no âmbito da melhoria contínua	25. Definir e implementar Programa de Partilha de Boas Práticas no IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração do programa 	<ul style="list-style-type: none"> > Existe uma versão preliminar do Programa em discussão na Unidade de Coordenação do SIGGQ 	75%
	26. Rever o Programa de Auditoria Interna do IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Revisão do programa > Realização de 5 Auditorias Internas 	<ul style="list-style-type: none"> > Encontra-se em fase de Recolha de informação de <i>BenchMarketing</i> - exemplos de outras instituições, para o processo de revisão do Programa 	25%
11. Promoção de ambientes seguros através da implementação de planos de segurança internos	27. Realizar estudo de diagnóstico de riscos laborais	<ul style="list-style-type: none"> > Concretização de estudo 	<ul style="list-style-type: none"> > Não iniciado 	
	28. Elaborar Plano de Segurança Interno do IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração do Plano de Segurança 	<ul style="list-style-type: none"> > Aquisição de equipamentos DAE para todos os edifícios do Instituto - Os aparelhos já se encontram no IPS 	25%

⁽¹²⁾ Três Webinar: 1) a perspetiva do Cancro (28 de maio); 2) Ação sobre a menopausa e andropausa (18 de junho); 3) Compreender as cefaleias e a enxaqueca: Será só uma dor de cabeça? (14 de outubro) ; Regularmente é publicada informação de relevo para os trabalhadores (ex. alimentação saudável, exercício físico...)

⁽¹³⁾ Infografia - Promoção da Atividade Física no Trabalho! – 03 de fevereiro; Infografia | Cuidar da saúde intestinal – 28 de fevereiro; Infografia | Como distinguir a fome emocional da fisiológica? – 20 de março; Infografia | Práticas domésticas sustentáveis | Economia Circular – 01 de abril; Infografia | Sono & Appetite – 06 de maio.

EIXO ESTRATÉGICO 4 | Desenvolvimento regional

Relação com o exterior

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Reforço da relação do IPS com as entidades externas	1. Elaborar matriz de stakeholders e definição de estratégia(s) de envolvimento	> Elaboração de matriz	> Matriz elaborada em fase de reanálise	75%
	2. Reforçar a representação Institucional do IPS em órgãos e redes locais	> Aumento da participação institucional	> Integração na rede de Bibliotecas Escolares do Concelho de Setúbal	100%
	3. Realização da Semana de Empregabilidade, em parceria com a AAIPS	> Aumento do nível de satisfação dos participantes	> Nível de satisfação em 2024 - 4,5 > Nível de satisfação em 2025 - 4,66	100%
2. Criação de mecanismos formais que potenciem o desenvolvimento de projetos que respondam a desafios reais da região	4. Divulgar externamente projetos do IPS	> Realização de 15 ações de divulgação	> Ações realizadas ⁽¹⁴⁾	100%
	5. Promover projetos de relação com a região, alinhados com as necessidades locais e regionais identificados	> Concretização de interações para 75% das ideias apresentadas na plataforma "Dinamiza"	> Foram dadas resposta a todas as ideias apresentadas na Plataforma "Dinamiza"	100%
	6. Criar prémio para Dissertações/Projetos dos estudantes que respondam aos desafios da região	> Elaboração de regulamento	> Não Iniciado	
	7. Construir portfólio de oferta de serviços de consultoria e formação contínua do IPS	> Elaboração de portfólio	> Portefólio em fase de articulação entre a DICI e a DCRE	50%
3. Definição de uma política de marketing territorial que promova a notoriedade do IPS e que potencie a atração de eventos regionais e nacionais	8. Organizar um evento de auscultação multissetorial das organizações da região	> Organização de evento	> <u>"Vamos pensar o território - 7 de julho"</u>	100%
	9. Elaborar plano de marketing territorial do IPS	> Elaboração de Plano de marketing	> Documento elaborado em fase de análise pelo Grupo de Trabalho	75%
4. Monitorização do impacto regional das atividades	10. Definir indicadores de impacto regional das atividades desenvolvidas pelo IPS, no âmbito do estudo piloto desenvolvido no WP8 da E ³ UDRES ² sobre o <i>Regional Impact Assement</i>	> Elaboração de relatório	> Relatório com os indicadores efetuado	100%

⁽¹⁴⁾ BTL com o Split; Divulgação de projeto com a India; BUILD; SIPAS; Fibromialgia; SHIFT; Aqui há Música; Foram efetuadas 6 comunicações DICI (1 por mês); Divulgação do SIPAS (Sines Tecnopolo); 1.º Encontro das Redes de Turismo – Split; Nota de Imprensa - Projeto Envolver; Projeto Cyber4all.

Parecerias regionais

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
5. Alinhamento estratégico com as Autarquias da Península de Setúbal e do Litoral Alentejano	11. Definir plano bianual de atividades conjuntas com as autarquias	> Elaboração de plano bianual	> Foi efetuada reunião com a Câmara Municipal de Setúbal e o <i>draft</i> do documento encontra-se na CMSetúbal	25%
6. Consolidação das parcerias e participação em órgãos das associações empresariais da região e afins	12. Realizar <i>Open Day</i> no IPS em parceria com AISET	> Organização de evento	> <u><i>Open Day</i> IPS + AISET (22 e 23 de outubro)</u>	100%
	13. Realizar e participar em eventos organizados com associações empresariais e afins	> Realização e participação em 10 eventos	> Realização e participação efetuadas ⁽¹⁵⁾	100%
7. Reforço das relações com Escolas, Hospitais, ONG e outras organizações da região	14. Desenvolver atividades direcionadas às escolas secundárias e profissionais	> Realização de 30 atividades	> Realizadas 38 atividades ⁽¹⁶⁾	100%
	15. Participar em atividades das Redes de Bibliotecas do Ensino Superior, do Projeto Biblioteca Comum e da Cidade dos Arquivos	> Participação em 5 atividades	> Participação efetuada ⁽¹⁷⁾	100%
	16. Realizar a semana da ciência e da tecnologia	> Aumento do nível de satisfação dos participantes	> Nível de satisfação em 2024 - 4,13 > Nível de satisfação em 2025 - 4,38	100%
	17. Promover visitas regulares às instituições para identificar oportunidades de colaboração	> Realização de 10 visitas	> Visitas realizadas ⁽¹⁸⁾	100%

⁽¹⁵⁾ 26ª Corrida São Silvestre do Sado, no dia 11 de janeiro, que reuniu 600 atletas nas diversas provas realizadas. O IPS integrou a Comissão Organizadora, conjuntamente com a Câmara Municipal de Setúbal, Junta de Freguesia do Sado e a União Cultural Recreativa e Desportiva Praisense; Organização de 4 Workshops da Escola das Finanças da Magma Studio em parceria com o IPS (20 e 27 de fevereiro e 6 e 13 de março, pelas 18h); Feira da Comunidade Educativa da Moita; Iniciativa "Tratar o Cancro por tu", um ciclo promovido pelo Instituto de Patologia e Imunologia Molecular da Universidade do Porto, realizado no IPS, no dia 6 de março; Conferência sobre os Desafios da Educação e Inclusão pela Arte no Autismo - 7 de fevereiro - ESSE; Associação Intermunicipal de Água da Região de Setúbal - Orador: Prof. Nelson Carriço - 29 de maio - Sala de Atos; 1.º Encontro de Agentes de Turismo - 8 de maio; Rede de Empregabilidade Barreiro / Moita - Orador: Prof. Carlos Mata (Participação na Feira e conferência); Seminário "Raízes e Rumos" em parceria com a CMSetúbal; Seminário sobre os ODS - Rede de Bibliotecas do Concelho de Setúbal - 25 de março; Seminário sobre planos estratégicos municipais de desenvolvimento do desporto - Envolvimento da ESSE; Prevenção da Queimaduras - Articulação com a ESS; Ações realizadas pela Associação dos Municípios da Região - Professor Carlos Mata (2 ações); Inauguração do Polo de Inovação Tecnológica em parceria com o Instituto CCG/ZGDV - 10 de julho.

⁽¹⁶⁾ Visitas ao IPS, visitas às Escolas e participações em feiras educativas.

⁽¹⁷⁾ 8.º Encontro das Bibliotecas de Setúbal - Foi assinado um protocolo com as redes de Bibliotecas de Setúbal; Exposição "Minas na cidade dos arquivos"; Junho - 6.º Encontro de Bibliotecas do Ensino Superior; Catálogo da Biblioteca Comum - Bibliotecas do Ensino Superior; Conferência "Minas na Cidade dos Arquivos" - 5 de junho; Indicadores estatísticos das Bibliotecas do Ensino Superior - Início de julho; Projeto "A cidade dos arquivos" - Conferência "Arte, Arquitetura e Urbanismo no Barreiro" - 19 de setembro.

⁽¹⁸⁾ Duas Visitas: Escola Profissional da Moita e Escola Secundária Marquês de Pombal em Lisboa; Siemens; Logista; NCS; Navigator; ATM - Manutenção Total; ADP Fertilizantes; Ernest Young (EY); Marinha.

Atividades colaborativas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
8. Acolhimento no IPS de atividades promovidas pelos parceiros e realização de atividades do IPS nas instalações dos parceiros	18. Promover o IPS como local de acolhimento de eventos técnico-científicos, culturais, pedagógicos e outros	<ul style="list-style-type: none"> > Produção de documento > Produção de vídeo 	> Enviado documento e imagens para a produção do filme de promoção do IPS pela CMSetúbal	75%
	19. Criar portefólio com apresentação dos espaços e equipamentos disponíveis nos campi	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração de portefólio 	> Proposta de portefólio em análise pelo serviço responsável	50%
9. Promoção de eventos orientados para a criação de parcerias	20. Realizar sessões de networking com organizações/profissionais	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 3 sessões 	> Sessões realizadas ⁽¹⁹⁾	100%
10. Incentivo ao desenvolvimento das redes de parcerias com as entidades da região que visem a transferência de conhecimento e tecnologia	21. Participar em eventos conjuntos com entidades externas que promovam áreas de atuação do IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Participação em 10 eventos 	> Participação efetuada ⁽²⁰⁾	100%
	22. Realizar ações de divulgação da plataforma colaborativa "Dinamiza"	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 4 ações de divulgação 	> Ações realizadas ⁽²¹⁾	100%
11. Incremento das parcerias com as entidades da região que acolhem estágios/formação clínica e que empregam Alumni	23. Criar repositório integrado de protocolos de estágios que permita a sua gestão e monitorização	<ul style="list-style-type: none"> > Criação de repositório integrado 	> Não iniciado	
	24. Criar inquérito de satisfação a realizar às entidades que acolhem estagiários	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração de inquérito 	> Não iniciado	

⁽¹⁹⁾ "Vamos pensar o Território" - Foram feitas sessões paralelas de promoção; Unidade Local de Saúde Almada/Seixal; Siemens - Com a ESCE e a ESTSetúbal; NCS - Duas Escolas de Tecnologia do IPS; APAT – ESCE

⁽²⁰⁾ VIII Seminário das Bibliotecas de Setúbal "Bibliotecas e Sustentabilidade: no trilho dos ODS", 25 de março, na Escola Secundária Sebastião da Gama; Consórcio Maior Empregabilidade e Alumni - 13 a 15 de janeiro; IV Feira de Formação e Emprego da Rede Empregabilidade Barreiro Moita – 8 e 9 maio; Oficina Colaborativa Intermunicipal sobre a água – 29 de maio; Seminário Internacional Impacto da Menstruação Climatério e Andropausa - ESS e ESCE - 7 de março; Associação Intermunicipal de Água da Região de Setúbal - Orador: Prof. Nelson Carriço - 29 de maio - Sala de Atos; 1.º Encontro de Agentes de Turismo - 8 de maio; Rede de Empregabilidade Barreiro / Moita - Orador: Prof. Carlos Mata (Participação na Feira e conferência); Seminário "Raízes e Rumos" em parceria com a CMSetúbal; Seminário sobre os ODS - Rede de Bibliotecas do Concelho de Setúbal - 25 de março; Seminário sobre planos estratégicos municipais de desenvolvimento do desporto - Envolvimento da ESSE; Prevenção da Queimaduras - Articulação com a ESS; Ações realizadas pela Associação dos Municípios da Região - Professor Carlos Mata (2 ações); Inauguração do Polo de Inovação Tecnológica em parceria com o Instituto CCG/ZGDV - 10 de julho.

⁽²¹⁾ Apresentação formal - 7 de julho; NEI - 26 de setembro; Open Day IPS + Aiset - 22 de outubro; Dia do IPS - 7 de outubro.

Rede Alumni

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
12. Reforço das atividades com os antigos estudantes, envolvendo-os nos contextos de ensino e aprendizagem	25. Criar e implementar o Conselho Consultivo "AlumniIPS"	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação de Conselho Consultivo > Elaboração de documento de funcionamento 	> Não iniciado	
	26. Organizar sessões de partilha de experiências entre Alumni e estudantes	<ul style="list-style-type: none"> > Organização de 10 sessões 	> Sessões organizadas ⁽²²⁾	100%
13. Dinamização da rede Alumni para a criação de dinâmicas de colaboração com entidades empregadoras	27. Organizar o Encontro Alumni IPS, em parceria com a AAIPS	<ul style="list-style-type: none"> > Aumento do número de participantes > Relatório de análise da satisfação 	<ul style="list-style-type: none"> > Encontro realizado a 7 de junho > Participantes em 2024 – 117 > Participantes em 2025 - 148 > Nível de Satisfação em 2024 - 3,9 > Nível de satisfação em 2025 - 3,95 	100%
	28. Criar a figura do Embaixador Alumni IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração de regulamento 	> Regulamento aprovado	100%
	29. Reforçar a participação dos Alumni na rede de mentores da IPStartup	<ul style="list-style-type: none"> > Aumento do número de participantes 	> Aumento em 5	100%
14. Melhoria da comunicação e divulgação da oferta formativa junto dos antigos estudantes, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada	30. Organizar o evento "NXTlevel"	<ul style="list-style-type: none"> > Organização de evento 	> Não iniciado – Atividade cancelada	
	31. Dinamizar a nova Plataforma Alumni	<ul style="list-style-type: none"> > Registo na plataforma de 2500 Alumni 	> 955 registos	25%

⁽²²⁾ 3 Ações - À conversa com uma diplomada em Engenharia Mecânica (1 de abril); Logística (7 de abril); Bioinformática (14 de maio); Contabilidade e Finanças (Regime Diurno e Noturno) - 29 setembro; Gestão de Recursos Humanos (Diurno e Noturno); Gestão de Distribuição e Logística (Diurno e Pós-Laboral); Marketing (Diurno); Gestão de Sistemas de Informação (Diurno); CTSP - Apoio à Gestão de Organizações Sociais.

Cultura e responsabilidade social

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
15. Reforço dos projetos de intervenção na comunidade em articulação com as autarquias, instituições de solidariedade social e associações	32. Desenvolver projetos que promovam a inclusão, o bem-estar social e ambiente em colaboração com parceiros regionais	> Concretização de 5 projetos	> Projetos concretizados ⁽²³⁾	100%
	33. Afirmar o IPS como espaço de acolhimento de atividades culturais realizadas pelas autarquias e associações culturais e artísticas da região	> Realização de 10 atividades	> Atividades realizadas ⁽²⁴⁾	100%
16. Desenvolvimento de programa cultural em parceria com as autarquias e com os agentes culturais da região	34. Criar agenda cultural IPS	> Elaboração de agenda cultural	> <u>Agenda Cultural</u>	100%
	35. Apoiar iniciativas de voluntariado externas	> Apoio a 5 iniciativas	> Iniciativas apoiadas ⁽²⁵⁾	100%
17. Promoção de iniciativas que promovam a sustentabilidade e a consciência social	36. Desenvolver projetos IPS de voluntariado envolvendo estudantes e trabalhadores	> Desenvolvimento de 3 Projetos	> Projetos desenvolvidos ⁽²⁶⁾	100%
	37. Desenvolver projetos focados na sustentabilidade em parceria com entidades externas	> Desenvolvimento de 3 Projetos	> Projetos desenvolvidos ⁽²⁷⁾	100%
	38. Realizar o Concurso IPS Sustentável	> Realização do Concurso	> Concurso concluído e divulgado	100%

⁽²³⁾ Banco Alimentar; A Casa - Centro de Apoio dos Sem Abrigo de Setúbal; CMSetúbal e Sesimbra - Praias acessíveis; Acolhimento das Crianças da Colónia de Férias das Praias do Sado; Centro Comunitário de S. Sebastião - Acolhimento de reformados para realização de dinâmicas em laboratório.

⁽²⁴⁾ Duas associações para as Janeiras; uma exposição, uma peça de teatro; CMSetúbal uma exposição sobre a liberdade; exposição dos prémios Sacarov; Cinema com o Festroia; Uma exposição Bibliográfica: As minas na Cidade dos Arquivos; Exposições realizadas nas Bibliotecas do IPS: Exposição de Ilustração - Fauna e Flora na Arrábida e outras viagens.

⁽²⁵⁾ Banco Alimentar – maio; Praias acessíveis - 2 Ações; DA ação de voluntariado - Jantar para os Sem abrigo; Taxo solidário - Entrega de alimentos para confeitaria.

⁽²⁶⁾ ESE e ESCE - Comunicação e Marketing - Reunião Setembro; Caminhadas - Envolvendo as Professoras Ana Pereira e Liliana Pitacho; Tacho Solidário.

⁽²⁷⁾ 1.º Plogging IPS | Caminhada ecológica pelo campus de Setúbal; Projeto Indiferenças - Visita à Estação de Biodiversidade - 16 de abril e 21 julho; Jornadas pelo Ambiente com a CMSetúbal - maio e julho.

EIXO ESTRATÉGICO 5 | Sustentabilidade institucional

Governança

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Alinhamento entre a gestão estratégica e a gestão operacional, implementando um sistema de gestão integrada	1. Definir o Sistema de Gestão Integrada	> Aprovação do sistema	> Aprovado em Conselho para a Qualidade, faltando a aprovação da documentação associada	75%
	2. Integrar o sistema de informação académico com o sistema de informação financeiro	> Implementação de Integração	> Integração a funcionar desde julho	100%
2. Melhoria dos mecanismos de gestão da informação, como alicerce do processo de tomada de decisão	3. Rever indicadores IPS	> Atualização dos Indicadores IPS	> Criação de Fichas de Indicadores e análise de indicadores dos Rankings	75%
	4. Definir e implementar procedimento de disponibilização de documentos no sistema de informação académica	> Aprovação de procedimento	> Documento produzido pela DBAD	100%
3. Estruturação do envolvimento da Comunidade Académica nos processos de tomada de decisão	5. Refletir sobre as linhas orientadoras de participação da comunidade académica no processo de tomada de decisão	> Produção de documentação	> Existe proposta de documento	75%
	6. Realizar encontros de reflexão estratégica com dirigentes	> Realização de 2 encontros	> Encontros realizados ⁽²⁸⁾	100%
4. Aumento da eficácia dos processos de comunicação interna, no âmbito de uma estratégia de comunicação integrada	7. Mapear fluxos de comunicação internos para identificar falhas e potencialidades	> Elaboração do mapeamento	> Foi desenhado o instrumento de avaliação e este foi aplicado às UO e Serviços. Foram envolvidos os estudantes de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	50%
	8. Desenvolver uma estratégia de comunicação integrada, alinhando a comunicação interna com a visão institucional e definindo uma linguagem e estilo comum	> Elaboração da estratégia	> Foi elaborado o "Livro de Estilo"	25%
	9. Implementar a APP IPS Campus Digital	> Implementação da APP	> Lançada no dia 31 de outubro	100%
	10. Implementar os novos websites (IPS e UO)	> Implementação dos Websites	> <u>Sites disponibilizados</u>	100%
5. Articulação estratégica e apoio nas atividades desenvolvidas pelas estruturas estudantis	11. Apoiar atividades desenvolvidas pelas estruturas estudantis, em particular as da AAIPS	> Apoio a 8 atividades	> Atividades apoiadas ⁽²⁹⁾	100%

⁽²⁸⁾ Reuniões no âmbito da reflexão sobre a Oferta Formativa; Reuniões do Sistema Integrado de Gestão.

⁽²⁹⁾ Semana da Empregabilidade; Festival de Tunas (Várias ao longo do ano); Semanas de Curso (1 por curso); Várias atividades ao nível do Desporto; Integração de Estudantes Internacionais; Encontro Alumni; Acolhimento aos novos alunos.

Transição Digital

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6. Reforço das condições de suporte e infraestrutura que facilitem o trabalho/estudo em contexto digital	12. Planear a atualização dos equipamentos tecnológicos dos espaços de estudo	> Elaboração de plano	> Plano elaborado ⁽³⁰⁾	100%
	13. Realizar auditoria à rede informática do IPS	> Elaboração de relatório técnico	> Relatório técnico concluído	100%
7. Automatização e desmaterialização de processos	14. Reforçar a implementação de fluxos na plataforma de gestão documental Filedoc	> Implementação de 6 novos fluxos	> Fluxos implementados ⁽³¹⁾	100%
	15. Potenciar o sistema de informação académico na automatização dos procedimentos	> Automatização de 5 procedimentos académicos	> Procedimentos automatizados ⁽³²⁾	100%
	16. Criar repositório integrado de protocolos que permita a sua gestão e monitorização	> Criação de repositório integrado	> Repositório criado (Filedoc, api e página do IPS)	100%
8. Implementação de Sistemas de Informação que garantam a interoperabilidade e a sua integração	17. Desenvolver o procedimento de aquisição do módulo de recursos humanos do sistema informático de gestão	> Realização da adjudicação	> Processo concluído, aguarda abertura de concurso	75%
	18. Integrar os sistemas informáticos do IPS com as plataformas de interoperabilidade governamentais	> Realização de 3 integrações	> Integrações efetuadas no NONIO ⁽³³⁾	100%
	19. Adquirir e implementar o Sistema de Informação para a Gestão Financeira de Projetos, integrando com o sistema de informação financeira	> Concretização da adjudicação > Adoção do sistema	> Está em implementação	100%
9. Desenvolvimento de uma cultura digital, em particular no que se refere à cibersegurança	20. Definir uma Política de Segurança Digital do IPS	> Elaboração da política	> Documento concluído	100%
	21. Realizar ações de sensibilização para a cibersegurança na comunidade	> Realização de 5 ações	> Ações realizadas ⁽³⁴⁾	100%
	22. Criar Equipa de Resposta a Emergências Informáticas (CSIRT)	> Publicação de despacho de criação da equipa	> Divulgação da CSIRT no Portal do IPS	100%

⁽³⁰⁾ Foi identificado o equipamento para o qual a Microsoft vai deixar de dar suporte; identificadas soluções de mitigação de risco; aplicadas as soluções de mitigação identificadas; identificados os equipamentos a serem substituídos.

⁽³¹⁾ PEC; Deslocação em território Nacional; Pedido de autorização de Formação; BIAC; Gestão de Protocolos e RAADRI.

⁽³²⁾ Inscrição em Exames; Planos de Pagamentos; Reembolsos; Ligação de Bolsas ao Sicabe; Pedido de documentos.

⁽³³⁾ Assinatura com chave móvel digital; pagamentos através da AMA; integração com o Ciência Vitae (publicações dos artigos de revista, livros...).

⁽³⁴⁾ Cibersegurança: Reconhecer e Prevenir Ameaças – outubro de 2025; Cibersegurança - Reunião mensal de chefias - mês de abril; Cibersegurança - Reunião Órgãos de Gestão Presidência – 26 de maio; Campanha de fixing - março de 2025; outubro de 2025; dezembro de 2025; Ação de formação em articulação com a DGP sobre a NAU; Cibersegurança: Reconhecer e prevenir ameaças - 28 de outubro.

Recursos Financeiros

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
10. Garantia da sustentabilidade financeira das atividades desenvolvidas pelo IPS, reforçando as receitas próprias	23. Implementar medidas de eficiência económica-ambiental	> Implementação de 20 medidas	> Medidas implementadas ⁽³⁵⁾	100%
	24. Definir modelo de monitorização da sustentabilidade financeira das formações	> Definição de modelo	> Reuniões de trabalho entre os diretores e a Presidente e elaboração de um documento com os requisitos	75%
	25. Captar financiamento de entidades externas ^(a)	> Aumento da receita	> 2024 - 451 064,45€ > 2025 - 711 350,65€	100%
	26. Rentabilizar espaços no âmbito do aluguer e cedência de espaços	> Aumento da receita	> 2024 - 44 570,23€ > 2025 - 44 760,52€	100%
11. Diversificação de fontes de financiamento através da captação de projetos de investigação nacionais e internacionais e de prestações de serviços ao exterior	27. Dinamizar ações que permitam aumentar o número de candidaturas a projetos e celebração de prestações de serviço	> Realização de 5 ações > Incremento do número de candidaturas	> Foram efetuadas 4 ações de divulgação ⁽³⁶⁾	75%
	28. Captar financiamento por via de projetos e Prestação de Serviços Especializados (PSE) ^(b)	> Aumento do financiamento	> 2024 - 664.936,96€ > 2025 - 251.487,52€	50%
12. Definição e implementação de uma política de mecenato	29. Desenvolver a Política de Mecenato	> Elaboração da Política	> Proposta em análise jurídica e contabilística	50%
	30. Captar financiamento de entidades externas por via de mecenato	> Aumento da receita	> Receita em 2024 - 93 350€ > Receita em 2025 - 91 500€	75%
13. Implementação da contabilidade de gestão	31. Elaborar modelo para implementação da Contabilidade de Gestão	> Elaboração de modelo	> Não iniciada	

⁽³⁵⁾ 1. No procedimento de aquisição de papel, o IPS adotou um critério multifator para a avaliação de propostas, considerando um dos atributos avaliados associado a critérios ambientais de transporte e embalagem do bem a fornecer (esta situação não foi considerada em procedimento precedentes neste âmbito); 2. Substituição de processos individuais físicos por digitais; 3. Abate de equipamento em empresas com certificação ambiental; 4. Reaproveitamento de peças de equipamentos para outros equipamentos; 5. Digitalização para reduzir papel; 6. Organização de duas exposições temáticas, uma sobre a fauna e flora da serra da Arrábida e outra sobre a alimentação, de forma a sensibilizar o público para estes temas; 7. Revisão da frota automóvel, através de uma viatura elétrica e viatura híbrida; 8. Redução da produção de impressões; 9. Pedidos de diploma em versão digital; 10. Pagamentos on-line com recibo on-line - redução de consumo de papel; 11. Pessoas em teletrabalho - redução de luz; 12. - Substituição das Lâmpadas dos corredores, salas de aula por LED; 13. Manutenção das casas de banho da ESCE, que estavam com fugas de água; 14. Início do projeto "Plataforma de Eficiência Energética", foram instalados 2 protótipos num quadro elétrico da ESTsetúbal; 15. Elaboração de procedimento para resíduos dos laboratórios; 16. Manutenção dos dispensadores de água nos diferentes edifícios do IPS; 17. Ações de sensibilização para os consumos de água, eletricidade, para a reciclagem; 18. Certificados de participação digitais; 19. Cartões dos membros da Rede Alumni digitais; 20. Aquisição de merchandising sustentável; 21. Convites e postais em papel, como por exemplo para o Dia do IPS ou postal de Natal, foram substituídos por formatos digitais; 22. No evento Futurália foi apresentada uma solução de *Photobooth* que constituiu uma medida sustentável, uma vez que os visitantes receberam a fotografia/brinde em formato digital, diretamente no seu telemóvel, evitando a impressão em papel; 23. No evento Campus Aberto, no âmbito das Food Trucks, para além da disponibilização de opções de alimentação vegan, alguns parceiros recorreram à utilização de materiais reciclados ou reutilizáveis (palhinhas, copos e guardanapos); 24. Em atividades lúdicas foram promovidos Jogos Tradicionais que contribuíram igualmente para a redução do impacto ambiental, dado que utilizam materiais reutilizáveis ou naturais (bolas, arcos, cordas e pedras), produzem menos resíduos e valorizam os espaços verdes dos campi de Setúbal e do Barreiro. Trata-se, ainda, de atividades de baixo custo, acessíveis a diferentes públicos, promovendo a cooperação e a atividade física; 25. Na publicidade o reforço da comunicação através de campanhas digitais permitiu a redução do consumo de papel e da produção de resíduos sólidos, assegurando simultaneamente um maior alcance, maior interação com o público-alvo e maior flexibilidade nos formatos de divulgação; 26. Nas iniciativas que envolvem um elevado número de participantes, em particular a feira de emprego, foi utilizada a Plataforma Beamian permitindo que os processos de candidaturas e envio de CV às empresas fossem feitos exclusivamente com recurso a um cartão (por ex. de estudante); 27. ESCE - finalização da substituição da iluminação por lâmpadas led nos espaços comuns do Edifício; 28. ESCE - colocação de Fluxómetro nas instalações sanitárias, sendo uma solução para controlar o consumo de água.

⁽³⁶⁾ Erasmus; FCT (Fundação para a Ciência e Tecnologia); ANI (Agência Nacional de Inovação); Procedimentos para as PSE.

^(a) Relativo a Prestações de Serviços Especializados executados.

^(b) Relativo a Prestações de Serviços Especializados instruídos.

Infraestruturas/Equipamentos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
14. Construção dos edifícios da Escola Superior de Saúde e residências de estudantes e requalificação do edificado atual	32. Concluir a empreitada da Residência do Barreiro	> Conclusão	> Iniciou a 6 de janeiro - Auto de Consignação e PSS (Plano de Segurança e Saúde). A empreitada encontra-se em curso ⁽³⁷⁾	75%
	33. Concluir a empreitada da Residência de Sines	> Conclusão	> Iniciou a 6 de janeiro - Auto de Consignação e PSS (Plano de Segurança e Saúde). A empreitada encontra-se em curso ⁽³⁸⁾	75%
	34. Prosseguir a execução da empreitada da Residência de Santiago	> Execução de 65% da empreitada	> A 9 de dezembro de 2024 o IPS levantou a suspensão (ofício a notificar) e a empresa iniciou os trabalhos a 30 de janeiro. Foram concluídos os 65% da empreitada	100%
	35. Concluir a empreitada do edifício da ESTBarreiro	> Conclusão	> Assinado o Auto de Consignação e PSS aprovado condicionalmente. Foi enviada notificação para iniciar as atividades e informado que o prazo se encontra a decorrer, sendo que irão ser aplicadas sanções por incumprimento de prazos de execução. O prazo iniciou 17 de junho tendo a entidade executante iniciado os trabalhos a 19 de agosto. Tem havido desafios com a entidade executante ⁽³⁹⁾	50%
	36. Prosseguir a execução da empreitada do Edifício ESS (componente financiada)	> Execução de 55% da empreitada	> Iniciou a 8 de abril. A obra encontra-se em curso	100%
15. Melhoria das infraestruturas e equipamentos de apoio ao ensino e aprendizagem, investigação, inovação e empreendedorismo	37. Criar espaços pedagógicos flexíveis no âmbito do programa SAPIEN	> Criação dos espaços previstos no programa	> Os concursos públicos foram finalizados e estão em fase de entrega de materiais	75%
	38. Desenvolver o projeto de Laboratório/Estúdio de Inovação Pedagógica no âmbito do programa SAPIEN	> Elaboração do projeto	> Projeto de intervenção concluído	100%
	39. Elaborar plano de atualização dos equipamentos laboratoriais	> Elaboração de plano	> Duas Escolas elaboraram o plano	50%
16. Definição e implementação de planos de manutenção nos campi e nas residências de estudantes	40. Iniciar a implementação de planos de manutenção nos Campi	> Preparação das peças para aquisição de serviço	> Ficaram definidas as especificações técnicas da aquisição de serviço a desenvolver em 2026	100%
17. Definição e implementação de planos de acessibilidade dos campi para pessoas com mobilidade reduzida, de acordo com a Política de inclusão do IPS	41. Definir e iniciar auditoria às acessibilidades dos Campi	> Concretização da adjudicação	> A adjudicação foi efetuada - Ajuste direto 17/2025, o Despacho de Adjudicação é de 26 de maio	100%
	42. Melhorar as condições de acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida	> Realização de 8 ações	> Foram desenvolvidas 6 ações ⁽⁴⁰⁾	75%

⁽³⁷⁾ Conclusão prevista para maio de 2026, sendo os atrasos devidos a duas condicionantes em obra, não imputáveis ao IPS: Rotura em conduta de abastecimento de água ao Município do Barreiro e atraso na resposta do Município ao pedido de ocupação de via pública. E uma condicionante de índole conjetural associada a dificuldade de contratação de

subempreiteiros pela entidade executante.

⁽³⁸⁾ Conclusão prevista para março de 2026, devido a uma condicionante de índole conjetural associada a dificuldade de contratação de subempreiteiros pela entidade executante.

⁽³⁹⁾ A obra tinha um prazo de 9 meses, por isso não poderá ser concluída este ano. A obra iniciou mais tarde do que o programado por facto não imputável ao IPS.

⁽⁴⁰⁾ Intervenção numa calçada portuguesa no exterior; intervenção em caminho pedestre no interior do campus; rampa executada no percurso entre a portaria da ESCE e o bar exterior; conclusão das auditorias e Planos de Acessibilidades para cada um dos edifícios da ESTS, ESCE e ESE

Ambiente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
18. Disseminação e implementação do Plano de sustentabilidade do IPS	43. Identificar as ações a implementar em 2025 do plano de sustentabilidade do IPS 2023/2026	> Implementação de 3 ações	> Ações implementadas ⁽⁴¹⁾	100%
	44. Aumentar a participação dos estudantes no concurso IPS Sustentável	> Aumento do número de estudantes	> 2024 - 5 estudantes > 2025 - 16 candidaturas, envolvendo 29 estudantes de 4 Escolas do IPS (ESE, ESTS, ESTB e ESCE)	100%
	45. Realizar ações de disseminação do plano de sustentabilidade do IPS 2023/2026	> Realização de 4 ações	> Ações realizadas ⁽⁴²⁾	100%
19. Definição e implementação de um plano para a eficiência energética que inclua a certificação energética dos edifícios do IPS	46. Elaborar plano para a eficiência energética do IPS	> Elaboração do plano	> Foi recebida uma proposta de Plano apresentado pelo GER (Gestor de Energia e Recursos do IPS). As Direções das Escolas já tiveram conhecimento do Plano e não foram recebidos comentários. Falta enviar o Plano para a aprovação da Presidente	50%
	47. Realizar ações de intervenção no âmbito da eficiência energética	> Realização de 2 ações de intervenção	> Ações realizadas ⁽⁴³⁾	100%
20. Melhoria na conservação e utilização dos espaços exteriores dos campi	48. Realizar ações de intervenção de melhoria dos espaços exteriores	> Realização de 2 ações de intervenção	> Ações realizadas ⁽⁴⁴⁾	100%
	49. Criar espaço verde que incentive o convívio e a sustentabilidade	> Criação de espaço	> O Espaço verde encontra-se em utilização	100%

⁽⁴¹⁾ **Atividades Culturais:** Cantar as Janeiras, no dia 6 de janeiro - O átrio da Tecnologia de Setúbal e da Educação foram palco para demonstrações de tradição e cultura, com o Grupo de Cantares da Associação de Socorros Mútuos Setubalense e o Grupo Coral Alentejano Os Amigos do Independente. Exposição de artes plásticas "Murmúrios da Terra", de 7 de fevereiro a 31 de março, na Biblioteca da ESTB. Esta mostra pretende destacar o trabalho dos/as alunos/as do Círculo de Animação Cultural de Alhos Vedros. Programa cultural fev/mar; abr/maio; jun/jul; **Fomentar a prática Desportiva:** 26ª Corrida São Silvestre do Sado, no dia 11 de janeiro, que reuniu 600 atletas nas diversas provas realizadas. O IPS integra a Comissão Organizadora, conjuntamente com a Câmara Municipal de Setúbal, Junta de Freguesia do Sado e a União Cultural Recreativa e Desportiva Praiense. **5ª temporada dos webinários Aves de Portugal:** 26 de janeiro – Vamos conhecer o rouxinol-do-mato; 2 de fevereiro – O processo de recuperação de aves de rapina noturnas; 16 de fevereiro - Vem descobrir o pica-pau-galego; 2 de março - Algo mudou para o peneireiro-de-dorso-malhado; 9 de março - Muitos/as observadores/as de aves registam as espécies que viram no Paleártico Ocidental Sabes onde fica esta região? E quais são os seus limites?; Participação, em março, com a docente Ana Antunes na concretização do videocast: "Setúbal: o efeito da borboleta" sobre mobilidade sustentável, da responsabilidade do município de Setúbal e da "Mensagem de Lisboa Videocast 3 - <https://www.youtube.com/watch?v=MQeyYuzLcTg>; 1.º Plogging IPS | Caminhada ecológica pelo campus de Setúbal: 22 de abril; Exposição de Fotografia sobre a Biodiversidade do IPS; Fev/2025 - Escola Superior de Ciências da Comunicação / IPL (Lisboa); março de 2025 - Escola Superior de Educação / IPL (Lisboa); maio de 2025 - Escola Secundária Dr. José Afonso (Seixal); maio de 2025 - Escola Secundária Jorge Peixinho (Montijo); maio/junho de 2025 – Escola Secundária Pinhal Novo (Palmela); maio/junho de 2025 - Escola Secundária Manuel Ferreira (Santiago do Cacém); Fomentar o conhecimento sobre os ODS na comunidade; VIII Seminário das Bibliotecas de Setúbal "Bibliotecas e Sustentabilidade: no trilho dos ODS", 25 de março, na Escola Secundária Sebastião da Gama. II Semana da Sustentabilidade IPS, de 12 a 16 de maio.

⁽⁴²⁾ Ações de divulgação nos MUPIS - ODS; Ecos Escolas; Voluntariado; Biodiversidade; Sensibilização Água, luz e resíduos.

⁽⁴³⁾ Foi feita a substituição das luminárias na ESCE, na ESTSetúbal e no exterior do Campus de Setúbal; foi enviada para a DFAP proposta de aquisição de ar condicionado (Edifício Sede e ESTSetúbal) e já foi adjudicado.

⁽⁴⁴⁾ Mapeamento das necessidades; Interação com o Município e a Junta de Freguesia com envio do mapeamento para recolher apoio na implementação. Já foram desenvolvidas duas ações: caminho pedestre no interior do campus e rampa executada no percurso entre a portaria da ESCE e o bar exterior.

Sociocultural

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
21. Certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social	50. Criação de Grupo de trabalho e desenvolvimento de plano de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação do GT > Produção de documentação 	> Grupo de trabalho em criação	25%
22. Apoio à criação e à dinamização de projetos culturais e artísticos da comunidade IPS	51. Identificar e divulgar potenciais oportunidades de financiamento para projetos culturais e artísticos	> Divulgação de 1 oportunidade de financiamento	> Mensagem de correio eletrónico enviado para a ESE com divulgação para uma componente mais cultural e artística	100%
	52. Desenvolver atividades de dinamização dos espaços das bibliotecas e do Clube de Leitura Asa Delta	> Realização de 10 atividades	> Atividades realizadas ⁽⁴⁵⁾	100%
23. Revisão e implementação do Plano de Igualdade de Género	53. Rever o Plano de Igualdade de Género para o horizonte 2030	> Produção de Documento	> Documento em fase de revisão por parte da Comissão	50%

⁽⁴⁵⁾ Club de Leitura Asa Delta - 6 atividades; Três Exposições já realizadas: Ilustração (ESCE/ESS); Camões (ESCE/ESS); Murmúrios da Terra (ESTB); Club de Leitura IPS - 2 Sessão realizada (Sobrinho Simões e Marisa Santos); Club de Leitura IPS - 4 de junho; Exposição ESTB (The loop of the) unknow e Dia Mundial das Bibliotecas e Exposição de artes plásticas dos alunos da CACAV); ESCE / ESS - Livros e Leituras e Fauna e Flora de Viagens de Cristina Salvador e Diálogos Possíveis: 500 anos de Camões; Clube de Leitura - 28 de outubro - Apresentação do Livro dos Professor António Manuel Marques; Clube de Leitura - 19 de novembro - Apresentação do Livro - "O Well-Being é «Super» Sexy – O Guia Prático para Pessoas e Organizações" - Professoras Daniela Lima e Liliana Pitacho; Exposição ESTBarreiro - Professora Gabriela Gomes - O Peso Leve das Coisas; Exposição ESCS/ESS - O Direito Humano à Alimentação; Clube de Leitura - 10 de dezembro - ESE - Apresentação do livro "Pés de Barro - Nuno Duarte" (Prémio Leya); Exposição - Professora Helena Martins - Economia Circular - 19 dezembro.

EIXO ESTRATÉGICO 6 | Internacionalização

Internacionalização da Comunidade Académica

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
1. Promoção do desenvolvimento académico e profissional da comunidade académica, através da participação em atividades internacionais	1. Realizar ações de divulgação para estudantes e trabalhadores	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 10 sessões para estudantes > Realização de 1 sessão para trabalhadores 	> Ações realizadas	100%
	2. Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais	<ul style="list-style-type: none"> > Execução de 100% das mobilidades financiadas 	> As mobilidades financiadas foram todas executadas	100%
2. Definição e implementação de políticas de valorização das experiências internacionais dos/as estudantes do IPS	3. Elaborar lista de cursos/UC de IES estrangeiras com creditação previamente aprovada pelo CTC	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração e divulgação da lista 	> Os trabalhos foram iniciados nas Escolas, mas apenas numa foi possível elaborar a listagem	25%
	4. Promover a reflexão sobre as condições para integrar nas UC de Portfólio e/ou carteira de competências a participação em cursos breves e mobilidades de curta duração, através da criação de grupo de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> > Publicação de despacho de criação do GT > Produção de documentação 	> Foi integrado na Reflexão sobre a oferta formativa	100%
3. Aumento da captação de estudantes internacionais	5. Participar em eventos/atividades internacionais de promoção do IPS	<ul style="list-style-type: none"> > Participação em 10 eventos/atividades internacionais 	> Participações efetuadas ⁽⁴⁶⁾	100%
4. Definição e implementação de estratégia de integração de estudantes e investigadores/as estrangeiros/as	6. Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional	<ul style="list-style-type: none"> > Aprovação pela Presidente > Acompanhamento de 30% dos novos EI 	<ul style="list-style-type: none"> > Existe uma proposta de documento com a estratégia, falta a aprovação pela Presidente. > Foi feito um contacto inicial com todos os Estudantes Internacionais 	75%
5. Promoção do diálogo intercultural	7. Realizar eventos que permitam a partilha de experiências culturais entre estudantes	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de 2 eventos 	> <u>Erasmus Closet</u>	50%
	8. Analisar o cumprimento dos acordos bilaterais em vigor com IES estrangeiras	<ul style="list-style-type: none"> > Elaboração de relatório analítico 	> Relatório elaborado	100%

⁽⁴⁶⁾ EAIE (European Association for International Education) - 8 a 12 setembro; FAUBAI (Associação Brasileira de Educação Internacional); AULP - Associação das Universidades de Língua Portuguesa; Reunião CONIF (Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica) Salvador - 10 e 11 de abril; Curso de Direção Estratégica de Universidades - Universidade de Navarra Madrid - 4 a 6 de junho; Salão do Estudante Brasil: S. Paulo (1); Rio de Janeiro (2); Salvador (1); Brasília (1); Recife (1); Maceió (1); Salão do Estudante na Colômbia; Salão do Estudante no Peru; Reunião com a Direção Geral do Ensino Superior da Guiné no âmbito do Conselho Coordenador dos Institutos Superiores Politécnicos (CCISP).

Parcerias e notoriedade

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
6. Reforço da oferta formativa em inglês, que inclua Ciclos de Estudos, Cursos Breves e Unidades Curriculares	9. Aumentar o número de UC e cursos breves em inglês e desenvolver esforços de criação do semestre internacional nas Escolas de Tecnologia	> Aumento do número de UC/Cursos Breves ministrados em inglês	> Em duas das Escolas existiu um aumento das formações em inglês	50%
7. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros internacionais, seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos	10. Desenvolver parcerias para a criação de programas de dupla titulação	> Desenvolvimento de 5 parcerias	> Foram estabelecidos os contactos com vista ao estabelecimento de parcerias	75%
8. Evolução para um campus internacional e intercultural	11. Realizar auditoria interna sobre a informação (física e on-line) traduzida em inglês	> Elaboração de relatório analítico	> Relatório elaborado	100%
9. Reforço da cooperação com parceiros dos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa	12. Reforçar o contacto com entidades parceiras com vista à realização/dinamização de ações conjuntas	> Realização de protocolos	> Foram assinados 5 protocolos	100%
10. Aumento do reconhecimento internacional que potencie a atração de eventos internacionais	13. Captar eventos técnico-científicos a realizar futuramente	> Captação de 5 eventos	> Não iniciada	
	14. Realizar eventos técnico-científicos	> Realização de 2 eventos	> Eventos realizados ⁽⁴⁷⁾	100%

⁽⁴⁷⁾ CIEQV's 3rd International Congress, 27 e 28 fevereiro; IX International Forum on Management 2025, 27 a 29 de março.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES 2025	META INDICADOR 2025	EVIDÊNCIAS	TX DE EXECUÇÃO
11. Criação de oferta formativa conjunta com parceiros da E ³ UDRES ² , seja por via de duplas titulações, seja por via de graus conjuntos	15. Criar oferta formativa de Cursos Breves conferentes de Microcredenciais	> Criação de 1 oferta formativa	> 4 ofertas aprovadas pelos Órgãos do IPS ⁽⁴⁸⁾	100%
	16. Desenvolver a proposta do Mestrado em OneHealth	> Produção de Documentação	> Existe proposta preliminar a ser apresentada às Escolas. Existiram reuniões com a A3ES e com a UDO	75%
12. Incremento das atividades de investigação e inovação com parceiros da E ³ UDRES ²	17. Integrar projetos no âmbito do "Centre of Excellence for Education of the Future within E ³ UDRES ² " (CEEFE)	> Participação em 1 projeto	> Concretizada a submissão a ERASMUS + do projeto "Self Regulation" - Self-regulation and expectation management in Level 5. Já saiu o resultado, não obteve financiamento, mas ainda decorre nova fase	100%
	18. Consolidar o desenvolvimento dos pilotos dos Centros de Investigação da E ³ UDRES ²	> Participação nos planos de ação de 2 centros pilotos nos quais o IPS esteja envolvido	> O IPS participa nos planos de ação dos 4 centros que se encontram em desenvolvimento	100%
	19. Promover a participação de docentes/investigadores em atividades de investigação na rede E ³ UDRES ²	> Participação de 20 docentes / investigadores	> Participaram 22 docentes/Investigadores	100%
13. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades da E ³ UDRES ²	20. Promover a participação de estudantes em atividades da E ³ UDRES ²	> Participação de 100 estudantes	> 105 Participações nos Projetos ⁽⁴⁹⁾	100%
	21. Promover a partilha de experiências, através de publicações nas redes sociais e vídeos criados por estudantes, que participaram nas atividades da E ³ UDRES ²	> Partilha de 4 experiências	> 4 experiências Partilhadas	100%
14. Desenvolvimento de atividades de empreendedorismo e transferência de tecnologia em cooperação com os parceiros da E ³ UDRES ²	22. Participar no evento de dinamização do Hub de Inovação no ecossistema empreendedor em contexto internacional	> Participação em 1 evento	> <u>Spring Summit 2025 - Encontro Internacional de Stakeholders (17 e 18 de março)</u>	100%
	23. Realizar eventos da EUDRES no IPS	> Realização de 3 eventos	> Eventos realizados ⁽⁵⁰⁾	100%

⁽⁴⁸⁾ 3 Microcredenciais: Economia Circular e Modelos de Negócio Sustentáveis; RE-Think – Mindset for Sustainability; STEAM como ferramenta para o desenvolvimento do pensamento

crítico. 1 Future Appetizer (semelhante a microcredencial, também aprovada com ECTS): A taste of HTML.

⁽⁴⁹⁾ Projetos: General Assembly; i-Living Lab híbrido; i-Living Lab online; Spring School; European Student Assembly 2025; International Engagement Circus; Bootcamp; Curso de língua - letão; Cursos de língua; Curso future appetizer "Building Cross-Cultural Competence with Digital Skills"; Estudantes IPS a realizarem estágio no âmbito da EUDRES (estagiárias da Lic. Marketing, no WP10).

⁽⁵⁰⁾ Reunião presencial do WP8 - 3 a 7 fevereiro; Spring School - 5 a 9 de maio; Autumn Summit - 22 a 26 de setembro onde se inclui o "IPS Sines Campus Leadership Hackathon" no âmbito da criação da Escola Superior do IPS em Sines.

PARTE III

Análise de Contas | Execução Orçamental

ANÁLISE DAS CONTAS DE 2025

Síntese Execução Orçamental da Receita

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
FF 300	7 664 588 €	8 996 151 €	3 269 874 €	3 706 638 €	3 605 168 €	3 981 208 €	1 930 256 €	2 423 360 €	2 628 109 €	2 811 022 €	6 209 012 €	9 688 993 €	25 307 007 €	31 607 372 €
FF 400		96 205 €								100 000 €	2 577 705 €	3 452 881 €	2 677 705 €	3 549 086 €
Propinas	1 067 331 €	1 300 363 €	532 304 €	523 345 €	1 565 820 €	1 957 075 €	300 309 €	324 372 €	247 187 €	520 724 €	2 718 404 €	1 550 317 €	6 431 354 €	6 176 196 €
Estudos e Consultoria	80 917 €	76 662 €	50 839 €	94 804 €	30 900 €	151 199 €	16 144 €	19 567 €	4 072 €	37 162 €	268 193 €	331 958 €	451 064 €	711 351 €
Outros Serviços	71 €		562 €	8 882 €				600 €		840 €		36 €	634 €	10 358 €
Diversas	333 809 €	422 710 €	155 908 €	221 034 €	373 358 €	468 470 €	121 209 €	157 496 €	80 393 €	129 097 €	1 247 181 €	601 766 €	2 311 858 €	2 000 574 €
Ativos Financeiros	1 666 488 €	126 682 €	715 947 €	105 058 €	801 659 €	509 783 €	425 030 €	13 565 €	574 690 €	317 512 €	5 816 186 €	1 707 400 €	10 000 000 €	2 780 000 €
Sub-Total Sem integração de saldos	10 813 205 €	11 018 773 €	4 725 434 €	4 659 760 €	6 376 904 €	7 067 735 €	2 792 948 €	2 938 960 €	3 634 450 €	3 816 357 €	18 836 681 €	17 333 352 €	47 179 623 €	46 834 937 €
Saldos integrados	1 139 076 €	2 267 100 €	415 418 €	441 588 €	868 317 €	376 088 €	402 646 €	458 378 €	622 585 €	211 487 €	9 673 251 €	13 378 787 €	13 121 293 €	17 133 428 €
Total receita	11 952 281 €	13 285 873 €	5 140 852 €	5 101 348 €	7 245 221 €	7 443 823 €	3 195 594 €	3 397 338 €	4 257 035 €	4 027 844 €	28 509 933 €	30 712 139 €	60 300 916 €	63 968 365 €

Síntese Execução Orçamental da Despesa

	EST Setúbal/IPS		ESE/IPS		ESCE/IPS		EST Barreiro/IPS		ESS/IPS		SPR		IPS	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Remunerações	7 168 246 €	7 457 581 €	3 284 029 €	3 534 080 €	5 008 934 €	5 389 868 €	1 934 594 €	1 971 454 €	2 763 465 €	2 914 038 €	4 399 790 €	4 559 335 €	24 559 057 €	25 826 356 €
Abonos variáveis	48 855 €	64 704 €	51 470 €	53 546 €	24 242 €	17 847 €	9 564 €	9 792 €	5 526 €	16 431 €	306 892 €	270 829 €	446 549 €	433 149 €
Seg. Social (CGA+SS+ADSE)	1 699 013 €	1 696 193 €	751 973 €	837 902 €	1 162 827 €	1 269 074 €	477 080 €	522 500 €	635 274 €	713 930 €	1 086 209 €	1 147 679 €	5 812 376 €	6 187 278 €
Aquis. Bens e Serviços	676 805 €	655 111 €	318 968 €	308 154 €	457 288 €	525 759 €	302 537 €	287 727 €	167 038 €	179 924 €	1 698 016 €	1 801 666 €	3 620 653 €	3 758 342 €
Transferências (correntes e Capital)		1 394 €	3 875 €	3 770 €	9 001 €	11 306 €			22 284 €	20 603 €	1 084 379 €	1 371 795 €	1 119 538 €	1 408 868 €
Outras Desp. Correntes	28 077 €	46 597 €	16 320 €	15 203 €	33 252 €	48 899 €	9 204 €	8 849 €	14 306 €	23 816 €	240 441 €	1 151 130 €	341 600 €	1 294 493 €
Bens Capital	124 457 €	19 478 €	8 604 €	7 607 €	10 976 €	6 378 €	30 595 €	9 587 €	6 143 €	5 479 €	1 306 441 €	7 590 165 €	1 487 215 €	7 638 694 €
Ativos Financeiros - CEDIC's	126 682 €	1 411 328 €	105 058 €		59 783 €		13 565 €	110 993 €	105 133 €		5 369 779 €	477 679 €	5 780 000 €	2 000 000 €
Ativos Financeiros - Unidades Participação											500 €		500 €	- €
Total	9 872 136 €	11 352 385 €	4 540 296 €	4 760 262 €	6 766 302 €	7 269 130 €	2 777 139 €	2 920 903 €	3 719 170 €	3 874 222 €	15 491 945 €	18 370 279 €	43 166 988 €	48 547 180 €
Saldo : Receita- Despesa														
Sem Integração de Saldos	941 069 €	- 333 612 €	185 138 €	- 100 502 €	- 389 398 €	- 201 395 €	15 809 €	18 057 €	- 84 720 €	- 57 864 €	3 344 736 €	- 1 036 927 €	4 012 635 €	- 1 712 244 €
Com Integração de Saldos	2 080 145 €	1 933 488 €	600 556 €	341 086 €	478 919 €	174 693 €	418 455 €	476 435 €	537 865 €	153 623 €	13 017 987 €	12 341 860 €	17 133 928 €	15 421 185 €

(*) Por forma a salvaguardar que a Presidente do IPS tem competência para a assunção de compromissos plurianuais, o que implica que os mesmos sejam efetuados com recurso a Receitas Próprias e o IPS não tenha dívidas, há necessidade de transferir verbas cobradas das Escolas da fonte de financiamento de Receitas Próprias (Propinas), sendo efetuada a compensação dos SPR para as Escolas por via da fonte de financiamento 313 (Saldo Integrado de Orçamento de Estado).

(**) o valor do saldo apurado de 2025 deve ser corrigido do valor dos CEDIC's (aplicações a prazo constituídas no Tesouro) resgatados e constituídos, uma vez que os mesmos dizem respeito a saldos de anos anteriores que são utilizados para efetuar aplicações financeiras.

Assim:

Valor saldo de 2025		- 1 712 244 €	A
Valor CEDIC's, resgatados e constituídos em 2025:			
	RECEITA	DESPESA	
	resgate	aplicação	
02/01/2025	2 780 000 €		
23/12/2025 a 2/1/2026		2 000 000 €	
	2 780 000 €	2 000 000 €	780 000 €
			B
Valor real dos saldos de 2025		- 2 492 244 €	C= A-B

A análise da execução orçamental patente na tabela revela uma variação das **receitas cobradas** em cerca de 6,1% (3.667.449 €) face ao ano anterior:

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 300, Orçamento de Estado (OE), aumentaram 6.300.365 €. Essa variação justifica-se pelo aumento da dotação atribuída de Orçamento de Estado e dos valores recebidos dos CTESP's (2.094.589 € da edição 2023/25 e 2024/26 e 1.038.284 € da edição 2022/24). Verifica-se igualmente uma variação significativa dos valores afetos à da fonte de financiamento 31B. Esta fonte reflete os montantes recebidos de 2025 e de anos anteriores, provenientes dos projetos PRR Residências de Estudantes e Agendas Mobilizadoras (Aero Next, Sines Nexus e Produtech R3).

Resumo da Fonte de Financiamento 300:	2024	2025	variação
311 - OE			
Dotações iniciais	23 330 504,00 €	24 329 544,00 €	999 040,00 €
Linha de Financiamento de apoio à contratação por TI de doutorados	54 954,00 €	-	54 954,00 €
Propinas Cabo Verde	2 091,00 €	3 485,00 €	1 394,00 €
Compensação do impacto das medidas legislativas (DL 13/2024, DL 88/2023, DL 75/2023)	129 114,00 €	-	129 114,00 €
Cursos técnicos superiores profissionais - CTESPS	-	2 094 589,00 €	2 094 589,00 €
Cursos técnicos superiores profissionais - CTESPS não abrangidos por PO Regionais	-	1 038 284,00 €	1 038 284,00 €
Sub Total - FF 11	23 516 663,00 €	27 465 902,00 €	3 949 239,00 €
319 - Transferências de RI entre organismos	393 638,54 €	322 622,30 €	- 71 016,24 €
31B - Transferências de RI - PRR- Empréstimos entre Org	1 204 154,45 €	3 641 354,92 €	2 437 200,47 €
31H - Transfer. de RI entre org - PRR - Reembolsos IVA	-	131 423,07 €	131 423,07 €
332 - Financiamento Nacional por conta de PRR	79 157,00 €	-	- 79 157,00 €
358 - Saldos de RI afetas a projetos cofinanciados (A)	-	-	- €
359 - Transferências de RI afetas a projetos cofinanciad	113 394,37 €	46 070,06 €	- 67 324,31 €
Sub Total	1 790 344,36 €	4 141 470,35 €	2 351 125,99 €
Total	25 307 007,36 €	31 607 372,35 €	6 300 364,99 €

- As receitas cobradas em Fontes de Financiamento 400, Fontes Comunitárias, tiveram um aumento face ao ano anterior, 871.381 €:

Orgânica	Projeto	2024	2025	variação (2025-2024)
0211	SPR	1 322 864,22 €	878 385,58 €	- 444 478,64 €
0212	ESTS		96 205,00 €	96 205,00 €
0261	ESS	100 000,00 €		- 100 000,00 €
021242	IMPULSOJOVENS.SONDA26	278 105,89 €	952 225,20 €	674 119,31 €
021243	IMPULSOADULTO.SONDA26	186 397,89 €	912 295,71 €	725 897,82 €
021245	IMPULSOADULTO.MERIDIE	1 350,00 €	32 990,86 €	31 640,86 €
021248	IMPULSOADULTO.PROMETH	13 017,76 €	43 562,56 €	30 544,80 €
021250	AERO.NEXT PORTUGAL	258 117,51 €	449,46 €	- 257 668,05 €
021251	Residência.Santiago	40 846,01 €	18 255,26 €	- 22 590,75 €
021252	Residência.Barreiro		10 681,30 €	10 681,30 €
021253	Residência.Sines		1 508,80 €	1 508,80 €
021254	SINES NEXUS	436 923,78 €	286 607,18 €	- 150 316,60 €
021256	PRR.14032 CM Montijo	4 000,32 €	10 248,31 €	6 247,99 €
021257	PRR.14048.PRODUTECH R3	24 412,84 €		- 24 412,84 €
021259	DRIVOLUTION		40 528,27 €	40 528,27 €
0212601	Desenv Soc Vale Amor		4 571,02 €	4 571,02 €
0212602	Ecossistem Vale Amor		7 427,20 €	7 427,20 €
0212603	Desenv Soc Fonte Pra		4 571,02 €	4 571,02 €
0212604	Ecossistem Fonte Pra		2 933,33 €	2 933,33 €
021262	APOIO.IMPJADUL.SOND26		18 238,54 €	18 238,54 €
021268	MERIDIES II		4 098,25 €	4 098,25 €
021269	PRR.14048.PRODUTECH R3	4 420,00 €	31 927,36 €	27 507,36 €
021270	PRR- PROJ 15526 - Ciber4ALL	7 248,60 €	41 744,82 €	34 496,22 €
021271	MedTech NEXT		106 757,01 €	106 757,01 €
021273	STREAMWATER		13 943,88 €	13 943,88 €
021274	IPSTARTUP BOOST		28 930,27 €	28 930,27 €
total		2 677 704,82 €	3 549 086,19 €	871 381,37 €

- A cobrança de propinas diminuiu face a 2024, 255.158 €;

Descrição	2024	2025	variação (2025-2024)
Propinas - 1º Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura	3 850 490,18 €	3 293 392,26 €	-557 097,92 €
Propinas - 2º Ciclo - Ensino Superior - Mestrado	1 136 040,12 €	1 082 180,38 €	- 53 859,74 €
Propinas - Ensino Superior - Internacional	202 830,22 €	834 716,22 €	631 886,00 €
Propinas - Ensino Superior - Pós Graduações	143 125,41 €	106 936,57 €	- 36 188,84 €
Propinas - Outras	1 098 868,20 €	858 970,93 €	-239 897,27 €
Total	6 431 354,13 €	6 176 196,36 €	-255 157,77 €

Obs.: A variação observada entre as propinas de licenciatura e as propinas de estudantes internacionais deve ser analisada de forma conjunta. Isto deve-se ao facto de, até à integração com o Nónio, não existir informação suficientemente detalhada que permitisse distinguir corretamente as propinas internacionais. Assim, o valor registado em 2024 não está correto, uma vez que algumas propinas relativas a estudantes internacionais foram contabilizadas como propinas de licenciatura. De referir que as verbas indicadas na conta “Propinas – Ensino Superior – Internacional” dizem respeito a propinas de CTESP’s, Licenciaturas e Mestrados.

- A rubrica económica de Estudos, Projetos e Consultoria, registou um aumento de 260.286€;
- A rubrica de Outros Serviços regista um aumento de 9.724 €;

- As demais rubricas económicas da receita registam uma diminuição de 311.285 €. As principais variações registam-se ao nível da cobrança de emolumentos e na diminuição das transferências recebidas no IEFP:

Descrição	2024	2025	variação (2025-2024)
Emolumentos	939 535,31 €	1 295 451,00 €	355 915,69 €
Juros Alunos	44 252,48 €	57 526,67 €	13 274,19 €
Juros Bancários	85 129,87 €	47 997,94 €	- 37 131,93 €
Transferências	130 845,23 €	114 877,75 €	- 15 967,48 €
Transferências - IEFP	911 672,47 €	304 369,76 €	- 607 302,71 €
Aluguer espaços	44 570,23 €	44 760,52 €	190,29 €
Indemnizações	104 637,87 €	9 666,04 €	- 94 971,83 €
Reposições de anos anteriores	21 526,54 €	62 745,24 €	41 218,70 €
Outras	29 688,27 €	63 178,85 €	33 490,58 €
Total	2 311 858,27 €	2 000 573,77 €	- 311 284,50 €

- A rubrica Ativos Financeiros, regista os movimentos acumulados efetuados com aplicações no Tesouro, CEDIC's.

Na **despesa paga**, verifica-se uma variação de 12,46%, face a 2024, o que corresponde a um aumento de 5.380.192 €.

Globalmente verifica-se um aumento, face ao ano anterior, nos seguintes agrupamentos de despesa:

- Remunerações certas e permanentes: 1.267.299 €
- Encargos com segurança social: 374.602 €
- Aquisições de bens e serviços: 137.690 €
- Transferências: 289.330 €
- Outras despesas correntes: 952.892 €
- Bens de capital: 6.151.479 €

O acréscimo nas remunerações certas e permanentes é consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+ onde se destaca a Universidade Europeia E³UDRES² e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3ES, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, da alteração do posicionamento remuneratório dos não docentes, por força da avaliação de desempenho que teve efeitos em 2025. Por consequência deste aumento, verifica-se o acréscimo dos encargos sociais.

As aquisições de bens e serviços tiveram um acréscimo face a 2024 de 3,80%.

O aumento de 289.300 € nas Transferências, é justificado no aumento das bolsas associadas aos projetos financiados:

Descrição	2024	2025	variação (2025-2024)
IPS	623 226,11 €	570 491,40 €	- 52 734,71 €
IMPULSOJOVENS.SONDA26		25 575,00 €	25 575,00 €
IMPULSOADULTO.SONDA26		35 400,00 €	35 400,00 €
IMPULSOADULTO.MERIDIE	1 350,00 €	20 700,00 €	19 350,00 €
IMPULSOADULTO.PROMETH	5 940,00 €	3 200,00 €	- 2 740,00 €
AERO.NEXT PORTUGAL	72 929,49 €	109 347,89 €	36 418,40 €
SINES NEXUS	200 056,32 €	350 314,34 €	150 258,02 €
DRIVOLUTION		23 107,68 €	23 107,68 €
PRR- PROJ 15526 - Ciber4ALL	1 980,36 €	31 580,50 €	29 600,14 €
STREAMWATER		18 269,90 €	18 269,90 €
IPSTARTUP BOOST		5 946,08 €	5 946,08 €
Total	905 482,28 €	1 193 932,79 €	288 450,51 €

Nas Outras Despesas correntes o aumento registado de 952.892 € (+279%) face a 2024 é justificado nos pagamentos de IVA efetuados, referentes ao imposto pago por conta das Empreitadas em curso.

A variação de maior relevância registada em 2025, está associada às Despesas de Capital pagas, onde se verifica um acréscimo de 6.151.479 € (+413%) face ao ano anterior. Abaixo se indica a origem do financiamento:

Financiamento	2024	2025	variação (2025-2024)
Receitas Próprias (SC+Escolas)	396 975,57 €	314 408,01 €	- 82 567,56 €
IMPULSOJOVENS.SONDA26	51 910,78 €	712 136,98 €	660 226,20 €
IMPULSOADULTO.SONDA26	14 669,27 €	781 369,56 €	766 700,29 €
AERO.NEXT PORTUGAL	478 259,37 €	140 827,87 €	- 337 431,50 €
Residência.Santiago	366 284,67 €	2 811 725,43 €	2 445 440,76 €
Residência.Barreiro		725 750,66 €	725 750,66 €
Residência.Sines		974 482,43 €	974 482,43 €
SINES NEXUS	172 635,42 €		- 172 635,42 €
PRR.14032 CM Montijo		9 259,12 €	9 259,12 €
DRIVOLUTION		4 009,09 €	4 009,09 €
Desenv Soc Vale Amor		2 785,95 €	2 785,95 €
Ecosistem Vale Amor		6 728,12 €	6 728,12 €
Desenv Soc Fonte Pra		2 785,95 €	2 785,95 €
Ecosistem Fonte Pra		2 397,98 €	2 397,98 €
APOIO.IMPUADUL.SOND26		307 574,30 €	307 574,30 €
APOIO.RESID.SANTIAGO		137 648,03 €	137 648,03 €
APOIO.RESID.BARREIRO		283 809,20 €	283 809,20 €
MERIDIES II		3 817,54 €	3 817,54 €
PRR.14048.PRODUTECH R3		24 160,50 €	24 160,50 €
PRR- PROJ 15526 - Ciber4ALL	6 479,94 €	6 218,18 €	- 261,76 €
MedTech NEXT		364 300,01 €	364 300,01 €
STREAMWATER		999,99 €	999,99 €
IPSTARTUP BOOST		21 499,17 €	21 499,17 €
Total	1 487 215,02 €	7 638 694,07 €	6 151 479,05 €

A rubrica de Ativos Financeiros regista os movimentos acumulados efetuados com aplicações no Tesouro, CEDIC's, a variação resulta do facto de em 2024 ter havido maior disponibilidade de dotações para proceder à subscrição de aplicações.

A execução orçamental de 2025 traduziu-se na redução dos Saldos Integrados do IPS no valor de 2.492.244 €:

	2024	2025
Saldos apurados	17 133 428,06 €	15 421 184,53 €
CEDIC - resgatado jan n+1	2 780 000,00 €	2 000 000,00 €
Total S. Integrados	19 913 428,06 €	17 421 184,53 €
Variação		- 2 492 243,53 €

Demonstrações Financeiras

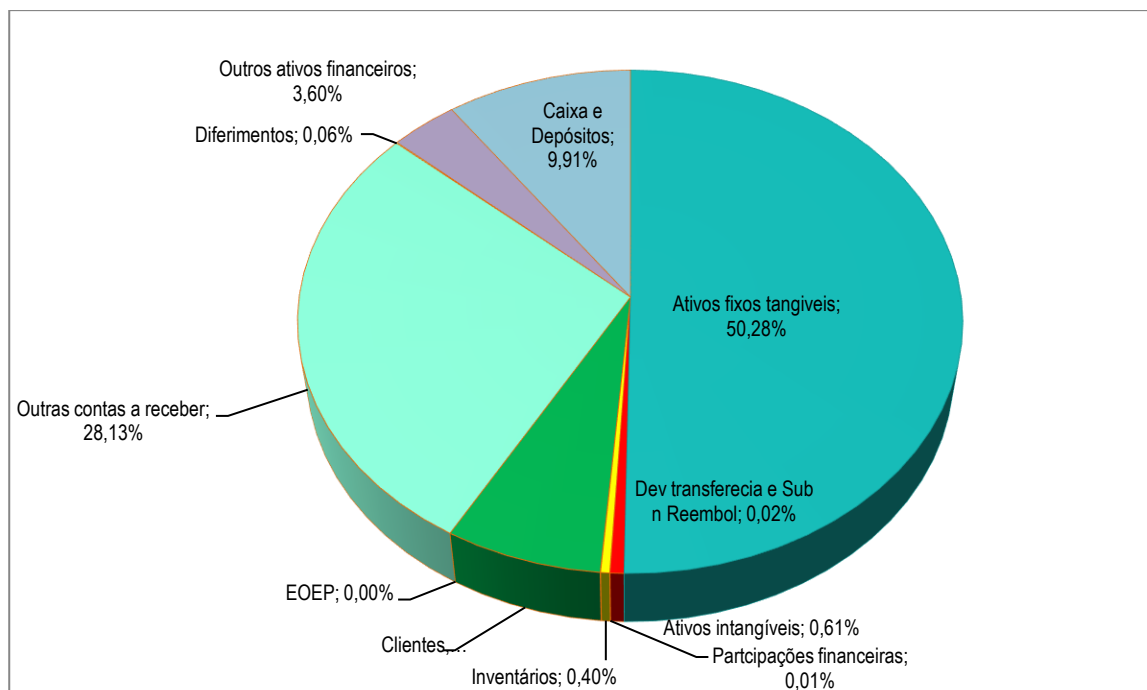
Balanço em 31 de dezembro de 2025

Apresenta-se de seguida a distribuição do ativo líquido, que totalizou no ano de 2025, 55.511.755,00 €.

BALANÇO em 13 de 2025

Rubricas	Notas	2025	2024
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	5	27.909.467,41	20.036.222,79
Ativos intangíveis	3	338.745,53	276.077,56
Participações financeiras	18	7.500,00	7.500,00
Diferimentos	23	824,82	1.774,28
Subtotal		28.256.537,76	20.321.574,63
Ativo corrente			
Inventários	10	219.794,61	209.768,12
Devedores por transferências e subsídios não reembolsáveis	18	9.773,17	170.273,17
Clientes, contribuintes e utentes	18	3.874.701,16	3.865.934,74
Estado e outros entes públicos	18	578,71	0,00
Outras contas a receber	18	15.615.043,16	2.229.149,22
Diferimentos	23	33.308,90	53.447,54
Outros ativos financeiros	18	2.000.000,00	2.780.000,00
Caixa e depósitos	18	5.502.017,53	19.649.802,15
Subtotal		27.255.217,24	28.958.374,94
Total do Ativo		55.511.755,00	49.279.949,57
PATRIMÓNIO LÍQUIDO			
Património / Capital	24	10.438.214,52	10.438.214,52
Resultados transitados	24	3.614.184,82	5.375.467,05
Outras variações no Património Líquido	24	20.320.909,31	12.958.672,39
Resultado líquido do período	24	1.803.911,57	-1.749.931,22
Total do Património Líquido		36.177.220,22	27.022.422,74
PASSIVO			
Passivo não corrente			
Provisões	15	146.458,15	160.070,87
Fornecedores		3.743,43	0,00
Outras contas a pagar	18	1.083.029,20	388.920,17
Subtotal		1.233.230,78	548.991,04
Passivo corrente			
Fornecedores	18	40.814,08	41.196,51
Adiantamentos de clientes, contribuintes e utentes	18	1,00	400,00
Estado e outros entes públicos	18	1.575.481,94	1.038.197,88
Fornecedores de investimentos	18	3.788,60	3.142,65
Outras contas a pagar	18	10.447.170,06	12.179.516,92
Diferimentos	23	6.034.068,32	8.446.081,83
Subtotal		18.101.304,00	21.708.535,79
Total do Passivo		19.334.534,78	22.257.526,83
Total do Património Líquido e Passivo		55.511.755,00	49.279.949,57

Contabilidade - (c) Primavera BSS



Demonstração de Resultados em 31 de dezembro de 2025

Demonstração dos resultados por naturezas em 13 de 2025

Rendimentos e Gastos	Notas	2025	2024
Impostos, contribuições e taxas	13	6.414.673,90	6.745.014,54
Prestações de serviços e concessões	13	477.864,68	996.357,16
Transferências e subsídios correntes obtidos	14	31.969.442,20	25.980.782,83
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10	-48.232,79	-56.661,03
Fornecimentos e serviços externos	25	-3.587.515,74	-3.675.134,13
Gastos com pessoal	19	-32.995.461,16	-30.921.636,92
Transferências e subsídios concedidos	26	-1.238.424,72	-1.082.947,43
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	18	-62.910,88	219.492,36
Provisões (aumentos/reduções)	15	13.612,72	-93.979,38
Outros rendimentos	27	3.891.839,83	3.418.815,00
Outros gastos	28	-1.497.739,12	-1.724.641,66
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento		3.337.148,92	-194.538,66
Gastos / reversões de depreciação e amortização	3 e 5	-1.578.756,41	-1.635.858,09
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)		1.758.392,51	-1.830.396,75
Juros e rendimentos similares obtidos	29	47.990,14	80.473,53
Juros e gastos similares suportados	30	-2.471,08	-8,00
Resultado antes de impostos		1.803.911,57	-1.749.931,22
Imposto sobre o rendimento		0,00	0,00
Resultado líquido do período		1.803.911,57	-1.749.931,22

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A demonstração de resultados apresenta Resultados Líquidos do Exercício, no valor de 1.803.911,57 €.

À semelhança de 2024 destacam-se ao nível dos rendimentos as transferências e subsídios correntes obtidos, no valor de 31.969.442 € e ao nível dos gastos, os gastos com pessoal, no valor de 32.995.461 €.

O Resultado Líquido de 2025 resulta das seguintes variações, por comparação com o ano de 2024 (a análise à Demonstração de Resultados reflete os Ganhos e Gastos registados):

- Diminuição dos rendimentos com taxas em 330.341 €;
- Diminuição das prestações de serviços em 518.492 €:

Descrição	2025	2024	variação (2025-2024)
7207 Estudos pareceres projetos e consultadoria	255 934,33 €	68 916,67 €	187 017,66 €
7210 Serviços laboratoriais	1 175,00 €		1 175,00 €
7299 Outros serviços			- €
729901 Cursos e Acções Formação	22 290,00 €	830 501,58 €	- 808 211,58 €
729902 Inscrições em seminários e congressos	8 881,50 €	4 980,00 €	3 901,50 €
729903 Docência/Formação noutras Instituições	189 583,85 €	91 900,91 €	97 682,94 €
729999 Outros		58,00 €	- 58,00 €
Total	477 864,68 €	996 357,16 €	- 518 492,48 €

- Os estudos pareceres, projetos e consultoria registaram um aumento de 187.018€;
- Em 2025 procedeu-se à correção da conta patrimonial associada às transferências oriundas do IEFP, relativas ao Projeto Upskills, essa correção diminuiu o valor da conta 729901 em 280.768 €. Ainda assim verifica-se uma redução acentuada que resulta da diminuição das ações de formação desenvolvidas em 2025 no âmbito da prestação de serviços mencionada.
- Aumento das transferências e subsídios obtidos em 5.988.659 € de onde se destacam os acréscimos relativos a:
 - Reconhecimento dos rendimentos dos CTESP's das edições de 2020/22 e 2021/23 no valor de 4.184.705,89 €;

Estas verbas, recebidas em 2022, dizem respeito a financiamento de CTESP's que só em 2025 foram aprovados, razão pela qual só nesta data foi reconhecido o proveito.

 - Reconhecimento dos rendimentos associados a financiamento EU no valor de 724.897 €;
- Diminuição dos Fornecimentos e Serviços Externos em 87.618 €, de onde se destacam as seguintes variações:
 - Diminuições:
 - Conservação e reparação – 81.059 €;
 - Eletricidade – 135.323 €;
 - Deslocações e estadas – 71.084 €;
 - Outros Serviços– 45.730 €.
 - Aumentos:
 - Trabalhos especializados – 130.390 €;

- Publicidade comunicação e imagem – 30.852 €;
 - Honorários – 64.360 €.
- Aumento dos gastos com pessoal em 6,71 % (2.073.824 €), consequência do alargamento da oferta formativa por força do PRR, do reforço de pessoal para fazer face aos projetos que o IPS se encontra envolvido (Agendas Mobilizadoras (PRR), POCH, EIT, ERASMUS+ , nomeadamente, a Universidade Europeia E³UDRES² e projetos financiados pela FCT), do reforço/alteração do pessoal docente por forma a fazer cumprir os rácios para acreditação dos cursos pela A3ES, do reforço do pessoal não docente na sequência da alteração do Regulamento Orgânico do IPS, da atualização salarial proposta pelo Governo. Numa análise mais detalhada verifica-se que o incremento dos custos ocorreu nas contas:

Descrição	variação (2025-2024)
632111 Pessoal regime nomeação definitiva e contrato trabalho funções públicas por tempo indete	1 137 226,57 €
632117 Pessoal em Comissão de Serviço-Dirigentes	143 065,03 €
63212 Subsídio de férias	267 896,55 €
6351 Sistemas de proteção social	417 473,55 €
total	1 965 661,70 €

- Diminuição das transferências e subsídios concedidos em 155.477 €;
- Variação das imparidades constituídas para dividas de alunos e clientes no montante de 282.403 €:

Imparidades	2025	2024	variação
7621 Reversões	417 011,16 €	410 258,90 €	6 752,26 €
651 Reforços	479 922,04 €	190 766,54 €	289 155,50 €
total	- 62 910,88 €	219 492,36 €	- 282 403,24 €

- Ausência de registo de provisões em 2025;
- Outros rendimentos e ganhos aumentou 473.024,83 €, de onde se destacam as seguintes variações:

Descrição	2025	2024	variação (2025-2024)
7831 Propinas até 2023/24 e 1 ^{as} 4 prest. 2024/25	418 518,13 €		418 518,13 €
7831 Propinas até 2022/23 e 1 ^{as} 4 prest. 2023/24		1 129 108,93 €	- 1 129 108,93 €
7832 Regularização de propinas até ao ano letivo anteri	2 276 929,04 €		2 276 929,04 €
7881 Correções relativas a períodos anteriores	67 156,33 €	16 675,90 €	50 480,43 €
7883 Imputação de subsídios e transferências para inve	877 961,34 €	703 737,58 €	174 223,76 €
7889 Outros não especificados	216 993,41 €	1 527 228,70 €	- 1 310 235,29 €
Total	3 857 558,25 €	3 376 751,11 €	480 807,14 €

- Variação de outros gastos 226.903 €, resulta de em 2024 terem sido registados abates de 264.169 € e em 2025 não ter existido qualquer registo desta natureza.
- A análise da conta “Outros Rendimentos e Ganhos” e da conta “Outros Gastos e Perdas” deve ser efetuada em conjunto, uma vez que no corrente ano, se procedeu à anulação das guias de receita de propinas pendentes de cobrança de anos anteriores (até ao ano letivo 2024/25) no PRIMAVERA e a novo registo das dividas de propinas até ao ano letivo 2024/25, através da integração do sistema de faturação NONIO.

Estes movimentos originaram registos acumulados de valor significativo em ambas as contas, à semelhança de anos anteriores.

Observações	2025	2024	Variação
7831 - Propinas até 2022/23 e 1ºs 4 prest. 2023/24	418.518,13	1.129.108,93	-710.590,80
7832 - Regularização de propinas até ao ano letivo anterior	Liquidações via NONIO		2.276.929,04
6881311 - Propinas até 2023/24 e 1ºs 4 prest. 2024/25	5.565,83	6.975,67	-1.409,84
688191 - Regularização de dívidas de Propinas até 2023/24 e 1ºs 4 prest. 2024/25	1.421.632,27	1.373.311,48	48.320,79
Diferença entre 78-68	1.268.249,07	-251.178,22	1.519.427,29
Regularização das dívidas até ao ano letivo 22/23	28.057,61	52.988,07	-24.930,46
Regularização das dívidas do ano letivo 23/24	56.230,26	-434,53	56.664,79
Regularização das dívidas do ano letivo 24/25	328.664,43	0,00	328.664,43
Anulação das Guias de Receita até ao ano letivo 22/23	-813.049,20		
Anulação das Guias de Receita até ao ano letivo 23/24	-168.262,44		
Anulação das Guias de Receita até ao ano letivo 24/25	-440.320,63		
Emissão de nova liquidação (faturas - notas de crédito), através do NONIO, refletir as dívidas de alunos até ao ano letivo 2023/24	Liquidações via NONIO		2.276.929,04
	690.842,81	1.586.086,23	
	1.268.249,07	-251.178,22	1.519.427,29

Proposta de Aplicação dos Resultados

Propõe-se que o Resultado Líquido do Exercício, no valor de 1.803.911,57 €, seja transferido para Resultados Transitados.

PARTE IV

QUAR



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2025 (QUAR 2025)

(Última atualização: 2026/03/20)

MISSÃO:

Desenvolver ensino de qualidade, valorizando as pessoas, a transferência de conhecimento para a sociedade, para a região, para o país e para o mundo, apoiado na investigação aplicada, na inovação e nas parcerias

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE) PRIORITÁRIOS :

Eixo Estratégico 1 - Ensino de qualidade (EE1)

- OE6. Reforço da ação social, designadamente no âmbito da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos/as estudantes
- OE10. Desenvolvimento de ações que potenciem a relação entre estudantes, com especial enfoque nos programas de integração
- OE13. Melhoria dos mecanismos de planeamento integrado das atividades letivas
- OE15. Desenvolvimento de parcerias e redes que potenciem a qualidade das práticas pedagógicas

Eixo Estratégico 2 - Afirmação da investigação e da inovação (EE2)

- OE2. Otimização dos incentivos internos e externos à atividade de investigação e inovação, valorizando a produção científica que se distinga pelo seu grau de excelência e de impacto
- OE6. Otimização das oportunidades de financiamento para apoio às atividades de investigação e inovação
- OE14. Potenciação do desenvolvimento de competências empreendedoras, do apoio a novos projetos e/ou novas empresas e ao acolhimento de projetos de empreendedorismo nacionais e internacionais

Eixo Estratégico 3 - Valorização das pessoas (EE3)

- OE5. Aumento do número de docentes e de investigadores/as de carreira
- OE6. Reforço da estrutura de pessoal não docente na categoria de Técnico Superior ou equivalente
- OE9. Melhoria do bem-estar da comunidade académica, designadamente no âmbito do Healthy Campus

Eixo Estratégico 4 - Desenvolvimento regional (EE4)

- OE1. Reforço da relação do IPS com as entidades externas
- OE7. Reforço das relações com Escolas, Hospitais, ONG e outras organizações da região
- OE13. Dinamização da rede Alumni para a criação de dinâmicas de colaboração com entidades empregadoras

Eixo Estratégico 5 - Sustentabilidade institucional (EE5)

- OE1. Alinhamento entre a gestão estratégica e a gestão operacional, implementando um sistema de gestão integrada
- OE7. Automatização e desmaterialização de processos
- OE8. Implementação de Sistemas de Informação que garantam a interoperabilidade e a sua integração
- OE14. Construção dos edifícios da Escola Superior de Saúde e residências de estudantes e requalificação do edificado atual

Eixo Estratégico 6 - Internacionalização (EE6)

- OE1. Promoção do desenvolvimento académico e profissional da comunidade académica, através da participação em atividades internacionais
- OE4. Definição e implementação de estratégia de integração de estudantes e investigadores/as estrangeiros/as
- OE13. Reforço da participação dos/as estudantes nas atividades da E³UDRES²

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
EFICÁCIA					30,00%				
EE1 - OE13	Ação 36 - Desenvolver inquérito pedagógico adaptado às Unidades Curriculares (UC) ainda não abrangidas			12,50%					
	Elaboração de novo inquérito	n.a.	31 de dezembro	Elaboração iniciada	25%			X	-75%
EE3 - OE5	Ação 14 - Concluir concursos para docentes de carreira			12,50%					
	Aumento do número de docentes de carreira, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	276	277	286	103%	X			3%
EE3 - OE6	Ação 17 - Concluir concursos para técnicos superiores ou equivalente			12,50%					
	Aumento do número de Técnicos superiores ou equivalente, condicionado ao aumento máximo da massa salarial de 3%	79 ⁽¹⁾	80 ⁽¹⁾	88	110%	X			10%
EE5 - OE1	Ação 2 - Integrar o sistema de informação académico com o sistema de informação financeiro			12,50%					
	Implementação de Integração	n.a.	31 de dezembro	Julho	171%	X			71%
EE5 - OE8	Ação 17 - Desenvolver o procedimento de aquisição do módulo de recursos humanos do sistema informático de gestão			12,50%					
	Realização da adjudicação	n.a.	31 de dezembro	Processo concluído - falta adjudicação	75%			X	-25%
	Ação 19 - Adquirir e implementar o Sistema de Informação para a Gestão Financeira de Projetos, integrando com o sistema de informação financeira			12,50%					
	Realização da adjudicação	n.a.	31 de dezembro	Julho	171%	X			71%
EE5 - OE14	Ações 32, 33 e 35 - Concluir as Empreitadas em Curso			12,50%					
	Conclusão das empreitadas (Residência do Barreiro e Sines, Edifício da ESTBarreiro)	n.a.	100%	R. Barreiro 75% R. Sines 75% Ed. Estbarreiro 50%	67%			X	-33%
	Ações 34 e 36 - Prosseguir a execução das empreitadas em Curso			12,50%					
	Execução das empreitadas (Residência de Santiago e Edifício ESS)	Santiago 28% ESS 0%	Santiago 65% ESS 55%	Santiago 65% ESS 55%	100%		X		0%
⁽¹⁾ Valor retificado de 70 para 79 de modo a incluir a carreira Informática					Taxa concretização da Eficácia				103%

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios	
						SP	AT	NA		
EFICIÊNCIA					35%					
EE1 - OE6	Ação 15 - Implementar o programa de Promoção da Saúde Mental no Ensino Superior, financiado pela Direção-Geral de Ensino Superior (DGES)			12,50%						
	Implementação das ações previstas para 2025	100%	100%		100%	100%		X	0%	
EE2 - OE2	Ação 4 - Apoiar a elaboração e submissão de candidaturas de projetos			12,50%						
	Apoio às candidaturas apresentadas	100%	90%		100%	111%	X		11%	
EE2 - OE6	Ação 15 - Identificar programas de financiamento e divulgação a públicos específicos			12,50%						
	Identificação de potenciais programas de financiamento e divulgação a público específico	9	12		13	108%	X		8%	
EE2 - OE14	Ação 24 - Promover atividades de disseminação de empreendedorismo junto dos estudantes			12,50%						
	Realização de atividades	12	12		26	217%	X		117%	
EE5 - OE7	Ação 14 - Reforçar a implementação de fluxos na plataforma de gestão documental Filedoc.			12,50%						
	Implementação de novos fluxos	5	6		6	100%		X	0%	
EE6 - OE1	Ação 2 - Promover a participação de estudantes e trabalhadores docentes e não docentes em parcerias internacionais			12,50%						
	Execução das mobilidades financiadas	100%	100%		100%	100%		X	0%	
EE6 - OE4	Ação 6 - Aprovar e implementar a estratégia de acompanhamento do estudante internacional			12,50%						
	Acompanhamento dos novos EI	n.a.	30%		Contacto inicial com todos os estudantes	75%			X	-25%
EE6 - OE13	Ação 20 - Promover a participação de estudantes em atividades da E³UDRES²			12,50%						
	Participação de estudantes	91	100		105	105%	X		5%	
					Taxa concretização da Eficiência				115%	

Ações / Indicadores	Valor 2024	Meta 2025	Peso	Resultado	Taxa Concretização	Classificação			Desvios
						SP	AT	NA	
QUALIDADE					35,00%				
EE1 - OE10	Ação 26 - Avaliar o programa de Integração dos novos estudantes				16,67%				0%
	Elaboração de relatório analítico de satisfação	n.a.	31 de Dezembro	18 de dezembro	100%		X		
EE1 - OE15	Ação 41 - Implementar programa de formação Ensinar e Aprender no Ensino Superior, no âmbito do South and Atlantic Pedagogical Innovation & Excellence Network (SAPIEN)				16,67%				17%
	Implementação do programa	n.a.	31 de Julho	junho	117%	X			
EE3 - OE9	Ação 21 - Elaborar e implementar programa de atividades de melhoria do bem estar para trabalhadores				16,67%				20%
	Elaboração de programa / Realização de 3 ações	n.a.	31 de Dezembro	outubro	120%	X			
EE4 - OE1	Ação 3 - Realização da Semana de Empregabilidade				16,67%				2%
	Aumento do nível de satisfação dos participantes	4,50	4,55	4,66	102%	X			
EE4 - OE7	Ação 16 - Realizar a semana da ciência e da tecnologia				16,67%				6%
	Aumento do nível de satisfação dos participantes	4,13	4,15	4,38	106%	X			
EE4 - OE13	Ação 27 - Organizar o Encontro Alumni IPS				16,67%				25%
	Aumento do número de participantes	117	118	148	125%	X			
					Taxa concretização da Qualidade				112%
TAXA DE CONCRETIZAÇÃO DO QUAR 2025		110%							

